

Prot. n. 275

Pieve di Soligo, 18.03.2025

**AVVISO DI MOBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE ALL'AREA OMOGENEA ORGANIZZATIVA BIMdigitalPA “UNIPASS” E “SUC”.**

### **IL SEGRETARIO CONSORZIALE**

Visto l'art. 30, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. “Portale unico del reclutamento”;

Vista la legge n. 190/2014;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

Visto:

- la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 29/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027. Dotazione organica. Verifica eccedenze”;

- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.4 del 29/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025 -2027 ai sensi dell'art. 6 del decreto legge numero 80/2021 convertito con modificazioni in legge n.113/2021;

Vista la deliberazione di Consiglio Direttivo n. 24 del 22/10/2024 ad oggetto “Rilascio nulla osta preventivo alla mobilità volontaria a dipendenti del consorzio BIM Piave Treviso, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.”;

Vista la propria determinazione n. 17 del 10.03.2025 di approvazione del presente avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Funzionario Amministrativo dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l' Area Omogenea Organizzativa BIMdigitalPA “UNIPASS” E “SUC” dell'Ente;

DATO ATTO che il presente avviso sarà pubblicato nel sito istituzionale del Consorzio BIM Piave di Treviso nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” e sarà pubblicato nel Portale Unico del Reclutamento “InPa”;

## RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36h) di **2 Funzionari Amministrativi** da assegnare all’Area Omogenea Organizzativa BIMdigitalPA servizi “UNIPASS” e “SUC” – **Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D) del CCNL Comparto Funzioni Locali**, - mediante selezione pubblica per curriculum e colloquio, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

**Il presente bando costituisce “Lex Specialis” della procedura; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l’Amministrazione a procedere all’assunzione.

### 1 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Per l’ammissione alla presente procedura di mobilità volontaria è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l’accesso al pubblico impiego, nonché dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, in una Pubblica Amministrazione di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 cui sia applicato il contratto di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- aver superato il periodo di prova presso l’Amministrazione di appartenenza;
- essere inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – profilo Funzionario Amministrativo;
- essere in possesso di idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all’atto dell’eventuale trasferimento. L’accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà, in qualunque momento, l’esclusione dalla procedura di mobilità ovvero la mancata sottoscrizione della cessione di contratto da parte dell’Ente.

**CONSORZIO B.I.M. PIAVE TREVISO**

CONSORZIO OBBLIGATORIO FRA I COMUNI DELLA MARCA TREVIGIANA FACENTI PARTE DEL BACINO IMBRIFERO DEL PIAVE

## **2 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

Il presente avviso di mobilità sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento “InPA” del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell’Ente – Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”.

La candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/IDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale di reclutamento “InPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel suddetto Portale.

La registrazione al portale è gratuita.

All’atto della registrazione al Portale l’interessato compila la domanda di partecipazione con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L’Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell’art. 75 del citato D.P.R.. L’iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e al Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o dal presente avviso di mobilità volontaria.

La registrazione, la compilazione e l’invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale “InPA”.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta rilasciata, al termine della procedura di invio, dal Portale “InPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

A seguito dell’invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico univoco che costituirà l’identificativo del candidato nelle fasi della procedura selettiva di mobilità.

La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti precedenti comporta l’esclusione dalla selezione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l’apposito modulo di assistenza presente sul portale “InPA”.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi: è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Ogni comunicazione, che non rivesta carattere personale, ivi compreso l'eventuale elenco dei candidati ammessi sarà resa nota esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale (nel rispetto della normativa privacy vigente) mediante pubblicazione sul Portale "InPA", nonché sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.pressana.vr.it](http://www.comune.pressana.vr.it) - sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti.

Il Consorzio BIM Pive di Treviso non è responsabile del mancato ricevimento da parte del candidato delle comunicazioni relative alla procedura concorsuale in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni circa il proprio recapito e proprio indirizzo di posta elettronica certificata ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo PEC rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disagi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande non presentate attraverso il portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

In caso di temporaneo malfunzionamento, fermo restando il termine di scadenza originario, al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, il Consorzio si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema dandone atto con specifica comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- eventuale assenso alla mobilità volontaria rilasciato dall'Ente di appartenenza;

Nella domanda dovrà essere compilato il curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il candidato dichiara, altresì, l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.

Il candidato dichiara, infine, di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le norme previste dal presente Avviso, ivi incluso l'art. 7 "Trattamento dei dati personali", per gli adempimenti della presente procedura concorsuale.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. L'Ente utilizzerà nelle comunicazioni il codice univoco associato all'ultima domanda inviata. Sarà cura dei candidati verificare il codice univoco attribuito all'ultima domanda presentata.

### **3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati si intendono ammessi a partecipare alla selezione. L'Amministrazione, durante tutta la durata del procedimento selettivo e fino alla sottoscrizione della cessione di contratto, si riserva comunque la facoltà di effettuare la verifica dei termini di invio della domanda, della regolarità della stessa, dei requisiti e dei titoli dichiarati e di prendere provvedimenti in merito. L'eventuale provvedimento di esclusione sarà comunicato all'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di partecipazione.

### **4 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E MODALITÀ DI SELEZIONE**

La selezione dei candidati ammessi sarà effettuata da apposita Commissione, nominata con provvedimento del Segretario consorziale. La scelta del candidato da assumere con la presente procedura avverrà sulla base dei seguenti elementi, da valutarsi globalmente:

- esame del curriculum formativo e professionale;
- colloquio individuale;
- aspetti motivazionali;
- conoscenza dell'utilizzo di base di personal computer oltre alla capacità di utilizzo di software di automazione d'ufficio.

La Commissione effettuerà preliminarmente un esame dei curricula pervenuti entro il termine e sottoporrà i candidati ritenuti idonei ad un colloquio conoscitivo individuale, volto ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae, a valutare le mansioni effettivamente svolte nell'Ente di appartenenza ed inoltre a valutare le capacità personali, il grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro, le caratteristiche attitudinali, le specifiche competenze tecniche, le esperienze professionali acquisite e le motivazioni personali e professionali al trasferimento.

Se dal colloquio individuale la commissione rileva che nessun candidato abbia i requisiti richiesti per la copertura del posto, può procedere a considerare non idoneo ciascun candidato.

### **5 - DATA E SEDE DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

Il colloquio è fissato per il

**06/05/2025 alle ore 15.30**

presso la sede del Consorzio sita in Pieve di Soligo (TV), Via Verizzo, nr 1030.

**CONSORZIO B.I.M. PIAVE TREVISO**

*CONSORZIO OBBLIGATORIO FRA I COMUNI DELLA MARCA TREVIGIANA FACENTI PARTE DEL BACINO IMBRIFERO DEL PIAVE*

Ogni eventuale variazione verrà comunicata mediante pubblicazione di un avviso sul portale “InPA” nonché sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”.

I candidati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno, sede e all’ora indicati.

Il presente avviso è da considerarsi a tutti gli effetti convocazione al colloquio per tutti coloro che presenteranno domanda nei termini indicati e ai quali non sia stato comunicato provvedimento di esclusione.

La mancata presentazione al colloquio nella data, sede e nell’ora fissata equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

## **6 – PREDISPOSIZIONE GRADUATORIA – ASSUNZIONE**

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata sulla base del giudizio complessivo attribuito dalla Commissione Giudicatrice al colloquio d’esame.

Il Consorzio si riserva, comunque, la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio il presente avviso nonché di non procedere all’effettuazione della mobilità ove venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto previsto o nel caso in cui non vengano rispettate una o tutte le condizioni previste presente avviso, ovvero i parametri di virtuosità necessari perché l’Ente possa assumere personale anche tramite procedure di mobilità.

Non si procederà all’effettuazione della mobilità qualora fra le richieste pervenute, ed in esito alla selezione, non risulti alcun candidato in possesso di attitudine e professionalità rispondenti alle rappresentate esigenze.

Qualora, per qualsiasi ragione, non dovesse aver luogo l’assunzione del primo classificato, l’Amministrazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

La data del trasferimento presso il Consorzio sarà concordata con l’Amministrazione da cui dipende il candidato risultato idoneo.

Il candidato idoneo stipulerà il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell’art.24 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico fondamentale acquisiti all’atto del trasferimento.

## **7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) si informa che il Consorzio BIM Piave di Treviso, con sede legale in Via Verizzo,1030 - Pieve di Soligo (TV), in qualità di titolare del trattamento tratterà i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) comunicati dai partecipanti alla selezione per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, appartenenza razziale e/o etnica, ecc.) sono quelli definiti dall’articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati, desumibili dal casellario giudiziario, sono quelli definiti dall’art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è

facoltativo, tuttavia si precisa che in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda.

I dati saranno trattati su supporti cartacei e informatici da personale incaricato dal titolare del trattamento, e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Il titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del GDPR. Il nominativo del DPO è il dott. Maddalozzo Bruno. Il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché in generale esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo PEC [consorziobimpiavetreviso@pec.ascocert.it](mailto:consorziobimpiavetreviso@pec.ascocert.it)

La firma apposta in calce alla domanda dal candidato varrà anche come autorizzazione al Consorzio ad utilizzare i dati personali ivi contenuti la redazione delle graduatorie e la successiva attivazione delle assunzioni.

Il Consorzio si impegna a salvaguardare tutti i dati personali di cui entri in possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente in accordo ai modi di legge.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 35, comma 3, lett. c) e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", e, in particolare, gli artt. 27 e 31, comma 1 nonché dalla Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 del 26 giugno 2019.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Consorzio a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente, gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

## **8 - PUBBLICAZIONE E DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Consorzio.

Il presente avviso viene diffuso mediante affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione sul portale InPa e sul sito internet del consorzio all'indirizzo [www.bimpiavetreviso.it](http://www.bimpiavetreviso.it) nella sezione concorsi, nonché trasmesso ai diversi comuni della provincia.

Ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva ed al lavoro.

Per eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura di selezione gli interessati possono rivolgersi alla Segreteria del Consorzio Tel. 0438/907206 in orario d'ufficio.