



Verbale di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

(Reg. Delib) **n° 2 del 31 gennaio 2024**

=====

OGGETTO: *Approvazione regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale. Approvazione della pianificazione della performance aziendale 2024*

=====

L'anno **2024** il giorno 31 del mese di Gennaio alle ore 20.30 presso la sede dell'Ente sita a Lamon in Via Cantoni, 10 si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Consiglieri - BOLDO Donatella
 " - FORLIN Daniel
 " - TOLLARDO Alfonso

Presenti	Assenti
...X....
...X....
...X....

Presiede la riunione il **Presidente** sig.ra **Donatella Boldo**;
Assiste, quale **Segretario** del Consiglio, il sig. **Gian Paolo Sommariva**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a trattare l'oggetto suindicato.

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “Approvazione regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale. Approvazione della pianificazione della performance aziendale 2024”

Il Consiglio d'Amministrazione

PREMESSO che

- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 ha modificato alcuni istituti regolatori delle performance;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 ha rappresentato la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'OIV istituito presso dell'Unione Montana Feltrina (UMF) cui lo scrivente Ente aderisce ha provveduto ad aggiornare il regolamento sulla base delle indicazioni pervenute dagli enti associati;

RICORDATO che allo stato attuale, rimangono irrisolti i dubbi circa l'assoggettabilità dell'IPAB alle previsioni del D.Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009. L'art. 1 del D.Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 prevede che “le disposizioni del presente decreto recano una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, articolo nel quale le IPAB non sono inserite. Per di più, in generale, la natura giuridica “ibrida” delle II.PP.A.B. del Veneto, caratterizzate dall'intrecciarsi «di una intensa disciplina pubblicistica con una notevole permanenza di elementi privatistici, che conferisce ad esse una impronta assai peculiare rispetto ad altre istituzioni pubbliche» (rif. Sentenza 161/2012 CORTE COSTITUZIONALE) rappresenta un ulteriore elemento di difficoltà nell'individuazione dell'ambito soggettivo a cui si riferiscono le varie norme. D'altronde l'intricato quadro normativo che riguarda le II.PP.A.B. (per il Veneto addirittura in condizione di non vigenza) pone delle oggettive difficoltà nella definizione della natura giuridica di queste Istituzioni, attraendole a volte nell'ambito della normativa pubblicistica e altre nella sfera del diritto privato, con la conseguenza che spesso risulta difficile individuare gli indirizzi normativi da seguire;

RITENUTO opportuno, in considerazione della natura giuridica dell'Ente, per quanto attiene l'erogazione della premialità aziendale prevista dal CCNL 16 novembre 2022, individuare metodologie di misurazione e valutazione della performance volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e all'adozione di procedure e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le valutazioni di obiettivi e risultati, nonché la conseguente determinazione ed erogazione dei premi previsti;

VISTA l'allegata proposta di “Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” redatta sulla scorta dello schema proposto dall'OIV e trasmesso a questo Ente con nota del 27.11.2023;

VISTO il documento di pianificazione della performance aziendale e della premialità per l'anno 2024, allegata alla presente deliberazione;

ATTESO che con la proposta di direttiva in parola si intende disciplinare la valutazione della performance, con l'esplicito scopo di migliorare la qualità dei servizi offerti nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

PRESO ATTO che il regolamento in approvazione è da ritenersi già stato oggetto di confronto con le OO.SS. in quanto conforme allo schema proposto dall'UMF come da verbale del 15.11.2023;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare il sistema sulla disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale secondo le previsioni dell'allegato "Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale";

RITENUTA altresì meritevole di approvazione la pianificazione della performance aziendale e del sistema di premialità per l'anno 2024;

ACQUISITI i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001;
- lo Statuto dell'Ente;
- il regolamento d'amministrazione e di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dopo ampia e approfondita discussione con l'intervento attivo di tutti i presenti;
Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse vengono poste a dispositivo del presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di adeguare la disciplina sulla misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale, approvando il "Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di approvare il documento di pianificazione della performance aziendale e della premialità per l'anno 2024 allegato alla presente deliberazione;
4. di pubblicare il "Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'Ente e all'OIV.

=====

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Allegati:

- A) Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;
- B) Documento di pianificazione della performance aziendale e della premialità per l'anno 2024.

IL PRESIDENTE

Donatella Boldo

_____ f.to _____

I CONSIGLIERI

Alfonso Tollardo

_____ f.to _____

Daniel Forlin

_____ f.to _____

IL SEGRETARIO
Gian Paolo Sommariva

_____ f.to _____

=====

Sul presente provvedimento vengono espressi i prescritti pareri:

IL RESPONSABILE	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:
	<input checked="" type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> NEGATIVO
	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:
	<input checked="" type="checkbox"/> POSITIVO <input type="checkbox"/> NEGATIVO
	si attesta che la spesa rientra negli atti di programmazione. ("Disposizioni generali" di cui alla DGRV 780 del 21/05/2013) approvati dal Consiglio d'Amministrazione e relativi all' Esercizio 2024
	Data 31 gennaio 2024 Il Responsabile f.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi 07 febbraio 2024 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lamon, li 07 febbraio 2024

IL SEGRETARIO

_____ f.to _____

=====

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio.
- è divenuta esecutiva il giorno _____, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000)

Lamon, li _____

IL SEGRETARIO
