Consiglio di Bacino Laguna di Venezia Prot. n. 0001524 del 20-11-2020

CONSIGLIO di BACINO
LAGUNA DI VENEZIA
Ambito Territoriale Ottimale per il servizio idrico integrato

In data 18/11/2020 Il Comitato Istituzionale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" ha approvato l'Ipotesi del CCDI economico 2020 per il personale dipendente non dirigente e ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva la delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 35 del 18/11/2020, pertanto oggi le parti sottoscrivono definitivamente il presente Ccdi economico.

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2020

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo economico (CCDI) si applica al personale non dirigente del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

2. Gli effetti ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal 01/01/2020 al 31/12/2020.

3. Il presente CCDI economico sostituisce ogni precedente accordo economico sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

4. L'avvenuta stipulazione è portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale.

Art. 2 Quantificazione del Fondo risorse decentrate.

1. L'Ente, ai sensi dell'art. 10 "*Quantificazione del Fondo risorse decentrate*" del CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 04/11/2019, ha determinato, con atto del Direttore n. 70 del 22/10/2020, la costituzione del seguente Fondo risorse decentrate per l'anno 2020:

Ipotesi di costituzione Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo		
delle risorse umane e della produttività anno 2020		
Ai sensi al CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018		
adeguato alle previsioni dell'art. 33.comma 2 del D.L. 34/2019		
Riferimenti normativi e contrattuali	***Importi***	***Descrizione***
Articolo 67 (Risorse stabili)		-
Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)	**20.632,71**	Fondo 2017 - determinazione del Direttore n. 72 del 24/10/2017 - Certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere acquisto agli atti al prot. n. 1722 del 17/11/2017

Consiglio di Bacino Laguna di Venezia Prot. n. 0001524 del 20-11-2020

Articolo 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016 -2018 stabile riduzione risorse destinate al lavoro straordinario	**916,67**	Aumento stabile delle risorse con contestuale diminuzione del Fondo relativo al lavoro straordinario che con deliberazione dell'Assemblea è stato ridotto da € 4.000,00 a € 3.000,00 a decorrere dall'esercizio 2015 con l'approvazione del bilancio di previsione 2015-2017: deliberazione dell'Assemblea d'Ambito prot. n. 1161/XVI di verbale del 15.12.2014. L'importo di € 1.000,00 è stato decurtato applicando la percentuale di riduzione prevista dall'art. 1 c. 236 della legge 28/12/2015, n. 208: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale rispetto al 2015 (criterio della semisomma circ. MEF n. 12. La rettifica del Fondo integrativo sopra esposta, è stata approvata con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 33 del 29/11/2019. Il contratto decentrato integrativo economico 2019 con la relativa relazione tecnico/finanziaria nella quale si esplicitava la rettifica del Fondo 2017 è stato certificato con parere del Revisore acquisito agli atti con prot. n. 1472 del 10/12/2019.
Art. 67 comma 2 lett. b)	**135,60**	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO di cui all'art. 64. Risorsa stabile e fuori dei limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	**499,20**	Aumento stabile di euro 83,20 per dipendente presente in servizio il 31/12/2015 a valere dall'anno 2019. Risorsa stabile e fuori dei limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 (euro 499,20)
Adeguamento risorse parte stabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	**5.546,04**	Applicazione aumento percentuale risorse stabili in rapporto al totale del fondo 2018: 90,28 % su importo di € 24.572,89
Totale risorse stabili con adeguamento ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	**27.730,22**	
Risorse variabili		

Consiglio di Bacino Laguna di Venezia Prot. n. 0001524 del 20-11-2020

Articolo 67 comma 5 lett.b) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	2.388,71	Conseguimento di obiettivi e progetti dell'Ente, anche di mantenimento (nel P.d.P. o analoghi documenti) per sostenere i correlati oneri accessori del personale.
Articolo 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	3.000,00	Saldo economie servizio straordinario anno 2019 (fuori del limite)
Articolo 68 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	44,42	Avanzo fondo 2018 e 2019 (fuori dal limite)
Totale risorse variabili+economie fondo e straord.	**5.433,13**	
Adeguamento risorse parte variabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	**597,18**	Percentuale risorse variabili in rapporto al totale del fondo 2018: 9,72 su importo di € 24.572,89
Totale risorse variabili con adeguamento ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	**6.030,31**	
Totale Fondo 2020	**33.760,53**	***
Sommatoria limite fondo 2016, (poste escluse per confronto con il limite del 2016: art. 67 comma 2 lett a) e lett b), economie straord e avanzi anni precedenti) + quota pro-capite	**30.081,31**	limite 2016 di € 23.938,09 adeguato con applicazione quota pro-capite, art. 33 comma 2 D.L. 34/2019
ctrl quota pro-capite fondo 2018	**6.143,22**	

Art. 3 Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono rese disponibili annualmente secondo i criteri indicati nel citato CCDI normativo 2019-2021. Per l'anno 2020 l'Ente prevede le seguenti destinazioni:

DESTINAZIONE FONDO	DESTINAZIONE FONDO 2020
DESCRIZIONE	**IMPORTI in €**
Indennità di Comparto	2.751,12
Indennità maneggio valori	115,00
Performance organizzativa ed individuale	22.369,59
Progressioni orizzontali storiche	3.524,82
Nuove progressioni orizzontali D	5.000,00
TOTALE FONDO	**33.760,53**

Art. 4 Indennità condizioni lavoro

1. Ai sensi dell'art. 13 comma 2 del CCDI normativo 2019-2021 l'Ente corrisponde, ai dipendenti adibiti in via continuativa al maneggio di valori di cassa, euro 1,55 giornalieri per lo svolgimento

delle funzioni di competenza in qualità di "agenti contabili" nelle giornate nelle quali vi è la presenza in servizio presso la sede dell'Ente.

Art. 5 Performance organizzativa ed individuale

1. Ai sensi dell'art. 12 "*Performance organizzativa ed individuale*" del ciato CCDI normativo 2019-2021 le risorse finanziarie destinate alla produttività vengono annualmente ripartite tra "Performance organizzativa" e "Performance individuale" secondo le disposizioni ivi indicate:

    a) all'istituto della performance organizzativa va assegnata una quota pari al 70% delle risorse assegnate alla performance totale;
    b) all'istituto della performance individuale va assegnata la restante quota del 30%;

Art. 6 Progressione orizzontale

Ai sensi dell'art. 15 "*Progressione orizzontale*" del ciato CCDI normativo 2019-2021 l'Ente destina le risorse indicate nella tabella dell'articolo n. 3 del presente CCDI per n. 2 progressioni economiche a decorrere dal 01/01/2020.

Venezia – Mestre 19/11/2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Ing. Massimiliano Campanelli

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Dott. Mario Ragno

RSU
Dott. Marco Tabacchi

Consiglio di Bacino Laguna di Venezia Prot. n. 0001524 del 20-11-2020