

## CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA CERVIGNANO DEL FRIULI

### C O P I A

#### VERBALE di deliberazione dell'Assemblea Consortile

**OGGETTO: Approvazione del verbale della seduta precedente di data 16/12/2021**

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2022** addì **VENTISETTE** del mese di **APRILE** alle ore **18.30** l'Assemblea Consortile si è riunita presso la Sala Conferenze di Villa Dora, sita in P.zza Plebiscito n. 2 a San Giorgio di Nogaro a seguito di convocazione trasmessa con nota prot. 001393 dd 11/04/2022:

C.A.M.P.P.	Presidente	TIBALD Michele
AIELLO DEL FRIULI	Sindaco: **	MUCCHIUT Luca
AQUILEIA	Sindaco:	assente
BAGNARIA ARSA	Sindaco:	PIZZAMIGLIO Elisa
BICINICCO	Sindaco:	TURELLO Paola
CAMPOLONGO TAPOGLIANO	Sindaco:	URBAN Alberto
CARLINO	Sindaco:	assente
CERVIGNANO DEL FRIULI	Sindaco: **	PETENEL Loris
CHIOPRIS VISCONI	Sindaco: **	VARIN Francesca
FIUMICELLO VILLA VICENTINA	Sindaco:	SGUBIN Laura
GONARS	Sindaco: **	SAVOLET Daniela
LATISANA	Sindaco: **	PITTON Denisa
LIGNANO SABBIAADORO	Sindaco:	assente
MARANO LAGUNARE	Sindaco: **	CORSO Giovanni
MUZZANA DEL TURGNANO	Sindaco:	assente
PALAZZOLO D. STELLA	Sindaco:	D'ALTILIA Franco
PALMANOVA	Sindaco:	TELLINI Giuseppe
POCENIA	Sindaco: **	BETTO Irene
PORPETTO	Sindaco:	assente
PRECENICCO	Sindaco:	assente
RIVIGNANO TEOR	Sindaco: *	VELLO Vanessa
RONCHIS	Sindaco:	assente
RUDA	Sindaco:	assente
S. GIORGIO NOGARO	Sindaco: *	SALVADOR Daniele
S. MARIA LA LONGA	Sindaco:	PETENA' Fabio
S. VITO AL TORRE	Sindaco: *	TELLINI Tiziana
TERZO D'AQUILEIA	Sindaco:	assente
TORVISCOSA	Sindaco: **	ZANINELLO Tiziano
TRIVIGNANO UDINESE	Sindaco: **	PELLIZZARI Silvia
VISCO	Sindaco:	CECOTTI Elena

(\*) vice-sindaco

(\*\*) per delega

Numero legale:

16
----

Numero Enti presenti:

20
----

(su 29 Enti convocati)

pari a quote:

75,38 %
---------

Funge da Segretario il Direttore dott. Roberto ORLICH.

Il Presidente, Avv. Michele TIBALD, riconosciuta la legalità dell'adunanza invita i presenti a deliberare sull'oggetto indicato.

## L'ASSEMBLEA

RICHIAMATO il verbale n. 2 di data 16/12/2021, trasmesso a tutti gli Enti consorziati con nota prot. 001393 del 11/04/2022 e allegato alla presente deliberazione della quale fa parte integrante e sostanziale;

A SEGUITO di votazione palese dalla quale emergono i seguenti risultati:

PRESENTI:	n. 20	
FAVOREVOLI:	n. 17	
CONTRARI:	n. 0	
ASTENUTI:	n. 3	Chiopris Viscone, Marano Lagunare, Pocenìa

## DELIBERA

1. DI APPROVARE il verbale n. 2 di data 16/12/2021, allegato alla presente deliberazione della quale fa parte integrante e sostanziale.
2. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto ai sensi della L.R. 21/2003 e s.m.i..

**Pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000**

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, li 11/04/2022

IL DIRETTORE  
f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

**NON DOVUTO**

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
f.to **Avv. Michele TIBALD**

**IL DIRETTORE**  
f.to **dott. Roberto ORLICH**

---

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione all'Albo Pretorio, presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi da oggi **28/04/2022** fino al **13/05/2022** inclusi.

Cervignano del Friuli, lì **28/04/2022**

L'IMPIEGATO ADDETTO  
f.to Sorarù Luisa

---

**ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio, presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **28/04/2022** fino al **13/05/2022** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, lì \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
dott. Roberto ORLICH

---

**Copia conforme all'originale**, ad uso amministrativo.

Addì lì \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE**

---

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, lì **14/05/2022**

**C. A. M. P. P.**  
**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA**

Sede Legale: Cervignano del Friuli, Via Sarcinelli, 113

Sede Amministrativa: Cervignano, Via Buonarroti, 14

tel.: 0431/386611 - fax: 0431/386600

**VERBALE DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE**

ANNO  
**2021**

VERBALE NUMERO  
**2**

SEDUTA DEL  
**16/12/2021**

---

L'anno **2021**, il giorno **16** del mese di **dicembre** alle ore **18.30** l'Assemblea Consortile si è riunita presso la Sala Bison sita in comune di Fiumicello Villa Vicentina Via Gramsci n. 6, a seguito di convocazione trasmessa con nota prot. 004680 dd 29/11/2021.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore, dott. Roberto ORLICH.

Il Presidente procede all'appello.

Risultano **presenti** i legali rappresentanti dei sotto elencati Enti convocati:

Comuni di: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Carlino, Cervignano del Friuli, Fiumicello Villa Vicentina, Gonars, Latisana, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Palmanova, Precenicco, Rivignano Teor, Ruda, S. Giorgio di Nogaro, S. Maria La Longa, S. Vito al Torre, Terzo di Aquileia, Torviscosa, Visco.

Sono **assenti** i legali rappresentanti dei sottoelencati Enti convocati:

Comuni di: Aquileia, Chiopris Viscone, Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Pocenia, Porpetto, Ronchis, Trivignano Udinese.

Il rappresentante del Comune di Trivignano Udinese entra durante la trattazione del punto 2 all'o.d.g..

Alle ore 18.45, accertata l'osservanza delle norme seguite nella convocazione dell'Assemblea e la regolare costituzione della stessa, con n. 21 Enti presenti - pari al 80,73% delle quote di rappresentanza - il Presidente, Avv. Michele TIBALD, dichiara aperta la seduta ai sensi dell'art. 3 dello Statuto.

Si passa quindi alla trattazione dei punti all'ordine del giorno che si indicano di seguito:

- 1. Approvazione del verbale della seduta precedente di data 22 aprile 2021**
- 2. Budget Economico Previsionale 2022 - 2023 - 2024 completo degli allegati**
- 3. Varie ed eventuali**

Il Presidente apre i lavori dando il benvenuto ai rappresentanti dei Comuni, ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti e al personale del CAMPP intervenuto., porgendo il suo benvenuto a tutti i nuovi amministratori, eletti nella tornata del mese di ottobre.

Ringrazia inoltre il Sindaco di Fiumicello Villa Vicentina che ha messo a disposizione la Sala Bison consentendo di svolgere la seduta in presenza e in sicurezza e la invita a intervenire per un saluto.

Il Sindaco di Fiumicello Villa Vicentina, salutando tutti i presenti, sottolinea di aver ritenuto doveroso concedere gli spazi di cui dispone il comune per consentire lo svolgimento dei lavori in sicurezza rispetto ai problemi dati dalla Pandemia.

Passa quindi al primo punto all'ordine del giorno.

## **1. Approvazione del verbale della seduta precedente di data 22 aprile 2021.**

Il verbale del 22 aprile 2021 viene approvato con l'astensione dei rappresentanti dei Comuni assenti nella precedente seduta: Campolongo Tapogliano, Precenicco, Santa Maria La Longa e Terzo di Aquileia.

Il punto **“Approvazione del verbale della seduta precedente di data 22 aprile 2021.”** costituisce il testo della deliberazione **n. 04/2021 – prot. 005004** del Registro delle deliberazioni.

## **2. Budget Economico Previsionale 2022 - 2023 - 2024 completo degli allegati**

Il Presidente presenta l'argomento posto all'ordine del giorno richiamando i documenti che sono stati trasmessi a tutti i componenti dell'Assemblea e procede ad un'illustrazione dei programmi e degli obiettivi del 2022 e annualità successive.

Sottolinea che dal mese di luglio è in carica il dott. Roberto ORLICH quale nuovo Direttore dell'Ente e il CDA ha programmato una serie di interventi che tengono conto delle proposte formulate dalla Direzione.

Riferisce che la novità principale è rappresentata da un cambio di approccio che si vuole imprimere all'azione del Consorzio, anche se è innegabile la soddisfazione per la conduzione dei Servizi negli anni passati.

Rispetto ai dati dell'utenza nel 2021 il Consorzio ha dato servizi a 878 persone:

- 161 persone nei CSRE di cui 1 in Servizio gestito tramite convenzionamento;
- 46 persone nei servizi residenziali di cui 15 gestiti tramite convenzionamento;
- 671 persone nel Servizio Integrazione Lavorativa sull'intero territorio della Provincia di Udine.

Sono risultati sicuramente positivi, ma l'obiettivo è quello di avviare alcune novità e modalità sempre più attente agli interessi delle famiglie, dell'utenza e dei Comuni.

Entra il rappresentante del Comune di Trivignano Udinese	Enti presenti n. 22	Pari a quote % 82,19%
--	------------------------	--------------------------

La filosofia che ha guidato la predisposizione della programmazione dei Servizi è quella del cosiddetto “universalismo selettivo”, un concetto che prevede di rendere tutti i servizi accessibili a tutti gli utenti, ma di poter scegliere per ciascuno di essi il Servizio e la modalità di svolgimento del servizio più idonea alle sue caratteristiche, seguendo in particolare alcuni principi generali contenuti ad esempio nel II Piano di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità adottato con il DPR 12/12/2017, o, ancora, nel modello della Qualità di Vita fino alla Norma UNI11010 che sposta l'attenzione sulla disabilità da una valutazione delle strutture in senso fisico ad una valutazione di ciò che si fa all'interno di tali strutture.

Una delle azioni che si vogliono portare avanti sarà quella di sviluppare sempre di più la presa in carico della persona con disabilità da parte delle comunità locali, portando le stesse ad essere solidali e inclusive. Si sta lavorando in questa ottica anche su suggerimento dell'Area Welfare della Regione.

Un esempio di tale approccio è il lavoro che è stato avviato, nell'ambito del Servizio Integrazione Lavorativa, per la promozione di una rete di imprese e aziende inclusive.

Si sta inoltre lavorando per la promozione di una rete riguardante l'agricoltura sociale che coinvolgerà aziende agricole sensibili al tema della disabilità. Si vuole inoltre avviare e/o rafforzare un coinvolgimento del mondo del Terzo settore, della scuola, della cooperazione, delle Organizzazioni Sindacali.

Ulteriore obiettivo è rappresentato dal coinvolgimento delle famiglie dei nostri ospiti, fenomeno che nella Bassa Friulana non è molto presente.

Analizzando i vari settori dell'attività dell'Ente si evidenzia che per i servizi semi-residenziali il Consorzio vive ancora un concreto problema di carenza di spazi: a Rivignano Teor si è arrivati alla capienza massima, come anche presso il Centro Intermodale di Latisana.

In generale la semi-residenzialità prevede alcuni nuovi ingressi, aumento del numero di giornate di frequenza per alcuni utenti e trasformazione di frequenze a titolo sperimentale in frequenze a titolo particolare o pieno.

Il calendario prevede l'apertura su 223 giorni di cui 3 per la formazione del personale.

L'obiettivo principale è sicuramente quello del mantenimento di tutto quanto si sta già facendo, ma si vuole anche imprimere un cambio di paradigma attraverso l'ottimizzazione di Servizi che già esistono: alcuni di essi, con un'impostazione tradizionale, hanno le caratteristiche adeguate a dare risposta all'utenza accolta, mentre altri sono distanti dalle attività tipiche, rappresentando luoghi di assoluta eccellenza. Un esempio è dato dal CSRE "I Camminatori di Cervignano", dove vengono programmate e realizzate ogni settimana delle uscite su percorsi della nostra regione (in montagna, collina o pianura), con la preparazione dei ragazzi per affrontare il percorso, ma anche con la predisposizione di schede sugli itinerari e sull'ambiente da incontrare. A tal proposito è stato contattato l'Ente regionale PromoTurismoFVG per avviare una collaborazione finalizzata a valorizzare il materiale prodotto in questi anni dal Centro e far emergere quanto si sta facendo. Altro esempio è dato dal CSRE "Le Primizie di Privano", dove i ragazzi si occupano di agricoltura, di preparazione dei prodotti raccolti, di apicoltura.

La definizione di CSRE è quindi un po'stretta per alcuni Servizi: per questo si vuole avviare un percorso di evoluzione per creare un nuovo tipo di servizio, denominato Unità Educativa Territoriale, dove la sede del Centro diventa il luogo di ritrovo al mattino da dove partire per poi realizzare le proprie attività all'esterno e dove poi si rientra prima della conclusione della giornata al CAMPP. L'obiettivo è quello di avere persone occupate, autonome e solari, impegnate ognuna nel proprio progetto.

Un altro obiettivo del 2022 sarà anche quello di ridurre il periodo di chiusura estivo visto che risulta molto lungo e costituisce anche una difficoltà per molte famiglie e per gli utenti stessi. Si studierà l'avvio di attività che potranno essere proposte per una parte del periodo di chiusura e per una parte dell'utenza.

Con riferimento alla residenzialità si confermano i tre Servizi esistenti con la saturazione a 20 posti presso la sede di Sottoselva, con due posti disponibili nella Comunità Alloggio di Santa Maria La Longa dove sono già accolte n. 8 persone e con un posto disponibile presso il Gruppo Appartamento di San Giorgio di Nogaro dove da agosto di quest'anno sono tre le persone accolte.

Tornando alla semi-residenzialità uno dei Progetti più significativi è sicuramente quello dedicato ai bambini gravi presso la struttura di Sottoselva che il prossimo anno cambierà nome diventando "Nucleo Sorriso", nome nato dagli esiti molto positivi di un incontro avuto con le famiglie interessate.

Nel 2022 si vogliono realizzare anche degli accoglimenti a titolo di sollievo sulle 24 ore, in doverosa collaborazione con l'Azienda Sanitaria per il sostenimento dei costi e per la presenza del personale infermieristico.

Con riferimento al Servizio Integrazione Lavorativa si proseguirà con tutte le attività che sono già in fase di realizzazione, considerando che i numeri dimostrano una costante crescita, con 58 nuove richieste di intervento, 28 nuove segnalazioni già registrate e l'ipotesi di ulteriori 50 segnalazioni che si concretizzeranno nel corso del 2022.

Le innovazioni dell'anno 2022 sono rappresentate inoltre da due progetti sperimentali innovativi nella semi-residenzialità denominati CAMPUS-ABIT-ATTIVO che verranno avviati, presumibilmente dal mese di maggio, presso alcuni spazi in comune di Ruda e in comune di Carlino. Si tratta di progetti che consentiranno la sperimentazione di nuove esperienze e palestre abitative per aumentare e/o consolidare l'autonomia delle persone coinvolte. La scelta delle sedi è andata su comuni medio piccoli per favorire il più possibile l'inserimento nella comunità locale.

Nel 2022 giunge a scadenza l'appalto del servizio di trasporto e, sempre nell'ottica di favorire l'apprendimento o il consolidamento di competenze da parte delle persone, si sta lavorando per un servizio diverso, che sia di accompagnamento e possa costituire una palestra per nuove esperienze di autonomia. Si vuole quindi superare la classica gara d'appalto per puntare su una co-progettazione con il Terzo settore.

Con riferimento a persone presentanti diagnosi riconducibili allo spettro autistico il CAMPP sta lavorando per il perfezionamento di Moduli territoriali integrati per l'autismo presso le sedi di Cervignano Via Sarcinelli e di Latisana. La positiva convivenza con altre situazioni di disabilità ci porta a riflettere sulla necessità o meno di un vero e proprio Servizio dedicato esclusivamente a tale casistica.

Sono in corso interessanti collaborazioni con il Comitato Paralimpico, con i Veterani dello Sport, con alcune scuole, per avviare o consolidare attività a favore dell'utenza.

Con l'Azienda Sanitaria si vuole avviare lo studio di un Servizio per le transizioni e, inoltre, si vuole promuovere il Progetto DAMA (Disabled Advanced Medical Assistance), un modello di accoglienza sanitaria avviato originariamente nel setting ospedaliero, caratterizzato da percorsi diagnostici e di orientamento terapeutico differenziati, dedicati a persone con disabilità.

Ulteriori obiettivi sono rappresentati da un'intensificazione della collaborazione con il DSM dell'Azienda Sanitaria e dall'avvio di un concreto coinvolgimento delle famiglie per favorire la nascita del fenomeno dell'associazionismo familiare che nella Bassa Friulana (ad oggi non presente nell'area della disabilità) e per la promozione di alcuni incontri formativi e informativi su diversi argomenti, il primo dei quali riguarderà il tema del "Dopo di Noi" mentre successivamente si parlerà dei rapporti con i fratelli e le sorelle delle persone con disabilità.

Per fare tutte queste cose l'Ente ha bisogno del personale: una parte è dipendente e una parte è personale reperito con appalto.

Il personale dipendente è molto risicato sia nei Centri, ma anche presso il Servizio Integrazione Lavorativa e presso i Servizi Amministrativi dove, in particolare il posto di Istruttore tecnico è ancora vacante dal mese di marzo 2021. Si è tentato in tutti i modi di dare copertura a questo posto vacante senza trovare una soluzione.

A tale proposito il Presidente chiede di segnalare se esistono graduatorie disponibili presso i Comuni consorziati. Da poco sono nuovamente state inviate alcune richieste di utilizzo di graduatorie a comuni della Regione.

Il Presidente ringrazia tutto il personale impegnato nell'Ente, sia dipendente che di cooperativa, per la passione e la professionalità con cui lavora, spesso al di là degli obblighi contrattuali.

Sottolinea che per realizzare tutto ciò che è stato illustrato è necessario disporre delle risorse economiche e procede quindi con la presentazione di alcuni dati significativi del Budget 2022.

Il Budget chiude con un pareggio di 9,5 milioni di Euro ed un incremento, rispetto al Budget 2021, di circa 500.000 Euro.

I principali fattori che hanno determinato tale incremento di spesa sono rappresentati dal tasso inflattivo, dall'incremento dell'utenza, dall'aumento dei costi dei Servizi educativi ed assistenziali.

Il bilancio previsionale è stato predisposto con tutta la prudenza necessaria che non può non considerare la previsione dei costi per l'intera annualità e per tutti gli ingressi richiesti dal territorio e quindi programmati.

Anche il costo del servizio di trasporto, servizio che deve tener conto delle nuove modalità di svolgimento dovute alle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19, dimostra una consistente crescita.

Va considerato inoltre che l'IVA è totalmente a carico dell'Ente non essendo detraibile.

A fronte di tali incrementi le entrate da parte della Regione FVG si dimostrano costanti.

Al fine di mantenere costanti anche le entrate a carico dei comuni consorziati, si è quindi lavorato per reperire tutte le risorse possibili con l'utilizzo di un fondo riserva accantonato per eventuali emergenze COVID ed un altro accantonamento derivante dal settore SIL: l'unica variazione per il 2022 è rappresentata dalla condivisione fra tutti i comuni, attraverso l'aumento della quota abitante come già era stato fatto per il 2021, del maggior costo per l'utenza che richiede rapporto 1:1, che per l'annualità 2022 sarà pari a 4 nuove persone.

Il Presidente sottolinea che per l'annualità 2023, esaurite tutte le manovre possibili, il Consorzio sarà costretto a fare una riflessione sulle seguenti opzioni:

- un aumento delle tariffe a carico dei Comuni;
- una richiesta forte di aumento dei contributi regionali attraverso la modifica del calcolo di tali entrate che ora è legato alla popolazione residente e per la Bassa Friulana risulta penalizzante;
- alcune modifiche dello Statuto per consentire l'utilizzo a favore della spesa corrente dei fondi riserva di cui dispone e che ora sono vincolati alla spesa per investimenti;
- un diverso trattamento degli ammortamenti.

Conclusa la propria illustrazione il Presidente passa la parola al Dott. De Marco, Presidente del Collegio dei Revisori dei conti.

Il Dott. De Marco innanzitutto ringrazia lo staff dell'Ente per il supporto nel lavoro annuale e periodico che il Collegio è chiamato a fare. Riferisce che il lavoro di verifica e controllo previsto da normativa e Statuto non ha mai sollevato rilievi. Con riferimento al Budget 2022-2024 rileva che la documentazione fornita è stata completa ed esaustiva. Il documento chiude con un pareggio di 9,5 milioni di cui € 750.000,00 per spese di manutenzione e acquisto hardware e automezzi, come illustrato nella relazione al Budget rilasciata dal Collegio stesso, dove è possibile trovare tutti i dettagli. Precisa che le previsioni di spesa sono congrue e coerenti e che il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole.

Concluso l'intervento del dott. De Marco il Presidente chiede ai presenti se ci sono interventi o domande.

Interviene il Sindaco del Comune di Palazzolo dello Stella porgendo i propri saluti al Presidente e al nuovo Direttore e al Collegio dei Revisori. Esprime la propria piena condivisione su quanto esposto dal Presidente. Concorda sulla necessità di modificare lo Statuto che ha bisogno urgente di un aggiornamento per conformarsi alle nuove attività ed esigenze e per fare del CAMPP un Ente forte nei confronti dell'Amministrazione regionale. Segnala il bisogno, nel territorio dell'Ovest, di un servizio specificatamente dedicato all'autismo. Con riferimento alle spese per investimento chiede che una parte dei pulmini che verranno acquistati sia di tipo elettrico per poter accedere a contributi, anche europei, che possono essere molto vantaggiosi. Anticipa il proprio voto favorevole all'approvazione del Budget 2022-2024.

Interviene il Sindaco del Comune di Ruda portando il proprio ringraziamento al Presidente, al CDA, al Collegio dei Revisori, a tutto lo staff, anche da parte dei sindaci che rappresenta. Ritiene che la forza dell'Ente sia quella di essere un Ente territoriale, capace da sempre di interpretare problemi reali. Con riferimento al rinnovo dello Statuto ne sottolinea l'assoluta necessità e urgenza, alla luce delle tante novità che ci sono sul fronte della sperimentazione e integrazione del CAMPP nel tessuto dei comuni, delle associazioni, delle Amministrazioni. La distanza rispetto alla Regione va colmata con iniziative che devono partire dal territorio. La Regione ha un'altra filosofia e non sempre è capace di interpretare le capacità presenti sul territorio. Spetta agli Enti territoriali riuscire ottenere la giusta attenzione a livello regionale.

Con riferimento alle difficoltà del Consorzio in tema di personale riferisce che è una problematica tipica e diffusa negli enti territoriali. La speranza è che tale difficoltà si sblocchi per consentire di essere capaci di utilizzare le grandi risorse derivanti dal PNRR o da altre iniziative, che non possono essere gestite con questi problemi di personale.

Ringrazia per il lavoro che l'Ente sta facendo e sottolinea che il Consorzio può contare su energie e sperimentazioni già in corso, come quella del Centro sperimentale di ricerca sull'autismo, ospitato all'interno della Scuola di Musica di Ruda, in collaborazione con il Comune di Ruda e con l'Università di Padova ed i suoi ricercatori, dove si svolgono attività personalizzate di stimolazione multisensoriale. Augura buon lavoro per le prossime annualità.

Passa quindi la parola al Direttore, dott. Roberto Orlich, che interviene in Assemblea Consortile per la prima volta dopo l'inizio del suo incarico.

Il Direttore saluta tutti i presenti e riferisce il proprio apprezzamento per la passione e il cuore con cui il Presidente ha illustrato le attività e i progetti del futuro del Consorzio. Ringrazia inoltre tutti i presenti intervenuti. Procedo quindi con la presentazione di alcune slide nelle quali sono evidenziate le attività che il CAMPP realizza e che sono previste dalla L.R. 41/96, le ulteriori attività che il CAMPP ha programmato e realizzato negli anni che, anche se non previste dalla normativa, erano rispondenti a nuove esigenze manifestate dal territorio e, infine, le attività che l'Ente vuole avviare nel futuro e che sono già state illustrate dal Presidente.

Riporta alcuni aggiornamenti rispetto a quanto già presentato che riguardano:

- il numero delle famiglie interessate e iscritte agli incontri formativi e informativi in partenza a gennaio, che è pari a 50;
- il numero delle Fattorie sociali iscritte all'ERSA che hanno aderito alla Rete territoriale promossa dal CAMPP e con le quali verranno avviati dei confronti di metodo e sui progetti a favore delle persone con disabilità interessate, che è pari a 8.

Inoltre riferisce che:

- il CAMPP è in attesa di sottoscrivere una convenzione con la Consulta regionale delle persone con disabilità la quale metterà a disposizione un enorme bagaglio di conoscenze e competenze tecniche, come per esempio la collaborazione con il CRIBA che è già intervenuta per alcune importanti consulenze su luci e colori di alcuni ambienti dei ns. servizi.
- sono già concreti alcuni contatti con la Direzione regionale per segnalare le difficoltà sul versante dei contributi regionali.

Il Direttore riferisce infine di aver trovato nei dipendenti dell'Ente molta motivazione e molti stimoli. Sottolinea che le cose da fare sono molte e sono molto interessanti. Aggiunge che si sta lavorando per predisporre un nuovo sito istituzionale del Consorzio, il cui link provvisorio è <https://sites.google.com/view/campp-cervignano> e ricorda che tutti gli Enti ricevono una newsletter periodica a cura della Direzione. Sono stati inoltre preparati dei libretti informativi che verranno diffusi al più presto.

Al termine dell'intervento il Presidente chiede se ci sono domande.

Nessuno prende la parola.

Il Presidente pone in votazione il punto 2 all'ordine del giorno.

Il punto "**Budget Economico Previsionale 2022 - 2023 - 2024 completo degli allegati**", viene approvato all'unanimità e costituisce la deliberazione n. **05/2021** prot. **005007** del Registro delle deliberazioni. Viene altresì approvata all'unanimità l'immediata esecutività.

### 3. Varie ed eventuali

Nulla.

Alle ore 20.15, non essendoci ulteriori argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta.

Il presente verbale è composto di n. 17 pagine, scritte su una sola facciata di ogni foglio e contiene n. 2 deliberazioni (dalla n. 04/2021 alla n. 05/2021).

**IL PRESIDENTE**  
f.to **Avv. Michele Tibald**

**IL DIRETTORE**  
f.to **Dott. Roberto ORLICH**

**Referto di pubblicazione**

Si certifica che copia conforme delle deliberazioni della presente seduta viene pubblicata all'Albo On-line, presente sul sito del Consorzio, per il periodo di seguito specificato:

Deliberazione n. **04/2021** dal 17/12/2021 fino al 01/01/2022

Deliberazione n. **05/2021** dal 17/12/2021 fino al 01/01/2022

Cervignano del Friuli, 16/12/2021

**IL DIRETTORE**  
f.to dott. Roberto ORLICH