



UNIONE MONTANA *del* GRAPPA

Borso del Grappa - Pieve del Grappa - Possagno - Cavaso del Tomba - Castelcuoco - Monfumo
(Codice Fiscale & Partiva IVA: 83003910268)

Sede Legale: Villa San Marco - Via Molinetto, C.N. 15 - 31017 - Pieve del Grappa (Tv)

Sede Operativa - Uffici: Municipio di Pieve del Grappa (Tv) - Via Iv Novembre, C.N. 31

Recapiti: tel. 0423/53036 - fax: 0423/939721 - <http://www.cmgrappa.gov.it>

E-mail - p.e.o.: segreteria@cmgrappa.gov.it - p.e.c.: unionemontanadelgrappa.tv@pecveneto.it

ORIGINALE

Oggetto:	CONFERIMENTO DI NOMINA AL DOTT. CUNIAL ALBERTO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE E POLIZIA AMMINISTRATIVA LOCALE, E DEL SERVIZIO MESSI UNICO DEI COMUNI DI CASTELCUCCO, CAVASO DEL TOMBA, MONFUMO, PIEVE DEL GRAPPA E POSSAGNO -ANNO 2023	Nr. 3 R.G.	del 02-01-2023
----------	--	------------	----------------

DECRETO

del PRESIDENTE

CONSIDERATO che

con delibera di Consiglio dell'Unione Montana del Grappa n. 21 del 22.11.2022 si è provveduto a trasferire all'Unione Montana del Grappa, dai Comuni di Castelcuoco, Monfumo, Pieve del Grappa, Possagno e Cavaso del Tomba, la funzione fondamentale di Polizia locale che comprende anche la Polizia amministrativa,

e che con deliberazione di Consiglio dell'Unione Montana del Grappa n. 22 del 22.11.2022, si è istituito il servizio unico del messo comunale e notificatore in convenzione tra i Comuni di Castelcuoco, Pieve del Grappa, Possagno, Monfumo e Cavaso del Tomba, a partire dal 1 gennaio 2023;

DATO ATTO che si intende affidare la responsabilità dei servizi sopra indicati al dipendente dott. Cunial Alberto, istruttore direttivo di polizia locale cat. D, avente la preparazione e le caratteristiche necessarie ad assumere tale incarico per entrambi gli ambiti;

RICHIAMATI

- l'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21 maggio 2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 " Il sindaco/presidente nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

RICHIAMATO il "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" ai sensi dell'art. 13/15 del citato contratto "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018 ad oggi applicabile;

RITENUTO di determinare secondo i criteri della pesatura, il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità di posizione valore economico: € 16.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità di risultato come da regolamento sulla pesatura delle posizioni organizzative da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed

in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018 e il CCNL 16.11.2022;

DECRETA

1) di nominare, il dott. Cunial Alberto, generalità agli atti, responsabile del servizio, in considerazione dei requisiti e delle capacità adeguate possedute dallo stesso, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, dei seguenti servizi:

- responsabile del servizio di polizia locale dei Comuni di Castelcucco, Cavaso del Tomba, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno;

- responsabile del servizio unico messi dei Comuni di Castelcucco, Cavaso del Tomba, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini come prevede l'art. 15 c. 3 del CCNL 21.05.2018 e come concordato con la Conferenza dei Sindaci:

- Indennità annua di posizione, valore economico € 16.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato come da regolamento sulla pesatura delle posizioni organizzative da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di responsabile verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal vice comandante incaricato;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità fino **al 31.12.2023**.

L'incarico, prima della naturale scadenza, può essere modificato quando, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo, si intende articolare i servizi diversamente.

7) di comunicare il presente decreto ai Comuni associati, per gli adempimenti di competenza.

//PRESIDENTE
MARES PAOLO