



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
Periodo 2023 – 2025  
Piano adottato, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. N. 165/2001

## PREMESSA

Il presente Piano, relativo al periodo 2023 – 2025 aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale della Pro Senectute ASP come da ultimo adottata con deliberazione n. 5 dd. 03.02.2021

Esso tiene conto sia dei nuovi fabbisogni di personale registrati nel corso del 2021 sia del nuovo quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute, con il D.Lgs. n. 75/2017 e con la Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), in materia di reclutamento ed assunzioni di personale. Il Piano è definito in coerenza con le linee di indirizzo approvate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8/5/2018 e pubblicate in G.U. n. 173 dd. 27 luglio 2018.

## SITUAZIONE DI PARTENZA – ORGANICO AGGIORNATO AL 31 DICEMBRE 2022

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, è data dalla tabella dell'organico aziendale aggiornato alla data di approvazione del Piano e riportato nella tabella 1 sottostante:

TABELLA 1

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE		ORGANICO	POSTI OCCUPATI		OCCUPATI IN BASE ALL'ORARIO	OCCUPATI TOTALI
				T. INDET.	T. DET.		
D 4	DIRETTORE GENERALE		1	1		1	1
D 1	Esperto	assistente sociale	1		1	1	1
C 1	istruttore	amministrativo	1	1 (un'indennità per specifiche responsabilità)		1	1
C 1	istruttore	Contabile	1	0	0	0	0
B 1	Collaboratore	tecnico	1		1	1	1
B1	Collaboratore	Animatore	1	0	0	0	0
B 4	Collaboratore	Operatore di assistenza	1	1		1	1
<b>TOT.</b>			<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Per i posti in pianta organica attualmente vacanti si è fatto ricorso a lavoro interinale.

Si è fatto ricorso a personale interinale anche per l'addetto al servizio di parrucchiera/pedicure

## CESSAZIONI DI PERSONALE

### ANNO 2022

Si prende atto che nel corso dell'anno 2022 è cessato il contratto di lavoro del istruttore contabile ed in attesa di procedere con regolare concorso è stato fatto ricorso al lavoro somministrato, inoltre si è provveduto alla proroga del contratto di lavoro dell'assistente sociale per ulteriori 6 mesi (ovvero 31.12.2023)

### ANNO 2023

Nel corso del 2023 cesseranno i contratti per l'assistente sociale, eventualmente prorogabile e per il collaboratore tecnico. Nel corso dell'anno cesseranno anche gli affidamenti all'agenzia interinale per il collaboratore animatore e l'istruttore contabile.

## FABBISOGNO DI PERSONALE

Nel corso del 2023 si procederà con una proroga del contratto per la copertura di un posto di assistente sociale. Per le figure di istruttore contabile e collaboratore tecnico si prevede la copertura del posto a tempo determinato attraverso procedure selettive. L'Azienda si riserva anche la facoltà di far ricorso ad eventuali graduatorie o convenzioni con altri Enti

Se sarà ritenuto opportuno, si valuterà l'ipotesi di valorizzare con progressioni interne di carriera o stabilizzazioni il personale attualmente in servizio.

L'Azienda nel triennio in questione si riserva altresì la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo determinato ed in caso di esigenze urgenti ed indifferibili o sulla base di progetti temporanei che eventualmente verranno attivati/o anche attraverso la somministrazione con agenzie interinali.

**PIANO OCCUPAZIONALE 2023 -2025 – Assunzioni a tempo indeterminato**  
**ANNO 2023**

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento		
		Concorso/Selezione	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera
NON PREVISTE				

**ANNO 2024**

CAT	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento		
		Concorso/Selezione	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE				

**ANNO 2025**

CAT	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento		
		Concorso/Selezione	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE				

**PIANO OCCUPAZIONALE 2023 -2025– Assunzioni a tempo determinato**  
**ANNO 2023**

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento		
		Concorso/Selezione	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera
D1	Assistente sociale	Proroga contratto in essere		
C1	Istruttore contabile	Concorso		
B1	Collaboratore tecnico	Concorso		
Posti che si renderanno vacanti e sarà necessario coprire temporaneamente prima della definitiva copertura				

**ANNO 2024**

CAT	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento		
				Concorso/Selezione	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE						

**ANNO 2025**

CAT.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento		
				Concorso/Selezione	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE						

