

**DECRETO N. 16**  
**del 31-07-2025**

**Oggetto: NOMINA DEI RESPONSABILI DELL'UNIONE TERRE DEL RETRONE PER IL 2° SEMESTRE 2025**

**IL PRESIDENTE**

- RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 265/2000, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabili dall'art. 109 del TUEL, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;
- RICHIAMATO** l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale individua le funzioni e i compiti del personale con qualifica dirigenziale;
- CONSIDERATO** che l'Unione dei Comuni Terre del Retrone non dispone nella propria organizzazione di figure aventi qualifica dirigenziale;  
che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni e i compiti previsti dall'art. 107 possano essere attribuiti, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 109 del TUEL, il Sindaco attribuisce gli incarichi di responsabili di servizio tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali e dell'esperienza acquisita;  
che la normativa del TUEL sui compiti degli organi trova applicazione anche alle unioni di comuni e ai relativi organi;
- RICHIAMATE:** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 29, del 21.12.2018, con la quale l'articolazione organizzativa dell'Unione medesima è stata determinata in quattro Aree funzionali;  
la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 11 del 14.05.2019, con la quale si è proceduto alla approvazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli

incarichi di posizione organizzativa, della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché le indennità spettanti ai titolari di posizione organizzativa;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 che prevede l'istituzione all'interno degli enti di posizioni con elevata autonomia decisionale, ciascuna delle quali costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, (precedentemente denominate Posizioni organizzative) richiedente responsabilità amministrative e di risultato in ordine a funzioni specialistiche e/o organizzative, inclusa la responsabilità di unità organizzative (posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa), o conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo (posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum); l'art. 17 dello stesso CCNL il quale riconosce quale unico trattamento economico accessorio del personale incaricato di E.Q. una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato; l'art. 17, comma, 4 del CCNL 16 novembre 2022 ove è indicato che gli enti destinano quale retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 79, c. 3 del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che, *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6" ...omissis...*;

**CONSIDERATO** che, a seguito di quanto sopra, l'applicazione di tale disposizione comporta la possibilità di incrementare di € 169,16 (quota risultante dalla suddivisione proporzionale dello 0,22% del monte salari 2018 tra il fondo accessorio personale dipendente e fondo retribuzione risultato anno 2021) calcolata rispetto al budget destinato al finanziare la retribuzione di risultato delle E.Q.;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 1, del 21.01.2025, con la quale, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto dell'Unione, a decorrere dalla data di approvazione del provvedimento e fino al 31.12.2025 la carica di Presidente dell'Unione è stata assunta dalla sottoscritta, Sindaco del Comune di Creazzo;

VISTA	l'attuale dotazione dell'Unione Terre del Retrone, verificato il personale in servizio di ruolo appartenente all'area dei Funzionari e delle E.Q. in servizio, composto di due sole unità assegnate al Servizio della polizia locale, e considerate le mansioni fino ad oggi espletate dal suddetto personale;
APPURATO	in particolare, che tra tali funzionari, la dr.ssa Serena Volante è in possesso dei previsti titoli culturali nonché di un'adeguata e dimostrata esperienza professionale nella gestione e direzione del settore della polizia locale, avendo ricoperto per numerosi anni il ruolo di responsabile apicale dello stesso;
RICHIAMATO	il proprio precedente provvedimento n. 2/2025 con cui, per far fronte alla ridotta dotazione dell'ente, sono stati nominati Responsabili di Servizio, con i quali instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1, c. 557, della L. n. 311/2004, i seguenti tre dipendenti, funzionari a tempo indeterminato appartenenti ad altri enti locali <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corà Stefania funzionario amministrativo, già dipendente del Comune di Creazzo – determina n. 3 del 22.01.2025;</li> <li>- Pauletto Gianluca, funzionario tecnico, già dipendente del Comune di Altavilla Vicentina – determina n. 1 del 22.01.2025;</li> <li>- Girotto Marco funzionario contabile, già dipendente del Comune di Marcon – determina n. 2 del 22.01.2025;</li> </ul>
APPURATO	che per i sigg. Corà Stefania e Pauletto Gianluca sono pervenute le autorizzazioni all'assunzione di apposito incarico a tempo determinato da parte dei rispettivi enti di appartenenza; che gli stessi hanno svolto le funzioni di Responsabili di servizio nei rispettivi Comuni di appartenenza e presso altri Comuni, rispettivamente per le settori organizzativi della Segreteria – Personale e Tecnico; che gli stessi sono in possesso dei previsti titoli culturali nonché di un'adeguata e dimostrata esperienza professionale nella gestione e direzione del settore che a ciascuno si intende affidare;
DATO ATTO	che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, let. b), del D.Lgs. n. 81/2008 "datore di lavoro" è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
RITENUTA	la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

#### DECRETA

1. di attribuire dal 01.07.2025 e fino al 31.12.2025 gli incarichi apicali di responsabili di servizio con funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per ciascuna delle quattro Aree in cui si riparte l'organizzazione dell'Ente ai seguenti dipendenti:

- Volante Serena quale Responsabile del Comando di Polizia Locale;

- Corà Stefania quale Responsabile del Servizio Segreteria – Personale;
- Pauletto Gianluca quale Responsabile del Servizio Tecnico;

2. di attribuire ai suddetti Funzionari le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 relativamente ai servizi di loro competenza, preposti allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, a cui corrisponde la posizione di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022;

3. di dare atto che ai medesimi sarà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato come prevista dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, con le modalità e le pesature previste;

4. di determinare, ai sensi dell'art. 17, del CCNL 16.11.2022, la quota annua della retribuzione di risultato nella somma pari ad € 3.774,14, nel rispetto dell'art. 79, c. 4, dello stesso CCNL e dei limiti stabiliti normativamente sulla spesa del salario accessorio del personale dipendente;

5. di dare atto, altresì, che con il presente provvedimento la responsabile Comandante di Polizia locale dott.ssa Serena Volante è nominata, con riferimento ai dipendenti assegnati all'Area, Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;

6. di trasmettere il presente provvedimento agli interessati e al Segretario dell'ente.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Presidente dell'Unione  
*Maresca Carmela*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.