



COMUNE DI VALDASTICO (VI)
Istituzione "Cav. Paolo Sartori"

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 17 DEL 31-05-2019

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **trentuno** del mese di **maggio** alle ore **09:00** si è riunito il Consiglio di Amministrazione convocato nei modi di legge sotto la presidenza della sig.ra SARTORI ANNA e la partecipazione del Segretario-Direttore dott.ssa DALLA POZZA MADDALENA.

Eseguito l'appello risultano:

SARTORI ANNA	P
MOSELE GIUSEPPE	P
MENEGHINI GIANANTONIO	A

PREMESSO che

- fin dal 2014 (D.L. n. 90/2014) è stato avviato un percorso di riforma del sistema di misurazione e valutazione della performance con il trasferimento (art. 19, comma 10) in capo al Dipartimento della Funzione Pubblica di tutte le funzioni di implementazione precedentemente svolte dall'ANAC;
- il concetto di performance è stato introdotto dal D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, prevedendosi il ciclo delle performance, la definizione e l'assegnazione degli obiettivi, il monitoraggio costante, gli interventi correttivi e la valutazione della performance individuale e organizzativa;
- il D.Lgs 74/2017, decreto di riordino della materia di valutazione dei dipendenti, ha modificato alcuni punti del precedente D.Lgs 150/2009, in particolare quelli riferiti alla identificazione degli obiettivi generali e specifici della performance;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 26.04.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il Piano per la performance 2019;

PRESO ATTO che il Sistema della performance risulta così strutturato:

- Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance (strumenti e soggetti operativi);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (metodologie e schede per l'attuazione del sistema);
- Piano triennale della performance (determinazione obiettivi strategici e operativi);
- Relazione sulla performance della Direzione (raggiungimento obiettivi);

RITENUTO quindi opportuno un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

VISTA la documentazione di cui all'allegato A, con la quale il Direttore dell'Istituzione ha proposto un sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che il sistema è stato presentato alle OO.SS. e alla RSU in data 15.05.2019;

VALUTATA positivamente la documentazione presentata, schema approvato anche in altre strutture residenziali di servizi;

DELIBERA

1. di approvare integralmente quanto esposto in premessa;
2. di approvare, conseguentemente, il nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" nel testo allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrale e sostanziale;
3. di dare atto che lo stesso viene adottato per le valutazioni della performance organizzativa e individuale dei dipendenti ai quali sarà fornita la dovuta informazione;
4. di procedere alla pubblicazione sul sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

Numero 17 del 31-05-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to SARTORI ANNA

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Segretario
F.to DALLA POZZA MADDALENA

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

PARERI DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILI

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE.

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 31-05-19

Il Responsabile del servizio
DALLA POZZA MADDALENA
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e
con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE .

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 81.

Valdastico, li 18-06-2019

L'INCARICATO
F.to Sartori Mirca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Valdastico, li 18-06-2019

IL SEGRETARIO - DIRETTORE
DALLA POZZA MADDALENA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Copia conforme all'originale.

Li, 18-06-2019

L'INCARICATO
Sartori Mirca