COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 –Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana

Organo di Revisione economico-finanziaria

Verbale n.2/2022

data di sottoscrizione con firma digitale

OGGETTO: PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE" AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024"

L'ORGANO DI REVISIONE

Premesso che

- Il Bilancio di previsione 2022/2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 29/12/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 19/01/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2022/2024;
- con Deliberazione del C.C. n. 44 del 28/09/2022 il sottoscritto è stato nominato Revisore economico finanziario del Comune di Tresignana con decorrenza 01/10/2022;

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 86/2022 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024"

ESAMINATA la documentazione prodotta dalla Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi a corredo della suddetta delibera che consiste in:

- proposta di deliberazione della Giunta Comunale n 86/2022 relativa a "AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024" e i relativi allegati

1. Spese per fabbisogno 2022-2024
2. Calcolo maggior spazio assunzionale a tempo indeterminato DL. 34/2019
3. Organigramma per categoria e profili professionali con programmazione 2022/2024

DATO ATTO che:

- in data 01/01/2019 in base alla legge regionale n.16 del 05/12/2018 è stato istituito il Comune di Tresignana derivante dalla fusione dei comuni di Tresigallo e Formignana e pertanto si fa riferimento per tutto quanto sotto indicato alla somma dei due comuni;

- che il Comune di Tresignana fa parte dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e pertanto deve tenere conto nella propria spesa di personale anche della spesa di personale dell'Unione;

VISTO che, con la proposta di deliberazione in esame, il Comune intende aggiornare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 come riassunto nell'allegato 3, che prevede nel piano assunzioni quanto segue:

- Anno 2022 n. 1 Istruttore direttivo tecnico, cat. C di supporto al Settore LL.PP. e Patrimonio;
- Anno 2023 Posticipo al 15/12/2023 della nuova assunzione di n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C per il settore segreteria;
- Anno 2024 nessuna assunzione;

Dato atto inoltre che:

- il provvedimento è adottato nel rispetto delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale e dei limiti alle assunzioni così come dettagliatamente specificato in premessa con particolare riferimento all'art. 1 c. 557 della legge 296/2006 (allegato 1) e all'art. 33 del D.L. 34/2019 come specificato in narrativa (allegato 2);
- le previsioni di personale (allegato n. 3) per il triennio 2022-2024 e le conseguenti nuove spese sono finanziate sul bilancio di previsione 2022/2024;
- tenendo conto delle priorità delle assunzioni e della tempistica di assunzione del personale programmato in relazione ai tempi delle procedure selettive da attivare, la spesa effettiva è prevista nei capitoli di bilancio relativi ai singoli settori in cui saranno collocate le risorse;
- le previsioni di personale (allegato n. 3) risultano coerenti con le previsioni di bilancio e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzione nonché gli equilibri finanziari e di bilancio e che, più in generale, il provvedimento nel suo complesso è rispettoso del principio generale di riduzione della spesa di personale, come risulta dalla tabella allegata (allegato 1);
- le previsioni per l'anno 2023 e 2024 sono da considerarsi programmatorie e sono quindi da sottoporre a verifica annuale anche per quanto riguarda il rispetto dei limiti stabiliti;
- La spesa necessaria per l'attuazione del presente provvedimento trova complessivamente copertura nelle disponibilità finanziarie del bilancio di previsione 2022/2024ed è coerente con le norme tese al raggiungimento dell'obiettivo di contenimento della spesa (allegato1).

Richiamato il DL 34/2019 che riformula completamente la normativa in tema di capacità assunzionale da parti dei Comuni;

Preso atto che:

- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" è stato pubblicato il 27/4/2020;
- le disposizioni contenute nel Decreto si applicano con decorrenza 20/4/2020;
- la capacità assunzionale del Comune di Tresignana a seguito del Decreto è quella indicata nell'Allegato 2;

VERIFICATO che relativamente alla ridefinizione della dotazione organica comunale per l'anno 2022/2024, la stessa rispetta il valore finanziario della dotazione organica, come evidenziato nel Prospetto della spesa per fabbisogno 2022/2024 (allegato 1);

PRESO ATTO:

- del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- del parere favorevole di regolarità contabile espresso dalla Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1;

Tutto ciò premesso e verificato, l'Organo di Revisione

E S P R I M E

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, PARERE FAVOREVOLE, per quanto di competenza, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2021-2023" e dà atto del rispetto degli equilibri di bilancio 2021/2023.

IL REVISORE
Dott. Gregorio Mastrantonio
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21
del D.Lgs n.82/2005 e SMI)