



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 – Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



Verbale n. 06/2023

data di sottoscrizione con firma digitale

OGGETTO: PARERE SULLA SOTTOSEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO 2023/2025.

L'ORGANO DI REVISIONE

RICHIAMATO il proprio parere n. 2/2023 sottoscritto in data 26/01/2023 espresso a seguito di invio della documentazione relativa al PIAO - 3.3 Sottosezione di programmazione del personale.

ESAMINATA la nuova documentazione prodotta in data 13/04/2023 dalla Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, per l'acquisizione del parere di competenza, che sostituisce integralmente quella precedentemente inviata, che consiste in:

- PIAO - 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale.
- COMUNE DI TRESIGNANA - triennio 2023-2025 - ALLEGATO "A" alla sottosezione 3.3 del PIAO 2023 calcolo maggior spazio assunzionale a tempo indeterminato DL 34/2019"
- COMUNE DI TRESIGNANA - SPESE PER FABBISOGNO 2023-2025 - ALLEGATO "B" alla sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025;
- del prospetto degli equilibri di bilancio 2023/2025.

DATO ATTO che:

- in data 01/01/2019 in base alla legge regionale n.16 del 05/12/2018 è stato istituito il Comune di Tresignana derivante dalla fusione dei comuni di Tresigallo e Formignana e pertanto si fa riferimento per tutto quanto sotto indicato alla somma dei due comuni;
- che il comune di Tresignana fa parte dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e pertanto deve tenere conto nella propria spesa di personale anche della spesa di personale dell'Unione;

VISTO che il Comune intende approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 che prevede nel piano le seguenti assunzioni 2023:

- assunzioni a tempo indeterminato:

n.1 istruttore Amministrativo contabile nel Settore Segreteria cat. C a tempo pieno dal 15/12/2023 per un rafforzamento dell'organico dovuta alla necessità di sostituire un dipendente cessato dal servizio nell'anno 2022. Modalità di copertura: accesso dall'esterno (concorso/scorrimento graduatoria);

- assunzioni a tempo determinato:



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 – Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



n.1 istruttore addetto alla comunicazione Cat. C art. 90 del d. lgs. n. 267/2000 (ufficio staff del Sindaco) a tempo part-time 50% fino alla data di cessazione del mandato elettivo, per far fronte all'esigenza temporanea di supporto all'attività istituzionale e di segreteria nelle more dell'altra assunzione prevista.

- assunzione di personale di Cat. B con profilo di Collaboratore Tecnico da assegnare al Settore Tecnico e Patrimonio, per sopperire ad assenze lunghe del personale in servizio.

La programmazione dei fabbisogni di personale è stata definita nel rispetto di tutti i vincoli generali e specifici che disciplinano le facoltà assunzionali dei Comuni membri di una Unione ed in piena coerenza con gli obiettivi di programma di governo dell'Ente.

Ai sensi della disciplina assunzionale vigente, l'Ente mantiene un costante monitoraggio delle cessazioni di personale per un periodico e regolare aggiornamento delle capacità assunzionali, al fine di garantire un'adeguata programmazione di personale in relazione al futuro evolversi dei fabbisogni da pianificare.

VISTO ALTRESI' che con il PIAO Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025:

- si ridefinisce la dotazione organica del Comune di Tresignana per il triennio 2023/2025, come risultante dal prospetto allegato;
- si dà atto che le previsioni di personale contenute nell'allegato per l'anno 2023/2025 sono interamente finanziate sul bilancio di previsione 2023/2025;
- si dà atto che le previsioni di personale contenute nell'allegato risultano coerenti con le previsioni di bilancio e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzione nonché gli equilibri finanziari e di bilancio;

Dai prospetti inviati risultano le seguenti indicazioni:

a) capacità assunzionale e verifica del rispetto dei vigenti vincoli di spesa nel triennio 2023-2025:

- o ai fini della verifica del rispetto degli spazi assunzionali a tempo indeterminato calcolati in base a quanto previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 si precisa che il calcolo è stato effettuato come segue: La media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021) considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione è pari ad € 7.779.833,66;

La spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto di IRAP a carico dell'amministrazione a consuntivo per l'anno 2021 risulta pari a € 1.035.177,78;

Il rapporto tra le due entità di cui ai punti precedenti risulta pari a **13,31%** collocandosi al di sotto del valore soglia fissato dal DPCM al **26,90%** calcolato per l'anno 2022, in € **2.092.775,25**;

Come espresso dalla Corte dei Conti del Veneto deliberazione n.104/2020, vi è la necessità anche negli enti "virtuosi" di mantenere un atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, valutando attentamente le politiche assunzionali in relazione agli equilibri di bilancio. L'Amministrazione ha pertanto verificato inoltre che l'impatto del triennio del fabbisogno di personale contenuto nel presente Piao, in rapporto alle corrispondenti entrate correnti del triennio, rimanga ricompreso nei parametri previsti per gli enti "virtuosi". (Allegato A)

a.2) Ai fini della verifica del rispetto del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale ex art.1 c.557 legge 296 del 2006 si precisa che per i comuni nati da fusione tale limite è individuato dalla media del triennio precedente la data di fusione, per il Comune di Tresignana tale



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 – Tresignana loc. Tresigallo –

Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



limite deve fare pertanto riferimento alla spesa sostenuta negli anni 2016-2018 pari ad € 1.499.203,79.(Allegato B)

Le previsioni di assunzione di personale, tenendo conto delle singole decorrenze di assunzione, prevedono un impatto finanziario:

- sul bilancio 2023 pari a € **1.327,29** portando la spesa del personale per fabbisogno ad un importo stimato pari a € **1.452.236,96** in linea con le previsioni di bilancio 2023 e al di sotto dei valori soglia sopra indicati;

- sul bilancio 2024 pari a € **31.854,97** portando la spesa del personale per fabbisogno ad un importo stimato pari a € **1.432.995,25** in linea con le previsioni di bilancio 2024 e al di sotto dei valori soglia sopra indicati;

- sul bilancio 2025 pari a € **31.854,97** portando la spesa del personale per fabbisogno ad un importo stimato pari a € **1.432.995,25** in linea con le previsioni di bilancio 2024 e al di sotto dei valori soglia sopra indicati;

L'amministrazione per le nuove assunzioni non necessita di avvalersi della deroga al limite dato dagli ulteriori spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, in quanto anche le nuove assunzioni rientrano nel suddetto limite di spesa.

a.3) Ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile, si precisa che ai sensi dell'art.1, co. 450 lett. A) L.190/2014 ai comuni istituiti a seguito di fusione, fermo restando il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente non si applicano, nei primi cinque anni dalla fusione, specifici vincoli e limitazioni relativi alle facoltà assunzionali ed ai rapporti di lavoro a tempo determinato. La spesa per le assunzioni previste nel presente fabbisogno 2023-2025 risulta la seguente:

- fino a n.3 unità di Categoria B – Area Tecnica – a tempo determinato, per esigenze temporanee nel Settore Tecnico – Patrimonio, per la durata complessiva di 18 mesi nell'anno 2023 € 43.580,00;

- di una unità a part-time al 50% ore di Categoria C – Istruttore addetto alla comunicazione – ai sensi dell'art.90 – in staff al sindaco a tempo determinato anno 2023 per € 16.599,00 e anno 2024 per € 8.301,00;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, come da prospetto Allegato A alla presente programmazione;

— Richiamato il DL 34/2019 che riformula completamente la normativa in tema di capacità assunzionale da parti dei Comuni;

VERIFICATO che relativamente alla ridefinizione della dotazione organica comunale per l'anno 2023/2025, la stessa rispetta il valore finanziario della dotazione organica, come evidenziato nel Prospetto della spesa di personale per il 2023/2025.

PRESO ATTO:

- del prospetto degli equilibri di bilancio 2023/2025;

Tutto ciò premesso e verificato, l'Organo di Revisione esprime



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 – Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



PARERE FAVOREVOLE, per quanto di competenza, SULLA SOTTOSEZIONE DEL PIAO 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E DÀ ATTO DEL RISPETTO DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO 2023-2025.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Gregorio Mastrantonio

(firma digitale (art. 24 D.Lgs. n. 82/2005))