Curriculum Vitae

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dichiara, sotto la propria responsabilità,

Informazioni personali	
Cognome(i)/Nome(i)	ROSSETTI ROBERTO
Indirizzo(i)	
Telefono(i)	Mobile:
Fax	
E-mail	
Cittadinanza	ITALIANA
Data di nascita	<input type="text"/> 1963
Sesso	M
Esperienza Professionale	
Date	Dal 1 ^a ottobre 2019 a tutt'oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Belluno, Piazza Duomo, 1, 32100 Belluno
Tipo di azienda o settore	Ente Locale
Tipo di impiego	Istruttore Direttivo di Polizia Locale, cat. D, posizione economica D4
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento attività degli operatori nei vari turni di servizio, assicurando l'esecuzione delle direttive e l'omogeneità degli interventi, svolgimento dei compiti affidati dal Comandante, con lo specifico incarico di seguire l'ex servizio mobilità, il trasporto pubblico locale, la sosta a pagamento ed i rapporti con Bellunum, con l'assunzione della responsabilità dei relativi procedimenti.
Date	Dal 16/06/2017 al 30/09/2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Auronzo di Cadore, via Roma, 24, 32041, Auronzo di Cadore (BL)
Tipo di azienda o settore	Ente Locale
Tipo di impiego	Comandante Polizia Municipale, cat. D4, posizione organizzativa, contratto di lavoro a tempo indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione direzione e controllo del servizio di Polizia Locale, in un paese di 3.300 abitanti, con elevati picchi turistici estivi e invernali con presenze occasionali stimate in oltre 30.000 persone/giorno. Nel periodo estivo il personale di polizia locale arriva a contare anche 10/15 persone.
Date	Dal 1^a agosto 2017 al 30/06/2018, incarico a "scavalco condiviso" nel Comune di Pieve di Cadore (3.800 abitanti circa), per l'attività di direzione e controllo del servizio di Polizia Locale., Responsabile dell'Area di Vigilanza (con posizione organizzativa)
Principali mansioni e responsabilità	Responsabilità di prodotto e del raggiungimento degli obiettivi prefissati dagli organi di indirizzo politico, con autonomia gestionale e organizzativa
Date	Dall'1/1/2012 al 15/06/2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Unione dei Comuni Misa-Nevola, via del Corso, 9, 60013, CORINALDO, (AN)
Tipo di Azienda o Settore	Ente Locale
Tipo di Impiego	Comandante Polizia Municipale, cat. D4, posizione organizzativa, contratto di lavoro a tempo indeterminato

Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione direzione e controllo, del servizio di Polizia Locale, comprendente anche il servizio attività produttive in una Unione dei comuni, comprendente una cittadina di poco oltre 5.000 abitanti e di un paese di quasi 2.000 abitanti. Da marzo a settembre 2014, anche servizio associato in convenzione con il limitrofo Comune di Treecastelli (7.500 abitanti circa). Da marzo a maggio 2017, incarico presso il Comune di Auronzo di Cadore (BL) scavalco d'eccezione per ricoprire temporaneamente (1 settimana al mese) il posto di Responsabile del Servizio e Comandante della Polizia Locale. Responsabilità di prodotto e del raggiungimento degli obiettivi prefissati dagli organi di indirizzo politico, con autonomia gestionale e organizzativa. Componente della delegazione trattante di parte pubblica.
Date	Dal 1/10/2011 al 31/12/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Cesenatico, via Moretti, 4, 47042, CESENATICO (FC)
Tipo di Azienda o Settore	Ente locale
Tipo di Impiego	Istruttore Direttivo di Polizia Municipale, cat. D4
Principali mansioni e responsabilità	Completamento delle attività iniziate quale dirigente del settore vigilanza, raccordo e passaggio consegne alla nuova dirigenza
Date	dal 15/2/2008 al 30/9/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Cesenatico, via Moretti, 4, 47042, CESENATICO (FC)
Tipo di Azienda o Settore	Ente locale
Tipo di Impiego	Dirigente Settore Vigilanza, Comandante Polizia Municipale, contratto di lavoro a T.D., (ex art. 110, D.Lgs, 2687/2000, posto in aspettativa senza assegni dall'ente stesso)
Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione direzione e controllo, di un settore con oltre 40 operatori di polizia municipale in una città a vocazione turistica di circa 25.000 abitanti con picchi di presenze estive fino oltre 100.000 persone/giorno. Diretta responsabilità di prodotto e del raggiungimento degli obiettivi prefissati dagli organi di indirizzo politico, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato, anche di livello negoziale con le organizzazioni sindacali.
Date	dal 31/12/2006 al 14/2/2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Falconara Marittima, Piazza Carducci, 4, 60015, FALCONARA MARITTIMA (AN)
Tipo di Azienda o Settore	Ente locale
Tipo di Impiego	Comandante Polizia Municipale, posizione di Alta Specializzazione, contratto di lavoro a T.D. posto in aspettativa senza assegni dall'ente stesso (cat. di appartenenza D, posizione economica D4)
Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione direzione e controllo, di un servizio con oltre 30 operatori di polizia municipale in una città di circa 28.000 abitanti, con elevati livelli di problematicità legati al traffico, l'ambiente e all'integrazione fra persone di diversa etnia e razza. Responsabilità di prodotto e del raggiungimento degli obiettivi prefissati dagli organi di indirizzo politico, con autonomia gestionale e organizzativa.
Date	dal 1/7/2005 al 31/12/2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Belluno, Piazza Duomo, 1, 32100, BELLUNO
Tipo di Azienda o Settore	Ente locale
Tipo di Impiego	Dirigente Settore Polizia Locale, Comandante Polizia Locale, contratto di lavoro a T.D. (ex art. 110, D.Lgs, 267/2000, TU EE.LL.)
Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione direzione e controllo, di un settore comprendente il servizio Polizia Locale, Ecologia e Mobilità, con oltre 30 dipendenti in una città capoluogo di provincia di circa 38.000 abitanti. Responsabile comunale del servizio di protezione civile e referente delle problematiche relative alla privacy. Diretta responsabilità di prodotto e del raggiungimento degli obiettivi prefissati dagli organi di indirizzo politico, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato, anche di livello negoziale con le organizzazioni sindacali.

Date	dal 1/12/1994 al 30/6/2005
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Ostra, Piazza dei Martiri, 5, 60010, OSTRA (AN)
Tipo di Azienda o Settore	Ente locale
Tipo di Impiego	Comandante Polizia Municipale, posizione organizzativa, contratto di lavoro a tempo indeterminato, con assunzione risalente all'1/1/1987 (ultima cat. di appartenenza D, posizione economica D4)
Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione direzione e controllo, del servizio di polizia Municipale, comprendente anche il servizio attività produttive in una cittadina circa 6.000 abitanti. Responsabilità di prodotto e del raggiungimento degli obiettivi prefissati dagli organi di indirizzo politico, con autonomia gestionale e organizzativa.
Istruzione e formazione (più rilevante e più recente)	
Date	28 marzo 2018
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento
Principali tematiche/competenze professionali possedute	La digitalizzazione della Pubblica Amministrazione
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Studi Bellunese (Belluno)
Date	27 gennaio 2018
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Safety e security nelle manifestazioni pubbliche
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Studi Bellunese (Belluno)
Date	30 settembre e 12 ottobre 2016
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per personale di Polizia Locale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	L'autotrasporto merci, dalla teoria alla pratica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Date	18 marzo 2016
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per personale di Polizia Locale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	TSO/ASO – procedure operative e protocolli di sicurezza
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ANVU, Associazione Professionale Polizia Locale d'Italia
Date	4 febbraio 2015
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per ufficiali di Polizia Locale

Principali tematiche/competenze professionali possedute	Polizia Giudiziaria, aggiornamenti normativi e approfondimenti per comandanti ed ufficiali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Data	13 giugno 2014
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per personale di Polizia Locale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Applicazione del D.Lgs 81/2008 sulla sicurezza dei luoghi di lavoro
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Date	4 e 5 febbraio 2014
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per Comandanti di Polizia Locale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	La gestione del personale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Date	7 dicembre 2013
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per personale di Polizia Locale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Terre e rocce di scavo; normative e problematiche relative al trasporto
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Date	28 gennaio e 8 febbraio 2013
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per Comandanti di Polizia Locale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Organizzare e dirigere i comandi di Polizia Locale, comunicazione e assertività
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Date	13,14,20 e 24 settembre , 8 ottobre 2012
Titolo della qualifica rilasciata	Corso aggiornamento per Addetti allo Sportello Unico per le Attività Produttive
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Funzionamento dello Sportello Unico, interconnessioni operative interne ed esterne, documento informatico
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Regione Marche, Scuola di Formazione Professionale
Date	13 e 20 Gennaio 2010
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento "Leadership e gestione dei conflitti"

Principali tematiche/competenze professionali possedute	Acquisizione delle conoscenze per saper riconoscere, prevenire e gestire costruttivamente i conflitti all'interno delle organizzazioni di lavoro						
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Comune di Cesenatico – docente esterno						
Date	1 ottobre 2009						
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento "indirizzi politici ed attività di gestione negli enti locali"						
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Giornata di lavoro a fianco degli amministratori comunali per delineare i rispettivi ambiti di competenze alla luce delle normative che impongono, negli enti locali, la separazione dell'amministrazione dalla gestione						
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Comune di Cesenatico – docente esterno						
Date	16 e 17 gennaio 2006						
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento "sviluppo delle competenze e valutazione del personale"						
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Approfondimenti tecnici con l'aiuto di un esperto per valorizzare delle risorse umane al fine di adeguarle alle mutevoli esigenze dell'ente e valutarle non tanto per attribuire giudizi sul passato, ma per ottenere valide indicazioni per il futuro.						
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Comune di Belluno – docente esterno						
Date	3 e 4 maggio 2005						
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento "la gestione dei gruppi di lavoro"						
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Acquisizione delle fondamentali conoscenze necessarie per comprendere le dinamiche relazionali all'interno del gruppo, per orientare al raggiungimento dell'obiettivo.						
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISSEL S.p.a. – sede del corso Rimini						
Date	1 e 2 dicembre 2004						
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento "la redazione degli atti amministrativi"						
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Miglioramento delle tecniche di redazione degli atti amministrativi di competenza dei comuni.						
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISSEL S.p.a. – sede del corso Roma						
Capacità e competenze personali							
Madrelingua(e)	Italiano						
Altra(e) lingua(e)	Inglese, Francese						
Autovalutazione	Comprensione			Parlato		Scritto	
<i>Livello europeo</i>	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale			
Lingua Inglese	buono	buono	discreto	discreto	buono		
Lingua Francese	Buono	buono	buono	buono	Buono		

Capacità e competenze relazionali	Eccellenti capacità di relazionarsi con gli altri, sia essi membri della struttura che utenti esterni, istituzioni, individui singoli o gruppi, cercando la comprensione delle problematiche ed attivandosi per la loro pronta ed efficace risoluzione. La loro acquisizione è stata la logica conseguenza di un'attività professionale svolta sempre a stretto contatto con i collaboratori, con i rappresentanti delle istituzioni e con i destinatari dei servizi erogati, molto spesso chiamati, a loro volta, ad esprimere pareri e suggerimenti, la fine di indirizzare l'azione verso i reali bisogni della comunità. In particolare nei confronti dell'utenza si sono adottate con soddisfacenti esiti, moderne forme di comunicazione attraverso i social network (twitter, facebook, whatsapp, telegram), molto efficace per il target dei giovani.
Capacità e competenze organizzative	Le ottime capacità di gestire l'organizzazione del lavoro, anche su turni e delle ferie, assicurando sempre adeguati livelli di servizio derivano direttamente dall'attività di direzione e coordinamento di gruppi di lavoro esercitata ininterrottamente da oltre 15 anni. Altrettanto buone sono le capacità di lavorare per obiettivi prefissati, assegnarli ai team di lavoro, verificarne l'attuazione, correggerne (eventualmente) la rotta e analizzarne i risultati.
Capacità e competenze tecniche	Molto elevate sono le capacità di utilizzo di veicoli e di strumentazioni tecniche, quale diretta conseguenza dell'uso di strumenti tecnologicamente sempre più sofisticati, quali etilometri, droga test, sistemi di rilevazione della velocità o degli accessi dei veicoli, di lettura dei cronotachigrafo digitali, di centraline per la rilevazione degli agenti inquinanti e dei rumori. ecc.
Capacità e competenze informatiche	Le conoscenze informatiche, acquisite anche grazie a specifici corsi di aggiornamento, consentono di avere piena padronanza dei principali applicativi in uso e dei più diffusi software gestionali, nonché dell'uso della posta elettronica e di internet.
Capacità e competenze artistiche	Solo elementari conoscenze delle tecniche disegno, di recitazione e di canto.
Altre capacità e competenze	Vari altri interessi personali coltivati quali hobbies da diversi anni permettono di affermare di avere vaste conoscenze di alcuni sport, in particolare la pallavolo, nonché di arte e cultura.
Patente	Patente di categoria D, conseguita il 19 dicembre 1984; abilitazione all'uso dei veicoli di servizio (autoveicoli e motoveicoli) della Polizia Locale
Ulteriori informazioni 1	risultati ottenuti nell'ultimo triennio oggetto di formale valutazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza, sono tutti positivi, con riferimento agli obiettivi fissati ed al loro raggiungimento che è stato formalmente verificato, da organismo appositamente incaricato.
Ulteriori informazioni 2	<ul style="list-style-type: none"> • Classificato al secondo posto della graduatoria finale di merito nel concorso per Dirigente Polizia Locale e Appalti, svoltosi nel Comune di Jesolo (Ve) nel dicembre 2017 • Inserito, dopo specifica selezione, nella rosa di 5 candidati entro i quali il Sindaco di Jesi (AN) avrebbe dovuto scegliere il Dirigente della Polizia Locale a tempo determinato, nel febbraio 2018; • Inserito, dopo specifica selezione, nella rosa dei candidati entro i quali il Sindaco di Ancona avrebbe dovuto scegliere il Dirigente della Polizia Locale a tempo determinato, nell'agosto 2018; • Inserito, dopo specifica selezione, nella rosa dei candidati entro i quali il Sindaco di Udine avrebbe dovuto scegliere il Dirigente della Polizia Locale a tempo determinato, nel febbraio 2019; • Secondo classificato nella graduatoria degli idonei fra i quali il Sindaco di San Michele al Tagliamento avrebbe dovuto scegliere il Dirigente Comandante Polizia Locale, con incarico a contratto e art. 110;

Relazioni, libri e pubblicazioni:	<ol style="list-style-type: none"> 1. relatore nel 3^a Seminario di Studi in materia di commercio e pubblici esercizi, organizzato il 9 aprile 1999 dalla Lega delle Autonomie Locali delle Marche e dal Comune di Numana; 2. relatore nel 4^a Seminario di Studi in materia di commercio e pubblici esercizi, organizzato il 3 Novembre 1999 dalla Lega delle Autonomie Locali delle Marche e dal Comune di Numana; 3. pubblicazione sulla rivista giuridica on line filodiritto.com dell'articolo "il potere sanzionatorio degli enti locali, consultabile all'indirizzo: http://www.filodiritto.com/diritto/pubblico/amministrativo/poteresanzionatorioentilocalirossetti.htm settembre 2003, testo pubblicato anche sul sito giuridico piemmenews.it http://www.piemmenews.it/Documenti/Visualizza.asp?documenti_id=1007&s_documento_testo=& settembre 2003; 4. pubblicazione sulla rivista mensile "il Vigile Urbano", Maggioli Editore, dell'articolo Reporting dell'attività della Polizia Municipale, ottobre 2003; lo stesso articolo è stato pubblicato anche sulla rivista mensile "AziendaItalia", Wolters Kluwer Italia S.r.l., nell'aprile 2004; 5. pubblicazione sulla rivista giuridica on line filodiritto.com dell'articolo "Manifestazioni a premi", consultabile all'indirizzo: http://www.filodiritto.com/diritto/pubblico/tributario/manifestazioniapremiorossetti.htm ottobre 2004, testo pubblicato anche sul sito giuridico diritto.net e consultabile all'indirizzo: http://www.diritto.net/content/view/802/6/ . Lo stesso articolo, in formato ridotto è stato pubblicato sulla rivista mensile "il Vigile Urbano", Maggioli editore, nel mese di novembre 2004. 6. Coautore del libro "Ostra e la sua banca", edito dalla BCC di Ostra e Morro d'Alba, dicembre 2004; 7. marzo 2005, pubblicazione articolo sulla rivista mensile "AziendaItalia", Wolters Kluwer Italia S.r.l., "Organizzazione sovracomunale dei servizi di polizia municipale"; 8. ottobre 2005, relatore al convegno regionale CGIL, tenuto a Mestre, "quale sicurezza nella città, quale ruolo per la polizia locale"; 9. aprile 2006, articolo pubblicato sulla rivista mensile "AziendaItalia", Wolters Kluwer Italia S.r.l., "La circolazione dei veicoli condotti dalle persone con ridotte capacità motorie".
Incarichi di collaborazione:	<ul style="list-style-type: none"> - collaborazione occasionale con la ditta Wolters Kluwer Italia S.r.l - Ipsoa, con sede in Assago (Mi) per: <ol style="list-style-type: none"> 1. la redazione di articoli e di approfondimenti tecnico giuridici sulle materie della polizia locale e delle attività produttive, pubblicate sulla rivista on line "Il quotidiano per la PA" (http://www.quotidianopa.leggiditalia.it/); 2. L'aggiornamento ed, in alcuni casi, anche la creazione, di alcune voci dell'Enciclopedia degli EE.LL., area tematica "polizia Amministrativa e vigilanza" (linea editoriale cessata a gennaio 2018).
Allegati	nessuno

Consenso per il trattamento dei dati personali

Il sottoscritto autorizza il Comune di Belluno al trattamento dei propri dati personali ai sensi D. Lgs. 196/2003 così come integrato dal GDPR Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs. 101/2018 per gli atti necessari all'espletamento della selezione per il conferimento dell'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale.

Rossetti Roberto

firmato digitalmente

Firmato digitalmente da Roberto Rossetti
Motivo: curriculum vitae
Luogo: belluno
Data: 23/03/2020 18:51:27