

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO**

**PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNI 2018 2019(Art. 40,
c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)**

Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

ENTE :		UTI Collinare			
Anno:		2018			
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL					
RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)					
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
		C	1.177,00	0,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	0			0,00	
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3					
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.					
				0,00	
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8					
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità					
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
	4,00	C	1.177,00	4.708,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	4			4.708,00	
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
01/01/2017		A	917,00	0,00	
	2,00	B	1.016,00	2.032,00	
	4,00	C	1.177,00	4.708,00	
	2,00	D	2.271,00	4.542,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	8,00			11.282,00	
TOTALE RISORSE STABILI					15.990,00

ENTE :		UTI Collinare		
Anno:		2019		
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL				
RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
				0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
Novembre - Dicembre 2017		A	917,00	0,00
01/08/2018	1	B	1.016,00	1.016,00
	5,00	C	1.177,00	5.885,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	6			6.901,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/01/2017		A	917,00	0,00
	2,00	B	1.016,00	2.032,00
	4,00	C	1.177,00	4.708,00
	2,00	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	8,00			11.282,00
TOTALE RISORSE STABILI				18.183,00

Sezione II: Risorse variabili:

ANNO 2018

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)					
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
	0	A	1.000,00	0,00	
	0	B	1.000,00	0,00	
	0	C	1.000,00	0,00	
	0	D	1.000,00	0,00	
	0	PLS	1.000,00	0,00	
	0	PLA	1.000,00	0,00	
	0	PLB	1.000,00	0,00	
	0	PLC	1.000,00	0,00	
	0	FA	1.000,00	0,00	
	0	FB	1.000,00	0,00	
	0	FC	1.000,00	0,00	
	0				0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3					
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni					
					0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente <u>al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance</u> , che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza					
					5.440,52
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi					
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
		A	1.000,00	0,00	
		B	1.000,00	0,00	
		C	1.000,00	0,00	
		D	1.000,00	0,00	
		PLS	1.000,00	0,00	
		PLA	1.000,00	0,00	
		PLB	1.000,00	0,00	
		PLC	1.000,00	0,00	
		FA	1.000,00	0,00	
		FB	1.000,00	0,00	
		FC	1.000,00	0,00	
					0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
01/01/2017	0	A	1.000,00	0,00	
	2	B	1.000,00	2.000,00	
	4,00	C	1.000,00	4.000,00	
	2	D	1.000,00	2.000,00	
	0	PLS	1.000,00	0,00	
	0	PLA	1.000,00	0,00	
	0	PLB	1.000,00	0,00	
	0	PLC	1.000,00	0,00	
	0	FA	1.000,00	0,00	
	0	FB	1.000,00	0,00	
	0	FC	1.000,00	0,00	
	8				8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI					13.440,52
TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA					29.430,52

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00
	-			

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00

0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01/01/2017	0	A	1.000,00	0,00
	2	B	1.000,00	2.000,00
	4,00	C	1.000,00	4.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	8			8.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

8.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

26.183,00

Sezione III: Decurtazioni:

Il CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 ha introdotto il concetto di “Sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” sia per quanto concerne l’utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Nel corso del 2018 e 2019 è stata apportata la riduzione prevista dall’art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l’anno 2016, con i seguenti atti:

- Determinazione del Responsabile del Servizio del Personale n.174 del 17.12.2018, si era provveduto alla Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2018 – art. 32 CCRL 15 ottobre 2018 dell’Uti Collinare apportando la riduzione pari ad un importo di € 9.527,36;
- Determinazione del Responsabile del Servizio del Personale n.128 del 23.10.2019, si era provveduto alla Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2019 – art. 32 CCRL 15 ottobre 2018 dell’Uti Collinare apportando una riduzione pari ad un importo di € 10.720,28.

La nota prot. 32655 dd. 09.11.2020 la Regione FVG – Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell’immigrazione – ha comunicato:

- a) che si è concluso, sia per l’anno 2018, sia per l’anno 2019, il monitoraggio dell’attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli Enti del Comparto Unico e che l’Organo di revisione di Comparto ha attestato che sia per l’anno 2018, sia per il 2019, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale è stato rispettato il limite di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- b) che l’utilizzo, da parte delle Amministrazioni del Comparto Unico, delle risorse rese disponibili dalla soppressione delle Province di cui all’art. 12 della L.R. 37/2017 deve essere strettamente correlato a *“progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un’ottica di investimenti in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti”*;
- c) la liquidazione delle risorse in argomento potrà essere corredata da un percorso riorganizzativo messo in atto dall’amministrazione, eventualmente supportato dall’Organismo Indipendente di Valutazione.

Tale percorso è stato attestato con decreto n. 31 dd. 18.12.2020 il Presidente dell’Unione Territoriale Intercomunale “Collinare” avente per oggetto “UTI COLLINARE: PROGETTO DI EFFETTIVA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO FINALIZZATA ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018-2019.” corredato da parere emesso dall’OIV in data 18.12.2020 e da parere dell’Organo di Revisione attestante la copertura finanziaria emesso in allegato al Decreto del Presidente n.28 del 03-12-2020 dell’Uti Collinare ,avente per oggetto “Variazione Urgente N.4 Al Bilancio Di Previsione 2020-2022 Con Utilizzo Di Avanzo Accantonato, Del Fondo Di Riserva E Del Fondo Di Riserva Di Cassa”.

L’unico limite a cui l’Ente deve riferire è alle varie indennità ora imputate a bilancio, che non può essere superiore a quello stanziato nell’anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% (art. 32, comma 7).

L’Uti Collinare non è assoggettata ai limiti del contenimento della spesa di personale ai sensi dell’art.19. Comma 3 della l.r. n.18/2015 ss.mm.ii.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A seguito delle considerazioni come sopra esplicitate i Fondi risultano così ricostituiti, senza decurtazioni:

ANNO 2018

Costituzione				
	RISORSE STABILI			
	Personale in servizio	0,00		
	Incrementi lett. D)	0,00		
	Incrementi comma 8	4.708,00		15.990,00
	Trasferimenti comma 9 /10	11.282,00		
	RISORSE VARIABILI			
	Personale in servizio	0,00		
	Incrementi lett. A)	0,00		
	Incrementi lett. B)	5.440,52		13.440,52
	Incrementi lett. C)	0,00		
	Trasferimenti comma 9 e 10	8.000,00		
				29.430,52

ANNO 2019

Costituzione				
	RISORSE STABILI			
	Personale in servizio	0,00		
	Incrementi lett. D)	0,00		
	Incrementi comma 8	6.901,00		18.183,00
	Trasferimenti comma 9 /10	11.282,00		
	RISORSE VARIABILI			
	Personale in servizio	0,00		
	Incrementi lett. A)	0,00		
	Incrementi lett. B)	0,00		8.000,00
	Incrementi lett. C)	0,00		
	Trasferimenti comma 9 e 10	8.000,00		
				26.183,00

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Come previsto dalla Circolare 25 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

Nei CCIDT del 28.12.2018 e CCDIT del 09.12.2019 già sottoscritti tali destinazioni risultano:

DESTINAZIONE RISORSE anno 2018	
- PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 18.875,89
- STRAORDINARIO	€. 6.356,40
- INDENNITÀ	€. 2.156,84

DESTINAZIONE RISORSE anno 2019	
- PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 15.462,72
- STRAORDINARIO	€. 5.805,86
- INDENNITÀ	€. 2.156,84

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste oggetto già negoziate:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2018 CCDIT DEL 28.12.2018	
PRODUTTIVITA' (importi già contrattati nel CCDIT 2018)	€. 1.027,27
NUOVE PROGRESSIONI (importi già contrattati nel CCDIT 2018)	€. 0,00
STRAORDINARIO (importi già contrattati nel CCDIT 2018)	€. 6.356,40
INDENNITÀ (importi già contrattati nel CCDIT 2018)	€. 2.156,84

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2019 CCDIT DEL 09.12.2019	
PRODUTTIVITA' (importi già contrattati nel CCDIT 2019)	€. 0,00
NUOVE PROGRESSIONI (importi già contrattati nel CCDIT 2019)	€. 0,00
STRAORDINARIO (importi già contrattati nel CCDIT 2019)	€. 5.805,86
INDENNITÀ (importi già contrattati nel CCDIT 2019)	€. 2.156,84

Le poste oggetto di negoziazione con la Pre-intesa del 23.12.2020 risultano:

(a seguito di riduzione per rispetto D. Lgs.75/2017)

- PRODUTTIVITÀ	anno 2018	€.	9.527,36
- PRODUTTIVITÀ	anno 2019	€.	10.720,28

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE RISORSE

a seguito di riduzione per rispetto D. Lgs.75/2017)

- PRODUTTIVITÀ	anno 2018	€.	9.527,36
- PRODUTTIVITÀ	anno 2019	€.	10.720,28

L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione ed a seguito della valutazione prevista dal vigente sistema di misurazione della prestazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Non ricorre il presupposto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dall'Ente in recepimento del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 6 della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito si riassume le voci contrattate riferito all'anno 2018 e 2019. Il confronto con l'anno 2017 non è possibile in quanto la costituzione e contrattazione del fondo non si basa sul CCRL 15.10.2018.

UTI Collinare							
RIEPILOGO VOCI CONTRATTATE CON CCDIT 28.12.2018 E DA CONTRATTARE							
Anno 2018							
COSTITUZIONE				UTILIZZO			
		Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare				
RISORSE STABILI		15.990,00	15.990,00	Progressioni già attribuite			18.875,89
				Nuove Progressioni			0,00
				Performance già contrattata a seguito di CCDIT 2018			1.027,27
RISORSE VARIABILI		13.440,52	13.440,52	Performance			9.527,36
Straordinario		6.356,40	6.356,40	Straordinario			6.356,40
Indennità precedentemente finanziate		2.156,84	2.156,84	Indennità			2.156,84
	Totale	37.943,76	37.943,76				37.943,76

UTI Collinare							
RIEPILOGO VOCI CONTRATTATE CON CCDIT 09.12.2019 E DA CONTRATTARE							
Anno 2019							
COSTITUZIONE				UTILIZZO			
		Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare				
RISORSE STABILI		18.183,00	18.183,00	Progressioni già attribuite			15.462,72
				Nuove Progressioni			0,00
RISORSE VARIABILI		8.000,00	8.000,00	Performance			10.720,28
Straordinario		5.805,86	5.805,86	Straordinario			5.805,86
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018		2.156,84	2.156,84	Indennità			2.156,84
	Totale	34.145,70	34.145,70		Totale		34.145,70

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2020, con apposito Decreto del Presidente n.28 del 03-12-2020 dell'Uti Collinare ,avente per oggetto "Variazione Urgente N.4 Al Bilancio Di Previsione 2020-2022 Con Utilizzo Di Avanzo Accantonato, Del Fondo Di Riserva E Del Fondo Di Riserva Di Cassa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Voce non presente per le considerazioni espone nella **Sezione III: Decurtazioni:**

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste del Fondo trovano copertura nella Miss. 1 - Progr. 10 – Tit. 1 – Macroaggregato 1. I relativi oneri sono previsti dunque all'interno del Bilancio di Previsione. I relativi provvedimenti saranno assunti dal competente responsabile del Servizio Finanziario come stabilito da:

- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. n. 152 dd. 21.12.2020– Ricostituzione del Fondo 2018 e Parere revisore prot. 9811 del 22.12.2020;

- Determinazione dell'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. n. 153 dd. 21.12.2020– Ricostituzione del Fondo 2019 e Parere revisore prot. 9810 del 22.12.2020.

li, 28.12.2020

IL SEGRETARIO DELL'UTI COLLINARE

Peresson dott. Ruggero

(documento firmato digitalmente)

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE DELL'UTI COLLINARE

Polese dott.ssa Samanta

(documento firmato digitalmente)

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO

Scotti dott.ssa Federica

(documento firmato digitalmente)