



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
Periodo 2024 - 2026
Piano adottato, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. N. 165/2001

PREMESSA

Il presente Piano, relativo al periodo 2023 - 2025 aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale della Pro Senectute ASP come da ultimo adottata con deliberazione n. 5 dd. 03.02.2021

Esso tiene conto sia dei nuovi fabbisogni di personale registrati nel corso del 2021 sia del nuovo quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute, con il D.Lgs. n. 75/2017 e con la Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), in materia di reclutamento ed assunzioni di personale. Il Piano è definito in coerenza con le linee di indirizzo approvate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8/5/2018 e pubblicate in G.U. n. 173 dd. 27 luglio 2018.

SITUAZIONE DI PARTENZA - ORGANICO AGGIORNATO AL 31 DICEMBRE 2023

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, è data dalla tabella dell'organico aziendale aggiornato alla data di approvazione del Piano e riportato nella tabella 1 sottostante:

TABELLA 1

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE		ORGANICO	POSTI OCCUPATI		OCCUPATI IN BASE ALL'ORARIO	OCCUPATI TOTALI
				T. INDET.	T. DET.		
D 4	DIRETTORE GENERALE		1	1		1	1
D 1	Esperto	assistente sociale	1		1	1	1
C 1	istruttore	amministrativo	1	1 (un'indennità per specifiche responsabilità)		1	1
C 1	istruttore	Contabile	1	0	0	0	0
B 1	Collaboratore	tecnico	1		0	0	0
B1	Collaboratore	Animatore	1	0	0	0	0
B 4	Collaboratore	Operatore di assistenza	1	1		1	1
TOT.			7	3	2	5	5

Per i posti in pianta organica attualmente vacanti si è fatto ricorso a lavoro interinale.

Si è fatto ricorso a personale interinale anche per l'addetto al servizio di parrucchiera/pedicure

CESSAZIONI DI PERSONALE

ANNO 2023

Si prende atto che nel corso dell'anno 2023 è cessato il contratto di lavoro il collaboratore tecnico ed in attesa di procedere con regolare concorso è stato fatto ricorso al lavoro somministrato. Al 31/12/2023 cesserà anche l'affidamento all'agenzia interinale per il collaboratore animatore.

ANNO 2023

Nel corso del 2024 cesserà il contratto per l'assistente sociale. Nel corso dell'anno cesseranno anche gli affidamenti all'agenzia interinale per la copertura dei posti attualmente vacanti.

FABBISOGNO DI PERSONALE

Nel corso del 2024 si procederà alla copertura del posto di assistente sociale, mediante procedura di stabilizzazione. Per le figure di istruttore contabile e collaboratore tecnico si prevede la copertura del posto a tempo determinato attraverso procedure selettive. L'Azienda si riserva anche la facoltà di far ricorso ad eventuali graduatorie o convenzioni con altri Enti. Il posto di collaboratore animatore sarà per il momento lasciato vacante in quanto è in via di

sperimentazione un'esternalizzazione del servizio che prevede l'affidamento a cooperativa onde garantire la continuità di presenza del personale.

Se sarà ritenuto opportuno, si valuterà l'ipotesi di valorizzare con progressioni interne di carriera o stabilizzazioni il personale attualmente in servizio.

L'Azienda nel triennio in questione si riserva altresì la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo determinato ed in caso di esigenze urgenti ed indifferibili o sulla base di progetti temporanei che eventualmente verranno attivati/o anche attraverso la somministrazione con agenzie interinali.

PIANO OCCUPAZIONALE 2024 -2026 – Assunzioni a tempo indeterminato

ANNO 2024

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento			
		Concorso/Selezione	Legge 68/1999	n.	Progressione di carriera
D1	Assistente sociale	Procedura di stabilizzazione			

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento			
		Concorso/Selezione	Legge 68/1999	n.	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE					

ANNO 2026

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento			
		Concorso/Selezione	Legge 68/1999	n.	Progressione di carriera

PIANO OCCUPAZIONALE 2023 -2025– Assunzioni a tempo determinato

ANNO 2024

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento			
		Concorso/Selezione	Legge 68/1999	n.	Progressione di carriera
C1	Istruttore contabile	Concorso p.t.			
B1	Collaboratore tecnico	Concorso p.t.			
Posti che si renderanno vacanti e sarà necessario coprire temporaneamente prima della definitiva copertura					

ANNO 2025

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento			
		Concorso/Selezione	Legge 68/1999	n.	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE					

ANNO 2026

CAT.	Profilo professionale vacante	Modalità di reclutamento			
		Concorso/Selezione	Legge 68/1999	n.	Progressione di carriera
NON PREVEDIBILE					