



**RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA 2024
RENDICONTAZIONE AL 31.12.2024**

Il Direttore Generale

La relazione sulla performance organizzativa costituisce lo strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente; analizza i risultati organizzativi ed individuali raggiunti ed integra la relazione al rendiconto della gestione.

Detta relazione si pone come documento conclusivo del percorso iniziato con l'adozione del Piano delle Performance, unitamente al Piano degli Obiettivi, alla luce del DUP 2024 in conformità agli Indirizzi dell'Assemblea del Consiglio di Bacino, nell'ottica del progressivo adeguamento all'impostazione introdotta dalla riforma della Pubblica Amministrazione, adottata con D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano è il risultato di un percorso di confronto e condivisione, tra Presidente, Membri del Comitato di Bacino, Direttore e con il supporto del Nucleo di Valutazione: questo processo partecipativo ha consentito a ciascuno di fornire il proprio contributo in termini di conoscenze e professionalità, su aspetti sia politici sia tecnici, producendo come risultato un fattivo momento di collaborazione e negoziazione degli obiettivi e portando alla definizione di un piano condiviso.

Per il Consiglio di Bacino Verona Nord il Piano della performance è stato applicato per la prima volta per l'anno 2023. Per l'annualità 2024 gli obiettivi sono riconducibili alle principali linee strategiche dell'Ente e sono stati approvati con Delibera di Comitato n. 2 del 10.01.2024, all'interno del Piano Integrato delle Attività ed organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.), nella sezione 2.2 Piano delle Performance. L'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria è contenuta nel DUP 2024 – 2026, approvato con delibera di Assemblea n. 26 del 12.12.2023 e nel bilancio di previsione 2024 – 2026, approvato con delibera di Assemblea n. 27 del 12.12.2023.

Gli obiettivi 2024 sono stati comunicati ai dipendenti con nota prot. n. 297 in data 24.01.2024.

Gli obiettivi previsti per l'annualità 2024 (Approvati con Delibera di Comitato n. 2 del 10.01.2024) sono di seguito riportati:

Obiettivo		Peso %
1.1	Prosecuzione delle attività per la costituzione della nuova società in house, predisposizione atti per completamento due diligence per determinazione orientamento di valore.	50
2.1	MTR 2 - Delibera ARERA 389/2023 - Revisione infraperiodo 2024/2025	35
3.1	Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione	15
TOTALE		100

1. Affidamento della Gestione Integrata del Servizio Rifiuti						
Prosecuzione delle attività per la costituzione della nuova società in house, predisposizione atti per completamento due diligence per determinazione orientamento di valore.						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
1.1	Tutti	Prosecuzione attività per affidamento in house	Predisposizione deliberazione	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Trasmissione schema agli organi deliberanti	31/12/2024

2. Regolazione ARERA						
MTR 2 - Delibera ARERA 389/2023 - Revisione infraperiodo 2024/2025						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
2.1	Tutti	Aggiornamento Piani Economici Finanziari 2024/2025	Completamento Predisposizione documentazione tecnica	Attività ufficio con collaborazione Consulenti Esterni	Chiusura del procedimento con caricamento della documentazione sul portale ARERA	31/12/2024

3. Compiti Istituzionali						
Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione						
	Stakeholder finale	Impatto Atteso	Risultato Atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di Risultato	Tempi
3.1	Tutti	Favorire adeguato livello di trasparenza e legalità	Partecipazione a corso di formazione	Attività ufficio con collaborazione di Ente formativo esterno	Conclusione corso di formazione per tutti i dipendenti	31/12/2024

Si riporta di seguito l'Elenco degli obiettivi con evidenziata la percentuale di raggiungimento in riferimento agli indicatori previsti in sede di approvazione del Piano delle performance.

Obiettivo		Risultato ottenuto	RAGGIUNGIMENTO %
1.1	Prosecuzione delle attività per la costituzione della nuova società in house, predisposizione atti per completamento due diligence per determinazione orientamento di valore.	Deliberazione di Comitato n. 44 del 18.12.2024 – Aggiornamento e programmazione attività per la costituzione della società in house – Esame e determinazioni.	100
2.1	MTR 2 - Delibera ARERA 389/2023 - Revisione infraperiodo 2024/2025.	PREDISPOSIZIONE DELL'AGGIORNAMENTO AL PIANO ECONOMICO-FINANZIARIO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI PER GLI ANNI 2024-2025 DEI COMUNI APPARTENENTI AL CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE ARERA N. 363/2021/R/RIF, 389/2023 E SS.MM.II. - Approvazione con delibera Assemblea n. 4 del 10.04.2024. Caricamento sul Portale ARERA della documentazione completato nel mese di agosto 2024	100
3.1	Ottimizzazione procedure interne relative alla trasparenza ed anticorruzione	Corso Anticorruzione e Trasparenza con aggiornamento alla normativa 2024 – Partecipazione corso di aggiornamento, superamento del test finale e rilascio attestato con certificazione finale per tutti i dipendenti dell'Ente.	100
TOTALE			100

Gli obiettivi assegnati per l'annualità 2024 sono stati integralmente raggiunti con una percentuale pari al 100 %.

La presente Relazione viene inviata:

- al Nucleo di Valutazione per la Validazione della stessa ai sensi dell'art 14 c.4, lett c), D. Lgs. n. 150/2009 e successivamente pubblicata in amministrazione trasparente nell'apposita sezione RELAZIONE PERFORMANCE.

Sommacampagna, 24/01/2025



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Bombieri

(doc. firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)