

CURRICULUM PROFESSIONALE

Michele Picogna

INFORMAZIONI PERSONALI	2
ESPERIENZA LAVORATIVA	2
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	5
IDONEITÀ - ABILITAZIONI	6
ULTERIORI INFORMAZIONI	6
PUBBLICAZIONI	7
PRINCIPALI ATTIVITÀ E COMPETENZE	8
ATTIVITÀ ED INTERESSI EXTRA PROFESSIONALI	11

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	PICO GNA MICHELE
Qualifica	DIRIGENTE IN RUOLO del SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - AREA PROFESSIONI SANITARIE -
Domicilio	
Mobile	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	
C.F.	

ESPERIENZA LAVORATIVA

<i>dal 5 febbraio 2018</i>	Regione FVG - Direzione Centrale Salute Integrazione socio-sanitaria Politiche Sociali e Famiglia - In utilizzo presso il Servizio per l'integrazione sociosanitaria –
<i>Incarico</i>	Dirigente SPTA di ruolo a tempo indeterminato, in staff al direttore del Servizio.
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Analisi, valutazione e miglioramento dei LEA afferenti all'area socio-sanitaria (anziani, disabilità adulti, salute mentale, cure domiciliari, ecc.) Supporto alla predisposizione di atti e documenti tecnici di indirizzo e verifica dell'offerta e dell'attività socio-sanitaria;

<i>dal 1 giugno 2017 al 4 febbraio 2018</i>	Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine,
<i>Incarico</i>	Dirigente SPTA di ruolo a tempo indeterminato, collocato nella funzione di staff alla direzione generale "Formazione e valorizzazione delle risorse umane";
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Gestione dei tirocini e/o degli stage svolti dagli allievi iscritti ai corsi regionali di qualificazione e/o riqualificazione per operatori soci sanitari; Gestione del processo di inserimento dei neoassunti e dei frequentatori; Gestione di metodi e strumenti innovativi per lo sviluppo delle nuove tecnologie a supporto dei processi formativi per gli operatori

<i>dal 7 gennaio 2016 al 31 Maggio 2017</i>	Società privata Italiana che opera nel settore delle costruzioni e gestione di strutture socio-sanitarie (oltre 120 mln di fatturato)
<i>Incarico</i>	Analista esperto nella programmazione e valutazione socio sanitaria, Area M&A (Merger & Acquisition). Assunto a tempo determinato, ex art. 23 bis d.lgs 165 del 2001, mobilità pubblico - privato.

<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Supporto tecnico all'attività di due diligence. Svolto e sottoposto alla proprietà oltre 15 valutazione economiche-finanziarie e societarie per un fatturato complessivo di oltre 80 milioni di euro. Analisi e valutazione della domanda (fabbisogno) e dei livelli di offerta; Analisi e valutazione della programmazione sanitaria e socio sanitarie delle regioni italiane nonché dei piani attuativi delle aziende sanitarie; Controllo di gestione e di performance dell'attività sanitaria per strutture sanitarie di ricovero (acuti e post acuti) ed ambulatoriali; Sviluppo di nuovi ed innovativi modelli organizzativi e gestionali per le RSA Ricerca, valutazione e sviluppo di nuovi mercati (<i>case di cura, specialistica ambulatoriale, comunità riabilitative</i>); Per l'area M&A, attività di valutazione (<i>Snapshot</i>) delle aziende target e preliminare overview tecnica; Per il progetto di internazionalizzazione del gruppo: analisi dei mercati europei e verifica delle opportunità di sviluppo.
---	---

<i>dal 1.1.2015 al 6 gennaio 2016</i> <i>Incarico</i> <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	AAS 4 Friuli Centrale <i>Dirigente SPTA di ruolo a tempo indeterminato, in staff alla direzione generale quale responsabile servizio infermieristico aziendale.</i> Governo delle politiche riguardanti le professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche: · pianificazione dei fabbisogni professionali, · sviluppo di processi e programmi che coinvolgono le rispettive professioni; · valutazione della qualità dell'assistenza · implementazione di modelli organizzativi, · promozione di iniziative formative
<i>dal 31 dicembre 2009 al 31.12.2014</i> <i>Incarico</i> <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	ASS 4 Medio Friuli <i>Dirigente SPTA di ruolo a tempo indeterminato, in staff alla direzione generale quale responsabile servizio infermieristico aziendale. Dirigente a tempo determinato sino al 30.12.2012 e di ruolo a tempo indeterminato dal 31.12.2012.</i> Governo delle politiche riguardanti le professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche: · pianificazione dei fabbisogni professionali, · sviluppo di processi e programmi che coinvolgono le rispettive professioni; · valutazione della qualità dell'assistenza · implementazione di modelli organizzativi, · promozione di iniziative formative; <i>Gestione diretta del budget di alcuni fattori produttivi per l'area assistenziale sanitaria per un valore pari a oltre 3 milioni di euro: risorse professionali e strumentali quali superfici antidecubito, medicazioni avanzate, supporti nutrizionali orali, ecc...</i> <i>Gestione diretta di quattro collaboratori e funzionalmente di oltre 70 operatori del middle management nonché oltre 1.600 operatori del comparto;</i>
<i>dal 1 settembre 2008 al 30 dicembre 2009</i> <i>Incarico</i> <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	ASL 8 Cagliari - Regione Sardegna - <i>(ASL della regione Sardegna, con un bacino di utenza di oltre 600.000 abitanti, 6.500 dipendenti, 1 miliardo di fatturato, 7 presidi ospedalieri di cui uno universitario e due specialistici di riferimento regionale, i dipartimenti e distretti territoriali, 20 strutture sanitarie private accreditate);</i> <i>Direttore area professioni sanitarie, struttura operativa complessa in staff alla direzione aziendale, dirigente a tempo determinato con incarico ex dlgs 502/92 art. 15 septies</i> <i>Progettazione ed avvio della neo-funzione aziendale denominata "area nursing"; indirizzo, supervisione e verifica delle funzioni di nursing ai vari livelli organizzativi e nei servizi sanitari aziendali, definizione dei criteri per la definizione del fabbisogno e l'allocazione del personale in base ai carichi di lavoro, ai volumi e al contenuto dell'attività. Sviluppo e gestione di modelli e di strumenti multi-professionali finalizzati alla diffusione delle buone pratiche EBN ed alla conduzione del processo assistenziale, predisposizione di piani, percorsi di sviluppo professionale e progetti di ricerca.</i> <i>Impegnato attivamente nell'attuazione di tre importanti processi di riforma sanitaria come da piano regionale (revisione rete ospedaliera, potenziamento, assistenza domiciliare, progettazione del Dipartimento di salute mentale).</i> <i>Componente delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS. area comparto</i> <i>Gestione diretta (su delega formale del direttore amministrativo) del budget per il personale somministrato (area comparto) per un valore economico di circa 4 milioni annui;</i> <i>Gestione diretta di sei collaboratori e funzionalmente di oltre 150 operatori del middle management nonché oltre 3.400 operatori del comparto;</i>

dal 1 ottobre 2007 al 31 agosto 2008 Incarico	ASS 5 Bassa Friulana della Regione FVG, Area di innovazione e di ricerca Ricercatore senior per la realizzazione di azioni e programmi in ambito socio-sanitario e del welfare in generale. <i>Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat Ds, Ruolo sanitario.</i>
Principali mansioni e responsabilità	Revisione bibliografica, ideazione e stesura di progetti e di strumenti per lo sviluppo ed il miglioramento delle cure primarie, dell'assistenza all'anziano ed in generale della rete dei servizi territoriali. In particolare progettato bozza di PAI informatico per le Case di Riposo della Regione FVG (piano assistenza individualizzato); stesura prima bozza di linee guida regionali per il sistema di responsabilità nelle residenze per anziani, condotto gruppo regionale di studio sul tema degli ausili per la sicurezza degli ospiti nelle strutture residenziali. <i>Gestione diretta di due progetti regionali (valore circa 100.000 euro) e di due gruppi di lavoro per complessivi 14 operatori;</i>
dal 7 novembre 2005 al 31 agosto 2007 Incarico	ASS 2 Isontina della Regione FVG, Responsabile servizio infermieristico aziendale f.f., struttura organizzativa semplice in staff alla direzione generale. Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat Ds, Ruolo sanitario.
Principali mansioni e responsabilità	Supporto ai piani e alle attività direzionali quali programmazione annuale e processo di budget, definizione fabbisogno di risorse assistenziali, allocazione, gestione e sviluppo risorse umane, valutazione e miglioramento qualità assistenziale, relazione e concertazione con le OO.SS. <i>Direttore corsi per Operatore Socio-Sanitario.</i> <i>Gestione diretta di quattro collaboratori e funzionalmente di oltre 50 operatori del middle management nonché oltre 1.200 operatori del comparto;</i> <i>Direzione e gestione dei corsi per Oss e Oss-c e del rispettivo budget pari a 120.000 euro;</i> <i>Componente del comitato etico aziendale.</i>
dal gennaio 2002 ad ottobre 2005 Incarico	Azienda Ospedaliera Santa Maria della Misericordia di Udine Aggiornamento e Formazione Risorse Umane, struttura organizzativa semplice in staff alla direzione general. <i>Coordinatore d'area formativa. Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat Ds, Ruolo sanitario.</i>
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione, conduzione e verifica di interventi formativi, analisi e valutazione del fabbisogno formativo, stesura di progetti aziendali per lo sviluppo delle competenze degli operatori, collaborazione alla stesura del POF (piano dell'offerta formativa); collaborazione alla stesura dei principali strumenti operativi del servizio (<i>catalogo, guida per l'utente, scheda di progettazione corso, budgeting</i>). Tutor aziendale per l'Università degli studi di Udine e per Enti di formazione del FVG. Gestione diretta di due collaboratori; <i>Direzione e gestione diretta dei corsi Oss e Oss-c e del rispettivo budget pari a 150.000 euro;</i> <i>Gestione diretta di circa 40 corsi formativi anno e del rispettivo budget pari a 250.000 euro;</i>

da maggio 2000 a dicembre 2001 Incarico	Azienda Ospedaliera SMM di Udine , P.le Santa Maria Misericordia 15, Udine Direzione sanitaria, infermiere referente per la documentazione sanitaria; <i>Dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Cat D, Ruolo sanitario.</i>
Principali mansioni e responsabilità	Referente per la qualità della documentazione sanitaria, sviluppo di metodi strumenti per il miglioramento e la verifica della qualità assistenziale, stesura e conduzione di progetti per lo sviluppo e l'applicazione di strumenti per la gestione del processo assistenziale, revisione ed aggiornamento del manuale per le procedure diagnostiche
da agosto 1991 ad aprile 2000 Incarico	Azienda Ospedaliera SMM di Udine , P.le Santa Maria Misericordia 15, Udine, Unità Operativa di Anestesia e Rianimazione I servizio (1998-2000), U.O. di Anestesia e Rianimazione II servizio (1993-1997), U.O. di Otorinaria (1991-92). Infermiere turnista (1991-92)
Principali mansioni e responsabilità	Attività clinica ed assistenziale al paziente critico ed intensivo, attività infermieristica in sala operatoria per il supporto e le cure anestesiológicas, gestione delle urgenze ed emergenze con equipe dedicata in pronto soccorso e nelle unità operative ospedaliere, assistenza pre e post operatoria al paziente con problemi otorinari, assistenza pre e post operatoria al paziente con interventi demolitivi della alte vie respiratorie, attività infermieristica di assistenza durante le procedure chirurgiche di emergenza.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Ottobre 2021- Aprile 2022	Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutico all'inserimento nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttori generale delle aziende sanitarie e degli altri Enti del S.S.N. ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 16 maggio 2019. Coso attivato dalla Regione Friuli Venezia Giulia ed organizzato dall'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS).
Febbraio 2013 – Marzo 2014	Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie (E.M.M.A.S.) Master Universitario di II livello (EMMAS XII) - abilitante ai sensi del dlgs 502/92 per svolgimento incarico direzione di SOC - Università degli Studi L. Bocconi, Milano
Maggio 2012 - Dicembre 2012	Attestato di Corso di Perfezionamento in Sanità Corso di Perfezionamento Universitario, Master Universitario di I livello Università degli Studi L. Bocconi, Milano
Ottobre 2005 - Novembre 2007	Laurea specialistica o magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Firenze
Ottobre 1998 - dicembre 2000	Diploma di dirigente e docente in scienze infermieristiche Facoltà di medicina e Chirurgia- Università degli studi di Bologna
a.s. 1994-95	Dirigente di comunità infantile Diploma di scuola media superiore- <i>Istituto professionale di stato G. Cossar di Gorizia.</i>
a.s 1990-91.	Diploma a di infermiere professionale, Scuola per infermieri professionali di Udine

IDONEITÀ - ABILITAZIONI

Idoneo alla nomina di direttore socio sanitario delle aziende sanitarie e degli enti del SSR come da atto N° 570-2021 - Seduta n° 3679 - del 01/07/2021 della Giunta Regionale della Regione Liguria.

Abilitazione, ai sensi del dlgs 502/92 allo svolgimento dell'incarico di direttore di SOC conseguita con il master di II livello E.M.M.A.S. (SDA Bocconi) nel 2013.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dall'a.a. 2018 **professore a contratto** di Management Sanitario (MED 42) nel corso di laurea in scienze infermieristiche presso l'Università degli Studi di Udine;

Incarichi di collaborazione occasionale (30-40 ore anno) per varie società e cooperative che operano nel settore della cura e dell'assistenza alla persona nelle seguenti aree di attività: *analisi, diagnosi e progettazione organizzativa; rendicontazione sociale d'impresa; business plan; sviluppo ed innovazione dei sistemi informativi dedicati alla gestione della presa in carico; valutazione delle performance.*

Speaker su invito al XVII Congresso Nazionale della federazione IPASVI, Roma, 5-7 marzo 2015. Il progetto aziendale sul nurse work engagement è stato uno dei sedici progetti selezionati a cura del Comitato Centrale su oltre 120 progetti inviati e valutati.

Svolto *oltre 400 ore* di formazione *in qualità di relatore o docente* in convegni e corsi di aggiornamento professionale per quadri ed operatori sanitari (2005-21);

Partecipato a *oltre 450 ore* di formazione per l'aggiornamento continuo professionale (2004-2020);

Partecipato al corso di formazione per il top management **"Le Direzioni Sanitarie di Presidio: competenze tecniche, organizzative e gestionali"**. Progettazione e conduzione corso a cura della SDA Bocconi. Durata: 120 ore di formazione tra cui 1 study tour presso il Regno Unito (Southampton) di 26 ore, 50 crediti ECM (2008-09);

Già *professore a contratto* nel master di I° liv. **"Management infermieristico per le funzioni di coordinamento"**, Università degli Studi di Trieste (2007-08);

Componente del consiglio direttivo del Collegio IPASVI della Provincia di Udine nel triennio 2006-2008;

Dal 2003 al 2008 svolto *attività di collaborazione* con le seguenti istituzioni / società:

a) *Asl Latina (2008)*; Attività svolta: consulenza in equipe per l'ASS 5 Basa Friulana finalizzata alla stesura e sperimentazione di modelli innovativi per l'assistenza territoriale in generale e domiciliare in particolare.

b) *Liuc Maggioli Management di Bologna (2004-2005)*; Attività svolta: docente sui temi della qualità assistenziale, dell'organizzazione e gestione dell'assistenza.

c) *Studia e lavora srl di Mantova (2004-2005)*; Attività svolta: docente sui temi della qualità assistenziale, dell'organizzazione e gestione dell'assistenza.

d) *Aziende Sanitarie di Sassari e Nuoro (2004-2005)*; Attività svolta: docente nel progetto di formazione della Regione Sardegna dal titolo: **"Corso di aggiornamento per il personale sanitario e psico-sociale operante nei servizi per la lotta all'AIDS"** a norma della Legge n.135/90, Prevenzione e lotta contro l'AIDS.

e) *USLL n. 16 di Padova (2003-2004)*; Attività svolta: consulenza e docenza nel progetto aziendale **"Un percorso di verifica e di miglioramento della qualità organizzativa nelle unità di cura"**.

PUBBLICAZIONI - ultimi dieci anni -

Nurses' engagement levels in an Italian public healthcare trust: findings from a cross-sectional study, Petean M., Picogna M., Palese A., *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro*, 2020,42(1): 35-43, ISSN 1592-7830;

Esiti dell'assistenza infermieristica in medicina: risultati di uno studio longitudinale multicentrico (studio ESAMED), Palese A., Picogna M., et al., (gruppo ESAMED), *Assistenza Infermieristica e Ricerca*, 2020; 39(1): 35-46;

The degree of satisfaction of in-hospital medical patients with nursing care and predictors of dissatisfaction: findings from a secondary analysis, Palese A., Picogna M., et al., (Esamed Group), *Scandinavian Journal of caring Sciences*, 2017 May 16. doi: 10.1111/scs.12396. PMID: 28509365;

Prevalence and incidence density of unavoidable pressure ulcers in elderly patients admitted to medical units, Palese A., Picogna M., et al., *Journal Tissue Viability*, 26 (2017), 85-88;

Factors affecting in-hospital informal caregiving as decided by families: findings from a longitudinal study conducted in acute medical units., In coll con Ambrosi E et al, *Scand J Caring Sci*. 2016 May 10. PMID: 27163738

In-hospital elderly mortality and associated factors in 12 Italian acute medical units: findings from an exploratory longitudinal study., Ambrosi E, Picogna M et al, *Aging Clin Exp Res*. 2016 May 7 PMID: 27155980

Overcoming redundancies in bedside nursing assessments by validating a parsimonious meta-tool: findings from a methodological exercise study, Palese A, Picogna M. et al. *J Eval Clin Pract*. 2016 May 3. PMID: 27144880

Hospital-acquired functional decline in older patients cared for in acute medical wards and predictors: Findings from a multicentre longitudinal study, Palese A., Picogna M. et al., *Geriatr Nurs*. 2016 May-Jun;37(3):192-9. doi: 10.1016/j.gerinurse.2016.01.001. Epub 2016 Feb 16. PMID: 26895646;

Nursing care as a predictor of phlebitis related to insertion of a peripheral venous cannula in emergency departments: findings from a prospective study, Palese A., Picogna M. et al. *J Hosp Infect*. 2016 Mar;92(3):280-6. doi: 10.1016/j.jhin.2015.10.021. Epub 2015 Nov 24. PMID: 26792683

The natural story of a mega selection for nurses: a case study, *Assist Inferm Ric*. 2015 Apr-Jun;34 (2):66-75. doi: 10.1702/1942.21100. Italian. PMID: 26228503;

Post-hoc validation of the Conley Scale in predicting the risk of falling with older in-hospital medical patients: findings from a multicentre longitudinal study, Palese A., Picogna M. et al., , *Aging Clin Exp Res*. 2016, feb;28(1):139-46. doi: 10.1007/s40520-015-0378-4. Epub 2015 May 30. PMID: 26025462;

Missed nursing care and predicting factors in the Italian medical care setting, Palese A., Picogna M. et al., , *Intern Emerg Med*. 2015 Sep;10(6):693-702. doi: 10.1007/s11739-015-1232-6. Epub 2015 Apr 4. PMID: 25840678;

Recommendations and Italian standards for setting safe staff nursing levels in hospitals: results of a consensus conference, Saiani L., Picogna M. et al. *Ig Sanita Pubbl*. 2011 Nov-Dec;67(6):777-92. Italian. PMID: 22508648

Application of the balanced scorecard for evaluating the training process. *Prof Inferm*. 2009 Oct-Dec;62(4):194-200. Italian., PMID: 20059887;

PRINCIPALI ATTIVITÀ E COMPETENZE

Per le funzioni svolte in staff al direttore del Servizio di Integrazione socio sanitario - Regione FVG -

- conduzione delle attività e del gruppo regionale per la stesura del regolamento di attivazione ed organizzazione del servizio regionale di tele-assistenza - telecontrollo domiciliare;
- supporto metodologico per la ideazione e stesura del progetto regionale di screening e di sorveglianza attiva rivolto alla popolazione anziana over 75 a rischio di fragilità;
- predisposto documento di analisi sull'offerta e l'attività delle strutture per le cure intermedie regionali ai fini pianificatori e di revisione della rete;
- incaricato di condurre l'attività di monitoraggio e valutazione presso i centri sperimentali che accolgono persone adulte con disturbi dello spettro autistico e minori in condizioni di gravi disabilità;
- incaricato dalla Regione FVG di partecipare al tavolo nazionale per la revisione del profilo dell'Operatore Socio Sanitario;
- coordinato gruppo regionale per la stesura delle indicazioni procedurali per la corretta gestione delle terapie farmacologiche presso le strutture semi-residenziali e residenziali socio-sanitarie territoriali;
- ideato e predisposto il debito informativo minimo per gli strumenti di presa in carico nell'abitare possibile e nella domiciliarità innovativa;
- componente per la direzione centrale salute del gruppo tecnico incaricato di individuare il modello regionale per la gestione della persona incontinente.

Per le funzioni svolte in qualità di analista esperto e di supporto alla "due diligence" nel settore privato

- redatto piano industriale per l'acquisizione di un importante centro ospedaliero sottoposto a procedura fallimentare (legge Marzano) per un valore complessivo della produzione di oltre 80 milioni di euro;
- approfondito conoscenza della normativa nazionale e delle regioni italiane che disciplinano il settore socio sanitario;
- mappato fabbisogno e livelli di offerta dei LEA socio sanitari nelle Regioni italiane ed affinato metodi e strumenti per analisi dei costi e delle attività per le varie tipologie di offerte;
- svolto e redatto valutazioni tecniche sanitarie di case di cura private e centri ambulatoriali e supportato per la parte tecnica l'area M&A con attività di valutazione e preliminare overview delle aziende target per un valore complessivo di oltre 80 milioni di euro;
- individuato aree di fabbisogno ed avviato iter per la realizzazione di diverse strutture terapeutiche riabilitative NPJA in tre regioni italiane;
- avviato il processo di internazionalizzazione del gruppo: analisi dei possibili mercati (*Spagna, Germania, Regno Unito, Francia, est Europa*) con focus sul mercato tedesco, valutazione preliminare di tre strutture in vendita, organizzato missione in sede.

Per le funzioni svolte in staff alle direzioni aziendali (attività core)

- supportato attività di programmazione e di verifica del piano annuale aziendale sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- collaborato alla stesura del nuovo atto Aziendale dell'ASS 4;

- condotto specifiche linee di lavoro su mandato della direzione (*ad es. valutazione appropriatezza prescrittiva dei prodotti nutrizionali*);
- gestito direttamente il budget di alcuni fattori produttivi per l'area assistenziale sanitaria per un valore pari a circa 3 milioni di euro (*superfici antidecubito, medicazioni avanzate, supporti nutrizionali orali, ecc...*);
- responsabilità diretta di line sino a quattro collaboratori e funzionalmente su oltre cento operatori del middle management;
- gestione e reportistica annuale su alcun fenomeni critici delle risorse professionali (trend, flussi, mobilità, idoneità condizionate);
- predisposto specifiche relazioni su mandato della direzione generale (revisione dell'offerta socio-sanitaria nei distretti aziendali; relazione sul personale e focus sul piano assunzioni 2014);
- condotto specifiche linee di lavoro in seno al programma regionale sul rischio clinico (*prevenzione e cura delle LdP, prevenzione e gestione delle cadute, la corretta gestione degli ausili per la tutela e sicurezza dei pazienti*);
- componente delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS. (area comparto);
- gestito direttamente il budget del personale somministrato (area comparto) per un valore economico di circa 4 milioni / anno (ASL n. 8 Cagliari);
- collaborato all'attuazione di tre importanti processi di riforma sanitaria presso l'ASL n. 8 di Cagliari. *Rete ospedaliera*: attuazione del modello hub and spoke e del modello assistenziale per intensità di cura; *Assistenza domiciliare*: definizione di un modello ed adozione degli strumenti di VMD e del PAI, aumento dei livelli di copertura e miglioramento degli indicatori (proxi) di presa in carico; *Area della salute mentale*: progettazione e conduzione del Dipartimento di Salute Mentale con lo sviluppo della rete dei servizi territoriali, delle risorse informali della comunità e della continuità della presa in carico;
- predisposto la prima bozza progettuale per l'avvio del nuovo ospedale con focus su lay-out e fabbisogno di personale durante lo svolgimento dell'incarico presso l'ASS n. 2 Isontina;
- gestito direttamente i corsi per il conseguimento della qualifica di Oss e Oss-c e il rispettivo budget (anni 2001-2007);
- collaborato alla nuova stesura del regolamento per l'affidamento degli incarichi di coordinamento;
- promosso l'utilizzo di metodi strumenti per la valutazione degli esiti e verifica di indicatori per il miglioramento delle performance e della qualità delle cure (Sistema Bersaglio Sant. Anna, PNE, Network SDA Bocconi-Novartis);
- su mandato del direttore sanitario, proposto bozza di regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento della rete aziendale di cure palliative (2015);
- condotto il gruppo di lavoro aziendale e produzione del documento per la definizione degli standard assistenziali nella specialistica ambulatoriale (2015);
- promosso la sperimentazione di applicativi icloud (INSIEL e direzione regionale) per la pianificazione e gestione dei turni nonché sistemi per sviluppare modelli organizzativi basati sulla valorizzazione delle competenze degli operatori.

Per le funzioni svolte sui temi dell'assistenza primaria (attività core)

- valutato i livelli di offerta ed i relativi standard nelle aree della salute mentale, materno infantile (consultori sanitari), ADI con focus su SID e SRD;
- progettato ed applicato format del Piano Assistenziale Individualizzato per le cure residenziali;
- aggiornato il manuale per il SID regionale e codificato il PAI standard per i Servizi domiciliari aziendali;

- sviluppato modelli e procedure di integrazione professionale ed organizzativa tra ospedale e territorio (*dimissioni protette, ammissione e dimissione in RSA, gestione farmaco-terapie nelle residenze socio-educative, redatto bozza per la gestione del processo assistenziale nelle residenze per gli anziani e per il corretto utilizzo degli operatori*);
- analizzato e descritto l'evoluzione del bisogno e dell'offerta nelle Residenze per anziani per Non Autosufficienti in un campione di quattro strutture;
- promosso il metodo del *Teach-Back* ed applicato i relativi strumenti standard per l'Educazione Terapeutica (ET) nei servizi territoriali;
- disegnato un frame work per valutare e confrontare le possibili modalità di gestione della delega socio-assistenziale (comune capofila, ASS, ASP);
- analizzato e confrontato i sistemi di tariffazione / remunerazione delle cure primarie (*residenziali e domiciliari*) con le reali risorse assorbite;
- approfondito modelli e strumenti di health public management (*ad es: stratificazione della popolazione per livelli di rischio e per bisogni omogenei*).

Per le funzioni svolte sui temi dell'assistenza (attività core ultimo periodo)

- condotto il gruppo di progetto aziendale per il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva delle superficie per la prevenzione e cura delle LdP e per la riduzione dei costi (*presentato esiti al convegno regionale sulla qualità e sicurezza cure, 2015*);
- co-gestito la programmazione aziendale 2014 con la riduzione di 40 operatori pari a oltre il 3% dei presenti ad inizio anno (infermieri, Oss ed ostetriche) ed il contestuale mantenimento dei LEA e degli standard assistenziali;
- ideato, promosso e condotto il progetto EBP aziendale: pubblicato sul portale aziendale 10 buone pratiche ed altrettanti reminder, un manuale didattico, avviato formazione EBP per tutte le professioni sanitarie (poster convegno qualità regionale 2014);
- ideato e condotto la survey *on nurse work engagement* per la valutazione del livello di coinvolgimento e di motivazione del personale in tutti i servizi aziendali (poster convegno qualità regionale, 2014);
- definito le attività ad alto valore aggiunto del middle management e promosso modelli e strumenti per la valorizzazione delle professioni sanitarie;
- promosso e sviluppato metodi e strumenti standard per la ET (disponibili materiali per il paziente anziano diabetico, poster convegno qualità regionale, 2015);
- condotto, come presidente di commissione, il 1° concorso di area vasta udinese nel 2012 (3900 domande), maturato expertise nella definizione e gestione delle procedure dei così detti "*mega-concorsi*" e nella predisposizione delle prove pre-selettive (disponibile pubblicazione su AIR, 2015);
- dal 2008 al 2014 affidato oltre cinquanta nuovi incarichi di coordinamento e PO; rimosso cinque operatori con contestuale perdita di indennità;
- componente del network-laboratorio di Aziende Sanitarie del nord Italia coordinato da ASS Trento: partecipato alla ricerca multicentrica ESAMED sulla relazione tra standard assistenziali ed esiti delle cure, diffuso report in Azienda, articoli pubblicati su riviste internazionali e disponibili su med-line.

ATTIVITÀ ED INTERESSI EXTRA PROFESSIONALI

Brevetto di Istruttore FIDAL (Federazione Italiana di Atletica Leggera) per le categorie giovanili ed allenatore del gruppo "Cadetti" per l'associazione sportiva Atletica 2000 di Codroipo;

Brevetto di Istruttore FISPES (Federazione Italiana Sport Para-Olimpici e Sperimentali);

Titolare di Licenza rilasciata dalla Regione FVG per la pratica della pesca sportiva;

Attività amatoriale di corsa su strada;

Socio dell'Associazione Friulana Donatori Sangue (AFDS) e donatore attivo nella Sezione di Lonca-Rivolto-Passariano-UD-

Sposato, vivo in un piccolo paese del Medio-Friuli con mia moglie, i nostri due figli di 17 e 9 anni, la suocera, un gatto ed un cane.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Udine, 23 maggio 2022

Michele Picogna

Ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero.