



Verbale di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

(Reg. Delib) n° 28 del 30 dicembre 2023

=====

OGGETTO: *Aggiornamento/Adeguamento al CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021 del nuovo assetto delle posizioni di elevata qualificazione dell'IPAB Casa Charitas di Lamon - Definizione, graduazione/pesatura. Conferma/rinnovo/revoca incarichi*

=====

L'anno **2023** il giorno 30 del mese di Dicembre alle ore 11.00 presso la sede dell'Ente sita a Lamon in Via Cantoni, 10 si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Consiglieri - BOLDO Donatella
 " - FORLIN Daniel
 " - TOLLARDO Alfonso

Presenti	Assenti
...X....
...X....
...X....

Presiede la riunione il **Presidente** sig.ra **Donatella Boldo** che partecipa in collegamento telematico.
Il **Segretario** del Consiglio, sig. **Gian Paolo Sommariva**, **ritenendo di essere parte interessata all'argomento da trattare esce dalla sala e in sua assenza verbalizza la dipendente Forlin Lia all'uopo incaricata;**

Constatato legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a trattare l'oggetto suindicato.

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “Aggiornamento/Adeguamento al CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021 del nuovo assetto delle posizioni di elevata qualificazione dell’IPAB Casa Charitas di Lamon - Definizione, graduazione/pesatura. Conferma/rinnovo/revoca incarichi”

Il Consiglio di Amministrazione

PREMESSO:

- che in data 30/12/2023 si è insediato l’attuale Consiglio d’Amministrazione;
- che secondo le previsioni dello Statuto dell’Ente il Consiglio d’Amministrazione deve provvedere alla nomina del Segretario-Direttore, secondo le normative nazionali e regionali in vigore;

VISTO l’articolo 9 della legge regionale 12 settembre 1997, n. 37 e i paragrafi 1 e 5 della deliberazione del Consiglio regionale n. 42 del 7 maggio 1998 “Classificazione tipologica delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza nel Veneto;

VISTO l’articolo 72, della legge regionale 30 gennaio 1997, n. 6;

VISTO l’articolo 9 legge regionale 12 settembre 1997, n. 37”;

VISTO l’art. 56 della L.R. n° 30 del 30/12/2016;

VISTO l’art. 9 dello Statuto dell’Ente;

RICORDATO che l’IPAB casa di riposo Casa Charitas di Lamon è stata inquadrata nella Classe 2, giusto Decreto di Classificazione del dirigente regionale della Direzione per i Servizi Sociali del Veneto n° 322 del 25/11/2008;

PRESO ATTO che, secondo quanto riportato nell’Allegato A) della citata deliberazione del Consiglio Regionale Veneto n°42/98 così come confermato dall’art 56 della L.R. n° 30 del 30/12/2016 per le IPAB di classe 2 l’incarico di Segretario-Direttore è conferito a personale appartenente alla categoria D;

RICORDATO che con Deliberazione n° 21 del 10/05/07 è stata disposta l’assunzione in ruolo del Segretario- Economo dell’Ente Gian Paolo Sommariva inquadrato nella Categoria D pos. ec. D.3;

DATO ATTO che con Delibere del consiglio d’Amministrazione n° 29 del 07/08/2008, n° 26 del 28/12/2017, n° 34 del 14/01/2018 e n°10 del 14/05/2019 veniva definita per l’Ente un’unica posizione Organizzativa di “Segretario Direttore”;

RICHIAMATI:

-l’art. 4 D.lgs. n. 165/2001 che prevede la separazione delle competenze tra gli organi politici e gestionali; in particolare spettano ai dirigenti tutti i compiti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l’adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, nonché gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

- l'art. 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000, che prevede per gli enti senza dirigenti, che le responsabilità dirigenziali disciplinate dall'art. 107, commi 2 e 3 dello stesso D.lgs. siano attribuite ai responsabili di servizio;

VISTO il Regolamento d'Amministrazione e di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Ente, approvato con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n° 15 del 24/05/2018;

EVIDENZIATO che il CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 all'art. 16, in relazione all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione, ha stabilito quanto segue:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;

DATO ATTO che l'articolo 18 del CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021 stabilisce che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

VISTO l'art. 17 del CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021, e in particolare:

- il comma 1, il quale stabilisce che Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.;
- il comma 2, L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il

contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

- il comma 4, il quale stabilisce che Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

RICHIAMATI inoltre i successivi articoli 19, 20 e 21 del CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021, che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area delle posizioni di Elevata Qualificazione;

RICORDATO che i criteri disciplinanti la definizione degli incarichi, il sistema e la metodologia di graduazione, pesatura e verifica dei risultati delle posizioni di Elevata Qualificazione, sono stati stabiliti, con specifici regolamenti approvati dal Consiglio d'amministrazione con deliberazione n. 9 del 14/05/2019 che qui si intendono materialmente richiamati;

DATO ATTO che, in considerazione delle recenti innovazioni legislative in materia di pubblico impiego, si conferma la ponderazione della posizione Elevata Qualificazione istituita presso l'Ente in relazione all'entità, qualità e quantità del lavoro e delle responsabilità affidate in materia confermando la precedente graduazione delle indennità di posizione basata, essenzialmente, sui seguenti fattori:

COMPLESSITÀ:

Gestionale e funzionale
Organizzativa
Di procedimento o progetto
Conoscenze

RELAZIONI:

Di sistema
Rilevanza strategica
Evoluzione del quadro di riferimento

RESPONSABILITÀ:

Autonomia decisionale
Esposizione al giudizio dell'ambiente esterno
Budget Gestito

PRECISATO che l'istituzione delle posizioni di Elevata Qualificazione e la corrispondente graduazione della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell'Ente sia relativamente alle opzioni politico-programmatiche sia in considerazione della rivisitazione del complessivo assetto organizzativo-funzionale dell'IPAB operativamente diretto al perseguimento e raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione del programma amministrativo fissato dall'organo di governo;

RICORDATO che sulla scorta del Regolamento per la pesatura delle Posizioni Organizzative approvato sono stati determinati gli importi della posizione di Elevata Qualificazione di Segretario Direttore e devono essere aggiornati secondo quanto previsto dal CCNL funzioni

locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto con le OSS in data 16/11/2022 secondo il prospetto sottoriportato;

AREA	FATTORE	PARAMETRO	ALTO 30 p.ti	MEDIO 20 p.ti	BASSO 10 p.ti
COMPLESSIVITÀ	Gestionale e funzionale	Grado di omogeneità - diversificazione delle attività	30		
		Grado di complessità dei processi operativi	30		
	Organizzativa	Numero dei collaboratori interni/esterni		20	
		Presidi sul territorio e assetti organizzativi		20	
	Di procedimento o progetto	Grado di innovazione dei processi organizzativi	30		
		Grado di stabilità del quadro normativo di riferimento	30		
	Conoscenze	Grado di inter/multidisciplinarietà richiesto	30		
RELAZIONI	Di sistema	Rilevanza dei portatori di interesse	30		
	Rilevanza strategica	Rilevanza dell'impatto sui risultati e/o politiche di servizio	30		
		Rilevanza dell'elaborazione strategica richiesta (grado di partecipazione alla definizione di scenari)		20	
	Evoluzione del quadro di riferimento	Velocità di evoluzione del contesto ambientale (tempi di decisione richiesti)	30		
		Caratteristiche e articolazione del contesto ambientale		20	
RESPONSABILITÀ	Autonomia decisionale	Grado di ampiezza delle funzioni dirigenziali delegate/attribuite	30		
		Garanzie professionali disponibili e coordinate	30		
	Esposizione al giudizio dell'ambiente esterno	Grado di esposizione al giudizio pubblico		20	
		Grado e responsabilità formali	30		
	Budget Gestito	Partecipazione alla definizione del budget	30		
		Responsabilità gestionale del budget	30		

390	100	0
TOT Punti		490

Applicazione formula $V_{min} + [(V_{max} - V_{min}) * ((P_{ott} - P_{min}) / (P_{max} - P_{min}))]$

€ 5.000,00 Valore economico minimo (V min)

€ 18.000,00	Valore economico massimo (Vmax)
490	Punteggio ottenuto (Pott)
180	Punteggio minimo ottenibile (Pmin)
540	Punteggio massimo ottenibile (Pmax)

€ 16.194,44 Valore economico posizione organizzativa
18% Quota premio di risultato

RITENUTO:

- di procedere alla definizione e pesatura delle Posizioni di Elevata Qualificazione ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato previste nell'Ente, secondo gli specifici regolamenti approvati dall'Ente nonché in base al vigente CCNL;
- di confermare la definizione della Posizione Organizzativa di “Segretario-Direttore” già istituita con Delibera del Consiglio d’amministrazione 29 del 07/08/2008, provvedendo ai sensi del vigente CCNL ad applicare il principio del riproporzionamento del trattamento economico anche con riferimento alla retribuzione di posizione;
- di riservarsi con successivi e appositi atti l’eventuale ridefinizione di nuove posizioni organizzative dell’Ente;

VISTO lo Statuto dell’Ente;

RISCONTRATA, altresì, la propria competenza, ai sensi dell’art. 48, comma 2 del TUEL;

ACQUISITI i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione;

Dopo ampia e approfondita discussione con l’intervento attivo di tutti i presenti;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. **di ridefinire**, per quanto in premessa citato, secondo il nuovo ordinamento, la posizione di Elevata Qualificazione di “- Segretario Direttore -” istituita con Deliberazione del Consiglio d’Amministrazione n° 29 del 07/08/2008. Detta titolarità comporta anche l’assunzione delle responsabilità e funzioni ex art. 107, commi 2 e 3, del D. lgs. n. 267/00;
2. **di stabilire** la pesatura della Posizione di Elevata Qualificazione di “Segretario-Direttore” istituita ed assegnata nell'Ente come di seguito riportato:

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SEGRETARIO DIRETTORE

AREA	FATTORE	PARAMETRO	ALTO 30 p.ti	MEDIO 20 p.ti	BASSO 10 p.ti
COMPLESSIVITÀ	Gestionale e funzionale	Grado di omogeneità - diversificazione delle attività	30		
		Grado di complessità dei processi operativi	30		
	Organizzativa	Numero dei collaboratori		20	

AREA	FATTORE	PARAMETRO	ALTO 30 p.ti	MEDIO 20 p.ti	BASSO 10 p.ti
		interni/esterni			
		Presidi sul territorio e assetti organizzativi		20	
	Di procedimento o progetto	Grado di innovazione dei processi organizzativi	30		
		Grado di stabilità del quadro normativo di riferimento	30		
	Conoscenze	Grado di inter/multidisciplinarietà richiesto	30		
RELAZIONI	Di sistema	Rilevanza dei portatori di interesse	30		
	Rilevanza strategica	Rilevanza dell'impatto sui risultati e/o politiche di servizio	30		
		Rilevanza dell'elaborazione strategica richiesta (grado di partecipazione alla definizione di scenari)		20	
	Evoluzione del quadro di riferimento	Velocità di evoluzione del contesto ambientale (tempi di decisione richiesti)	30		
		Caratteristiche e articolazione del contesto ambientale		20	
RESPONSABILITÀ	Autonomia decisionale	Grado di ampiezza delle funzioni dirigenziali delegate/attribuite	30		
		Garanzie professionali disponibili e coordinate	30		
	Esposizione al giudizio dell'ambiente esterno	Grado di esposizione al giudizio pubblico		20	
		Grado e responsabilità formali	30		
	Budget Gestito	Partecipazione alla definizione del budget	30		
		Responsabilità gestionale del budget	30		

390	100	0
TOT Punti		490

€ 5.000,00 Valore economico minimo (V min)
 € 18.000,00 Valore economico massimo (Vmax)
 490 Punteggio ottenuto (Pott)
 180 Punteggio minimo ottenibile (Pmin)
 540 Punteggio massimo ottenibile (Pmax)

€ 16.194,44 Valore economico posizione organizzativa
 18% Quota premio di risultato

3. **di confermare** la nomina di Segretario-Direttore dell'Ente al sig. Gian Paolo Sommariva dipendente dell'Ente inquadrato nella categoria D) pos. ec. D3 fino al 31/12/2026,
4. **di dare atto** che al citato dipendente sono attribuite le funzioni previste dallo Statuto e dal Regolamento d'Amministrazione e di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Ente, approvato con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n° 15 del 24/05/2018;
5. **di precisare** che la decorrenza delle determinazioni di cui al presente atto è il 01 gennaio 2024;
6. **di riservarsi** con successivi e appositi atti l'eventuale ridefinizione di nuove posizioni organizzative dell'Ente;
7. **di dare atto** che i costi conseguenti l'attribuzione dell'incarico in parola sono compresi nei documenti di programmazione economico finanziaria approvati dall'ente con Delibera del Consiglio d'Amministrazione n° 39 del 13/12/2018 secondo le disposizioni specifiche per le IPAB del Veneto definite con DGRV n° 780 del 21/05/2013 e L.R. n° 43 del 23/11/2012.

*****_____*****

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE

Donatella Boldo

_____ *f.to* _____

I CONSIGLIERI

Alfonso Tollardo

_____ *f.to* _____

Daniel Forlin

_____ *f.to* _____

Il verbalizzante

Lia Forlin

_____ *f.to* _____

Sul presente provvedimento vengono espressi i prescritti pareri:

IL RESPONSABILE	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:</p> <p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> NEGATIVO</p> <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:</p> <p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> NEGATIVO</p> <p>si attesta che la spesa rientra negli atti di programmazione. ("Disposizioni generali" di cui alla DGRV 780 del 21/05/2013) approvati dal Consiglio d'Amministrazione e relativi all' Esercizio 2023</p> <p>Data 30 dicembre 2023 Il Responsabile <i>f.to</i></p>
------------------------	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi 03 gennaio 2024 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lamon, li 03 gennaio 2024

IL SEGRETARIO

_____ *f.to* _____

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio.
- è divenuta esecutiva il giorno _____, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000)

Lamon, li _____

IL SEGRETARIO
