



**UNIONE MONTANA  
SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI**

Piazzale della Stazione, 1 – 36012 Asiago (VI)

Tel. 0424 462502 – 63700 – Fax 0424 64567

e-mail: [info@reggenza.it](mailto:info@reggenza.it) – [www.reggenza.com](http://www.reggenza.com) – pec: [cmreggenza@legalmail.it](mailto:cmreggenza@legalmail.it)

C.F. 84002730244 - P.IVA 00881020242

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – CATEGORIA GIURIDICA C - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE) CON POSSIBILITA' DI CONVERSIONE A TEMPO PIENO.**

**IL VICE SEGRETARIO**

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione Montana n. 1 del 19 gennaio 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *“Verifica eccedenze di personale. approvazione piano triennale fabbisogno del personale 2022-2024. Dotazione organica”*;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive;
- il CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione;

In esecuzione della propria determinazione n. 34 dell'8 marzo 2022;

Considerato che l'assunzione del vincitore del presente concorso è condizionata alla conclusione con esito negativo della procedura di cui all'articolo 34 bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii. avviata con comunicazione di cui al protocollo n. 220 del 25.01.2022.

**RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di istruttore tecnico geometra – categoria giuridica C – con rapporto di lavoro a tempo **INDETERMINATO E PARZIALE (18 ore)** con facoltà di conversione a tempo pieno. Al posto è attribuito il trattamento economico, previsto, con riferimento alla Categoria C (posizione economica C1), dalle vigenti disposizioni contrattuali per il comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs 15 marzo 2010, n. 66, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare in occasione di prossimi concorsi.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999, in quanto Ente non soggetto a tale obbligo.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti dell'Unione Montana;

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

## **Art. 1** **Individuazione del posto**

Il posto messo a concorso comporta l'inquadramento nella categoria C ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto delle Funzioni Locali. Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico iniziale della posizione C1 in conformità a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. **Tutti gli emolumenti sono corrisposti in proporzione alla durata oraria settimanale dell'attività lavorativa** e sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Le funzioni che saranno assegnate sono quelle di istruttore tecnico geometra.

## **Art. 2** **Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

1. avere età non inferiore agli anni 18;
2. essere cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; nonché essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina degli impieghi presso le amministrazioni pubbliche;
5. essere in possesso del diploma di geometra oppure del diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni ambiente e territorio.  
Oppure titolo "assorbente" tra quelli di seguito elencati:

### **laurea "triennale" ex D.M. 270/2004, classi:**

L-7 Ingegneria civile e ambientale;

L-9 Ingegneria industriale;

L-17 Scienze dell'architettura

L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;

L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

Diploma universitario di durata triennale, ex L. 341/90, equiparato ex D.L. 11/11/2011 in: Edilizia; Ingegneria edile; Ingegneria delle infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria dell'ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi; Sistemi informativi territoriali;

Laurea "triennale" ex D.M. 509/69:

Classe 04 – Scienze dell'architettura e della ingegneria edile;

Classe 07- Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale ambientale;

Classe 08 - Ingegneria civile e ambientale;

Classe 10 – Ingegneria industriale;

### **Laurea magistrale ex D.M. 270/2004 classi:**

LM-3 Architettura del paesaggio;

LM-4 Architettura e ingegneria edile - Architettura;

LM-23 Ingegneria civile;

LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;

LM-26 Ingegneria della sicurezza;

LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;  
LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

**Laurea specialistica ex DM 509/1999 classi:**

3/S Architettura del paesaggio;  
4/S Architettura e ingegneria edile;  
28/S Ingegneria civile;  
38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;  
54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

**Laurea "Vecchio ordinamento" ante DM 509/1999** in: Architettura, Ingegneria civile, ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria industriale, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Urbanistica.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio di richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001 (sitoweb: <https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>).

Il possesso del titolo di studio espressamente richiesto non è derogabile;

6. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);
7. non essere stati destituiti, dispensati, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. possedere idoneità psico-fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso prima dell'immissione in servizio. L'idoneità alle mansioni proprie del posto messo a concorso costituisce requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
9. essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono inoltre possedere anche i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità di cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

### **Art. 3 - Possesso dei requisiti**

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero o la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

#### **Art. 4 – Tassa di concorso**

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 10,33 da corrispondere con la seguente causale: “Tassa per la partecipazione al concorso di istruttore tecnico – Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni” mediante l’applicativo PagoPa (<http://www.reggenza.com/ae00860/zf/index.php/servizi-aggiuntivi/index/index/idtesto/155>).

L’omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l’esclusione dal concorso. Si precisa che, in caso di mancato esperimento della procedura selettiva per cause imputabili all’Ente, la tassa di concorso sarà restituita.

#### **Art. 5 Domanda di ammissione e documentazione**

##### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione della selezione alla quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) l’indirizzo completo di residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell’Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell’Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti, da integrare eventualmente con gli estremi della intervenuta riabilitazione);
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego in una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale a norma dell’articolo 127, comma 1, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero i motivi di tali provvedimenti;
- g) di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) il titolo di studio posseduto, l’istituto ove il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento ed il punteggio ottenuto;
- i) i titoli di preferenza all’assunzione (a parità di punteggio), ai sensi dell’articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, eventualmente posseduti (vedi articolo 9);
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- k) di possedere idoneità psico-fisica all’impiego;
- l) di essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore.
- m) il numero del codice fiscale;
- n) il recapito telefonico;
- o) l’indirizzo di posta elettronica non certificata al quale devono essere trasmesse le eventuali informazioni relative al concorso (in nessun caso sarà inviata alcuna comunicazione a mezzo posta ordinaria);
- p) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo al Servizio Personale di questo Ente, sollevando l’Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- q) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti di questo Ente;
- r) di essere consapevole che l’assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate;

s) di accettare tutte le condizioni fissate nel presente bando.

Il candidato che intende far valere i titoli di precedenza o di preferenza alla assunzione dovrà farne esplicita richiesta.

**Ai fini della compilazione della domanda di ammissione al concorso e delle contestuali dichiarazioni deve essere utilizzato il modello allegato sub A, senza apportare modifiche e/o rielaborazioni pena esclusione dalla procedura concorsuale.**

Si precisa che l'istanza – dichiarazione di cui all'allegato A riveste le seguenti valenze:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: data e luogo di nascita; residenza; stato di famiglia; stato civile; godimento dei diritti politici; posizione agli effetti degli obblighi militari; titoli di studio e/o qualifica professionale; posizione penale;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: assenza di destituzione – dispensa – decadenza da impieghi presso pubbliche amministrazioni; titoli di preferenza o di precedenza.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio il contenuto dei dati - requisiti - titoli dichiarati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,33 da eseguire mediante l'applicativo PagoPa (<http://www.reggenza.com/ae00860/zf/index.php/servizi-aggiuntivi/index/index/idtesto/155>), indicando la seguente causale "Tassa di concorso per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra - Cat. C1".  
Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del bando.
2. Curriculum vitae formativo e professionale, riportante dettagliatamente tutti gli elementi utili alla valutazione dei titoli di cui al seguente articolo 8;
3. Copia fotostatica fronte - retro della carta d'identità o di altro documento riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n° 445/2000 e s.m.i. in corso di validità. La mancanza di questo allegato determinerà la non ammissione alla procedura concorsuale;
4. Elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dal candidato.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato deve pervenire entro il termine perentorio del **15/04/2022 alle ORE 12.00**.

La domanda (completa degli allegati sopra indicati), entro il termine sopra citato, potrà essere:

- spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata a Unione Montana

Spettabile Reggenza dei Sette Comuni, Piazzale Stazione n. 1 – 36012 Asiago (VI).

In tal caso la domanda dovrà pervenire all'Unione Montana entro il termine perentorio suddetto.

- consegnata a mano all'ufficio protocollo dell'Unione, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e il pomeriggio di martedì dalle ore 14:00 alle ore 18:00. La data di presentazione è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio.
- inviata mediante posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo **cmreggenza@legalmail.it** sempre entro il termine perentorio sopra indicato, purchè l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta elettronica certificata intestato al candidato medesimo. L'invio della PEC assolve contemporaneamente alla necessità di sicurezza della trasmissione, certezza della data e ora di ricezione e garanzia dell'integrità del contenuto. In tal caso, l'oggetto della PEC dovrà essere "domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CAT. C1".

La casella di posta certificata dell'Ente non riceve messaggi di posta inviata da caselle di posta non certificate. Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

**N.B. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata devono essere inviate nei formati pdf, tiff o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili.**

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazione del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 6 - Eventuale regolarizzazione della domanda**

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione. Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

1. del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
2. dell'indicazione del concorso al quale s'intende partecipare, qualora tale intenzione non si possa desumere dalla documentazione prodotta;
3. della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa. L'utilizzo di modulistica diversa da quella appositamente predisposta e allegata al presente bando ovvero la sua modifica comporta la non ammissione al concorso.

#### **Art. 7 - Precedenze e preferenze**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono di seguito elencate.

A parità di merito, i titoli di preferenza, in ordine di priorità sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
21. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla più giovane età.

## **Art. 8 - Programma e Prove d'esame**

### **Programma.**

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

- normativa in materia di contratti pubblici: codice dei contratti (D.Lgs. 50/2016) e s.m.i., e norme/linee guida collegate;
- appalto, progettazione e direzione di lavori pubblici, contabilità e collaudo;
- Tecnica delle costruzioni edilizie ed infrastrutturali, tecnologia dei materiali da costruzione, nozioni di topografia, strumenti topografici e loro impiego, catasto;
- cantieri stradali, segnaletica stradale e nozioni sul codice della strada;
- manutenzione del patrimonio pubblico;

- legislazione statale e regionale in materia di urbanistica ed edilizia privata;
- legislazione regionale relativa al settore primario con particolare riferimento alle Leggi della Regione Veneto n. 52/78 “Legge Forestale Regionale” e L. n. 2 del 24.01.2020 “Disposizioni in materia di enti locali”;
- normativa delle Z.S.C. e Z.P.S.;
- legislazione ambientale e paesaggistica con particolare riferimento in materia di VINCA e Relazione paesaggistica;
- normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- nozioni di ordinamento degli Enti Locali;
- nozioni di legislazione in materia di pubblico impiego, di procedimento amministrativo, di accesso ai documenti, di trasparenza e di privacy;
- elementi di informatica, compresa la conoscenza dei principali applicativi (windows, Office,) e dei sistemi CAD (AutoCad in ambiente windows) e GIS.

### **Prove d’esame.**

Gli esami prevedono le seguenti prove:

1. **una prova scritta a contenuto teorico:** a scelta della commissione esaminatrice, può consistere nello svolgimento di un tema o nella risposta a quesiti proposti anche sotto forma di test nelle materie sopraelencate;
2. **una prova a contenuto teorico pratico:** a scelta della commissione esaminatrice, può consistere nella stesura di un atto oppure in una soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto del concorso;
3. **una prova orale,** che consisterà in un colloquio vertente sulle materie previste nel programma d’esame. Nell’ambito della prova orale avrà luogo anche l’accertamento della conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per l’espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive dell’Unione Montana.

### **Art. 9 - Diario delle prove**

Il calendario delle prove d’esame e il luogo di svolgimento saranno comunicati ai candidati ammessi al concorso mediante pubblicazione all’albo pretorio on-line e sul sito internet dell’Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni nella sezione di Amministrazione Trasparente “Bandi di concorso”.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all’indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Durante le prove d’esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l’uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione Esaminatrice per il tempo dell’esecuzione delle prove.

La non osservanza di queste disposizioni comporta l’esclusione dal concorso così come nel caso in cui i candidati siano trovati in possesso, durante la prova scritta, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

**Per sostenere le prove d’esame i candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento.**

**Per sostenere le prove i candidati dovranno altresì rispettare tutte le disposizioni relative alla prevenzione e alla protezione del rischio di contagio da Covid-19 vigenti.**

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatori al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

#### **Art. 10 - Valutazione delle prove d'esame**

Apposita Commissione Esaminatrice, nominata con provvedimento del Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa, provvederà ad espletare e valutare le prove del concorso.

La Commissione Esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova pratica;
- punti 30 per la prova orale;

Ogni prova di esame si intende superata solo se verrà valutata dalla Commissione con un punteggio minimo di 21/30.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

#### **Art. 11 - Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione Esaminatrice per i soli candidati ammessi alla prova orale, prima dello svolgimento della stessa.

I titoli saranno valutati secondo i seguenti criteri.

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- n. 4 punti per i titoli di studio e curriculum;
- n. 4 punti per i titoli di servizio
- n. 2 punti per i titoli vari

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli é il seguente:

##### **TITOLI DI STUDIO E CURRICULUM (max 4 punti)**

- Votazione nel diploma richiesto o nel titolo assorbente (max 1 punto in proporzione al voto); nel caso di possesso sia del diploma richiesto per l'accesso sia del diploma di laurea sarà valutato l'ultimo titolo conseguito.
- Laurea triennale, rientrante tra i titoli assorbenti di cui all'art. 2 (punti 0,5);
- Laurea specialistica o magistrale rientrante tra i titoli assorbenti di cui all'art. 2 (punti 1);
- Attività professionale attinente alla mansione da svolgere (1 punti).
- Attività formative attinenti alla professionalità del posto messo a concorso (0,5 punti)

##### **TITOLI DI SERVIZIO (max 4 punti)**

- devono essere rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;
- il servizio prestato presso enti locali, con lo svolgimento di mansioni pari a quella della categoria del posto messo a concorso, sarà valutato in ragione di 0,5 punti per ogni anno, con riproporzionamento dei periodi inferiori ad 1 anno;
- il servizio prestato presso enti locali, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a

quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato in ragione di 0,25 punti per ogni anno, con riproporzionamento dei periodi inferiori ad 1 anno;

- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;

#### **TITOLI VARI (max 2 punti)**

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche attinenti alle mansioni da svolgere (0,1 punti per ogni pubblicazione);
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti attinenti alle mansioni da svolgere (1 punto);
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto, attinenti alle mansioni da svolgere (0,5 punti per ogni anno);
- master universitari con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso, attinenti alle mansioni da svolgere (1 punto);
- dottorati di ricerca attinenti alle mansioni da svolgere (1 punto);

#### **Art. 12 - Graduatoria e nomina dei vincitori**

La Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito degli idonei.

Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio conseguito nelle prove scritte, dalla votazione conseguita nella prova orale e dal punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si applicano le preferenze di legge. I titoli di preferenza devono essere già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed il possesso deve perdurare anche al momento dell'assunzione.

Il responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa, dopo aver effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali ricevuti dalla Commissione Esaminatrice, approva con atto formale la graduatoria presentata e nomina il vincitore tenendo conto delle precedenze e preferenze riconosciute. La riserva e le preferenze verranno applicate soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto di presentazione della stessa.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data.

L'assunzione medesima avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il C.C.N.L. vigente.

Il vincitore del concorso dovrà rendersi disponibile alla stipulazione del contratto individuale di lavoro entro i termini stabiliti nell'apposita partecipazione di assunzione.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato l'amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato l'esibizione della relativa documentazione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il vincitore dovrà presentare la seguente documentazione:

- dichiarazione, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, a mezzo della quale attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previsti dall'articolo 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 (in caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione);
- autocertificazione relativa ad eventuali variazioni delle dichiarazioni presentate contestualmente alla domanda di ammissione di partecipazione al concorso;
- equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena

l'esclusione dalla graduatoria (solo per i candidati in possesso di titolo di studio straniero).

Scaduto il termine come sopra individuato, l'amministrazione comunicherà che non si procederà alla stipulazione del contratto e potrà eventualmente individuare, nel rispetto della graduatoria di merito, il nuovo assumendo.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

L'amministrazione sottoporrà a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

### **Art. 13 - Validità della graduatoria**

Ai sensi dell'art. 1, comma 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) la graduatoria resterà valida per un periodo di due anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per la costituzione di ulteriori rapporti di lavoro a tempo indeterminato e anche per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo determinato, ad orario parziale che potranno essere convertiti a tempo pieno. L'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato o il suo rifiuto non preclude alcun diritto sull'eventuale assunzione a tempo indeterminato. La graduatoria potrà essere utilizzata, nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti, anche da altre Amministrazioni che ne facciano richiesta e siano a ciò autorizzate. Gli idonei hanno facoltà di non accettare la proposta di assunzione di altri enti utilizzatori della graduatoria senza che questo faccia venir meno alcun diritto maturato presso l'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni; di converso l'accettazione della proposta di assunzione di altri enti utilizzatori determina ad ogni effetto l'avvenuto scorrimento della graduatoria.

### **Art. 14 - Periodo di prova**

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. L'assunzione del lavoratore è subordinata all'esito positivo del periodo di prova; decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio. Saranno depennati dalla graduatoria i candidati che nel periodo di validità della stessa siano stati assunti a tempo indeterminato o determinato e non abbiano superato il periodo di prova, ovvero il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali.

### **Art. 15 – Obbligo di permanenza**

Ai sensi dell'art. 14-bis introdotto dalla Legge 28.03.2019 n. 26 di conversione del D.L. 28.01.2019, n. 4, il vincitore del concorso è tenuto a permanere presso l'Unione Montana per un periodo non inferiore a cinque anni. Tale disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti

collettivi.

## **Art. 16 - Tutela della privacy**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:

- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è l'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni, Piazza della Stazione, 1 Asiago (VI) – telefono 0424 462502 - PEC [cmreggenza@legalmail.it](mailto:cmreggenza@legalmail.it);

- Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è il Sig. Finco Eric, cell. 347 8886579 e-mail [info@reggenza.it](mailto:info@reggenza.it) / [eric@finco.net](mailto:eric@finco.net), PEC [eric.finco@pec.it](mailto:eric.finco@pec.it);

- Delegato al trattamento dei dati: il delegato al trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa – dott.ssa Elisa Dal Molin – Piazza della Stazione, n. 1 Asiago – telefono 0424 462502 - e-mail: [info@reggenza.it](mailto:info@reggenza.it);

Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione del concorso oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale;

- Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 35 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;

- Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale dell'Unione Montana che cura le attività relative al concorso nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame;

- Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali;

- Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;

- Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare al concorso;

- Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;

Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma, telefono 06 696771.

## **Art. 17 - Norme transitorie e finali**

L'amministrazione si riserva la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore del concorso, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

L'amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine ultimo di scadenza del bando e anche di modificare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. La richiesta di necessità di ausilio o di tempo aggiuntivo può essere inoltrata anche successivamente alla presentazione della domanda di ammissione ma prima delle prove d'esame purché in tempo utile al fine di permettere alla Commissione Esaminatrice di valutare il caso e disporre la soluzione opportuna.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni.

L'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa.

Ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dall'Area Giuridico Amministrativa.

\*\*\*\*\*

Il presente avviso viene diffuso mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Unione Montana nella sezione Bandi di Concorso dell'Amministrazione Trasparente.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Area Giuridico Amministrativa (tel. 0424 462502) dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e martedì pomeriggio dalle ore 14:00 alle ore 18:00.

Asiago, 08.03.2022

Il Vice Segretario

f.to Dott.ssa Dal Molin Elisa

**All'Unione Montana**  
**Spettabile Reggenza dei Sette Comuni**  
**Area Giuridico - Amministrativa**

**OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE AL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – CATEGORIA GIURIDICA C - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE) CON POSSIBILITA' DI CONVERSIONE A TEMPO PIENO.**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_, presa visione del bando di concorso pubblico di cui all'oggetto indetto con Determinazione del Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni n. 34 dell'8.03.2022, che accetto in ogni sua parte senza alcuna riserva,

**CHIEDO:**

di essere ammesso/a al concorso medesimo.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato Decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARO:**

1. di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_;
2. di essere residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica (non PEC) \_\_\_\_\_;
3.  di essere cittadino/a italiano/a, ovvero equiparato/a ai cittadini dello Stato Italiano da disposizione di legge in quanto non appartenente alla Repubblica;  
oppure  
 di essere cittadino/a dello Stato membro dell'Unione Europea di \_\_\_\_\_;  
 ovvero di essere familiare di un cittadino dello Stato membro dell'Unione Europea di \_\_\_\_\_ ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;  
 ovvero di essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

4. *(solo per i cittadini italiani)* di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_;

ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;

5.  di non avere riportato condanne penali;

ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;

6.  di non avere in corso procedimenti penali;

ovvero di avere in corso i seguenti procedimenti penali \_\_\_\_\_;

7.  di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;

ovvero di essere stato/a destituito/a o dispensato/a per i seguenti motivi \_\_\_\_\_;

8.  di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3

ovvero di essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per i seguenti motivi \_\_\_\_\_;

9.  di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

10.  *(solo per i cittadini stranieri)* di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

11. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione al presente concorso:

\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_/\_\_\_;

*(se ricorre il caso)*

dichiarato equipollente/equiparato alla laurea \_\_\_\_\_ con il seguente provvedimento normativo: \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

**oppure, nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero,**

di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_/\_\_\_ e di aver ottenuto il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda \_\_\_\_\_;

ovvero

di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_/\_\_\_ e di aver presentato domanda per il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda \_\_\_\_\_;

12.  di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego prevista dal bando di concorso;

13. *(solo per i candidati di sesso maschile)* di avere la seguente posizione nei confronti degli obblighi militari:

di avere già assolto il servizio militare di leva o servizio sostitutivo;

di non essere soggetto all'obbligo (da 1.1.2006);

di essere esente;

14.  di possedere il seguente numero di Codice Fiscale \_\_\_\_\_;

15. di essere in possesso della patente di guida categoria \_\_\_\_\_;

16. di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o preferenza alla nomina, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (art. 5 DPR 9 maggio 1994, n. 487): \_\_\_\_\_;

17. di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio per \_\_\_\_\_ e/o (eventualmente) i seguenti tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova: \_\_\_\_\_.

Dichiaro di impegnarmi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo all'area Giuridico Amministrativa di codesta Unione Montana, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiaro di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di codesta Unione Montana.

Dichiaro di sapere che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione del bando di concorso e di accettare le norme ivi indicate.

Allego alla presente domanda:

- copia fotostatica completa non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- curriculum vitae formativo e professionale;
- elenco dei documenti presentati sottoscritto.

In fede.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
La firma non deve essere autenticata

**Informativa ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE (GDPR) 2016/679**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiaro di essere informato/a, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche, riguardo al trattamento dei dati personali, nei termini contenuti nell'informativa riportata all'articolo 16 "*Tutela della privacy*" del bando di concorso relativo alla presente procedura.

In fede

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
La firma non deve essere autenticata