

In data 12/12/2019 Il Comitato Istituzionale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" ha approvato l'Ipotesi del Ccdi economico 2019 per il personale dipendente non dirigente e ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva la delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 34 del 12/12/2019, pertanto oggi le parti sottoscrivono definitivamente il presente Ccdi economico.

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2019

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo economico (CCDI) si applica al personale non dirigente del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Gli effetti ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2019.
3. Il presente CCDI economico sostituisce ogni precedente accordo economico sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.
4. L'avvenuta stipulazione è portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale.

Art. 2 Quantificazione del Fondo risorse decentrate.

1. L'Ente, ai sensi dell'art. 10 "Quantificazione del Fondo risorse decentrate" del CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 04/11/2019, ha determinato, con atto del Direttore n. 71 del 02/12/2019, la costituzione del seguente Fondo risorse decentrate per l'anno 2019:

<u>Costituzione Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo</u>		
<u>delle risorse umane e della produttività anno 2019</u>		
<u>adeguato al CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018</u>		
<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Articolo 67 (Risorse stabili)</u>		-
<u>Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	20.632,71	Fondo 2017 - determinazione del Direttore n. 72 del 24/10/2017 - Certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere acquisto agli atti al prot. n. 1722 del 17/11/2017

<i>Articolo 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018 stabile riduzione risorse destinate al lavoro straordinario</i>	916,67	Aumento stabile delle risorse con contestuale diminuzione del Fondo relativo al lavoro straordinario che con deliberazione dell'Assemblea è stato ridotto da € 4.000,00 a € 3.000,00 a decorrere dall'esercizio 2015 con l'approvazione del bilancio di previsione 2015-2017; deliberazione dell'Assemblea d'Ambito prot. n. 1161/XVI di verbale del 15.12.2014. L'importo di € 1.000,00 è stato decurtato applicando la percentuale di riduzione prevista dall'art. 1 c. 236 della legge 28/12/2015, n. 208: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale rispetto al 2015 (criterio della semisomma circ. MEF n. 12.
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	135,60	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO di cui all'art. 64. Risorsa stabile e fuori dei limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	0,00	Incremento stabile R.I.A. e ad Personam dei cessati anni dal 2017 compreso

		Decurtazione pari alle risorse stabili <u>destinate</u> nel 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e A.P. istituite, nell'importo inserito nel prospetto di destinazione del Fondo approvato.....
<u>Articolo 15 comma 5 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018</u>	0,00	...
<u>Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	499,20	Aumento stabile di euro 83,20 per dipendente presente in servizio il 31/12/2015 a valere dall'anno 2019. Risorsa stabile e fuori dei limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 (euro 499,20)
<u>Totale risorse stabili</u>	22.184,18	
<u>Articolo 31 comma 3 (Risorse variabili)</u>		
Articolo 67 comma 4 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	0,00	Integrazione da 1/4/1999 fino al 1,2% monte salari anno 1997
Art. 53 c. 7 D.L.gs 165/2001 e Regolamento comunale collaudi estreni	0,00	Sanz. ai dipendenti per incarichi non autorizzati e collaudi e trattenute per collaudi esterni
Articolo 67 comma 5 lett.b) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	2.388,71	Conseguimento di obiettivi e progetti dell'Ente, anche di mantenimento (nel P.d.P. o analoghi documenti) per sostenere i correlati oneri accessori del personale.
<u>Totale risorse variabili</u>	2.388,71	***
Articolo 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	2.690,94	Saldo economie servizio

		straordinario anno 2018 (fuori del limite)
Articolo 68 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	70,09	Avanzo fondo 2018 (fuori del limite)
Totale risorse variabili+economie fondo e straord.	5.149,74	
Partite di giro:		
Articolo 67 comma 3 lett. a) e Art. 15 comma 1 lettera d) CCNL 1/4/1999 e art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001, lett. b., c.	0,00	Convenzione con soggetti terzi diretta a fornire servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, per prestazioni verso terzi paganti.
Totale partite di giro	0,00	
Totale risorse variabili, economie e partite di giro	5.149,74	
Totale Fondo 2019	27.333,92	***
Totale Fondo 2019 - poste escluse per confronto con il limite del 2016	23.938,09	Limite del fondo 2016 rettificato: euro 23.938,09

Art. 3 Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono rese disponibili annualmente secondo i criteri indicati nel citato CCDI normativo 2019-2021. Per l'anno 2019 l'Ente prevede le seguenti destinazioni:

DESTINAZIONE FONDO	DESTINAZIONE FONDO 2019
DESCRIZIONE	IMPORTI in €
Indennità di Comparto	2.187,72
Indennità maneggio valori	340,00
Produttività individuale	21.281,38
Progressione orizzontale	3.524,82
TOTALE FONDO	27.333,92

1. Ai sensi dell'art. 13 comma 2 del CCDI normativo 2019-2021 l'Ente corrisponde, ai dipendenti adibiti in via continuativa al maneggio di valori di cassa, euro 1,55 giornalieri per lo svolgimento

delle funzioni di competenza in qualità di "agenti contabili" nelle giornate di nelle quali vi è la presenza in servizio.

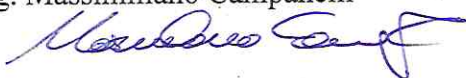
Art. 4 Performance organizzativa ed individuale

1. Ai sensi dell'art. 12 "*Performance organizzativa ed individuale*" del ciato CCDI normativo 2019-2021 Le risorse finanziarie destinate alla produttività vengono annualmente ripartite tra "Performance organizzativa" e "Performance individuale" secondo le disposizioni ivi indicate:

- a) all'istituto della performance organizzativa va assegnata una quota pari al 70% delle risorse assegnate alla performance totale;
- b) all'istituto della performance individuale va assegnata la restante quota del 30%;

Venezia – Mestre 13/12/2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Ing. Massimiliano Campanelli



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Dott. Mario Ragno



RSU

Dott. Marco Tabacchi

