

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE – ANNO 2025

| MESE | Numero dipendenti | Giorni lavorativi | Giorni lavorati | Giorni di assenza | Tasso di presenza | Tasso di assenza |
|-------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Gennaio | 4 | 84 | 73 | 11 | 86,90 | 13,10 |
| Febbraio | 4 | 80 | 74 | 6 | 92,5 | 7,5 |
| Marzo | 4 | 84 | 81 | 3 | 95,5 | 4,5 |
| Aprile | 4 | 80 | 78 | 2 | 97,5 | 2,5 |
| Maggio | 4 | 84 | 76 | 8 | 90,5 | 9,5 |
| Giugno | 4 | 80 | 74 | 6 | 92,5 | 7,5 |
| Luglio | 4 | 92 | 67 | 25 | 72,8 | 27,2 |
| Agosto | 4 | 86 | 71 | 15 | 82,5 | 17,5 |
| Settembre | 3 | 66 | 48 | 18 | 72,7 | 27,3 |
| Ottobre | 3 | 69 | 68 | 1 | 98,5 | 1,5 |
| Novembre | 3 | 60 | 58 | 2 | 96,7 | 3,3 |
| Dicembre | 3 | 60 | 51 | 9 | 85,0 | 15,0 |

Giorni lavorativi = articolazione su 5 giorni settimanali

Giorni lavorati = numero di giorni complessivamente prestati

Giorni di assenza = giorni di manca presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, e facoltativo, ecc....)

Tasso di presenza = giorni prestati/giorni lavorativi

Tasso di assenza = giorni di assenza/giorni lavorativi