PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
Periodo 2022 – 2024

Piano adottato, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. N. 165/2001

PREMESSA

Il presente Piano, relativo al periodo 2022 – 2024 aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale della Pro Senectute ASP come da ultimo adottata con deliberazione n. 5 dd. 03.02.2021
Esso tiene conto sia dei nuovi fabbisogni di personale registrati nel corso del 2021 sia del nuovo quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute, con il D.Lgs. n. 75/2017 e con la Legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), in materia di reclutamento ed assunzioni di personale. Il Piano è definito in coerenza con le linee di indirizzo approvate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8/5/2018 e pubblicate in G.U. n. 173 dd. 27 luglio 2018.

SITUAZIONE DI PARTENZA – ORGANICO AGGIORNATO AL 31 DICEMBRE 2021
La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, è data dalla tabella dell'organico aziendale aggiornato alla data di approvazione del Piano e riportato nella tabella 1 sottostante:

TABELLA 1

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE		ORGANICO	POSTI OCCUPATI		OCCUPATI IN BASE ALL'ORARIO	OCCUPATI TOTALI
				T. INDET.	T. DET.		
D 4	DIRETTORE GENERALE		1	1		1	1
D 1	Esperto	assistente sociale	1		1	1	1
C 1	istruttore	contabile	1		1	1	1
C 1	istruttore	amministrativo	1	1 (un'indennità per specifiche responsabilità)		1	1
B 4	Collaboratore	Operatore di assistenza	1	1		1	1
TOT.			**5**	**3**	**2**	**5**	**5**

oltre al personale dipendente ci sono poi 3 lavoratori interinali, 1 impiegato tecnico, 1 animatore e 1 addetto al servizio di parrucchiera/pedicure

CESSAZIONI DI PERSONALE
ANNO 2021
Si prende atto che nel corso dell'anno 2021 non è stata registrata alcuna cessazione di personale
ANNO 2022
Nel corso del 2022, si prevede la cessazione dei contratti per l'assistente sociale e per l'istruttore contabile

FABBISOGNO DI PERSONALE

Nel corso del 2022 si procederà con una proroga dei contratti per la copertura di un posto di assistente sociale e di istruttore contabile.

Se sarà ritenuto opportuno, si valuterà l'ipotesi di valorizzare con progressioni interne di carriera o stabilizzazioni il personale attualmente in servizio.
L'Azienda nel triennio in questione provvederà inoltre ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato e/o interinale, solo in caso di esigenze assolutamente urgenti ed indifferibili o sulla base di progetti temporanei che eventualmente verranno attivati.
Vista la situazione emergenziale perdurata per quasi tutto l'anno in corso, non risulta al momento possibile prevederne gli sviluppi nell'immediato futuro, per cui ci si riserva di rivisitare il presente Piano triennale se sarà ritenuto necessario.

PIANO OCCUPAZIONALE 2022 -2024 – <u>Assunzioni a tempo indeterminato</u>

ANNO 2022

CAT.	**Profilo professionale vacante**	**Modalità di reclutamento**		
		Concorso/Selezione	**Legge n. 68/1999**	**Progressione di carriera**
NON PREVISTE				

ANNO 2023

CAT.	**Profilo professionale vacante**	**Modalità di reclutamento**		
		Concorso/Selezione	**Legge n. 68/1999**	**Progressione di carriera**
NON PREVEDIBILE				

ANNO 2024

CAT.	**Profilo professionale vacante**	**Modalità di reclutamento**		
		Concorso/Selezione	**Legge n. 68/1999**	**Progressione di carriera**
NON PREVEDIBILE				

PIANO OCCUPAZIONALE 2022 -2024– <u>Assunzioni a tempo determinato</u>

ANNO 2022

CAT.	**Profilo professionale vacante**	**Modalità di reclutamento**		
		Concorso/Selezione	**Legge n. 68/1999**	**Progressione di carriera**
D1	Assistente sociale	Proroga contratto in essere		
C1	Istruttore contabile	Proroga contratto in essere		
Posti che si renderanno vacanti e sarà necessario coprire temporaneamente prima della definitiva copertura				

ANNO 2023

CAT	**Profilo**	**Servizio**	**PT/FT**	**Modalità di reclutamento**

.	**professionale vacante**			**Concorso/Selezione**	**Legge n. 68/1999**	**Progressione di carriera**
NON PREVEDIBILE						

ANNO 2024

CAT.	**Profilo professionale vacante**	**Servizio**	**PT/FT**	**Modalità di reclutamento**		
				Concorso/Selezione	**Legge n. 68/1999**	**Progressione di carriera**
NON PREVEDIBILE						