



**AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
CONSULENZA E BROKERAGGIO ASSICURATIVO PER L'ASP DELLA CARNIA "SAN LUIGI SCROSOPPI" DI
TOLMEZZO (UD) E PER L'ASP STATI UNITI D'AMERICA DI VILLA SANTINA (UD).**

VERBALE di VALUTAZIONE

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 25 di data 27/1/2025 veniva avviata la procedura di cui all'oggetto, pubblicato l'avviso e la procedura RDI tramite il portale eAppalti FVG;
- entro la scadenza fissata del 12/2/2025 ore 12.00 sono pervenute n. 5 manifestazioni d'interesse:
 - B&S ITALIA SPA. con sede legale Milano;
 - INSER SPA con sede legale Trento;
 - Intermedia I.B. Srl con sede legale San Donà di Piave;
 - GBSAPRI SPA con sede legale Roma;
 - HOWDEN SPA con sede legale Milano.

CIÒ PREMESSO:

Alle ore 11.00 il Responsabile Unico del Progetto, dott.ssa Annalisa Faggionato, ha avviato la procedura di apertura della RDI e provvede:

- 1) ad accedere al portale dell'RDO di competenza;
- 2) a prendere atto dell'elenco dei partecipanti alla procedura;
- 3) archiviare sul proprio pc i file riferiti alle buste amministrative presentate, complete di tutti i documenti inseriti a portale.

Procede all'apertura delle buste amministrative ed alla verifica della completezza e della conformità dei documenti amministrativi inseriti nelle domande presentate.

Dall'analisi risulta che tutte le manifestazioni risultano regolari e in possesso della documentazione prevista.

Ai sensi di quanto previsto dall'Avviso di manifestazione di interesse, in presenza di più manifestazioni di interesse si procede al confronto delle proposte pervenute.

CONFRONTO MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

Alle ore 10,00 del giorno 4.03.2025, il Responsabile Unico del Progetto procede alla valutazione delle proposte tecniche sulla base dei seguenti criteri preferenziali previsti nell'avviso:

1. effettuazione presso enti pubblici che gestiscono servizi socio-sanitari e sanitari, di analoghi servizi nell'ultimo triennio (2022-2024);
2. tipologia di modello organizzativo e risorse di personale dedicato per la gestione del servizio oggetto di affidamento;
3. maggiore rapporto di dipendenti/collaboratori iscritti all'albo dei broker, tra tutto il personale dipendente.

In merito al criterio 1 si evidenzia che tutti i partecipanti hanno svolto servizi presso strutture socio-sanitarie e/o sanitarie.

In merito al punto 2 si evidenzia quanto segue:

1. B&S ITALIA SPA: il modello organizzativo proposto è ritenuto buono; viene prevista una formazione di 30 ore su temi assicurativi; i servizi aggiuntivi proposti sono poco incisivi sull'attività dell'A.S.P.;
2. INSER SPA: il modello organizzativo proposto è ritenuto sufficiente; la formazione prevede almeno 10 ore su tematiche da concordare; i servizi aggiuntivi sono considerati poco innovativi e di interesse per l'Azienda;
3. Intermedia I.B. Srl: il modello organizzativo proposto è ritenuto sufficiente; la formazione proposta prevede almeno 12 ore su tematiche inerente all'ambiente assicurativo; i servizi aggiuntivi sono considerati poco innovativi e di interesse per l'Azienda;
4. GBSAPRI SPA: il modello organizzativo proposto è ritenuto sufficiente; viene proposta una formazione di minimo 8 ore su temi assicurativi e la formazione ECM per personale sanitario; i servizi aggiuntivi sono considerati poco innovativi e di interesse per l'Azienda;
5. HOWDEN SPA: il modello organizzativo è buono, si propone un modello di gestione del rischio tramite procedure di Risk Management; la formazione prevista è ritenuta molto buona in quanto riguarda i rischi sanitari; i servizi aggiuntivi sono molto interessanti in quanto riguardano un servizio di analisi del rischio clinico e la consulenza su welfare integrativo aziendale.

In merito al personale dedicato al servizio oggetto di affidamento, di cui al punto 3) si rileva che le risorse umane che si prevede di dedicare all'affidamento sono rispettivamente di:

- 8 unità per B & S
- 9 unità per INSER SPA
- 12 unità per Intermedia
- 6 unità per GBSAPRI SPA
- 9 unità per HOWDEN SPA

Valutato che tutte le proposte prevedono un numero più che sufficiente di risorse umane da dedicare al servizio in affidamento.

Per quanto riguarda il criterio 3 viene verificato che Intermedia I.B. non ha provveduto a fornire le informazioni richieste.

- B & S ITALIA SPA. 30 dipendenti /collaboratori iscritti su 20 dipendenti (non viene specificato il numero dei collaboratori);
- INSER SPA 186 dipendenti/collaboratori di cui iscritti il 90%;
- GBSAPRI SPA rapporto dipendenti e iscritti pari al 1,51 e il rapporto tra dipendenti/collaboratori e iscritti è del 2,40;
- HOWDEN SPA numero dipendenti/collaboratori 880 di cui iscritti 328.

IN RAGIONE DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE:

A giudizio insindacabile del Responsabile Unico del Progetto la manifestazione d'interesse ritenuta più adeguata al contesto aziendale risulta quella presentata dalla HOWDEN SPA.

Il presente verbale, redatto su n° 2 facciate, viene chiuso alle ore 14.30 del 4/03/2025.

IL RUP
dott.ssa Annalisa Faggionato
documento firmato digitalmente