



C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

ORIGINALE

VERBALE di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026: piano occupazionale 2024 e dotazione organica

Non soggetta a controllo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno **2024** il giorno **18** del mese di **GIUGNO** alle ore **18.30**, il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede di Via Sarcinelli n. 113, in seguito a convocazione.

Risultano presenti i Signori:

	PRESENTI	ASSENTI
1) TIBALD MICHELE	X	
2) BOLZON Renato	X	
3) MOSCHIONE Mariella		X
4) PIAZZA Sandra		X
5) PIN Enrico (°)	X	
6) SCALA Mirto	X	
7) TRAPANI Francesca	X	
TOTALE n.	5	2

(°) Connesso da remoto

Assiste il Direttore dott. Roberto ORLICH.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Michele TIBALD, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza della seduta ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

Presupposti di diritto e motivazioni:

VISTI:

- l'art. 91 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 che dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, che dispone nello specifico:
comma 1: *"Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali"*;
comma 2: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance [...]. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."*;
comma 3 *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati [...]"*;
comma 6: *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale"*;

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" adottate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, approvate con DM 08.05.2018 e pubblicate in G.U. il 27.07.2018, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 22 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025: piano occupazionale 2023 e dotazione organica";
- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 015 del 27.09.2023 avente ad oggetto "Modifica Piano Occupazionale 2023 di cui alla deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 22 del 29.11.2022";
- l'Ordinanza del Presidente n. 1 del 04.12.2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024: variazione piano occupazionale anno 2023 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 29.11.2022";
- la Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 018 del 11.12.2023 avente ad oggetto "Ratifica Ordinanza del Presidente n. 001 del 04/12/2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024: variazione piano occupazionale anno 2023 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 29.11.2022";

VISTA la Legge regionale 14 novembre 2022, n. 16 "Interventi a favore delle persone con disabilità e riordino dei servizi socio-sanitari in materia";

Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:

RILEVATO, da quanto sopra richiamato, che il piano triennale dei fabbisogni del personale è strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, nell'ambito del quale le amministrazioni potranno procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della dotazione organica rispondente ai propri fabbisogni, sulla base delle facoltà assunzionali e dei limiti di spesa vigenti;

ATTESO che con il D.Lgs. n. 75/2017 e con le Linee di indirizzo sopra richiamate, la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa massima sostenibile che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano

triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATO l'articolo 6, comma 29, della legge regionale 33/2015, unico obbligo in termini sia di contenimento della spesa di personale che di reclutamento di personale e di seguito riportato:

"Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, i consorzi di cui al comma 28 assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali";

DETERMINATO il limite di spesa di personale per gli anni 2021/2023 in € 1.632.613,91, valore medio della spesa del personale riferita al triennio 2011/2013, come da prospetto allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che, in merito a quanto programmato per l'anno 2023, è stato attuato quanto segue:

- assunzione di n. 1 "istruttore direttivo tecnico – cat. D1" mediante concorso pubblico;
- copertura del posto di "tecnico dell'inserimento lavorativo – cat. D1" mediante procedura comparativa per progressione verticale;
- copertura dei n. 2 posti di "tecnico dell'inserimento lavorativo cat D1" mediante concorso pubblico con riserva del 50% dei posti per il personale interno;
- copertura di n. 1 posto di "istruttore amministrativo-contabile – cat. C1" mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico già esperito presso altra amministrazione del Comparto unico;
- conferma dei contratti di lavoro a tempo determinato a n. 5 dipendenti con profilo professionale di "operatore della mediazione – cat. C";
- copertura del posto di "educatore professionale -cat D1" mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico già esperito presso altra pubblica amministrazione;
- stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale categoria C, profilo professionale "operatore della mediazione".

RILEVATO, per la definizione del Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026 e, in particolare, del Piano occupazionale 2024, quanto segue:

- collocamento in quiescenza di un dipendente con profilo professionale di "assistente – cat. B" con decorrenza 01.07.2024, unità appartenente alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999 e rientrante nella quota d'obbligo prevista per il CA.M.P.P.;
- cessazione dal servizio di un dipendente a tempo determinato con profilo professionale di "operatore della mediazione – cat. C1", con decorrenza 10.02.2024;
- cessazione dal servizio di un dipendente a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "istruttore amministrativo-contabile – cat. C1", con decorrenza 01.07.2024;

RITENUTO, quindi, sulla base e nel rispetto di quanto esposto anche in riferimento ai limiti di spesa, di definire il piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 e, in particolare, il piano occupazionale anno 2024, come segue:

- copertura, nel corso del triennio in oggetto, dei posti che si renderanno vacanti in dotazione organica per effetto di cessazioni, nel rispetto dei vincoli e dei limiti di spesa del personale vigenti e nello specifico, per l'anno 2024, copertura di n. 1 posto di profilo amministrativo – categoria B e di n. 1 posto di istruttore amministrativo-contabile -categoria C secondo le modalità previste dalla legge 18/2016;
- adempimento degli obblighi della Convenzione con la Regione FVG per l'attivazione degli strumenti personalizzati di integrazione lavorativa, esclusivamente con personale a tempo determinato e con oneri totalmente a carico dell'Amministrazione regionale, con effetto neutro per il bilancio dell'Ente;
- sottoscrizione di una convezione di programma ai sensi dell'art. 11 co.1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per far fronte alla copertura per n. 1 unità della quota d'obbligo relativamente ai soggetti disabili a seguito del collocamento in quiescenza del dipendente "assistente – cat. B" sopra citato;
- ricorso a contratti di lavoro flessibile in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

RITENUTO doveroso sottolineare che il processo di transizione avviato a seguito della LR 16/22 rende difficoltosa e incerta la programmazione dei fabbisogni del personale, che dipenderà dalle decisioni prese nel prossimo futuro;

ACCERTATO che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, condizioni di soprannumero nonché eccedenze di personale nelle varie categorie e profili professionali che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO, sul presente provvedimento, il parere del Collegio dei Revisori dei Conti - prot. 0001935 del 17/06/2024 ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001;

STABILITO che le presenti disposizioni verranno tempestivamente comunicate ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'art. 7 comma 1 del CCRL FVG/1.8.2002;

VISTO il "Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024", adempimento obbligatorio previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, anche per poter procedere ad assunzioni di nuovo personale, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 13 dicembre 2021;

ATTESO che sulla presente proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49. comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTO, altresì, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;

PROPONE

1. di richiamare le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;
2. di adottare, per le ragioni di cui alle premesse, il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024-2026, come di seguito definito:
 - copertura di n. 1 posto di profilo amministrativo – categoria B e di n. 1 posto di istruttore amministrativo-contabile -categoria C secondo le modalità previste dalla legge 18/2016;
 - adempimento degli obblighi della Convenzione con la Regione FVG per l'attivazione degli strumenti personalizzati di integrazione lavorativa, esclusivamente con personale a tempo determinato e con oneri totalmente a carico dell'Amministrazione regionale, con effetto neutro per il bilancio dell'Ente;
 - sottoscrizione di una convenzione di programma ai sensi dell'art. 11 co.1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per far fronte alla copertura per n. 1 unità della quota d'obbligo relativamente ai soggetti;
 - ricorso a contratti di lavoro flessibile in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
3. di dare atto che le disposizioni normative sia in riferimento ai limiti numerici che al limite di spesa di personale per gli anni 2024/2025, determinato in € 1.632.613,91, importo corrispondente al valore medio della spesa del personale riferita al triennio 2011/2013, vengono rispettate, come si evince dal prospetto allegato quale parte integrante del presente provvedimento e come certificato dal Collegio dei Revisori in data 17/06/2024 – prot. 0001935;
4. di dare atto che il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 viene inserito nel piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, a norma dell'articolo 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80.
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004;
6. di dare atto che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del consorzio nella sezione "Amministrazione Trasparente".

f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ TECNICA

IL DIRETTORE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;
Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Cervignano del Friuli, lì **18/06/2024**

IL DIRETTORE
f.to dott. Roberto ORLICH

PARERE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE U.O. CONTABILITA' E FINANZA

Vista la suesposta proposta di deliberazione;
Vista la vigente normativa disciplinante la materia;

ESPRIME

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa.

Cervignano del Friuli, lì **18/06/2024**

IL RESPONSABILE
U.O. CONTABILITA' E FINANZA
f.to dott. Gianfranco PONIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la su esposta proposta di deliberazione;

PRESO ATTO CHE sulla suddetta proposta sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49.1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

RITENUTO di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026: piano occupazionale 2024 e dotazione organica"**, così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

per i motivi in fatto e in diritto esposti in premessa:

1. DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026: piano occupazionale 2024 e dotazione organica"**, così come formulata, facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa.

CON VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 così come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Avv. Michele TIBALD

IL DIRETTORE
f.to dott. Roberto ORLICH

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **19/06/2024** al **04/07/2024** inclusi.

Addì lì **19/06/2024**

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Sorarù Luisa

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul Sito Istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal **19/06/2024** al **04/07/2024** inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Addì lì _____

IL DIRETTORE
dott. Roberto ORLICH

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Addì lì _____

IL DIRETTORE

Divenuta **esecutiva** ai sensi dell'art. 1 comma 19 della Legge Regionale 21/2003 come modificato dall'art. 17, c. 12 della L.R. 17/2004.

Cervignano del Friuli, lì **18/06/2024**