|  |
| --- |
| **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE(c.d. *whistleblower*)** |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE[[1]](#footnote-1) |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E‐MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | gg/mm/aaaa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | UFFICIO(indicare denominazione e indirizzo della struttura)ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO[[2]](#footnote-2): | penalmente rilevanti;poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizionisanzionabili in via disciplinare;suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazione;altro (specificare) |

|  |  |
| --- | --- |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO[[3]](#footnote-3) | 1. ……………………………………………………………………….2. ……………………………………………………………………….3. ………………………………………………………………………. |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO[[4]](#footnote-4) | 1. ……………………………………………………………………….2. ……………………………………………………………………….3. ………………………………………………………………………. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ……………………………………………………………………….2. ……………………………………………………………………….3. ………………………………………………………………………. |

……………………………….., lì ………………………………..

FIRMA

…………………………………………………….

La segnalazione può essere presentata:

a) mediante invio all’indirizzo di posta elettronica **ruggero.peresson@collinare.utifvg.it**;

b) a mezzo del servizio postale mediante inserimento in una busta chiusa con la dicitura “riservata personale” recante il seguente indirizzo: Responsabile della prevenzione della corruzione dell’Unione Territoriale Intercomunale “Collinare”, Piazza Unità d’Italia, 3 – 33034 FAGAGNA;

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale. [↑](#footnote-ref-1)
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione [↑](#footnote-ref-3)
4. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione [↑](#footnote-ref-4)