



Determinazione del Direttore Generale N. 99 del 18-04-2024

OGGETTO: Avvio delle procedure di selezione interna per l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" con decorrenza 1° gennaio 2023 -

Il Direttore Generale

VISTE la deliberazione n. 25 del 28/12/2023 recante "Approvazione atti di programmazione 2024";

CONSIDERATO che, in data 16/10/2023 e 31/10/2023, in sede di riunione di contrattazione integrativa, sono state definite le modalità di valutazione per l'assegnazione dei "differenziali economici di professionalità" con decorrenza 1° gennaio 2023;

PRESO ATTO in sede nella medesima contrattazione sindacale si è provveduto alla costituzione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e destinate le risorse quantificate in 11.600 € per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art.19 CCNL Sanità 2019-2021;

PRESO altresì atto che sulla base di quanto concordato in sede di contrattazione sindacale, in sede di prima applicazione, i differenziali sono attribuiti tenendo conto dei seguenti criteri:

- per una quota pari al 60%: media delle ultime tre valutazioni annuali o disponibili. Per l'assegnazione del punteggio verrà utilizzata la scheda di valutazione delle performance e dell'assegnazione dei premi annuali;
- per una quota pari al 10%: esperienza professionale maturata, anche a tempo determinato o tempo parziale, presso le aziende del comparto o di comparti diversi, nello stesso profilo;
- per una quota del 30%: presenza in servizio valutata in mesi (considerando una unità di mese con una presenza lavorativa di almeno venti giorni);

CONSIDERATO che la selezione verrà avviata utilizzando i dati in possesso dell'Azienda, senza la necessità della presentazione di alcuna istanza da parte del personale dipendente risultante in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 19 Ccnl Sanità 2019-2021, alla data del 31/12/2022;

VISTO lo statuto dell'A.S.P. della Carnia;

**DETERMIN
A**

1. Di avviare una procedura selettiva interna finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità a decorrere dal 1° gennaio 2023 da assegnare in base ai seguenti criteri:
 - per una quota pari al 60%: media delle ultime tre valutazioni annuali o disponibili. Per l'assegnazione del punteggio verrà utilizzata la scheda di valutazione delle performance e dell'assegnazione dei premi annuali;
 - per una quota pari al 10%: esperienza professionale maturata, anche a tempo determinato o tempo parziale, presso le aziende del comparto o di comparti diversi, nello stesso profilo;
 - per una quota del 30%: presenza in servizio valutata in mesi (considerando una unità di mese con una presenza lavorativa di almeno venti giorni);
2. Di stabilire che, la selezione verrà avviata utilizzando i dati in possesso dell'Azienda, senza la necessità della presentazione di alcuna istanza da parte del personale dipendente risultante in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 19 Ccnl Sanità 2019-2021, alla data del 31/12/2022;
3. Di pubblicare sul sito istituzionale alla voce "Amministrazione Trasparente" l'avviso di avvio del procedimento di selezione, allegato al presente atto e parte integrante dello stesso.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Faggionato Annalisa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa