

Comparto Funzioni Locali

IPAB Casa di Riposo Casa Charitas di Lamon

DEFINITIVO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2023 E DISCIPLINA PER L'ANNO 2024**

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022

In data 21/12/2023 a Feltre nella sede dell'Unione Montana Feltrina, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica dell'IPAB Casa Caritas di Lamon nominata nella persona di

Gian Paolo Sommariva (Presidente)_____

e

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP BELLUNO: Fiocco Andrea_____

CISL FP BELLUNO TREVISO: Comacchio Gino_____

UIL FPL BELLUNO TREVISO: Anselmi Mauro_____

CSA RAL : Faggiano Vincenzo_____

R.S.U. nelle persone di

Malacarne Irene_____

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata preintesa:

Premesso che:

1. in data 29/09/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi per il CCDI Territoriale parte normativa per il triennio 2023-2025;
2. in data 08/11/2023 è stato **sottoscritto** in via definitiva il contratto decentrato integrativo territoriale 2023-2025 - parte normativa;
3. il Consiglio d'Amministrazione con Delibera del 24/11/2023 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per gli anni 2023 e 2024;
4. l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n° 8 del 23/03/23 e quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.127,930
Risorse variabili	2.873,00
Risorse a destinazione vincolata	0
Totale	30.000,93

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente dell'IPAB Casa Charitas di Lamon ed ha valenza per gli anni 2023 e 2024.

Articolo 2 – Oggetto

Il presente Contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art.7, comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDIT 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 08/11/2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ed il loro di utilizzo per gli anni 2023/2024.

Articolo 3- Riparto delle risorse stabili e variabili

In applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, le risorse sono ripartite, nel rispetto dei vincoli posti dalle vigenti disposizioni in materia come di seguito:

- **l'indennità di comparto** per gli anni 2023 e 2024 prevista dall'art.33 del CCNL del 22/01/2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo dalle risorse di cui all'art.80 c.1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari ad € **3.173,16**;

- **l'indennità di Turno non specificatamente contrattato** per gli anni 2023 e 2024 prevista art. 30 del CCNL 16/11/2022 pari a **€ 6.800,00** per il 2023 ed € 4.000,00 per il 2024;
- **le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O.** già effettuate negli anni precedenti nonché i differenziali di cui all'art.79 comma 1-bis sono pari a **€ 7.339,63**;
- per le **progressioni economiche all'interno dell'area**, al fine di salvaguardare la logica premiante dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si determina nel 36% l'importo massimo complessivo della quota delle risorse stabili, che potrà essere destinata alle progressioni orizzontali storiche e ai nuovi differenziali stipendiali tenendo conto anche delle risorse corrispondenti al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate da personale che cesserà nel biennio di riferimento. Si richiama l'art.10 del CCDIT parte normativa 2023-2025 ed in particolare la modalità di assegnazione dei punteggi pari a 70 per la valutazione degli ultimi tre anni e 30 punti per l'esperienza professionale intesa come servizio reso presso pubbliche amministrazioni nella stessa area (ex qualifica): si prevede per l'anno 2023 di finanziare nr. 4 progressioni nell'area Operatori esperti per un importo **di € 2.200,00 e n° 1 progressione nell'Area Istruttori per l'Importo di € 250,00, nonché** per l'anno 2024 nr. 2 progressioni nell'area dei funzionari E.Q. per un importo di € 3.200,00. La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.
- **l'indennità per specifiche responsabilità:** il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative viene confermato per l'anno 2023 come già attribuite per un importo non superiore ad **€ 4.000,00** e per l'anno 2024 non superiore ad € 4.000,00 con i criteri previsti dall'art. 17 del CCDIT 2023/2025). Il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative dell'Ente viene determinato dal Segretario-Direttore;
- per **le indennità per condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicantil il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa importo destinato per l'anno 2023 di **€ 360,00**.
- per **compensi per la performance organizzativa, individuale e differenziazione premio individuale** si prevede che le risorse disponibili al netto di quanto erogato per i predetti istituti vengano erogate secondo i criteri previsti dagli artt. 5 e 6 del CCDIT parte normativa 2023-2025 e il sistema di valutazione vigente nella Unione Montana, la valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia, si prevede una destinazione per l'anno 2023 di **€ 5.878,14**, concordando che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibili per questo istituto anche per l'anno 2024.