



C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113
Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano del Friuli, 23/12/2024

Determinazione n.257

COPIA

Prot. n° 003950

U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Oggetto: Conferimento incarico Posizione Organizzativa "Integrazione lavorativa" alla dipendente dott.ssa Domini Sonia

IL DIRETTORE

Presupposti di diritto e motivazioni:

VISTI:

- il Titolo IV - CAPO II del C.C.R.L. Comparto Unico FVG del 7.12.2006 rubricato "Disciplina delle posizioni organizzative";
- il Regolamento interno avente ad oggetto "Criteri per il conferimento e la pesatura delle Posizioni Organizzative", approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 35/2010 e successivamente modificato con deliberazione n. 4 del 13.02.2017;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni:

- n. 229 del 08/07/2024 recante "Incarichi di Posizione Organizzativa. Conferma ed integrazioni funzioni e competenze";
- n. 231 del 08/07/2024 relativa a "Incarichi di Posizione Organizzativa – secondo semestre 2024"

RICHIAMATE:

- la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 016 del 16/12/2024 recante "Convenzione fra il CAMPP e l'ASUFC per la regolazione della fase di transizione attinente al passaggio di competenze di cui all'articolo 17 della legge regionale 16/2022 – anno 2025 – Parere";
- la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 018 del 16/12/2024 recante "Nomina del Direttore del Consorzio";

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 031 del 16/12/2024 recante "Convenzione fra il CAMPP e l'ASUFC per la regolazione della fase di transizione attinente al passaggio di competenze di cui all'articolo 17 della legge regionale 16/2022 – anno 2025 – Approvazione e autorizzazione alla sottoscrizione";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 033 del 16/12/2024 recante "Area delle Posizioni Organizzative: ridefinizione assetto organizzativo Servizio Integrazione Lavorativa";

Presupposti di fatto e descrizione del procedimento:

TENUTO CONTO del protrarsi del periodo di transizione derivante dalla LR 16/22 per l'anno 2025;

CONSIDERATO che il dott. Michele Picogna è stato nominato Direttore del C.A.M.P.P. a decorrere dal 1° gennaio 2025 e per la durata massima di un anno, ossia fino al 31/12/2025, in quanto termine ultimo e definito dalla LR 16/22 per completare il trasferimento dei servizi e delle prestazioni dal Consorzio all'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e agli Ambiti Territoriali Sociali;

PRESO ATTO che, secondo il Regolamento interno, gli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative sono conferiti dal Direttore;

RILEVATO che con la deliberazione del CDA n. 033/2024 è stato ridefinito l'assetto organizzativo del Servizio Integrazione Lavorativa, unificando ruoli, responsabilità e competenze delle posizioni organizzative in essere, "P.O. Integrazione Lavorativa LR 16/22" e "P.O. Integrazione Lavorativa LR 18/06", istituendo un'unica Posizione Organizzativa Integrazione Lavorativa;

TENUTO CONTO che, a seguito della modifica sopra esposta, l'assetto dell'area delle Posizioni Organizzative risulta essere, a decorrere dal 1° gennaio 2025, così strutturato:

- P.O. Bilancio;
- P.O. Gestione attività amministrative;
- P.O. Abitare sociale;
- P.O. Progetti di Comunità;
- P.O. Integrazione Lavorativa;

RILEVATO che la posizione di nuova istituzione assorbe le funzioni e competenze precedentemente distribuite tra le due PO "Integrazione Lavorativa LR 16/22" e "Integrazione Lavorativa LR 18/06" e dettagliate nella determinazione n.229/2024;

DATO ATTO che con la deliberazione n. 033/2024 è stato dato mandato al Direttore di procedere alla graduazione e pesatura della posizione organizzativa di nuova istituzione al fine della determinazione del relativo valore economico (importo retribuzione di posizione e percentuale massima della retribuzione di risultato), senza alcun maggior onere a carico dell'ente, e, altresì, di individuare il dipendente cui conferire l'incarico sulla base dei criteri fissati dal regolamento interno sopra citato;

DATO ATTO che, in relazione alle funzioni, competenze e responsabilità attribuite alla Posizione Organizzativa in oggetto, il Direttore ha provveduto a redigere la relativa scheda di pesatura, depositata agli atti dell'ufficio personale, al fine della determinazione del valore della retribuzione di posizione, che è risultato essere determinato in € 10.889,69;

RITENUTO di individuare, per il conferimento dell'incarico in questione, sulla base del possesso dei requisiti previsti dagli artt. 5 e 6 del già citato Regolamento, tra il personale dipendente appartenente alla categoria D ed operante nel S.I.L., la dott.ssa Sonia Domini "tecnico dell'inserimento lavorativo – cat. D", che ha già ricoperto a decorrere dal 01/05/2017 e fino al 31/12/2024 l'incarico di PO "Integrazione Lavorativa – LR 18/05";

VISTO il Budget Economico Previsionale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 07 del 30/05/2024;

D E T E R M I N A

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti del presente provvedimento;
- 2) di conferire, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico della Posizione Organizzativa "Integrazione Lavorativa" alla dipendente dott.ssa Domini Sonia "tecnico dell'inserimento lavorativo – cat. D", a decorrere dal **1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025**;
- 3) di dare atto, dalla scheda di pesatura depositata agli atti dell'ufficio personale, che l'importo della retribuzione di posizione è stato determinato in € 10.889,69 annui, con una retribuzione di risultato massima conseguibile pari al 30% dell'indennità di posizione, da corrispondere a seguito di valutazione annuale ove l'esito della stessa risulti positivo;
- 4) di dare atto che gli oneri conseguenti al presente provvedimento e relativi alle erogazioni delle retribuzioni di posizione e di risultato, quest'ultima nella misura massima determinata nell'atto di istituzione della P.O. e sottoposta alla condizione contrattuale risolutiva sottesa alla "valutazione personale di raggiungimento degli obiettivi prestabiliti", vengono imputati nel bilancio dell'esercizio 2025 del budget economico previsionale 2024-2026, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile 07 del 30/05/2024, come segue:
 - € 13.481,44 al conto n. 120.30 "Indennità di posizione dip.ti categ. D";
 - € 4.718,50 al conto n. 160.15 "Fondo oneri indenn. risultato categ. "D";
 - € 1.249,59 al conto n. 90.10 "IRAP – Imposta Regionale Attività Produttive".
- 5) di stabilire che, a seguire, il sottoscritto procederà ad assegnare all'incaricato di posizione organizzativa individuato il "Piano degli obiettivi individuali per l'anno 2025".
- 6) di dare atto che al presente provvedimento sarà data pubblicità ai sensi della normativa vigente, all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Consorzio nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore
f.to dott. Michele Picogna

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti.

Ex art. 153, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000

Cervignano del Friuli, lì 23/12/2024

Il T.P.O. Responsabile Area Finanza Bilancio
f.to dott. Gianfranco Ponis

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi da oggi 23/12/2024 fino al 07/01/2025 inclusi.

Cervignano del Friuli, lì 23/12/2024

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to Gabriella Bordignon

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio presente sul sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal 23/12/2024 al 07/01/2025 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, lì -----

IL DIRETTORE
dott. Michele Picogna

Pratica trattata da: Giulia Beltrame