

Unione del Collinare



N. 142 Reg. Generale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 120 DEL 16-10-2020

Oggetto: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2020 art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. UTI COLLINARE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;

ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;

VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata,

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 16 del 14.06.2019 di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa del Servizio Associato Gestione del Personale di cui all'art. 26 LR 26/14;

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018 ;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo

confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

VISTO che nel corso del 2019 non si sono verificate cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3 lettera d)).

VISTO che l'Ente è stato oggetto di trasferimento di personale tra enti del comparto in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 (n. 8 dipendenti dal Consorzio Comunità Collinare del Friuli con effetto dal 1° gennaio 2017) e di un tanto è dato riscontro ai sensi dell'art. 32 c. 9 del CCRL;

RICORDATO che l'organico dell'Ente è stato incrementato stabilmente il personale con 5 assunzioni (ai sensi ai sensi dell'art. 17 della LR. 9/2017) e di un tanto è dato riscontro ai sensi dell'art. 32 c. 8 del CCRL (personale presente al 1° gennaio 2019 come da indicazioni della Circolare regionale prot. 8933/2018);

RICHIAMATA la Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020, che prevede in applicazione dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, di seguito riportata:

“...al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.”

la disapplicazione per l'anno 2020 del limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;

VISTO che ai sensi dell'art.32 comma 9 del CCRL 15.10.2018:

- dal 04.05.2020, si è verificato un trasferimento di funzioni ai sensi dell'art.31 d.lgs.165/2001 e della L.R.. 26/2014 a seguito dello retrocessione della funzione del Servizio Economico finanziario da parte del Comune di Treppo Grande (deliberazione dell'Assemblea dell'UTI Collinare n° 5 del 04.02.2020);
- la dipendente trasferita era stata assunta dall'UTI Collinare, ente cedente, ai sensi dell'art.17 LR.9/2017, determinando l'aumento della sola parte stabile del fondo trattamento accessorio dell'UTI Collinare;
- che pertanto il fondo trattamento accessorio può essere decurtato solo per quanto riguarda la parte stabile e proporzionalmente ai mesi di permanenza in servizio della dipendente in questione nell'anno in corso;

RICHIAMATA:

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
 - FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;

- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- **Fase 3:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;

DATO ATTO CHE l'Uti collinare è tenuta al raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 1 (Obiettivi di finanza pubblica degli enti locali) a decorrere dal 2024 ([articolo 19, comma 3, della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18](#)).

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCRL e in particolare il CCRL FVG del 15.10.2018;

VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato 1);
2. di riepilogare i dati di sintesi nell'Allegato 2), che costituisce parte integrante del presente atto;
3. di applicare le disposizioni contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020, in applicazione dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, disapplicando per l'anno 2020 il limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento di tutto il trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
4. di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
5. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 comma 7 T.U.E.L.);
6. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.



Firmato digitalmente da:

POLESE SAMANTA

Firmato il 16/10/2020 16:27

Seriale Certificato:
96719798723025420486017183196284359625

Valido dal 21/02/2020 al 20/02/2023

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE
Polese Samanta**

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Scotti Federica

ENTE : UTI Collinare
 Anno: 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
novembre - dicembre 2017		A	917,00	0,00
01/08/2018	1	B	1.016,00	1.016,00
	4,00	C	1.177,00	4.708,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	5			5.724,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/01/2017		A	917,00	0,00
	2,00	B	1.016,00	2.032,00
03/05/2020	3,34	C	1.177,00	3.931,18
	2,00	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	7,34			10.505,18

TOTALE RISORSE STABILI

16.229,18

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00
	-			0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

				0,00
--	--	--	--	------

b) dalle economiche accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

--	--	--	--	--

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
				0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01/01/2017	0	A	1.000,00	0,00
	2	B	1.000,00	2.000,00
	4,00	C	1.000,00	4.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	8			8.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

8.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

24.229,18

DA Ente Cedente **COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI**

A Ente Cessionario **UTI Collinare**

Data del trasferimento **01/01/17**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Quota Risorse STABILI	TOTALE Risorse STABILI
0,00	A		917,00	0,00	
0,00	B		1.016,00	0,00	
0,00	C		1.177,00	0,00	
0,00	D		2.271,00	0,00	
0,00	PLS		1.012,00	0,00	
0,00	PLA		1.124,00	0,00	
0,00	PLB		1.944,00	0,00	
0,00	PLC		2.235,00	0,00	
0,00	FA		1.092,00	0,00	
0,00	FB		1.177,00	0,00	
0,00	FC		2.271,00	0,00	
0,00					0,00

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	Quota Risorse VARIABILI	TOTALE Risorse VARIABILI
0,00	A		1.000,00	0,00	
0,00	B		1.000,00	0,00	
0,00	C		1.000,00	0,00	
0,00	D		1.000,00	0,00	
0,00	PLS		1.000,00	0,00	
0,00	PLA		1.000,00	0,00	
0,00	PLB		1.000,00	0,00	
0,00	PLC		1.000,00	0,00	
0,00	FA		1.000,00	0,00	
0,00	FB		1.000,00	0,00	
0,00	FC		1.000,00	0,00	
0,00					0,00

Totale FONDO **0,00**

Quote ANNUALI da trasferire al: 01/01/17		
N. Unità a tempo INDETERMINATO TRASFERITE	Quota Risorse STABILI	TOTALE Risorse STABILI
	0,00	
2,00	2.032,00	
4,00	4.708,00	
2,00	4.542,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
8,00		11.282,00

	Quota Risorse VARIABILI	TOTALE Risorse VARIABILI
0,00	0,00	
2,00	2.000,00	
4,00	4.000,00	
2,00	2.000,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
0,00	0,00	
8,00		8.000,00

TOTALE FONDO DA TRASFERIRE **19.282,00**

FONDO Rideterminato dopo il trasferimento del 01/01/17			
N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Quota Risorse STABILI	TOTALE Risorse STABILI
0,00	A	0,00	
2,00	B	2.032,00	
4,00	C	4.708,00	
2,00	D	4.542,00	
0,00	PLS	0,00	
0,00	PLA	0,00	
0,00	PLB	0,00	
0,00	PLC	0,00	
0,00	FA	0,00	
0,00	FB	0,00	
0,00	FC	0,00	
8,00			11.282,00

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Quota Risorse VARIABILI	TOTALE Risorse VARIABILI
0,00	A	0,00	
2,00	B	2.000,00	
4,00	C	4.000,00	
2,00	D	2.000,00	
0,00	PLS	0,00	
0,00	PLA	0,00	
0,00	PLB	0,00	
0,00	PLC	0,00	
0,00	FA	0,00	
0,00	FB	0,00	
0,00	FC	0,00	
8,00			8.000,00

Totale FONDO Rideterminato DOPO il trasferimento **19.282,00**

INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 32 c. 9

	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	85,56
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.980,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	64,56
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinat	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Altro: Specificare	26,72
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	4.591,08
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	892,32
Lavoro Straordinario	6.356,40
	13.996,64

UTI Collinare
RIEPILOGO VOCI DA CONTRATTARE
Anno 2020

COSTITUZIONE		
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	16.229,18	16.229,18
RISORSE VARIABILI	8.000,00	8.000,00
Straordinario	5.805,86	5.805,86
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	2.156,84	2.156,84
Totale	32.191,88	32.191,88