

**DECRETO N. 24**  
**del 24-12-2019**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
PER L'ANNO 2020**

IL PRESIDENTE

- RICHIAMATI** l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale individua le funzioni e i compiti del personale con qualifica dirigenziale;  
l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni e i compiti previsti dall'art. 107 possano essere attribuiti, a seguito di provvedimento motivato, ai responsabili degli uffici e dei servizi;  
l'art. 13 del CCNL 21.05.2018 che prevede l'istituzione all'interno degli enti di posizioni che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità e di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;  
l'art. 14 dello stesso CCNL, il quale disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;  
l'art. 15 dello stesso CCNL il quale riconosce quale unico trattamento economico accessorio del personale incaricato di posizione organizzativa una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato;
- RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 29 del 21/12/2018, con la quale l'articolazione organizzativa dell'Unione medesima è stata determinata in quattro Aree funzionali;
- CONSIDERATO** che il CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, negli artt. 13 e ss. ha introdotto significative modifiche alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative, imponendo agli enti una profonda revisione dei propri regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in materia;
- RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 11 del 14.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto alla approvazione dei

criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché le indennità spettanti ai titolari di posizione organizzativa;

- DATO ATTO che il nuovo CCNL individua due sole tipologie di posizioni organizzative che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, in particolare: la P.O. legata allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse e la P.O. legata allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;
- CONSTATATO che all'interno dell'attuale assetto organizzativo dell'Unione risultano incaricate solo posizioni organizzative con funzioni di direzione di unità organizzative complesse;
- RICHIAMATO l'avviso in data 02.12.2019 con il quale è stata indetta apposita selezione per il conferimento di n. 4 posizioni organizzative;
- DATO ATTO che in esito al citato avviso sono pervenute n. 1 richiesta relativamente all'Area Affari Generali, n. 1 richiesta relativamente all'Area Finanziaria, n. 1 richiesta relativamente all'Area Tecnica, e n.1 richiesta relativamente all'Area Polizia Locale;
- PRESO ATTO dei punteggi attribuiti dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 6, comma 9 del manuale sui criteri di conferimento per la nomina e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché dei curricula depositati e delle motivazioni personali indicate dai candidati ai fini dell'assunzione degli incarichi in argomento;
- VISTO l'art. 15 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018 ove è indicato che gli enti destinano quale retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

#### DECRETA

1. di conferire per il periodo 01.01.2020 – 31.12.2020 gli incarichi di Posizione Organizzativa ai seguenti dipendenti quali responsabili preposti allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, corrispondenti ai quattro settori funzionali in cui si riparte l'organizzazione comunale, come segue:

- Corà Stefania quale Responsabile dell'Area Affari Generali con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.667,52 rapportata al periodo d'incarico;
- Giroto Marco quale Responsabile dell'Area Finanziaria con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.667,52 rapportata al periodo d'incarico;
- Testolin Andrea quale Responsabile dell'Area Tecnica, con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.022,52 rapportata al periodo d'incarico;
- Volante Serena quale Responsabile dell'Area Polizia Locale, con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 10.292,43, rapportata al periodo d'incarico;

2. di determinare, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018 la quota della retribuzione di risultato nella somma di € 3.604,98, non inferiore al 15% della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

3. di trasmettere il presente provvedimento agli interessati e al Segretario dell'ente.

IL

PRESIDENTE  
Maresca Carmela

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

II  
*Maresca Carmela*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.