

ALLEGATO "A" TABELLA PER LA GRADUAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIRETTORE E RESPONSABILE DI STRUTTURA

Macro-Elemento	Fattore Valutazione	Descrizione del Livello/Indicatore	Punti Assegnabili	Max Livello	Max Sezione	Punti Assegnati	
1. Complessità Organizzativa e Gestionale							
	Complessità dei Processi e delle Attività	Bassa (processi semplici, standardizzati)	1-2	8	20	17	
		Media (processi moderatamente complessi, con alcune interdipendenze)	3-5			5	
		Alta (processi altamente complessi, interfunzionali, non standardizzati)	6-8				
	Grado di Innovazione Richiesto o Gestito	Basso (routine, poca necessità di innovazione)	1-2	5			
		Medio (richiede aggiornamento e adattamento periodico)	3-4				
		Alto (necessita di stimolare e gestire innovazione continua)	5			5	
	Ruolo Strategico e Impatto all'Interno della Struttura dell'Ente	Basso (ruolo di supporto operativo)	1-2	7			
		Medio (contributo a funzioni di media rilevanza)	3-5				
		Alto (contributo diretto a funzioni istituzionali/progetti strategici)	6-7			7	
2. Autonomia e Responsabilità							
	Livello di Autonomia Decisionale e Frequenza delle Decisioni	Basso (decisioni limitate, supervisione costante)	1-2	8	20	17	
		Medio (autonomia su decisioni operative, supervisione periodica)	3-5			5	
		Alto (ampia autonomia su decisioni critiche, frequenti e ad alto impatto)	6-8				
	Esposizione a Conseguenze Legali e Amministrative	Bassa (minima esposizione)	1-2	7			
		Media (esposizione moderata, atti interni o di routine)	3-5				
		Alta (frequente esposizione, firma atti esterni con implicazioni legali)	6-7			7	
	Ampiezza e Contenuto delle Funzioni Delegate (Potere di Firma)	Basso (nessun potere di firma esterno)	1-2	5			
		Medio (potere di firma su atti di routine o a bassa rilevanza esterna)	3-4				
		Alto (potere di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, quasi-dirigenziali)	5			5	
3. Rilevanza Strategica e Impatto sugli Obiettivi							
	Contributo agli Obiettivi Strategici Complessivi dell'Ente	Basso (contributo indiretto/limitato)	1-2	6	15	14	
		Medio (contributo a obiettivi di settore/unità)	3-4				
		Alto (responsabilità diretta su obiettivi strategici chiave dell'ente)	5-6			6	
	Impatto sulla Qualità dei Servizi e Soddisfazione dell'Utenza	Basso (impatto indiretto/marginale)	1-2	5			
		Medio (impatto su specifici servizi/segmenti di utenza)	3-4				
		Alto (impatto diretto e significativo sulla qualità dei servizi e utenza)	5			5	
	Significatività del Budget Gestito e delle Risorse Finanziarie	Bassa (gestione minima o nulla)	1	4			
		Media (gestione di budget di settore, moderata complessità)	2-3			3	
		Alta (gestione di budget consistenti, processi finanziari complessi)	4				
4. Competenze Professionali ed Esperienza Richieste							
	Livello di Conoscenze Tecniche, Giuridiche e Professionali Specialistiche	Base (conoscenze generali)	1-2	8	20	16	
		Rilevante (conoscenze specifiche di settore)	3-5			5	
		Molto Rilevante (competenze altamente specialistiche, multidisciplinari)	6-8				
	Qualifiche Formali (es. Lauree, Abilitazioni Professionali)	Diploma di Scuola Superiore	1-2	7			
		Laurea Triennale	3-4				
		Laurea Magistrale/Specialistica	5-6			6	
	Esperienza Lavorativa Rilevante e Necessità di Formazione Continua	Abilitazione Professionale/Dottorato	7				
		Bassa (meno di 3 anni nel ruolo/settore)	1	5			
		Media (3-7 anni, aggiornamento periodico)	2-3				
		Alta (oltre 7 anni, alta domanda di formazione continua)	4-5			5	
5. Gestione delle Risorse Umane							
	Numero e Diversità del Personale Gestito	Basso (meno di 3 FTE, omogenei)	1-2	6	10	7	
		Medio (3-7 FTE, alcune diversità professionali)	3-4			4	
		Alto (oltre 7 FTE, team multidisciplinare, gestione turni)	5-6				
	Complessità del Coordinamento e dello Sviluppo del Team	Bassa (supervisione minima)	1	4			
		Media (richiede motivazione e guida)	2-3			3	
		Alta (richiede leadership, coaching, performance management)	4				
6. Relazioni Interne ed Esterne							
	Complessità e Intensità delle Relazioni con Stakeholder Interni	Bassa (interazioni di routine)	1-2	6	15	15	
		Media (collaborazione inter-ufficio, risoluzione problemi)	3-4				
		Alta (ampia collaborazione trasversale, gestione conflitti)	5-6			6	
	Complessità e Problematicità delle Relazioni con Stakeholder Esterni	Bassa (interazioni standard con il pubblico)	1-2	5			
		Media (interazioni con imprese, associazioni, altre PA)	3-4				
		Alta (relazioni pubbliche sensibili, coordinamento inter-istituzionale)	5			5	
	Coinvolgimento in Attività per Conto Terzi	Basso (nessun coinvolgimento)	0	4			
		Medio (supporto ad attività per conto terzi)	1-2				
		Alto (responsabilità diretta su convenzioni/gestioni associate)	3-4			4	
TOTALE PUNTI MASSIMI POSSIBILI ED ASSEGNATI							
						100	86

Intervallo Punteggio Totale Posizione	Livello di Graduazione	Retribuzione di Posizione Annua Lorda
30 - 60 Punti	1° Livello	€9.880,00
61 - 80 Punti	2° Livello	€13.850,00
81 - 100 Punti	3° Livello	€ 18.000,00

Impiego % presso Ente Utilizzatore	22,22
------------------------------------	-------

Punteggio ottenuto	86
Fascia retribuzione PO	€ 18.000,00
Aumento 30% (riconoscimento per disagio trasferta presso Ente Utilizzatore)	€ 5.400,00
Totale	€ 23.400,00

Retribuzione PO assegnata tenuto conto della % di utilizzo presso Asp	€ 5.200,00
---	------------

Retribuzione Risultato max tenuto conto della % di utilizzo presso Asp	€ 1.300,00
--	------------