

COLLABORATORE: _____ ANNO _____

1) Fattore premiante						
	Peso di incidenza in punti	Percentuale di raggiungimento	Partecipazione individuale in %	Percentuale di raggiungimento complessiva		
Obiettivi individuali	20	100	80	20		
	10	80	100	10		
	10	50	50	10		
				0		
	20	100	100	20		
TOTALE (MAX 60 punti)				60		
Valutazione individuale:						
CAPACITA':	0 - non presente	1 - insufficiente	2 - sufficiente	3 - buono	4 - ottimo	5 - eccellente
gestione dei conflitti, clima interno e capacità di lavorare in gruppo						5
gestione delle emergenze e dei cambiamenti						5
rispetto delle regole senza formalismi						5
interfunzionalità con gli altri collaboratori dell'ufficio	0					5
autoaggiornamento professionale e know how						5
proporre e gestire soluzioni innovative sia dal punto di vista procedurale che organizzativo						5
qualità dell'apporto individuale: gestione del ruolo e problem solving						5
gestione dell'utenza e degli interlocutori: capacità di ascolto e di cogliere i bisogni.						5
TOTALE (MAX 40 punti)						40
TOTALE FATTORI PREMIANTI (punteggio max:100)						100

2) Fattore di incremento			
		NOTE	PUNTEGGIO
a. Eventuali ulteriori attività prestate nell'anno che non siano state oggetto di programmazione	Fino a 3 punti		3
b. Effettuazione di attività complesse per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti	Fino a 3 punti		3
c. Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati	Fino a 3 punti		3

d. Particolari e comprovati benefici per l'Amministrazione in termini di economie di spesa, maggiori entrate, miglioramento dei servizi, miglioramento dell'immagine dell'ente	Fino a 3 punti		3
e. Attivazione di particolari sistemi di integrazione e cooperazione, all'interno dell'ente, con i cittadini, le imprese o le altre istituzioni che abbiano determinato significativi benefici	Fino a 3 punti		3
TOTALE (MAX 15 punti)			15

3) Fattori di riduzione		
	Ricorrenza (sì/no)	riduzione di punti
1) Avere causato danno all'immagine dell'ente		
2) Avere determinato un danno economico a causa di inerzia o inadempimento		
3) Mancato rispetto dei tempi procedurali causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi: a) Risarcimento del danno b) Indennizzo c) Commissario ad acta d) Mancata o tardiva emanazione del provvedimento (art.2, comma 9, legge 241/1990)		
4) Mancata attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e/o trasparenza amministrativa		
5) Mancato rispetto delle direttive impartite dall'amministrazione (articolo 21, comma 5, decreto legislativo 165/2001)		
7) Violazione degli obblighi prestazionali che abbiano determinato insufficiente rendimento (articolo 55 quater, comma 2)		
8) inefficienze o incompetenze che abbiano comportato gravi danni al normale funzionamento dell'ente (articolo 55 sexies)		
9) mancato o inadeguato esercizio dell'azione disciplinare , laddove si renda necessario (articolo 55 sexies, comma 3)		
10) rilievi significativi verificati in occasione dell'attività di controllo sulla regolarità degli atti		
	MAX – 30 punti	0

RIEPILOGO GENERALE	
A1 Obiettivi individuali	60
A2 Comportamenti/capacità individuali	40
Fattori di incremento (2)	15
Fattori di riduzione (DA INSERIRE CON VALORE NEGATIVO)	0
Sommatoria tra Fattori di incremento e riduzione*	15
TOTALE (in ogni caso il punteggio complessivo non può essere superiore a 100)	100

* I fattori di incremento valgono nel caso in cui non si sia già raggiunto i 100 punti dei fattori premianti e/o per compensare eventuali fattori di riduzione

RIEPILOGO VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE	
A2 Comportamenti/capacità individuali	40
Fattori di incremento (2)	15
Fattori di riduzione (DA INSERIRE CON VALORE NEGATIVO)	0
Sommatoria tra Fattori di incremento e riduzione*	15
TOTALE	55