

Unione del Collinare



N. 162 Reg. Generale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 125 DEL 23-10-2019

Oggetto: **Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2019 - art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. UTI Collinare**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;

ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;

VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 16 del 14.06.2019 di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa del Servizio Associato Gestione del Personale di cui all'art. 26 LR 26/14;

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

VISTO che nel corso del 2018 non si sono verificate cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3 lettera d)).

CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;

RICHIAMATO l'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che prevede che a decorre dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite, di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017;

RICHIAMATA la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;

RICHIAMATA la Deliberazione FVG/ 23 /2019/PAR della Corte dei Conti del Friuli-Venezia Giulia che, a fronte del mancato realizzarsi della riforma delle Unioni Territoriali Intercomunale (L.R.26/2014), sottolinea la necessità di contenere gli aumenti del trattamento accessorio nel limite dell'art.23 D.lgs.75/2017;

RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;

DATO ATTO CHE si ritiene di dover provvedere a rispettare i dettami imposti dalla normativa vigente in materia di contenimento del limite del trattamento accessorio e di ridurre dell'importo individuato dall'Allegato 2), prioritariamente le risorse variabili del fondo come per altro indicato dalla nota regionale prot. n. 9798 del 21/11/2018 e nella Deliberazione FVG/ 23 /2019/PAR della Corte dei Conti del Friuli-Venezia Giulia;

VISTI i vigenti CCRL;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

DATO ATTO che la seguente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on - line secondo quanto stabilito dall'art. 134 del TUEL e per quanto previsto dall'articolo 18 del decreto - legge n. 83 del 22 giugno 2012 convertito in legge n. 134 del 7 agosto 2012;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 1 comma 629 lett. b) della Legge 190/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

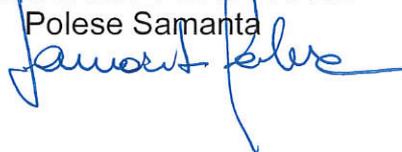
D E T E R M I N A

- 1) di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato 1);
- 2) di ottemperare alle prescrizioni e indicazioni pervenute sia dalla Regione che a quelle contenute nella Deliberazione FVG/ 23 /2019/PAR della Corte dei Conti del Friuli-Venezia Giulia come evidenziato nell'Allegato 2) e nell'Allegato 3), costituenti parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 3) di riservarsi la facoltà di modificare, integrare o annullare la presente documentazione nell'eventualità di successivi interventi normativi a livello regionale o nazionale.

- 4) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Polo del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 6) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE

Polese Samanta



PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Scotti Federica

ENTE : UTI Collinare
 Anno: 2019

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
novembre - dicembre 2017		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	1.016,00
01/08/2018	1	C	1.177,00	5.885,00
	5	D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	6			6.901,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/01/2017		A	917,00	0,00
	2,00	B	1.016,00	2.032,00
	4,00	C	1.177,00	4.708,00
	2,00	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	8,00			11.282,00

TOTALE RISORSE STABILI

18.183,00

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	0	A	1.000,00	0,00
0	0	B	1.000,00	0,00
0	0	C	1.000,00	0,00
0	0	D	1.000,00	0,00
0	0	PLS	1.000,00	0,00
0	0	PLA	1.000,00	0,00
0	0	PLB	1.000,00	0,00
0	0	PLC	1.000,00	0,00
0	0	FA	1.000,00	0,00
0	0	FB	1.000,00	0,00
0	0	FC	1.000,00	0,00
0	0			0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

		0,00
--	--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

--

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (<= 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferite

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01/01/2017	0	A	1.000,00	0,00
	2	B	1.000,00	2.000,00
	4	C	1.000,00	4.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	8			8.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

8.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

26.183,00

UTI Collinare

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	11.282,00
Risorse variabili	8.000,00
Straordinario	6.356,40
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	892,32
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.233,70
Totale	<u>27.764,42</u>
Retribuzione di posizione organizzative	18.870,24
Maggiorazione retribuzione di posizione del segretario comunale	0,00
Retribuzione di risultato TPO	6.604,58
Retribuzione di risultato segretario	
Totale	<u>53.239,24</u>
<i>* TPO Ufficio Personale e Ufficio Tributi trasferiti in sensi dell'art. 26 e 27 della L.R. 26/2014</i>	
Anno 2019	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	26.183,00
Straordinario	5.805,76
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto <u>(al netto oneri contrattuali)</u>	10.407,68
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	2.156,84
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Economie da straordinario anno precedente	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Totale	<u>44.553,28</u>
Retribuzione di posizione organizzative	14.374,99
Maggiorazione retribuzione di risultato	0,00
Retribuzione di risultato TPO	5.031,25
Retribuzione di risultato segretario	
Totale	<u>63.959,52</u>
TAGLIO DA EFFETTUARE AL FONDO DI CUI AL CCRL 2018 PER RISPETTARE IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016	10.720,28
RISORSE VARIABILI CCRL 2018 DISPONIBILI	10.720,28
RISORSE VARIABILI RICALCOLATE	0,00
<i>* TPO Ufficio Personale e Ufficio Tributi trasferiti in sensi dell'art. 26 e 27 della L.R. 26/2014</i>	
<i>TPO Ufficio Personale ridotta a seguito assegnazione ad interim</i>	

UTI Collinare
RIEPILOGO VOCI DA CONTRATTARE
Anno 2019

	COSTITUZIONE		Importi da contrattare
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Riduzione per rispetto D.Lgs. 75/2017	
RISORSE STABILI	18.183,00		18.183,00
RISORSE VARIABILI	8.000,00	10.720,28	-2.720,28
Straordinario	5.805,76		5.805,76
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	2.156,84		2.156,84
Totale	34.145,60		23.425,32

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

“COLLINARE”

U.T.I. COLLINARE

28 OTT. 2019

N. 9062 CAT. PERS

Parere del Revisore dei Conti sulla

Determinazione del Servizio Personale n.125 del 23-10-2019 avente ad oggetto: " Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2019 - art.32 CCRL 15 ottobre 2018 . UTI collinare."

La sottoscritta dott.ssa Piovesan Silvia, Revisore dei Conti dell'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" nominata con delibera dell'Assemblea dell'unione n.37 del 08 ottobre 2019

esaminata

La Determinazione del Servizio Personale n.125 del 23-10-2019 in oggetto sottoposta al suo parere via mail in data 28-10-2019,

preso atto che

l'art.32 del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018 regola la costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

richiamati

- l'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017 che dispone che con decorrenza 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la Deliberazione FVG/23/2019/PAR della Corte dei Conti del FVG che sottolinea la necessità di contenere gli aumenti del trattamento accessorio nel limite dell'art.23 D.Lgs. 75/2017 a fronte del mancato realizzarsi della riforma delle Unioni Territoriale Intercomunale;
- le Note della Regione FVG Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione con le quali vengono fornite le linee guida per la costituzione e riduzione del Fondo;

esaminati

i prospetti di costituzione del fondo per l'anno 2019 (Allegato 1) che evidenziano per l'anno 2019 risorse stabili (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile) per € 18.183,00 e risorse variabili (che finanzieranno la produttività del personale) per € 8.000,00 e gli allegati 2) e 3) per la verifica dei limiti del trattamento accessorio e del contenimento dello stesso in ottemperanza a quanto contenuto nelle Note e Deliberazioni richiamate in premessa che evidenziano una riduzione delle risorse variabili pari a € 10.720,28

acquisiti

il parere di regolarità tecnico e contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.147 bis del TUEL

esprime

Il proprio parere favorevole alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art.32 del CCRL sottoscritto in data 15 ottobre 2018

Certifica

La compatibilità dei costi del CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 con i vincoli di bilancio ai sensi del D.Lgs 165/2001 e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge per quanto di competenza dell'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare".

Majano, lì 28/10/2019

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Silvia Piovesan

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs 82/2005

Buonasera

In allegato trasmetto il parere alla costituzione del Fondo anno 2019 dell'UTI sottoscritto digitalmente.

Cordiali Saluti

Piovesan Dott.ssa Silvia™

--
STUDIO RAG. ELIO PIOVESAN E DOTT.SSA SILVIA PIOVESAN COMMERCIALISTI

Piazza Italia, 12 (Ud) 33030 Majano (Ud)

Tel: +39 0432948496 Fax: +39 0432947121

P.IVA-C.F: 01927090306

E-Mail: spiovesan@studiopiovesanmajano.it PEC: studiopiovesan@pec.it

Ai sensi dell'art.130, comma 4 del Codice della Privacy, D.Lgs. 196/2003, le Vs. coordinate di posta elettronica da Voi forniteci nel contesto dei nostri precedenti rapporti, potranno essere utilizzate per l'invio di informazioni e/o informative.

Titolare del trattamento è: STUDIO PIOVESAN COMMERCIALISTI Piazza Italia, 12 33030 Majano (UD).

Le ricordiamo che potrà opporsi al trattamento in oggetto, mediante l'invio di una e-mail al seguente indirizzo: spiovesan@studiopiovesanmajano.it o di un fax al n. +39 0432947121, nonchè esercitare tutti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs 196/2003 (tra cui i diritti di recesso, rettifica, aggiornamento, cancellazione)

Pagina 1 di 1

```
<?xml version="1.0" encoding="UTF-8"?>
<postacert errore="nessuno" tipo="posta-certificata">
  - <intestazione>
    <mittente>studiopiovesan@pec.it</mittente>
    <destinatari tipo="certificato">uti.collinare@certgov.fvg.it</destinatari>
    <risposte>studiopiovesan@pec.it</risposte>
    <oggetto>PARERE COSTUTUZIONEFONDO 2019 UTI COLLINARE</oggetto>
  </intestazione>
  - <dati>
    <gestore-emittente>ARUBA PEC S.p.A.</gestore-emittente>
    - <data zona="+0100">
      <giorno>28/10/2019</giorno>
      <ora>16:44:13</ora>
    </data>
    <identificativo>opec292.20191028164413.12222.804.2.63@pec.aruba.it</identificativo>
    <msgid><!&
      AAAAAAAAAAYAAAAAAAAAP6gB5kOmIpCuyhyEFZFNwDCgAAAEAAAALxpCEll eQdKhk+AomI/Y/oBAAAAA==@pec.it></msgid>
    <ricevuta tipo="completa"/>
  </dati>
</postacert>
```



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE
“COLLINARE”

Parere del Revisore dei Conti sulla

Preintesa di Contratto Collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019 per l'Unione Territoriale Intercomunale “Collinare” e per i Comuni ad essa aderenti siglata il 28/10/2019.

La sottoscritta dott. ssa Silvia Piovesan, Revisore dei Conti dell'Unione Territoriale Intercomunale “Collinare” nominata con delibera dell'Assemblea dell'Unione n.37 del 08 ottobre 2019,

premesse

- Che il sottoscritto revisore ha rilasciato parere positivo alla proposta di determina di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa e delle risorse costituenti il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2019 in data 28.10.2019;
- Che con tale parere si invitava l'Amministrazione a costituire il Fondo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ovvero nei limiti degli importi riferiti all'anno 2016;
- Che il Responsabile del servizio Personale procedeva con determina n. 125 del 23/10/2019 alla quantificazione del complesso delle risorse disponibili nel rispetto del vincolo già sopra ricordato;

considerato

Che la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa a corredo della preintesa sottoposte all'attenzione del Revisore evidenziano il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia e quantifica il Fondo, dopo le decurtazioni effettuate per il rispetto del limite dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come di seguito riassunto:

Risorse stabili	€	15.462,72
Risorse variabili	€	
Risorse art.32 commi 6,7 Straordinario	€	5.805,86
Indennità	€	2.156,84
Totale	€	23.425,42

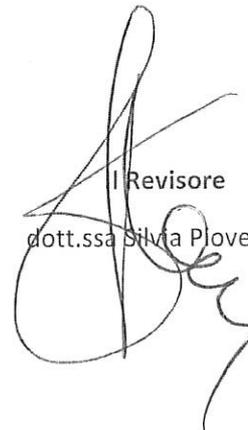
Preso atto

Che tutte le somme relative al Fondo sono imputate agli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2019 e che trovano pertanto copertura negli stessi (Miss. 1 – Prog. 2 – Tit. 1 – Macroaggregato 1);

esprime parere favorevole e certifica

La costituzione del Fondo per la contrattazione Integrativa 2019, la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa al contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale anno 2019 per l'Unione Territoriale Intercomunale "COLLINARE", a corredo della preintesa siglata il 28.10.2019 .

Majano, 22.11.2019


I Revisore
dott.ssa Silvia Piovesan

Buonasera in allegato trasmetto parere di mia competenza per l'UTI collinare.

Cordiali saluti

Il Revisore
Piovesan Dott.ssa Silvia

STUDIO RAG. ELIO PIOVESAN E DOTT.SSA SILVIA PIOVESAN COMMERCIALISTI
Piazza Italia, 12 (Ud) 33030 Majano (Ud)
Tel: +39 0432948496 Fax: +39 0432947121
P.IVA-C.F: 01927090306
E-Mail: spiovesan@studiopiovesanmajano.it PEC: studiopiovesan@pec.it

Ai sensi dell'art.130, comma 4 del Codice della Privacy, D.Lgs. 196/2003, le Vs. coordinate di posta elettronica da Voi forniteci nel contesto dei nostri precedenti rapporti, potranno essere utilizzate per l'invio di informazioni e/o informative.

Titolare del trattamento è: STUDIO PIOVESAN COMMERCIALISTI Piazza Italia, 12 33030 Majano (UD).

Le ricordiamo che potrà opporsi al trattamento in oggetto, mediante l'invio di una e-mail al seguente indirizzo: spiovesan@studiopiovesanmajano.it o di un fax al n. +39 0432947121, nonché esercitare tutti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs 196/2003 (tra cui i diritti di recesso, rettifica, aggiornamento, cancellazione)

-----Messaggio originale-----

Da: Per conto di: uti.collinare@certgov.fvg.it

[mailto:posta-certificata@telecompost.it]

Inviato: martedì 19 novembre 2019 09:26

A: gonano@gonano-romanello.it; spiovesan@studiopiovesanmajano.it;

studiopiovesan@pec.it; giovanni.dali@studius.eu;

luciano.deganis@studiodeganis.it; deganis.luciano@legalmail.it;

rita@studiopalazzolo.it; sabina.cracigna@libero.it;

sabina.cracigna@odcecur.legalmail.it; francogremese@virgilio.it;

franco.gremese@odcecur.legal

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.9769 del 19-11-2019 - INVIO PREINTESA

Messaggio di posta certificata

Il giorno 19/11/2019 alle ore 09:26:27 (+0100) il messaggio "Prot. N.9769 del 19-11-2019 - INVIO PREINTESA" è stato inviato da

"uti.collinare@certgov.fvg.it"

indirizzato a:

gonano@gonano-romanello.it

deganis.luciano@legalmail.it

sabina.cracigna@libero.it

franco.gremese@odcecur.legal

sabina.cracigna@odcecur.legalmail.it

studiopiovesan@pec.it

luciano.deganis@studiodeganis.it

rita@studiopalazzolo.it

spiovesan@studiopiovesanmajano.it

giovanni.dali@studius.eu

francogremese@virgilio.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio:

6FBC79F8-2C58-C275-BB2B-92BB4B92CB47@telecompost.it

```
<?xml version="1.0" encoding="UTF-8"?>
<postacert errore="nessuno" tipo="posta-certificata">
  - <intestazione>
    <mittente>studiopiovesan@pec.it</mittente>
    <destinatari tipo="certificato">uti.collinare@certgov.fvg.it</destinatari>
    <risposte>studiopiovesan@pec.it</risposte>
    <oggetto>parere revisore Preintesa UTI COLLINARE</oggetto>
  </intestazione>
  - <dati>
    <gestore-emittente>ARUBA PEC S.p.A.</gestore-emittente>
    - <data zona="+0100">
      <giorno>22/11/2019</giorno>
      <ora>17:55:24</ora>
    </data>
    <identificativo>opec292.20191122175524.00302.790.1.69@pec.aruba.it</identificativo>
    <msgid><!&#
AAAAAAAAAAAAAYAAAAAAAAAP6gB5kOmIpCuyhyEFZFNwDCgAAAEAAAADhtU2UaTGROg9ThtOVI9ocBAAAAA==@pec.it></msgid>
    <ricevuta tipo="completa"/>
  </dati>
</postacert>
```