



RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE – ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 39 COMMA 1 LETT. B DELLA L.R. 18/2016

PREMESSA

La presente relazione fa riferimento ai seguenti provvedimenti di indirizzo:

- legge regionale n. 18 del 9 dicembre 2016 relativa a “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” – CAPO V “Valutazione della prestazione”;
- “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del C.A.M.P.P.”, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CAMPP n. 28 del 24 luglio 2018, che individua il ciclo della prestazione, con riguardo alle fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- documenti di programmazione che costituiscono il ciclo della prestazione: Bilancio di Previsione, Piano Programma, il Piano dettagliato degli obiettivi delle Unità Operative e dei Servizi, il Piano Dettagliato degli Obiettivi individuali degli incaricati delle Posizioni Organizzative;
- documenti di rendicontazione del Piano della prestazione, costituiti da: Bilancio consuntivo e Relazione della prestazione.

IL CICLO DELLA PRESTAZIONE - ANNO 2024

Nel corso del 2024 il ciclo della prestazione è stato sviluppato nel modo che segue:

- in data 30/05/2024, l'Assemblea consortile, con propria deliberazione n. 007, ha approvato il Budget economico previsionale 2024-2026 e il Piano Programma contenenti, in particolare, le scelte e gli obiettivi da perseguire per l'anno 2024;
- in concomitanza con l'approvazione del budget economico previsionale, il Direttore ha definito il Piano dettagliato degli Obiettivi degli incaricati delle Posizioni Organizzative secondo le modalità fissate dall'art. 16 del Sistema di valutazione, nonché gli obiettivi di ciascun Servizio, con conseguente comunicazione all'OIV;
- alla fine del mese di giugno, l'O.I.V. e il Direttore, il cui incarico tra l'altro aveva scadenza il 30/06/2024, hanno effettuato il monitoraggio intermedio degli obiettivi assegnati agli incaricati di Posizione Organizzativa in fase di programmazione, mediante esame di specifica documentazione, rilevando il rispetto dei contenuti e della tempistica programmata e consegnando al nuovo Direttore un report di quanto emerso;
- in stretta collaborazione con l'OIV, lo Staff di Programmazione, lo Staff di Direzione ed il Comitato Tecnico, il

Direttore ha monitorato lo stato di avanzamento delle varie azioni progettuali ed in generale lo sviluppo del sistema integrato di interventi e servizi del CAMPP;

- nel mese di febbraio 2025 il Direttore ha concluso il procedimento di valutazione degli incaricati di Posizione Organizzativa e del personale di area non dirigenziale anno 2024;
- in data 3 marzo 2025, il Direttore ha posto in visione all'O.I.V., le schede di valutazione finale dei risultati e dei comportamenti organizzativi anno 2024 degli incaricati di Posizione Organizzativa. L'OIV ha preso atto che tutti gli obiettivi strategici prioritari sono stati portati a termine con esito positivo (valutati nell'ambito del comportamento organizzativo – apporto individuale). L'OIV attesta, quindi, alla luce della normativa di riferimento, la correttezza del procedimento di valutazione in relazione agli incaricati di Posizione Organizzativa in riferimento all'anno 2024; il grado di raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati e l'adeguatezza del comportamento organizzativo determineranno la quantificazione e la corresponsione della retribuzione di risultato.

Ai sensi dell'art. 16 del Sistema, viene consegnato all'O.I.V. il riepilogo dei risultati individuali del procedimento di valutazione del personale area non dirigenziale, effettuata dal Direttore in stretta collaborazione e su proposta dei titolari di Posizione Organizzativa al fine dell'erogazione dei compensi correlati alla produttività, secondo i criteri e le misure fissate nell'accordo decentrato, definito nell'incontro della delegazione trattante del 21/10/2024 ai sensi del CCRL 2019/2021.

Per quanto sopra, l'O.I.V. ha validato il procedimento di valutazione degli incaricati di Posizione Organizzativa e del personale di area non dirigenziale riferito all' anno 2024;

- in data 15 aprile 2025, l'Assemblea consortile, approvando il Conto Consuntivo 2024 con la deliberazione n. 005/2024, ha dato atto delle varie attività, progetti ed interventi realizzati nel corso dell'anno e collegati anche ai vari obiettivi relativi al personale.

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

P.O. GESTIONE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE – LUISA SORARU'	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	1) Collaborare per la raccolta e analisi di informazioni, dati e atti utili per la concertazione di area vasta 2) Collaborare e partecipare con il Direttore nell'analisi di una possibile nuova soluzione dell'assetto giuridico ed organizzativo dell'ente

P.O. BILANCIO – GIANFRANCO PONIS	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	1) Collaborare e partecipare con il Direttore nelle attività previste dall'applicazione della LR 16/22 con particolare riferimento a: bilancio e patrimonio dell'ente; analisi possibile nuova soluzione dell'assetto giuridico dell'ente 2) curare gli adempimenti tempo per tempo vigenti prevista da ANAC per contratti, pagamenti, etc.

P.O. PROGETTI DI ABITARE SOCIALE – BARBARA FLORIT	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	Collaborare e partecipare con il Direttore nelle attività previste dall'applicazione della LR 16/22 con particolare riferimento all'abitare e la vita indipendente: 1) Progetti di autonomia abitativa e Legge 112/16 2) Sviluppo Servizio Nucleo Sorriso 3) Analisi possibili percorsi di domiciliarità innovativa 4) Analisi sviluppo del sistema dell'abitare in raccordo con eventuali linee guida regionali e nazionali 5) Sperimentazioni per l'innovazione del sistema di servizi per le persone con disabilità

P.O. PROGETTI DI COMUNITA' – LUCA BENNICI	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	Collaborare e partecipare con il Direttore nelle attività previste dall'applicazione della LR 16/22 con particolare riferimento alle parti relative a: 1) Abitare e vita indipendente, progetti di palestre dell'autonomia abitativa propedeutiche all'abitare sociale 2) Sperimentazioni per l'innovazione del sistema dei servizi per le persone con disabilità

P.O. INTEGRAZIONE LAVORATIVA LR 18/06 – SONIA DOMINI	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	Collaborare e partecipare con il Direttore nelle attività previste dall'applicazione della LR 16/22 con particolare riferimento a: 1) Sviluppi operativi del SIL nell'organizzazione dell'Azienda Sanitaria, con particolare attenzione al tema generale dell'integrazione lavorativa

P.O. INTEGRAZIONE LAVORATIVA LR 16/22 – LUISA MANGANARO	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	Collaborare e partecipare con il Direttore nelle attività previste dall'applicazione della LR 16/22 con particolare riferimento a: 1) Sviluppi operativi del SIL nell'organizzazione dell'Azienda Sanitaria, con particolare attenzione al tema generale dell'integrazione lavorativa

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PERSONALE DIPENDENTE

SERVIZI AMMINISTRATIVI	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
LR 16/22 e sviluppi attuativi	Collaborare con il Direttore e le P.O. nelle attività previste dall'attuazione della LR 16/22 (riforma regionale disabilità) con particolare riferimento a:

	innovazione e valorizzazione del sistema integrato di interventi e servizi per le PcD
--	---

PERSONALE CSRE E UET	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
Collaborazione con P.O. e Referenti per la realizzazione di percorsi e progetti per: - Modello autismo CAMPP - Certificatori accessibilità - Progetti personalizzati (SILUET,...)	Il sistema della semi residenzialità del CAMPP si arricchisce di nuove modalità di lavoro e nuove opportunità inclusive per i propri utenti, con il coinvolgimento del personale operante nei CSRE e UET

PERSONALE SIL	
OBIETTIVI ASSEGNATI	DESCRIZIONE ATTIVITA'
Partecipazione al progetto formativo e di co-costruzione di modelli di lavoro del SIL anche in previsione delle disposizioni previste dalla LR 16/22	Evidenza di analisi, documentate, del lavoro del personale, anche in forma di lavori di gruppo, ad esito del percorso formativo definito in modo puntuale per il SIL.