

Comparto Funzioni Locali

Consorzio BIM PIAVE TREVISO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2024**

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022

In data 9 dicembre 2024, in modalità digitale, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica nominata nelle persone:

(Presidente e delegata alla firma) Dott.ssa De Vidi Michela, giusta nomina con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 32 del 31.10.2023

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CISL FP BELLUNO TREVISO: Carraretto Silvia

R.S.U. nelle persone di

Martin Chiara

Le parti sottoscrivono quindi l'allegato contratto:

Premesso che :

1. in data 29/09/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi per il CCDI Territoriale parte normativa per il triennio 2023-2025;
2. in data 08/11/2023 è stato **sottoscritto** in via definitiva il contratto decentrato integrativo territoriale 2023-2025 -parte normativa;
3. il Consiglio Direttivo con delibera n. 17 del 1 ottobre 2024 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per l'anno 2024;
4. in data 23 ottobre 2024 è stata sottoscritta la preintesa per il contratto decentrato integrativo anno 2024;
5. l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, con determinazione del responsabile e quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.461,90
Risorse variabili	0
Risorse a destinazione vincolata	0
Totale	12.461,90

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Consorzio BIM Piave di Treviso ed ha valenza per l'anno 2024.

Articolo 2 – Oggetto

Il presente Contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art.7, comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDIT 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 08/11/2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ed il loro utilizzo per l'anno 2024.

Articolo 3- Riparto delle risorse stabili e variabili

In applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, le risorse sono ripartite, nel rispetto dei vincoli posti dalle vigenti disposizioni in materia come di seguito:

- **l'indennità di comparto** per l'anno 2024 prevista dall'art.33 del CCNL del 22/01/2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo dalle risorse di cui all'art.80 c.1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari ad € **1.624,32;**

- **le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O.** già effettuate negli anni precedenti nonché i differenziali di cui all'art.79 comma 1-bis sono pari a **€ 8.839,60**;
- non ci sono le condizioni per **progressioni economiche all'interno dell'area**, in quanto non vi sono n. personale sufficiente che possono accedere all'istituto in modo da garantire che la progressione sia attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.
- **l'indennità per specifiche responsabilità: Euro 0**;
- per l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021 importo destinato per l'anno 2024 **Euro 0**;
- per **le indennità per condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicantil il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa importo destinato per l'anno 2024: **Euro 0**;
- per **l'indennità di servizio esterno** di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria importo destinato per l'anno 2024: **Euro 0**;
- per **compensi per la performance organizzativa, individuale e differenziazione premio individuale** si prevede che le risorse disponibili al netto di quanto erogato per i predetti istituti vengano erogate secondo i criteri previsti dagli artt. 5 e 6 del CCDIT parte normativa 2023-2025 e il sistema di valutazione vigente nella Unione Montana, la valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia, si prevede una destinazione per l'anno 2024 di **€ 500,00**, concordando che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibili per questo istituto anche per l'anno 2024.
- **Altro** (es .maggiorazione festivo, compenso messi notificatori ecc.): **Euro 0**.

De Vidi Michela

Carraretto Silvia

Martin Chiara

(Firmato digitalmente)