

ISTITUZIONE COMUNALE CAV. PAOLO SARTORI

RIEPILOGO INDICATORI

indicatori	livello di intensità osservato	pesi	valutazione di sintesi																																																																	
C obiettivo organizzativo generale 1 autonomia operativa 2 affidabilità operativa 3 iniziativa 4 orientamento al servizio 5 gestione e sviluppo collaboratori e capacità organizzativa 6 sviluppo e trasferimento delle conoscenze 7 soluzione di problemi 8 cooperazione tra servizi 9 capacità di relazioni interpersonali 10 adattabilità/flessibilità 11 motivazione all'assunzione di responsabilità	<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
1	2	3	4	5																																																																
valutazione complessiva																																																																				

- 1 risposta inadeguata anche alle richieste minime del ruolo
 2 risposta appena adeguata alle richieste minime del ruolo
 3 risposta soddisfacente alle richieste del ruolo
 4 risposta buona, più che soddisfacente, alle richieste del ruolo
 5 risposta ottima alle richieste del ruolo, si distingue dalla media dei colleghi