

12/7/2025

vrusso

Dott. Vincenzo Russo

Via della Salara Vecchia, 17 – 06049 SPOLETO (PG)

pec: vincenzorusso.traetto@pec.it - e-mail: vincenzorusso@gmail.com

cellulare: +39 334 107 6527

Spett. Azienda pubblica di servizi alla persona **“PIO ISTITUTO ELEMOSINIERE. A. DEL COLLE”**

Via S. Giovanni, n. 8 - 33010 VENZONE (UD)

PEC: amministrazione@pec.aspvenzone.it

Relazione performance 2024 dell'Azienda pubblica di servizi alla persona “PIO ISTITUTO ELEMOSINIERE A. DEL COLLE” – esame e validazione OIV (riscontro VS email 1° luglio 2025, ore 12:04)

Spett.le Sig. Presidente,

L'OIV monocratico dell'Azienda pubblica di servizi alla persona “PIO ISTITUTO ELEMOSINIERE. A. DEL COLLE”

Richiamato il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 14 comma 4, lett. c) nonché le delibere CIVITANAC 4/2012, 5/2012;

Presa in esame la **Relazione sulla performance 2024** di cui all'articolo 10 del dlgs 150/2009 comunicata a mezzo email del 1° luglio 2025, ore 12:05;

Tenuto conto che il lavoro di validazione è stato svolto sulla base degli accertamenti che l'OIV ha ritenuto opportuni;

Tenuto conto che la Relazione sulla performance è stata redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali;

Pertanto

in relazione alle verifiche effettuate, l'OIV in forma monocratica

Valida

la **Relazione sulla performance 2024 dell'Azienda pubblica di servizi alla persona “PIO ISTITUTO ELEMOSINIERE. A. DEL COLLE”** che rendiconta i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi programmati e contenuti nel Piano della performance.

Si raccomanda di pubblicare con la massima tempestività i documenti relativi alla conclusione del ciclo della performance nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente e di segnalare eventualmente all'Ufficio per la Valutazione della Performance, ai sensi della nota Circolare DPF0000980-P-09/01/2019, i motivi della ritardata adozione dei provvedimenti (approvazione, validazione, pubblicazione).



Osservazioni:

La relazione, redatta dal precedente direttore generale, è necessario che sia integrata con:

1. gli estremi degli atti con il quale è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente ed una sintetica illustrazione dei principi
2. gli estremi del piano della performance
3. una descrizione sintetica delle attività svolte in materia di trasparenza e pubblicità fatti dall'ente in applicazione del dlgs 33/2013

L'OIV

Dott. Vincenzo Russo