

Peso fattore	Obiettivi	Fascia		Valutazione conseguimento obiettivi/esecuzione attività								Punteggio conseguito
				1	2	3	4	5	6	7	8	
				Grado di raggiungimento inadeguato	Grado di raggiungimento insufficiente	Grado di raggiungimento conforme alle declaratorie contrattuali	Grado di raggiungimento più che conforme alle declaratorie contrattuali	Grado di raggiungimento discreto	Grado di raggiungimento più che discreto	Grado di raggiungimento buono	Grado di raggiungimento superiore alle attese	
Parametro												
50	Compiti/obiettivi istituzionali/specifici attribuiti	Peso attribuito al compito/obiettivo	Punteggio max	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1	Totale
Obiettivi ordinari	Tutti i Responsabili di Area con le tempistiche indicate dovranno dare seguito agli adempimenti a proprio carico prescritti nell'allegato sub "A" al Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020 - 2022	5	5								X	5
	Approvazione del Rendiconto 2019	12,5	12,5							X		11,25
	Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023	5	5							X		4,5
	Approvazione del Bilancio 2021-2023	12,5	12,5								X	12,5
Obiettivi straordinari	Attivazione PagoPA	5	5						X			4
	Formulazione proposta acquisizione ulteriori servizi in Unione (<i>differimento emergenza COVID</i>)	5	5									5
	Ingresso in Unione del Comune di Gambugliano (parte contabile)	5	5								X	5
Totale	0	50	50	0	0	0	0	0	4	15,75	22,5 (+5 neutralizzazione)	47,25

Peso fattore	Comportamenti	Fascia		Valutazione comportamenti organizzativi								Punteggio conseguito
				1	2	3	4	5	6	7	8	
				Prestazione inadeguata	Prestazione insufficiente	Prestazione conforme	Prestazione più che conforme	Prestazione discreta	Prestazione più che discreta	Prestazione buona	Prestazione superiore	
Parametro												
50	Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Punteggio max	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1	Totale
1	Contributo performance generale	10	10								X	10
2	Capacità di garantire flessibilità in relazione alle esigenze di servizio, di emergenze e cambiamenti di modalità operative	10	10								X	10
3	Capacità di guidare, motivare e valutare i propri collaboratori indirizzandoli verso obiettivi di produttività attivando altri meccanismi di crescita professionale atti ad assicurare la continuità di	10	10								X	10
4	Capacità di collaborazione con gli uffici, con l'Amministrazione e con i cittadini, risolvendo i	10	10								X	10
5	Capacità di promuovere le innovazioni al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi	10	10								X	10
Totale comportamenti organizzativi		50	50	0	0	0	0	0	0	0	50	50
100	Totale	100	100	0	0	0	0	0	4	15,75	77,5	97,25

Data _____

Firma compilatore _____

Firma interessato _____

Eventuali osservazioni del valutato

Firma compilatore _____

Firma interessato _____