

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2023 E RENDICONTAZIONE AL 31.12.2023.

La relazione sulla performance organizzativa costituisce lo strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente; analizza i risultati organizzativi ed individuali raggiunti ed integra la relazione al rendiconto della gestione.

Detta relazione si pone come documento conclusivo del percorso iniziato con l'adozione del Piano delle Performance, unitamente al Piano degli Obiettivi, alla luce del DUP 2023 in conformità agli Indirizzi dell'Assemblea del Consiglio di Bacino, nell'ottica del progressivo adeguamento all'impostazione introdotta dalla riforma della Pubblica Amministrazione, adottata con D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano è il risultato di un percorso di confronto e condivisione, tra Presidente, Membri del Comitato di Bacino, Direttore e con il supporto del Nucleo di Valutazione: questo processo partecipativo ha consentito a ciascuno di fornire il proprio contributo in termini di conoscenze e professionalità, su aspetti sia politici sia tecnici, producendo come risultato un fattivo momento di collaborazione e negoziazione degli obiettivi e portando alla definizione di un piano condiviso.

Per il Consiglio di Bacino Verona Nord il Piano della performance viene applicato per la prima volta per l'anno 2023. Gli obiettivi sono riconducibili alle principali linee strategiche dell'Ente e sono stati approvati con Delibera di Comitato numero 16 del 28.03.2023 all'interno del PEG 2023 a seguito dell'approvazione del DUP con Delibera Assemblea n. 03 del 08.03.2023 e del bilancio di previsione 2023/2025 con Delibera Assemblea n. 04 del 08.03.2023.

Gli obiettivi sono stati comunicati ai dipendenti con nota prot. 2121 in data 10.08.2023.

Gli obiettivi previsti per l'annualità 2023 sono di seguito riportati:

Obiettivo		Peso %
1.1	Predisposizione degli schemi di statuto e convenzione della nuova società in house	20
2.1	Predisposizione della documentazione di Gara	25
3.1	Revisione Infraperiodo 2024/2025	25
4.1	Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione	15
4.2	Predisposizione misure organizzative finalizzate a conseguire la piena operatività dell'Ente	15
TOTALE		100

1. Affidamento della Gestione Integrata del Servizio Rifiuti						
Predisposizione degli schemi di statuto e convenzione della nuova società in house						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
1.1	Tutti	Prosecuzione attività per affidamento in house	Approvazione	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Trasmissione schema agli organi deliberanti	31/12/2023

2. Predisposizione della Gara Ponte						
Predisposizione della documentazione di Gara						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
2.1	Tutti	Garantire la continuità del servizio	Approvazione	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Trasmissione della documentazione agli organi deliberanti	30/06/2023

3. Regolazione ARERA						
Revisione infraperiodo 2024/2025						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
3.1	Tutti	Aggiornamento schema regolatorio	Avvio procedimento	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Richiesta documentazione ai Gestori	31/12/2023

4. Compiti Istituzionali						
Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
4.1	Tutti	Favorire adeguato livello di trasparenza e legalità	Partecipazione a corso di formazione	Attività ufficio con collaborazione di Ente formativo esterno	Conclusione corso di formazione per tutti i dipendenti	31/12/2023
Predisposizione misure organizzative finalizzate a conseguire la piena operatività dell'Ente						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
4.2	Tutti	Ottimizzazione procedure interne	Disposizioni organizzative adeguate	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Invio della relazione al Comitato sulle attività svolte	31/12/2023

Si riporta di seguito l'Elenco degli obiettivi con evidenziata la percentuale di raggiungimento in riferimento agli indicatori previsti in sede di approvazione del Piano delle performance.

Obiettivo		Risultato ottenuto	RAGGIUNGIMENTO %
1.1	Predisposizione degli schemi di statuto e convenzione della nuova società in house	Esame e presa d'atto procedimentale degli schemi di statuto e convenzione della nuova società in house - Delibera di Assemblea n. 12 del 31.07.2023	100
2.1	Predisposizione della documentazione di Gara	Approvazione documenti gara ponte – Delibera di Comitato n. 32 del 15.06.2023; Determina di aggiudicazione n. 69 del 31.10.2023	100
3.1	Revisione Infraperiodo 2024/2025	invio scheda di rilevazione ai Comuni – prot. n. 2171 del 24.08.2023; Avvio del procedimento aggiornamento biennale PEF Gestori SERIT e Consorzio VR2 in data 30.10.2023 prot. 2759	100
4.1	Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione	Corso Anticorruzione e Trasparenza con aggiornamento alla normativa 2023 – Partecipazione corso di aggiornamento, superamento del test finale e rilascio attestato con certificazione finale per tutti i dipendenti dell'Ente.	100
4.2	Predisposizione misure organizzative finalizzate a conseguire la piena operatività dell'Ente	Nell'ambito della presentazione della relazione illustrativa al bilancio di previsione e del DUP 2024-2026 nella seduta di Comitato in data 10 novembre 2023, illustrazione delle attività svolte per conseguire la piena operatività dell'ente.	100
TOTALE			100

Gli obiettivi assegnati per l'annualità 2023 sono stati integralmente raggiunti con una percentuale pari al 100 %.

La presente Relazione viene inviata:

- al Nucleo di Valutazione per la Validazione della stessa ai sensi dell'art 14 c.4, lett c), D. Lgs. n. 150/2009 e successivamente pubblicata in amministrazione trasparente nell'apposita sezione RELAZIONE PERFORMANCE.

Sommacampagna, 20/02/2024



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Bombieri

(doc. firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)