

**CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA
CERVIGNANO DEL FRIULI****COPIA****VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

OGGETTO: **Modifica Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e
rimodulazione dotazione organica**

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2022** il giorno **27** del mese di **GENNAIO** alle ore **18.00**, il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede di Via XXIV Maggio n. 46, in seguito a convocazione.

Risultano presenti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) TIBALD MICHELE	X	
2) BOLZON Renato	X	
3) MOSCHIONE Mariella (°)	X	
4) PIAZZA Sandra (°)	X	
5) PIN Enrico		X
6) SCALA Mirto	X	
7) TRAPANI Francesca	X	
TOTALE n.	6	1

(°) in collegamento da remoto

Assiste il Direttore dott. Roberto ORLICH.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Michele TIBALD, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza della seduta ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 24 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024: piano occupazionale 2022 e dotazione organica";

RILEVATO che nel piano occupazionale 2022 sopra richiamato si prevedevano risorse finanziarie, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di spese per il personale, per:

- la copertura del posto vacante di "istruttore tecnico – cat. C", per il quale era in corso di espletamento la procedura per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi della L.R. 18 del 9.12.2016;
- l'eventuale copertura dell'ulteriore posto vacante di "insegnante educatore – cat. C" nel corso dell'anno 2022, anche con cambio di profilo professionale al fine di contemperare le esigenze dei Servizi Amministrativi;

DATO ATTO che la procedura per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi della L.R. 18 del 9.12.2016 per la copertura del posto vacante di "istruttore tecnico – cat. C" ha dato esito negativo;

RITENUTO di effettuare una verifica dei profili professionali necessari per la gestione dei servizi amministrativi, in particolare per il potenziamento dell'Unità Operativa Gestione del Patrimonio;

RICHIAMATA altresì analogha indicazione fornita dal Consiglio di Amministrazione durante i lavori del 27/10/2021;

VISTO il Sistema di classificazione del personale del Comparto unico regionale, di cui all'art. 35 del CCRL del 7.12.2006, articolato in categorie, individuate mediante le declaratorie (allegato A) che descrivono l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuno di esse;

EVIDENZIATO che, dall'analisi effettuata secondo i criteri descritti nei precedenti punti, si è riscontrato la necessità di modificare il piano dei fabbisogni del personale per l'anno 2022, con una conseguente rimodulazione della dotazione organica dell'Ente, prevedendo, per il potenziamento dell'Unità Operativa Gestione del Patrimonio dei Servizi Amministrativi, l'istituzione di un posto di "istruttore direttivo tecnico – cat. D" in sostituzione del posto di "istruttore tecnico – cat. C" e del posto vacante di "insegnante educatore – cat. C", alla cui copertura si darà corso con le modalità previste dal Titolo III Capo II della L.R. 18/2016;

DATO ATTO che le modifiche al Piano occupazione 2022 e alla dotazione organica sopra descritte consentono il rispetto del limite di spesa di personale fissato dalla normativa vigente, pari a € 1.632.613,91, quale valore medio della spesa del personale riferita al triennio 2011/2013, certificato in sede di approvazione del Budget economico pluriennale 2022/2024 da parte del Collegio dei Revisori;

ACQUISITO, sul presente provvedimento, il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, assunto a prot. 000227 del 21/01/2022;

STABILITO che le presenti disposizioni verranno tempestivamente comunicate ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'art. 7 comma 1 del CCRL FVG/1.8.2002;

VISTO il "Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024", adempimento obbligatorio previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, anche per poter procedere ad assunzioni di nuovo personale, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 13 dicembre 2021;

ATTESO che sulla presente proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO, altresì, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

PROPONE

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI MODIFICARE, per le ragioni di cui alle premesse, il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 e, nello specifico, il piano occupazionale 2022, approvati con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 24 del 25 novembre 2021, limitatamente a quanto segue:
 - istituzione di un posto di "istruttore direttivo tecnico – cat. D" per il potenziamento dell'Unità Operativa Gestione del Patrimonio, alla cui copertura si procederà da subito con le modalità previste dal Titolo III Capo II della L.R. 18/2016, in sostituzione del posto di "istruttore tecnico – cat. C" e del posto vacante di "insegnante educatore – cat. C".
2. DI RIMODULARE, per effetto di quanto definito nel precedente punto, la dotazione organica approvata con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 24 del 25 novembre 2021, come segue:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	Dotazione Organica	modifiche anno 2022	Nuova Dotazione Organica	posti vacanti
istruttore direttivo amministrativo	D	1		1	
Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	1		1	
istruttore direttivo contabile	D	1		1	
Istruttore direttivo tecnico	D	-	+1	1	1
istruttore direttivo socio-educativo	D	5		5	
tecnico dell'inserimento lavorativo (tempo pieno)	D	5		5	
tecnico dell'inserimento lavorativo (part-time)	D	2		2	
istruttore amministrativo	C	3		3	
istruttore tecnico	C	1	-1	-	
Istruttore contabile	C	1		1	
Istruttore amministrativo contabile	C	1		1	
istruttore "insegnante educatore"	C	16	-1	15	
istruttore "operatore della mediazione"	C	2		2	
addetto all'assistenza	B	1		1	
Assistente	B	1		1	
Applicato	B	1		1	
		42		41	

3. DI DARE ATTO che le disposizioni normative sia con riferimento ai limiti numerici che con riferimento ai limiti di spesa dettate in materia di contenimento delle spese di personale vengono rispettate come risulta da parere rilasciato dal Collegio dei Revisori in data 21/01/2022 – prot. 000227
4. DI DARE ATTO che la prospettata modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 non comporta aggravii di oneri agli stanziamenti relativi alle spese per il personale allocati nel budget previsionale 2022/2024.
5. DI STABILIRE che le presenti disposizioni verranno tempestivamente comunicate ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'art. 7 comma 1 del CCRL FVG/1.8.2002.
6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.
7. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modifiche e integrazioni.

f.to dott. Roberto ORLICH

Pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì 20/01/2022

IL DIRETTORE

f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE U.O. CONTABILITÀ E FINANZA

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa.

Cervignano del Friuli, lì 21/01/2022

IL RESPONSABILE

U.O. CONTABILITÀ E FINANZA

f.to dott. Gianfranco PONIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

PRESO ATTO CHE sulla suddetta proposta sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49.1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

RITENUTO di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Modifica Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e rimodulazione dotazione organica**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Modifica Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e rimodulazione dotazione organica**", così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa.

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Avv. Michele TIBALD

IL DIRETTORE
f.to dott. Roberto ORLICH

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **31/01/2022** al **15/02/2022** inclusi.

Addì lì **31/01/2022**

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Sorarù Luisa

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **31/01/2022** al **15/02/2022** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì lì _____

IL DIRETTORE
dott. Roberto ORLICH

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Addì lì _____

IL DIRETTORE

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, lì **27/01/2022**