



Unione Montana del Grappa
Borso - Crespano - Paderno - Possagno - Cavaso - Monfumo - Castelcucco
Villa San Marco - Via Molinetto n.17 - 31017 Crespano del Grappa
Codice fiscale n. 83003910268 - Telefono/fax 0423/53036 – 53510

COPIA

Deliberazione n. **35**
in data **26-10-2023**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Oggetto:	APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL PERSONALE.
-----------------	--

L'anno **duemilaventitre** addì **ventisei** del mese di **ottobre** alle ore **08:00**, nella sala delle adunanze per determinazione del Presidente, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	CARICA	P/A
MARES PAOLO	PRESIDENTE	P
FAVERO VALERIO	VICE PRESIDENTE	A
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	ASSESSORE	P
FERRARI LUCIANO	ASSESSORE	P
RAMPIN ANNALISA	ASSESSORE	P
RUGOLO GINO	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Partecipa alla seduta il sig. **Cunial Alberto** - Segretario.

Il sig. **MARES PAOLO**, in qualità di Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA DELL'UMG

Premesso che il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009:

ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Considerato che si rende necessario aggiornare il precedente sistema di misurazione e valutazione della performance alla luce della normativa "medio tempore" sopravvenuta e alle disposizioni recate dal nuovo CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Visto l'art. 74, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 che dispone testualmente quanto segue: "Gli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1, 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26, 27, comma 1, e l'articolo 62, commi 1-bis e 1-ter recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza";

Vista la proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, come da allegati alla presente, che tiene conto delle modifiche normative intervenute:

Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti (Allegato A)

Allegato tecnico del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti (Allegato B)

Schede sintetiche da utilizzare per la valutazione del personale dipendente (Allegato C)

Ritenuto che nel caso di specie si possa premettere il parere dell'ODV in quanto la nuova bozza del sistema di valutazione e misurazione della performance non presenta contenuti innovativi, ma meramente ricognitivi rispetto alle previsioni normative e contrattuali nel frattempo intervenute;

Ritenuto opportuno che il nuovo sistema entri in vigore a decorrere dal 2023, partendo dalle fasi di programmazione operativa e gestionale, dando atto che lo stesso potrà essere rivisto annualmente;

Rilevato che il sistema di misurazione e valutazione della performance è un documento soggetto a pubblicazione nell'apposita sezione del sito web dell'ente "Amministrazione Trasparente";

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il parere favorevole di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 allegato alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

Per quanto in premessa

1. di approvare in tutte le sue parti il nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo e contrattuale costituito dai seguenti allegati:

Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti (Allegato A)

Allegato tecnico del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti (Allegato B)

Schede sintetiche da utilizzare per la valutazione del personale dipendente (Allegato C)

2. di stabilire che il sistema entri in vigore a partire dalle fasi di programmazione dell'annualità 2023;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RR.SS.UU. e ai Responsabili di Servizio dell'Ente ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente" e della divulgazione a tutto il personale dipendente;

4. di dichiarare la deliberazione che approva la presente proposta immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to MARES PAOLO

IL SEGRETARIO
f.to Cunial Alberto

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione

- ai sensi dell'art. 124, comma 2° del D.Lgs 267/2000, viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 26-10-2023
- viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari con nota prot. n. in data , ai sensi dell'art. 125 – D.Lgs 18.08.2000, n. 267

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
f.to Zanchetta Anita

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:
è divenuta esecutiva il 06-11-2023 ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs 18.08.2000, n 267.

Addì, 07-11-2023

IL SEGRETARIO
f.to Cunial Alberto