

**CONSORZIO BIM PIAVE DI TREVISO**  
Provincia di Treviso

**INTEGRAZIONE**

**PIANO DELLA PERFORMANCE**  
**ANNI 2022-2024**

**OBIETTIVI UNITA' ORGANIZZATIVA UNIPASS/SUC e SEGRETERIA - obiettivo trasversale 2022**

<p><b>Obiettivo strategico</b>                  Garanzia attuazione obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza - articolo 1, della legge 6 novembre 2012, n. 190</p>	<p><b>Obiettivo operativo</b>                  Partecipazione del personale a sessione di attività formativa in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, nonché un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tali ambiti.</p>
---	--

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO N. 1:</b>		<b>PESO 0 %</b>		
<b>Descrizione obiettivo esecutivo</b> Iscrizione e partecipazione a corso formativo ed informativo in tema di anticorruzione da parte dei funzionari apicali del Consorzio				
<b>FASI</b>	<b>%</b>	<b>2022 TEMPISTICA</b>	<b>2023 TEMPISTICA</b>	<b>2024 TEMPISTICA</b>
Partecipazione al corso		Entro il 31.12.2022	---	---
Attestazione dell'avvenuta formazione con trasmissione attestato		Dicembre 2022	---	----
<b>RISORSE UMANE ASSEGNATE: Marco Cescon, Chiara Martin, Busetti Valentina</b>				
<b>Anno 2022: Indicatore Performance/Risultato atteso:</b> Partecipazione a corso di formazione in qualsiasi modalità erogato (in presenza, FAD differita, webinar, misto ecc.). Non prevista pesatura negli indicatori di performance				

**UFFICIO SEGRETERIA/RAGIONERIA - OBIETTIVO PLURIENNALE 2022/2023**

<p><b>Obiettivo strategico</b>                  Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) definisce l'obbligo da parte di ogni amministrazione di pubblicare sul proprio sito istituzionale in una apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente", i dati, le informazioni ed i documenti che riguardano i diversi aspetti dell'attività amministrativa e istituzionale. La trasparenza è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche. L'impegno alla trasparenza concorre quindi alla realizzazione di un'amministrazione al servizio del cittadino.</p>	<p><b>Obiettivo operativo</b>                  L'impegno alla trasparenza concorre quindi alla realizzazione di un'amministrazione al servizio del cittadino.                  A fronte della fotografia circa lo stato attuale del portale Amministrazione Trasparente del Consorzio, si vuole, mediante un obiettivo pluriennale procedere al relativo aggiornamento.</p>
---	---

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO N. 1:</b>		<b>PESO 80 %</b>	
<b>Descrizione obiettivo esecutivo</b> L'obiettivo esecutivo è quello di aggiornare almeno il 50% delle voci non conformi o carenti e comunque almeno 80 voci per l'anno 2022 ed il completamento al 100% per l'anno 2023			
<b>FASI</b>	<b>%</b>	<b>2022 TEMPISTICA</b>	<b>2023 TEMPISTICA</b>
Verifica delle voci carenti		30 ottobre 2022	
Raccolta dati e implementazione al 50% (comunque almeno 80 voci)		31 dicembre 2022	
Raccolta dati e completamento al 100%			31 dicembre 2023

<b>RISORSE UMANE ASSEGNATE: Buseti Valentina</b>
<b>Anno 2022: Indicatore Performance/Risultato atteso:</b> - aggiornamento/integrazione di almeno 80 voci del portale amministrazione trasparente
<b>Anno 2023: Indicatore Performance/Risultato atteso:</b> - aggiornamento/integrazione del 100% voci del portale amministrazione trasparente

**UFFICIO SEGRETERIA/RAGIONERIA - OBIETTIVO 2022**

<b>Obiettivo strategico</b> Sempre maggiore attenzione viene posta dal legislatore all'utilizzo degli strumenti elettronici per dare anche maggiore operatività e accessibilità ai servizi della PA.	<b>Obiettivo operativo</b> Si vuole rendere più efficace l'archivio del consorzio mediante la creazione di fascicoli elettronici dei documenti esistenti.
---	--

<b>OBIETTIVO ESECUTIVO N. 1:</b>		<b>PESO 20 %</b>	
<b>Descrizione obiettivo esecutivo</b> L'obiettivo esecutivo è quello di creare fascicoli elettronici implementati su almeno 10 argomenti.			
<b>FASI</b>	<b>%</b>	<b>2022 TEMPISTICA</b>	<b>2023 TEMPISTICA</b>
Creazione e/o implementazione di almeno 5 fascicoli	5	31 ottobre 2022	
Creazione e/o implementazione di almeno 5 fascicoli	5	31 dicembre 2022	

<b>RISORSE UMANE ASSEGNATE: Buseti Valentina</b>
<b>Anno 2022: Indicatore Performance/Risultato atteso:</b> - predisposizione di almeno 10 fascicoli elettronici confermato mediante relazione sull'attività svolta