

Mirano, 12 novembre 2021

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO denominato “B” Mariutto - Rittmeyer, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI INFERMIERE — CAT. C posizione economica iniziale C1 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI in vigore

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale di data odierna

E' INDETTO

Un concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Infermiere, cat. C livello economico C1 CCNL Funzioni Locali, per le esigenze, in forma congiunta di:

I.P.A.B. Centro Servizi “Luigi Mariutto” di Mirano (VE) www.casaluigimariutto.it

Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste www.istitutorittmeyer.it

(Di seguito dette Azienda)

La procedura concorsuale porterà alla formulazione di n. 2 distinte graduatorie che saranno utilizzate per procedere alla copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di infermiere (n. 2 per l'I.P.A.B. Luigi Mariutto, n. 2 per L'Istituto Rittmeyer).

La/il candidata/o *(di seguito detti candidato)*, nella domanda di partecipazione al concorso dovrà esprimere l'ordine di opzione per ciascuna Azienda.

Qualora una delle aziende aderenti non raggiunga un numero di candidati o idonei sufficienti a coprire il proprio fabbisogno, la stessa potrà richiedere l'utilizzo delle graduatorie formatesi presso l'altra azienda.

In caso di utilizzo di questa modalità, il candidato interpellato potrà:

- Rispondere negativamente, senza che questo comporti la decadenza dalla graduatoria dell'azienda corrispondente alla opzione indicato all'atto della domanda;
- Rispondere positivamente, in tal caso l'opzione indicata dalla/ candidata/o all'atto della domanda cessa di efficacia, pertanto un eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria partirà dal candidato posizionato al posto successivo in graduatoria.

Azienda capofila della gestione del presente concorso è **I.P.A.B. Centro Servizi “Luigi Mariutto” di Mirano (VE)**.

Riserva del posto alle FF.AA. e ammissione con riserva delle domande dei futuri laureandi

In applicazione dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, in ciascuna graduatoria formata si applica la riserva a favore dei militari volontari delle Forze Armate delle FF.AA. ove utilmente collocato in graduatoria.

Saranno, inoltre, accolte le domande di concorso anche per i futuri laureandi alle sessioni autunnali – invernali a.a. 2021-2022, ammettendoli alla procedura con riserva di ricevere l'attestato di diploma di laurea nonché l'iscrizione all'albo degli infermieri *(quest'ultima al momento dell'eventuale assunzione)*.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dal D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per il Comparto Funzioni Locali, ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili (*ad esempio part-time 18 ore settimanali*).

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro (*art. 7, 1° comma del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e D.lgs. 198/2006*).

Si applica inoltre il D.lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali.

Art. 1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana, cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea o equiparazioni stabilite dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i. ovvero:
 - a. Familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro U.E. che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art.2 della direttiva comunitaria n. 38 del 29.4.2004,
 - b. Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo,
 - c. Cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato,
 - d. Cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica del profilo in argomento. L'accertamento di tale requisito - con osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Azienda di assegnazione, prima dell'immissione in servizio;
- Per i cittadini italiani:
Possono partecipare se in possesso dei seguenti requisiti generali:
 - Iscrizione nelle liste elettorali,
 - Non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Per i cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea o di paesi terzi e per italiani non appartenenti alla Repubblica:
Possono partecipare se in possesso dei seguenti requisiti generali:
 - Il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - La conoscenza della lingua italiana, adeguata alla posizione funzionale da conferire (*che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame ai sensi del D.P.C.M. 721994 n. 174*).

In sede di presentazione della domanda, il candidato che si trova in una delle situazioni di cui al punto 1 lettere a) b) c) si) dovrà allegare, a pena di esclusione, idonea documentazione comprovante i requisiti.

Ai sensi della L. 15.05.1997 n. 127 - art. 3 - comma 6° - la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età.

2. REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Il candidato in aggiunta ai requisiti generali di cui al punto precedente deve essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) laurea in **"Infermieristica"**, classe L/SNT1

Oppure

Diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.

Oppure

Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi della Legge 42/1999, al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 — Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000)

oppure

Titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute (*il decreto deve essere allegato alla domanda*).

b) l'iscrizione all'albo professionale agli Infermieri ed aver pagato la relativa tassa annuale, **al momento dell'assunzione in servizio**. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea o di paesi terzi, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio;

Per i futuri laureandi alla sessione autunnale o invernale a.a. 2021-2022, i requisiti dovranno essere comprovati a seguito di 1) attestazione di superamento dell'esame di laurea 2) successiva richiesta di iscrizione all'albo degli infermieri prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando, tranne ove diversamente indicato.

Art. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Entro il termine perentorio di scadenza del bando, i candidati dovranno presentare domanda di ammissione, debitamente compilata in ogni sua parte, redatta in carta semplice utilizzando il facsimile allegato al presente bando.

La domanda di ammissione dovrà essere **UNICAMENTE indirizzata** (*per tutte e tre le aziende*) **all'I.P.A.B. Centro Servizi "Luigi Mariutto"**, via Zinelli n. 1 – 30035 Mirano (VE), e potrà essere presentata:

- Tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo info@pec.casalugimariutto.it (*sottoscrizione con firma digitale o autografa del candidato*); in questo caso i documenti dovranno essere in formato "pdf" (*non .jpg*) e corredati dalla scansione dell'originale di un documento d'identità in corso di validità. Il termine ultimo per l'invio è fissato per **le ore 12.00 del giorno della scadenza**.

Si precisa che la validità dell'invio in questo caso è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale e al contestuale invio del documento di riconoscimento valido; non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale.

- Tramite servizio postale, con raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata a: I.P.A.B. Centro Servizi "Luigi Mariutto", via Zinelli n. 1 – 30035 Mirano (VE). La domanda dovrà comunque pervenire presso l'Azienda entro il termine di scadenza.

- Nell'oggetto della P.E.C. o sulla busta della raccomandata, dovrà essere obbligatoriamente indicato: **“domanda partecipazione concorso infermiere “B” Mariutto-Rittmeyer”**.

Le domande dovranno in ogni caso pervenire all'Ufficio Protocollo entro e non oltre le ore 12.00 del 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana — 4. Serie speciale — concorsi ed esami. Qualora la scadenza ricada in giorno festivo (*domenica*), la scadenza sarà posticipata al lunedì, sempre entro le ore 12.00.

Le anzidette modalità di presentazione della domanda si intendono tassative. Non saranno ammesse altre modalità di presentazione oltre a quelle sopra prescritte.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti allegati è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione di recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autenticazione della firma da apporre in calce alla domanda (*art. 3 - comma 5° - L. 1 27/97 - art. 39 D.P.R. 445/2000*).

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

Oltre alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati obbligatoriamente a pena di esclusione:

- a. copia del documento di riconoscimento valido
- b. copia contributo diritti di segreteria
- c. curriculum formativo e professionale sottoscritto

Le dichiarazioni rese e sottoscritte, allegate alla domanda di partecipazione, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 e s.m.i., si procederà ad idonei controlli, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda ai fini dell'ammissione alla procedura e ai benefici di legge. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, a seguito di adozione di idoneo provvedimento, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti.

COMUNICAZIONI INTEGRATIVE

Il candidato è tenuto a comunicare le eventuali variazioni di domicilio, recapito e indirizzo e-mail che si verifichino durante la procedura concorsuale e fino al completamento della stessa inviando una mail a info@casaluigimariutto.it indicando nell'oggetto concorso infermiere.

ART. 5 MODALITA' DI VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DIRITTI DI SEGRETERIA

Il contributo diritti di segreteria per concorso di € 10,33 **in nessun caso è rimborsabile**. Deve essere prodotta attestazione del versamento comprovante la tassa di concorso di € 10,33 non rimborsabili, indicando nella causale *“Tassa concorso a tempo indeterminato Infermiere - cognome e nome”*. Il pagamento dovrà essere effettuato attraverso il portale dei pagamenti della Regione del Veneto *“PagoPA”* presente sul sito: www.casaluigimariutto.it: homepage → link P PagoPA → altre tipologie di pagamento → altri importi pagamenti spontanei.

Art. 6 AMMISSIONE CANDIDATI

Alla selezione sono ammessi tutti coloro che presenteranno la domanda di partecipazione nei termini e con le modalità sopra indicate e che risulteranno in possesso dei requisiti indicati nel presente bando.

L'ammissione o esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Direttore Generale dell'Azienda e verrà pubblicata sul sito web aziendale www.casaluigimariutto.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso"; tale pubblicazione ha valore ufficiale e pertanto sarà onere dei candidati prendere visione degli esiti.

L'ammissione al concorso è preceduta dalla verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Eventuali domande irregolari o incomplete, verranno comunque accettate solo se:

- a) mancanti o incomplete al massimo di una fra le dichiarazioni previste riguardo il possesso dei requisiti generali;
- b) mancanti dell'attestazione comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso, purché il versamento stesso sia stato effettuato in data antecedente alla scadenza del bando.

I candidati ammessi con riserva (*evidenziati nell'elenco degli ammessi*) dovranno immediatamente prendere contatti con l'Ufficio del Personale dell'ASP per avere indicazioni sulle modalità di sanatoria delle irregolarità.

La sanatoria delle irregolarità di cui sopra dovrà avvenire entro il termine fissato dall'amministrazione, a pena di esclusione dalla procedura.

ART.7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è nominata con decreto del Direttore Generale dell'Azienda secondo le previsioni normative vigenti.

Art. 8 PRESELEZIONE

In caso di ricezione di un numero di domande superiore a 30, l'Azienda si riserva, ai sensi dell'art 3, comma 4 del D.P.R. 2001, la facoltà di effettuare una preselezione in modalità telematica, la cui convocazione sarà definita con pubblicazione sul sito web dell'Azienda stessa, il giorno precedente la convocazione della prova scritta.

L'eventuale preselezione consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla sulle materie delle prove concorsuali.

La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che prevede l'utilizzo di supporto informatici.

Il candidato è ammesso alla preselezione con riserva di successivo accertamento dei requisiti di accesso al concorso.

Il candidato che non si presenta a sostenere la prova nel giorno e nell'ora stabilita e dichiarato escluso dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza.

Il punteggio conseguito nella preselezione non influisce sul totale del punteggio attribuito nella valutazione delle prove scritta, pratica e orale.

L'esito della preselezione sarà comunicato al candidato mediante pubblicazione sul sito aziendale nella sezione amministrazione trasparente

Art. 9 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti:

- Prova scritta
- Prova orale

Prova scritta

Tema e/o quesiti a risposta sintetica selezionati su:

- Area delle discipline fondamentali relative all'ambito professionale degli infermieri: infermieristica generale e clinica;
- Area etico deontologica: la responsabilità deontologica e il codice deontologico degli infermieri;
- Area della legislazione sanitaria, dell'ordinamento e dell'esercizio professionale: legislazione sanitaria, norme e decreti sul profilo professionale;
- Area del diritto amministrativo e del lavoro: il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (con particolare riferimento ad I.P.A.B. – Veneto - ed A.S.P. – Friuli Venezia Giulia-), codice di comportamento e profili di responsabilità del dipendente pubblico;
- Testo unico 81/2008.

La prova consisterà anche nella verifica delle conoscenze, delle tecniche e delle prestazioni infermieristiche assistenziali ovvero degli aspetti organizzativi di ricerca e relazionali della disciplina infermieristica ovvero tesi alla soluzione di casi assistenziali, simulazione d'interventi, di percorsi diagnostico terapeutici e di processi clinico assistenziali.

Prova orale

Il colloquio verterà oltre che sulle materie attinenti al profilo specifico dei posti a concorso comprenderà anche elementi di informatica e la verifica della conoscenza della lingua italiana, nonché, almeno a livello basilico, della lingua inglese o di altra lingua europea (*francese, tedesco, spagnolo*).

Art. 10 CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE

La presente vale a tutti gli effetti come convocazione formale. Nel caso di esigenze organizzative potrà essere sostituita da altra comunicazione di rinvio a data successiva, sul sito web www.casaluigimariutto.it, nello spazio dedicato al presente concorso.

Fatta salva l'eventuale preselezione ove prevista, in ogni caso la **prova scritta UNICA** si terrà **contemporaneamente** presso le sedi:

- 1) dell'I.P.A.B. Centro Servizi "Luigi Mariutto" di Mirano (VE) in via Zinelli n.1**
- 2) dell'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste in viale Miramare 119**

Presso le sale che saranno indicate sul posto, previa indicazione del candidato del luogo dove si recherà, nel giorno che sarà successivamente comunicato. (*accoglienza dalle ore 9.30*).

La **prova orale** sarà successivamente convocata per tutti i candidati che abbiano superato la prova scritta con la valutazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi), il cui elenco sarà pubblicato preventivamente sul sito web www.casaluigimariutto.it

La prova orale avverrà a distanza, con un sistema di videoconferenza.

Ulteriori comunicazioni sulle sedi di svolgimento delle prove saranno pubblicate sul sito dell'IPAB Luigi Mariutto, alla sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito, saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Eventuali modifiche al calendario delle prove, le sedi di svolgimento e l'esito delle prove stesse, verranno resi esclusivamente mediante pubblicazione all'albo dell'Azienda, sul sito istituzionale www.casaluigimariutto.it

È vietata l'introduzione in aula (*e per l'orale, nella postazione remota*), di cellulari e qualsiasi altra strumentazione atta a consentire ai candidati la comunicazione con l'esterno. E altresì vietata l'introduzione in aula (*e per l'orale, nella postazione remota*) di testi di qualsiasi genere. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che contravvengono alle disposizioni sopra indicate.

Misure organizzative e misure igienico-sanitarie

Tutte le prove, compresa l'eventuale preselezione, si svolgeranno in ottemperanza al protocollo di contenimento COVID-19 del Dipartimento Funzione Pubblica Prot. N. 25239 del 15 aprile 2021 e s.m.i.

Art. 11 VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per la valutazione delle prove d'esame la Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 40 per la prova scritta
- b) 60 punti per la prova orale.

Il superamento di ciascuna delle prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30 (*ventuno/trentesimi*).

È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito almeno la sufficienza in ciascuna delle prove d'esame.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più di una delle categorie che danno titolo a riserva di posto, si applicheranno le disposizioni di cui al DPR. n.487/1994, art.5, comma 3, s.m.i.

In aggiunta ai riferimenti normativi sopra indicati si applica quanto riportato nella direttiva 1/2019 Prot. n. 4109S/P del 24.06.2019 del D.F.P. in materia di categoria protette.

Per quanto riguarda l'applicazione delle preferenze si fa riferimento ai D.P.R. n. 487/1994 - art.5, commi 4 e 5 -, alla L. 127/1997 - art. 3, comma 7 - e s.m.i.

Art. 12 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, APPLICAZIONE RISERVE/PREFERENZE, APPROVAZIONE E DICHIARAZIONE DEI VINCITORI

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato e con l'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di preferenze ai sensi del DPR 487/1994.

I concorrenti che, superate le prove, si trovino a parità di punteggio, dovranno far pervenire all'amministrazione entro il termine perentorio di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza o precedenza, (*già indicati nella domanda di partecipazione*).

La documentazione non è richiesta nei casi in cui l'Amministrazione ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

A parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenza sono quelli previsti dalla normativa in vigore, così come nei casi a parità di merito e di titoli.

Art. 13 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Il Direttore Generale dell'azienda adotta il provvedimento di approvazione degli atti della Commissione e la graduatoria finale.

La graduatoria finale di merito e l'elenco dei vincitori vengono pubblicati all'Albo dell'Azienda per trenta giorni.

Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dalla legge, dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Ente, e potrà essere utilizzata per eventuali coperture dei posti per i quali il concorso è stato bandito e quelli che successivamente, ed entro il termine di validità della graduatoria, dovessero rendersi disponibili, anche per assunzioni a tempo determinato o a tempo parziale salvo modifiche a norma di legge.

Art. 14 CONFERIMENTO DI POSTI ED ASSUNZIONE

Le singole Aziende provvedono alla stipula del contratto individuale di lavoro, dopo aver effettuato le verifiche di cui all'art.75 del D.P.R. 445 del 28.12.2001 smi.

Qualora dal controllo effettuato sulle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rilasciate, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle asserzioni non veritiere.

Si precisa che sarà facoltà di ogni Azienda inserire, nel contratto individuale di lavoro del personale assunto con la presente procedura, una clausola che preveda un vincolo di almeno cinque anni di permanenza in servizio effettivo dalla data di assunzione prima di concedere eventuali nulla osta alla mobilità (*cf. art. 35 comma 5 bis D. Lgs. 165/2001 smi.*).

Ai sensi delle previsioni normative contrattuali, il personale assunto dovrà procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro e dovrà improrogabilmente prendere servizio il giorno indicato dall'Amministrazione, pena la decadenza dall'incarico conferito, subordinatamente all'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale si riferisce il concorso, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette.

L'accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio. L'assunzione è pertanto subordinata al possesso dell'idoneità piena e incondizionata alla mansione specifica espressa dal Medico Competente.

Qualora a seguito dei controlli effettuati ai sensi dell'art... 71 del DPR n. 445/2000, dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni effettuate, l'interessato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, e ciò ai sensi dell'art. 75 del medesimo DPR.

La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, essa dovrà essere stabilita entro i trenta giorni successivi alla scadenza del termine fissato per la presentazione dei documenti di rito; in mancanza, le Aziende interessate non daranno luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto.

I vincitori saranno invitati a sottoscrivere, ai sensi delle vigenti norme, dichiarazione sostitutiva delle seguenti certificazioni: cittadinanza italiana, estratto riassunto dell'atto di nascita, godimento dei diritti politici, casellario giudiziale generale, stato di famiglia, obblighi militari.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale secondo il CCNL Funzioni Locali in vigore.

L'assunzione in servizio del vincitore verrà effettuata compatibilmente con le vigenti norme.

Si richiamano le disposizioni in materia di inconfiribilità e di incompatibilità di cui agli artt. 4 e 9 D. Lgs. 39/2013.

Si avvisano i candidati che coloro che verranno assunti saranno tenuti all'osservanza dei principi contenuti nel "Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni" e nel Codice di Comportamento Aziendale; la violazione degli obblighi di cui ai suddetti Codici comporterà la risoluzione o alla decadenza dal rapporto in oggetto.

La perdita dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D.lgs. 165/01 e smi, durante lo svolgimento dell'incarico, sarà causa di risoluzione immediata del contratto individuale di lavoro.

Art. 15 DECADENZA DALLA NOMINA — RINUNCIA — PREFERENZA

Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante presentazione di documenti o autocertificazioni non veritieri, falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di decadenza è adottato con atto determinativo del Direttore generale.

Art. 16 PERIODO DI PROVA

I vincitori saranno assunti in prova secondo la vigente disciplina contrattuale.

Art. 17 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dal candidato saranno trattati dall'ASP ai sensi del D. L.vo 30.06.2003, n.196 e D. L.vo n.101/2018 s.m.i. per le finalità di gestione del concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

I dati forniti potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrando un interesse attuale e concreto nei confronti della procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della L.241/90 s.m.i.

L'interessato ha diritto, ai sensi del D. L.vo 101/2018, di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti per la procedura di cui trattasi. I dati conferiti saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata e che il titolare del trattamento è, ai fini concorsuali, l'I.P.A.B. Luigi Mariutto di Mirano (VE).

Art. 18 NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Alla presente procedura concorsuale si applicano le vigenti disposizioni in materia e, in particolare, quelle contenute nel CCML Funzioni locali in vigore.

Il concorso fa riferimento, inoltre, alle norme di cui al:

- D.P.R. 09/05/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e smi.
- D.P.R. 28/12/2000, n. 445" Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa "
- D.lgs. 30/06/2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali smi. con D.lgs. 101 del 10.08.2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2076/6 79 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016"

- D.lgs. 30/03/2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i., e in particolare all'art. 7 e 38,
- D.lgs. 09/04/2008 n.81 "Attuazione dell'art. 1 della L. 03/08/2007 n. 723 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro " e s.m.i.

Art. 19 DISPOSIZIONI FINALI

Il Direttore Generale dell'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia. La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando.

Avverso il presente bando può essere proposto ricorso entro 60 giorni al Tribunale amministrativo regionale del Veneto ed entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Per ogni chiarimento ed informazione gli aspiranti possono rivolgersi via posta elettronica all'azienda capofila della presente procedura, I.P.A.B. Luigi Mariutto, mail: info@casaluigimariutto.it

OGNI COMUNICAZIONE, VARIAZIONE O ALTRO, RELATIVI AL PRESENTE BANDO DI CONCORSO, VERRA' EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PUBBLICAZIONE SUL SITO www.casaluigimariutto.it ED HA VALORE DI NOTIFICA AGLI INTERESSATI A TUTTI GLI EFFETTI.

Il bando è reperibile sullo stesso sito, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso.

IL DIRETTORE GENERALE I.P.A.B. Luigi Mariutto
Dott. Franco Iurlaro

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.