Dipendente

Nucleo / Servizio

Valutazione Anno
2019

PROFESSIONALS

indicatori	Valutazione	livello di intensità osservato					pesi	valutazione di sintesi	punteggio massimo
C obiettivo organizzativo generale	0	1	2	3	4	5	14,00	-	70,00
1 autonomia operativa	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
2 affidabilità operativa	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
3 iniziativa	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
4 orientamento al servizio	0	1	2	3	4	5			
5 gestione e sviluppo collaboratori e capacità organizzativa	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
6 sviluppo e trasferimento delle conoscenze	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
7 soluzione di problemi	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
8 cooperazione tra servizi	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
9 capacità di relazioni interpersonali	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
10 adattabilità/flessibilità	0	1	2	3	4	5	0,60	-	3,00
valutazione complessiva								-	97,00

(*) Valutazione indicativa e non influente sulla valutazione finale.

- 1 risposta inadeguata anche alle richieste minime del ruolo
- 2 risposta appena adeguata alle richieste minime del ruolo
- 3 risposta soddisfacente alle richieste del ruolo
- 4 risposta buona, più che soddisfacente, alle richieste del ruolo
- 5 risposta ottima alle richieste del ruolo, si distingue dalla media dei colleghi

Punteggio collettivo	-
Punteggio individuale*	-

* fino a 30 punti: punteggio da utilizzarsi per le progressioni orizzontali
per presa visione valut. finale:

Il dipendente

data

Il Responsabile

ANNOTAZIONI: