



Verbale di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

(Reg. Delib) n° 13 del 07 agosto 2025

=====

OGGETTO: *Attribuzione indennità di risultato anno 2024. P.O. Segretario-Direttore*

=====

L'anno **2025** il giorno 07 del mese di Agosto alle ore 20.00 presso la sede dell'Ente sita a Lamon in Via Cantoni, 10 si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Consiglieri - BOLDO Donatella
" - FORLIN Daniel
" - TOLLARDO Alfonso

Presenti	Assenti
...X...
...X...
...X...

Presiede la riunione il **Presidente** sig.ra **Donatella Boldo**;
Il **Segretario** del Consiglio, sig. **Gian Paolo Sommariva**, **ritenendo di essere parte interessata all'argomento da trattare esce dalla sala e in sua assenza verbalizza la dipendente Forlin Lia all'uopo incaricata.**

Constatato legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a trattare l'oggetto suindicato.

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Attribuzione indennità di risultato anno 2024. P.O. Segretario-Direttore"

Il Consiglio d'Amministrazione

PREMESSO che, nel rispetto di quanto stabilito dalla Deliberazione del Consiglio Regionale Veneto n° 42 del 22/04/1998 all'I.P.A.B. Casa di Riposo "Casa Caritas" di Lamon risulta essere stata attribuita la classificazione tipologica "classe 2" con punteggio di punti 10;

DATO ATTO che secondo gli atti succitati l'incarico di Segretario-Direttore è conferito a personale dipendente con qualifica di funzionario;

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione n° 21 del 10/05/2007 è stata disposta l'Assunzione in ruolo del Segretario-Direttore di questo Ente;
- il CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 all'art. 16, in relazione all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione, ha stabilito quanto segue:
 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;

DATO ATTO che:

- l'articolo 18 del CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021 stabilisce che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;
- con Delibera del Consiglio d'Amministrazione n° 28 del 27/12/2024 è stato approvato il documento di pianificazione triennale della performance aziendale e della premialità 2025-2027;

VISTO l'art. 17 del CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021, e in particolare:

- il comma 1, il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- il comma 2, secondo il quale l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- il comma 4, il quale stabilisce che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

RICHIAMATI inoltre i successivi articoli 19, 20 e 21 del CCNL funzioni locali triennio 2019-2021, che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area delle posizioni di Elevata Qualificazione;

RICORDATO che:

- con Delibera del CDA n° 28 del 30/12/2023 si è provveduto alla definizione, pesatura e incarichi relativi al nuovo assetto delle posizioni organizzative dell'IPAB Casa Caritas di Lamon e che con medesimo provvedimento si è provveduto alla nomina come Segretario-Direttore dell'Ente del sig. Gian Paolo Sommariva dipendente dell'Ente inquadrato nella categoria D) pos. ec. D3 fino al 31/12/2026;
- con Delibera del CDA n° 14 del 29/04/2024 nell'ambito del convenzionamento dell'IPAB con l'ASSP Cortina è stato disposto di attribuire al Segretario-Direttore nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo nella misura del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione già attribuitegli nell'ambito della sua mansione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 c.5 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

VISTA la relazione di validazione della performance per l'anno 2024 emessa dall'OIV in data 02/07/2025 agli atti dell'Ente con prot. 679;

VISTA la relazione del Presidente del C.d.A. relativa alla valutazione dell'indennità di risultato 2024 per la posizione organizzativa "Segretario-Direttore";

VISTA la definizione degli obiettivi per l'anno 2025 approvati con Delibera n. 28 del 27/12/2024 nonché contenuti nella relazione del Segretario – Direttore del 28/04/2025;

VISTE le disposizioni di cui all'art. 56 della L.R. 30 del 30/12/2016;

VALUTATA l'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento dal titolare della Posizione Organizzativa, constatato il completo raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutato positivamente il comportamento organizzativo del soggetto così come riportato nella relazione del Presidente allegata al presente atto (All. A);

RITENUTO di attribuire a seguito della prevista valutazione, per l'anno 2024 la somma di € 2.915,00 quale retribuzione di risultato nonché di attribuire l'ulteriore importo di € 2.429,00 derivante dall'incarico assegnategli nell'ambito del convenzionamento con l'ASSP Cortina ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 c.5 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

VISTA la L. n° 6972 del 1890 (in quanto norma non contrastante ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n° 207/2001 e art. 30 della L. n° 328/00);

RICEVUTI i previsti pareri in merito alla regolarità tecnica e contabile come riportati a tergo del presente provvedimento;

Dopo ampia e approfondita discussione con l'intervento attivo da parte di tutti i presenti;

Con voti UNANIMI e palesi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare e far propria la relazione del Presidente del C.d.A. relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla valutazione del comportamento organizzativo del titolare della P.O. di Segretario-Direttore dell'Ente sig. Gian Paolo Sommariva allegata alla presente deliberazione;
2. di liquidare al sig. Gian Paolo Sommariva la somma di € 5.344,00 lordi (€ 2.915,00 + € 2.429,00), quale retribuzione di risultato per l'anno 2024 relativa alla posizione di elevata qualificazione di Segretario-Direttore;
3. di dare atto che il costo trova copertura fra i costi riportati nel Bilancio dell'Ente relativamente al personale dipendente.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Allegati:

A) Relazione del Presidente relativa alla valutazione dell'indennità di risultato 2024 per la posizione organizzativa "Segretario-Direttore".

