



BILANCIO D'ESERCIZIO 2022 – RELAZIONE SULLA GESTIONE

RELAZIONE SULLA GESTIONE - INTRODUZIONE

La presente relazione costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2022, come previsto dall'art. 34 comma 2, del nuovo Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 8 del 27/03/2023.

La relazione, in base a quanto previsto dall'art. 2428 del codice civile, cui il Regolamento regionale esplicitamente si richiama, mira a rendere *un'analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione dell'Azienda e dell'andamento e del risultato della gestione, nel suo complesso e nel settore in cui opera, con particolare riguardo ai costi, ai ricavi e agli investimenti, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze cui la società è esposta.*

Rispetto ai contenuti elencati dal comma 3 del medesimo articolo 2428 non sono presenti nella relazione annotazioni riferite ai seguenti argomenti, in quanto non riguardano l'Azienda per via della sua natura giuridica o del suo particolare tipo di attività:

- *i rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo di queste ultime;*
- *il numero e il valore nominale sia delle azioni proprie sia delle azioni o quote di società controllanti possedute dalla società, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona, con l'indicazione della parte di capitale corrispondente;*
- *il numero e il valore nominale sia delle azioni proprie sia delle azioni o quote di società controllanti acquistate o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona, con l'indicazione della corrispondente parte di capitale, dei corrispettivi e dei motivi degli acquisti e delle alienazioni;*
- *(l'evoluzione prevedibile della gestione) in relazione all'uso da parte della società di strumenti finanziari e se rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio:*
 - a) *gli obiettivi e le politiche della società in materia di gestione del rischio finanziario, compresa la politica di copertura per ciascuna principale categoria di operazioni previste;*
 - b) *l'esposizione della società al rischio di prezzo, al rischio di credito, al rischio di liquidità e al rischio di variazione dei flussi finanziari.*

L'Azienda non opera, inoltre, presso sedi secondarie.

ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE: DELIBERAZIONI

- | | | |
|---|------------|--|
| 1 | 17/02/2022 | Presa d'atto nomina nuovo Consigliere |
| 2 | 17/02/2022 | Modifiche allo statuto aziendale |
| 3 | 17/02/2022 | Accettazione donazione da parte della Rotari International Distretto 2060 |
| 4 | 17/03/2022 | Approvazione condizioni di lavoro e incarichi di premialità e fasce anno 2022 e progetto "infermieri in casa di riposo". |
| 5 | 17/03/2022 | Determinazioni in merito all'applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 44/2021 commi 4, 5 e 6 dell'articolo 4-ter. |



6	06/06/2022	Approvazione del Bilancio di Esercizio anno 2021.
7	06/06/2022	Proroga durata del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 -2023.
8	06/06/2022	Attribuzione obiettivi Direttore Generale anno 2022.
9	06/06/2022	Approvazione bozza di convenzione per la gestione della Residenza Sanitaria Assistenziale (R.S.A.).
10	06/06/2022	Approvazione studio di fattibilità per la realizzazione di un Centro servizi per le persone affette da patologie dementigene della Carnia.
11	12/07/2022	Approvazione integrazioni al Programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2022 - 2023
12	12/07/2022	Riduzione rette di accoglienza per Comuni appartenenti all'Associazione intercomunale della Conca Tolmezzina
13	01/08/2022	Presa d'atto contributo concesso dalla Fondazione Friuli a valere sul Bando Welfare 2021 destinato all'allestimento del centro servizi per le persone affette da patologie dementigene della Carnia.
14	21/09/2022	Rinnovo convenzione con l'A.S.P. "Pio Istituto Elemosiniere" di Venzone per le funzioni di Direttore generale.
15	25/10/2022	Insediamento del Consiglio di Amministrazione e nomina del Presidente.
16	25/10/2022	Nomina del Vicepresidente.
17	25/10/2022	Conferma Direttore Generale, Responsabile servizio finanziario, Responsabile della corruzione e trasparenza e Responsabile transazione digitale.
18	03/11/2022	Delega sottoscrizione per la stipula di convenzioni al Direttore Generale.
19	03/11/2022	Integrazione piano biennale servizi e forniture.
20	07/12/2022	Individuazione dell'Organo di Revisione Contabile
21	29/12/2022	Approvazione atti di programmazione anno 2023.
22	29/12/2022	Determinazione rette di accoglienza anno 2023.
23	29/12/2022	Determinazione indennità Consiglio di Amministrazione.
24	29/12/2022	Presa d'atto contributo Comunità di Montagna

DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE

1	05/01/2022	Affidamento della fornitura di guanti in vinile alla ditta IDEACARTA GROUP ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z92348E1F8.
2	05/01/2022	Servizio energia plus ai sensi e per gli effetti dell'allegato II, del D.lgs. n. 115/2008 s.m.i., nonché la fornitura dell'energia termica ed elettrica, l'esercizio, la manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti termici ed elettrici, preceduti da adeguamento normativo e riqualificazione tecnologica iniziale degli stessi, a servizio degli immobili di proprietà. Conguaglio anno 2021.
3	05/01/2022	Presa atto dimissioni volontarie di un Collaboratore professionale Sanitario- infermiere (C.G.) con decorrenza 03/01/2022 (ultimo giorno di servizio 02/01/2022)_ DIMISSIONI SENZA RISPETTO DEL PERIODO DI PREAVVISO
4	05/01/2022	Affidamento della fornitura di cartelli videosorveglianza personalizzati alla ditta GRAPHICA ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z6D34944D4.
5	05/01/2022	Affidamento di lavori straordinari sugli impianti elettrici e termotecnici alla ditta CRISTOFORETTI SERVIZI ENERGIA ed autorizzazione alla spesa - CIG Z60348DD51.
6	01/02/2022	Autorizzazione alla fruizione di n.4 giorni di Congedo Parentale, dal 18/02/2022 al 21/02/2022, da parte della dipendente E.G.
7	01/02/2022	Affidamento della fornitura di mascherine FFP2 e chirurgiche alla ditta IDEACARTA GROUP ed autorizzazione alla spesa - TD MEPA 1994230 - CIG: Z3D34CE524.



8	01/02/2022	Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 "operatore tecnico - addetto alla lavanderia e guardaroba " cat.B - CCNL Sanità dal 17/01/2022
9	01/02/2022	Affidamento della fornitura di n. 3 telefoni cordless a favore della ditta EUROGROUP - CIG ZAD34C23C8.
10	01/02/2022	Affidamento intervento straordinario sull'impianto di elevazione UD1246 alla ditta RONCO ASCENSORI SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG Z1134BD866.
11	01/02/2022	Affidamento della fornitura di materiale elettrico a favore della ditta ELETTROCARNIA - CIG ZCA34E0FF3.
12	01/02/2022	Affidamento della fornitura di filtro asciugatrice alla ditta BLM ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZB334BCB32.
13	01/02/2022	Affidamento della fornitura e posa in opera collegamenti lan alla ditta DR IMPIANTI ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZEC34BC7EE.
14	01/02/2022	Affidamento della fornitura di materiale elettrico alla ditta ELETTRONOVA SRL ed autorizzazione alla spesa- CIG: Z8F34BACE7.
15	01/02/2022	Presa atto dimissioni volontarie di un Collaboratore professionale Sanitario- infermiere (B.L.A.) con decorrenza 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio 31/12/2021)_ DIMISSIONI IN PERIODO DI PROVA
16	01/02/2022	Fondo Sociale Europeo - Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione- Programma operativo 2014/2020 - liquidazione seconda trance (pari al 20%) a favore del soggetto attuatore "Cooperativa Cramars".
17	01/02/2022	Nomina della Commissione Valutativa per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - categorie B, BS, C, D e DS - anno 2021.
18	01/02/2022	Accertamento versamento depositi cauzionali nuovi ingressi periodo 01.10.2021- 31.12.2021.
19	01/02/2022	Rimborso deposito cauzionale ospite sig. D.C.S.
20	01/02/2022	Autorizzazione alla spesa per l'utilizzo del software "Portale Personale" per l'anno 2022 - CIG: ZB634EE72A
21	01/02/2022	Rimborso depositi cauzionali.
22	01/02/2022	Affidamento della fornitura di materiale di cancelleria alla ditta GBR ROSSETTO SPA ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z6034F2B2B
23	01/02/2022	Affidamento della fornitura di prodotti per l'igiene della persona alla ditta FARMODERM ed autorizzazione alla spesa - Z7634E74D9
24	01/02/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 9 del 25/01/2022a favore dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale per esecuzione esami di laboratorio;
25	01/02/2022	Liquidazione tickets medicinali forniti agli ospiti aventi bisogno, relativi al periodo OTTOBRE-DICEMBRE 2021, alle farmacie Chiussi, Città Alpina e Tosoni di Tolmezzo.
26	01/02/2022	Autorizzazione alla prestazione di lavoro occasionale extra impiego alla dipendente C.I. dal 01/01/2022 al 31/12/2022
27	01/02/2022	Autorizzazione alla fruizione del Congedo Parentale SARS Cov-2 da parte della dipendente V.T. dal 24/01/2022 al 02/02/2022



28	01/02/2022	Autorizzazione alla fruizione del Congedo Parentale SARS Cov-2 da parte della dipendente V.T. dal 24/01/2022 al 02/02/2022
29	04/02/2022	Affidamento della fornitura del servizio di telefonia fissa alla Ditta Welcome Italia spa. per l'anno 2022 CIG:Z8A350F1A9
30	04/02/2022	Concessione prosecuzione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi familiari, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Integrativo del personale del Comparto Sanità 1998/2001, dal 01/02/2022 al 31/03/2022 .
31	14/02/2022	Affidamento della fornitura di coppette per la colazione alla ditta COLOMBINO E POLANO SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZCF3525D62.
32	14/02/2022	Pagamento imposta di bollo su fatture elettroniche quarto trimestre 2021.
33	21/02/2022	Bando di Concorso pubblico per la copertura di sei posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato di cui quattro per l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" e due per l'Azienda pubblica di servizi alla persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento. NOMINA COMMISSIONE
34	22/02/2022	Affidamento della fornitura di arredi per allestimento centro diurno alla ditta HCH ed autorizzazione alla spesa - TD 1963267 - CIG Z4B346B0A2.
35	22/02/2022	Affidamento della fornitura di guanti monouso alla ditta CIVICO 5 ed autorizzazione alla spesa - TD 2021032 - CIG: Z9F352CCF7.
36	22/02/2022	Affidamento della fornitura di caricatori coprilente monouso per termometro alla ditta HT MEDICAL SERVICE SRL ed autorizzazione alla spesa- CIG: Z583538BA6.
37	22/02/2022	Affidamento dell'intervento di riparazione tunnel aereo 2° piano alla ditta LP LATTONERIE ed autorizzazione alla spesa - CIG Z673539B75.
38	22/02/2022	Autorizzazione alla spesa per l'adesione al modello Marchio Qualità & Benessere - CIG Z61354ED15
39	22/02/2022	Concessione assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.Lgs. 151/2001 volta alla cura del figlio minore ai tre anni di età_ dipendente Simboli Romina
40	23/02/2022	Procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello dell'ASP Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzona periodo 01/06/2022 - 31/05/2025. Determina a contrarre. CIG 9095510C49.
41	25/02/2022	Revisione periodica delle partecipazioni pubbliche detenute (ai sensi dell'art.20 del DLGS 175/2016) e censimento delle partecipazioni e dei rappresentanti in organi di governo di società ed enti al 31.12.2020 (ai sensi art.17 del D.L. n.90/2014).
42	28/02/2022	Bando di Concorso pubblico per la copertura di sei posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato di cui quattro per l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" e due per l'Azienda pubblica di servizi alla persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento. SOSTITUZIONE MEMBRO DI COMMISSIONE
43	03/03/2022	Autorizzazione al pagamento quota annuale FEDERSANITA' ANCI FEDERAZIONE FRIULI VENEZIA GIULIA.
44	03/03/2022	Ricostituzione dotazione iniziale della cassa economale al 28/02/2022
45	04/03/2022	Affidamento della fornitura di camici monouso classe 3 alla ditta IDEACARTA GROUP ed autorizzazione alla spesa - TD 2045592 - CIG: Z463570015.
46	04/03/2022	Affidamento della fornitura di piastre per defibrillatore alla ditta MAXMEDICAL ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z3D3571D08.



47	08/03/2022	Rimborso deposito cauzionale ospite sig. D.P.A.
48	08/03/2022	Rimborso depositi cauzionali.
49	08/03/2022	Rimborso depositi cauzionali.
50	08/03/2022	Affidamento del servizio di docenza a favore di PEDAGO SRL per corso di formazione generale in materia di sicurezza sul posto di lavoro ed autorizzazione alla spesa - CIG Z94357BCC4.
51	08/03/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 8 del 28/2/2022 ditta AUTOMOTOSPORT DI ADAMI MICHELE a saldo dell'intervento di riparazione tubatura depressione automezzo - CIG Z2935777BA.
52	10/03/2022	Liquidazione ed autorizzazione alla spesa polizza assicurativa "Tutela Legale" periodo 1/1/2022 - 30/6/2022.
53	10/03/2022	Rimborso somme versate in eccedenza ospite sig. C.S.
54	10/03/2022	Rimborso somme versate in eccedenza ospite sig. D.C.S.
55	10/03/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa a favore della Società CAFC S.P.A. per il servizio idrico integrato per il periodo 08/06/2021 al 28/01/2022.
56	10/03/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fatture N. 251/E del 31/01/2022 e nota di accredito N. 435/E del 25/02/2022 alla ditta CBA Informatica Srl CIG: Z963585A2E
57	10/03/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 286/22 del 9/3/2022 relativa ai lavori straordinari sugli impianti di elevazione alla ditta RONCO ASCENSORI SRL - CIG ZA4358503A.
58	10/03/2022	Affidamento della fornitura di corrimano alla ditta B.S. SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z2F3584934.
59	10/03/2022	Concorso pubblico per la copertura di sei posti di "Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere" cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato e pieno di cui quattro per l'Azienda pubblica per servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" e due per l'Azienda pubblica per i servizi alla persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento. Approvazione verbali della commissione esaminatrice e approvazione graduatoria finale di merito.
60	18/03/2022	Preso atto dimissioni volontarie per quiescenza (pensione anticipata quota 100) di un "Operatore Tecnico – Addetto alla Lavanderia e Guardaroba_ cat. B 0 (B.P.) con decorrenza 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio 28/02/2022).
61	18/03/2022	Preso atto dimissioni volontarie di un Collaboratore professionale Sanitario infermiere assunto a tempo determinato (M.M.C.) con decorrenza 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio 28/02/2022).
62	18/03/2022	Preso atto dell'interdizione dal lavoro per astensione anticipata pre-parto dal 22/02/2022 al 23/07/2022 e per astensione obbligatoria per maternità (2 mesi prima del parto) dal 24/07/2022 al 24/09/2022 , alla dipendente E.G.
63	18/03/2022	Affidamento della fornitura di coppette per la colazione alla ditta COLOMBINO E POLANO SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z4E359A9B4
64	18/03/2022	Affidamento della fornitura di n. 5 materassi base MAD alla ditta HARMONY L'IGIENICO SRL ed autorizzazione alla spesa- CIG: Z8A3593C60.
65	18/03/2022	Affidamento della fornitura di materiale elettrico alla ditta ELETTRONOVA ed autorizzazione alla spesa - TD 2049690 - CIG: Z0D3579E43.



66	18/03/2022	Affidamento della fornitura di ricambi letti alla ditta HCH Spa ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZAF35935AE.
67	23/03/2022	Autorizzazione alla spesa a favore del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Udine per diritti pratica SCIA - CIG: ZD535B6015.
68	23/03/2022	Affidamento intervento straordinario sull'impianto di elevazione UD/588/91 alla ditta RONCO ASCENSORI SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG Z0935AFCFA.
69	25/03/2022	Autorizzazione revisione prezzi servizio di assistenza diretta agli ospiti, pulizia e igiene ambientale presso le strutture residenziali per anziani di Tolmezzo e Villa Santina con decorrenza 01/01/2021.
70	28/03/2022	Approvazione "Modalità organizzative e operative per l'attivazione del fondo per le indennità di richiamo e per l'attuazione del progetto "infermieri in casa di riposo"
71	28/03/2022	Approvazione avviso di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore professionale sanitario – infermiere
72	29/03/2022	Determinazione del costo sanitario gravante sulle rette di accoglienza per non-autosufficienti per l'anno 2021.
73	29/03/2022	Affidamento della fornitura di materiale per tinteggiatura a favore della ditta COLORIFICIO CARNICO ed autorizzazione alla spesa. TD 2066294 - CIG Z8135A2448.
74	31/03/2022	Rimborso depositi cauzionali.
75	04/04/2022	Autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – dipendente B.A.
76	07/04/2022	Affidamento della fornitura ed installazione centrale gestione impianto illuminazione sicurezza alla ditta ELETTRONOVA srl ed autorizzazione alla spesa - TD 1908206 - CIG: Z0533E0D70.
77	07/04/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 0022001762 del 1/3/2022 relativa al pagamento bollino calore sicuro alla ditta CRISTOFORETTI SERVIZI ENERGIA SPA - CIG Z6D35E6DEB.
78	07/04/2022	Bando di procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello A.S.P. Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzon periodo 01/06/2022 - 31/05/2025. - CIG: 9095510C49. AMMISSIONE CONCORRENTI.
79	07/04/2022	Affidamento della fornitura di ricambi per letti a movimentazione elettrica alla ditta GIVAS SRL ed autorizzazione alla spesa - TD 2083334 - CIG Z4035C5733.
80	07/04/2022	Concessione permessi ai sensi dell'art. 33 della Legge 104/92.
81	07/04/2022	Approvazione avviso pubblico per l'assunzione di un collaboratore amministrativo contabile – cat. D - a tempo determinato e pieno del C.C.N.L. comparto Sanità
82	08/04/2022	Procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello dell'ASP Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzon periodo 01/06/2022 - 31/05/2025. CIG 9095510C49. NOMINA COMMISSIONE.
83	11/04/2022	Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 collaboratore professionale sanitario - infermiere - cat. D del comparto Sanità, a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 01/05/2022.
84	11/04/2022	Approvazione di un avviso pubblico, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di operatori socio-sanitari – cat. B e livello economico B super del C.C.N.L. comparto Sanità



85	13/04/2022	Approvazione convenzione con la ditta GRUPPO ILLIRIA per la somministrazione di alimenti e bevande mediante distributori automatici.
86	13/04/2022	indennità sostitutiva del preavviso dipendente G.A.
87	13/04/2022	Affidamento del servizio di docenza per il corso di formazione addetto PES PAV n. 2 addetti alla ditta UNICA SOC COOP - CIG Z593592753.
88	14/04/2022	Revoca affidamento autorizzato con determina n. 134 del 1/6/2022.
89	14/04/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un infermiere professionale - cat. D posizione economica 0 - a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01/04/2022 (ultimo giorno di servizio 31/03/2022)
90	21/04/2022	Affidamento del servizio gestione paghe per l'anno 2022 alla società GEDEL SRL - CIG: Z9A3603051
91	21/04/2022	Affidamento della fornitura di materiale elettrico alla ditta ELETTRCARNIA S.A.S. DI PITTONI C. & C. ed autorizzazione alla spesa. TD 2100815 - CIG Z0C35F6844.
92	05/05/2022	Affidamento della fornitura di piastre per defibrillatore alla ditta MAXMEDICAL ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z87362F3FF.
93	05/05/2022	Affidamento della fornitura di etichette termoadesive per identificazione capi alla ditta SCAL S.R.L. ed autorizzazione alla spesa- CIG: Z18362ECA1.
94	05/05/2022	Affidamento del servizio di verifica periodica degli impianti di messa a terra DPR 462/2001 ed autorizzazione alla spesa alla ditta OCSAI SRL - CIG: Z4936009D1.
95	10/05/2022	Presa atto dimissioni volontarie per quiescenza di un "Operatore Socio Sanitario cat. B 2 con decorrenza 01/05/2022 (ultimo giorno di servizio 30/04/2022).
96	10/05/2022	Rimborso deposito cauzionale ospite sig.ra D.Q.M.
97	10/05/2022	Rimborso deposito cauzionale ospite sig. P.G.
98	10/05/2022	Rimborso depositi cauzionali.
99	10/05/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa a favore della Società CAFC S.P.A. per il servizio idrico integrato per il periodo 29/01/2022 - 03/04/2022.
100	10/05/2022	Accertamento versamento depositi cauzionali nuovi ingressi periodo 01.01.2022 - 31.03.2022.
101	10/05/2022	Affidamento del servizio di verifica sicurezza elettrica delle apparecchiature elettromedicali alla ditta CLE ELETTRMEDICALI S.R.L. ed autorizzazione alla spesa. TD 2120743 - CIG Z363630467.
102	10/05/2022	Liquidazione fattura n. 37/PA del 31/03/2022 alla ditta ELETTRONOVA a saldo degli interventi in reperibilità svolti durante il servizio di manutenzione impianti antincendio - CIG ZC034E1905.
103	11/05/2022	Bando di Concorso pubblico per la copertura di sei posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato di cui quattro per l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" e due per l'Azienda



pubblica di servizi alla persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento. ERRATA CORRIGE DET.33 DEL 21/02/2022

104	16/05/2022	Rimborso deposito cauzionale ospite sig. P.G.
105	16/05/2022	Affidamento del servizio di installazione e configurazione nuovo server compresa licenza VEEAM alla ditta DB INFORMATICA@ SRL ed autorizzazione alla spesa - TD 2133541 - CIG Z7A3651398.
106	16/05/2022	Affidamento della fornitura di server completo di licenze alla ditta ITM ed autorizzazione alla spesa - TD 2129244 - CIG ZF63650BD6.
107	16/05/2022	Affidamento del servizio di assistenza e manutenzione impianto telefonico per un periodo di dodici mesi alla ditta EUROGROUP SPA ed autorizzazione alla spesa - TD 2137104 - CIG Z7536594A6.
108	17/05/2022	Avviso pubblico, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di operatori socio-sanitari – cat. B e livello economico B super del C.C.N.L. Comparto Sanità – Nomina Commissione
109	23/05/2022	Affidamento dell'intervento di revisione delle centrali di illuminazione sicurezza alla ditta TECNOTEAM ed autorizzazione alla spesa - CIG Z313646406.
110	23/05/2022	Affidamento della fornitura ed installazione firewall a favore della ditta DB INFORMATICA@ ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z20366B391 - TD 2143564.
111	26/05/2022	Affidamento della fornitura N. 1 licenza antivirus con relativo intervento di installazione alla ditta DB INFORMATICA@ ed autorizzazione alla spesa - CIG Z48368D2BE.
112	26/05/2022	Bando di procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello A.S.P. Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzone periodo 01/06/2022 - 31/05/2025. - CIG: 9095510C49. ESCLUSIONE PER MANCATO RAGGIUNGIMENTO DELLA SOGLIA DI SBARRAMENTO PREVISTA PER L'OFFERTA TECNICA E PRESA D'ATTO GARA NON AGGIUDICATA.
113	31/05/2022	Ricostituzione del rapporto di lavoro dipendente T.S.
114	24/06/2022	Avviso pubblico, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di operatori socio-sanitari – cat. B e livello economico B super del C.C.N.L. comparto Sanità – Approvazione verbali della Commissione esaminatrice e graduatoria di merito.
115	24/06/2022	Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Operatore Socio Sanitario - Oss - cat. BS del comparto Sanità dal 01/07/2022, per tre mesi.
116	27/06/2022	Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente per l'anno 2021
117	27/06/2022	Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Operatore Socio Sanitario - Oss - cat. BS del comparto Sanità dal 16/07/2022 per un anno.
118	27/06/2022	Rimborso depositi cauzionali.
119	27/06/2022	Preso atto dimissioni volontarie di un operatore tecnico specializzato - manutentore - cat. BS - con decorrenza 01/06/2022 (ultimo giorno di lavoro 31/05/2022).
120	27/06/2022	Rimborso depositi cauzionali.



121	27/06/2022	Autorizzazione al pagamento degli acconti IRES.
122	27/06/2022	Affidamento della fornitura di scaffalature metalliche alla ditta PAVANSISTEMI ed autorizzazione alla spesa - CIG ZD436E4E45.
123	27/06/2022	Affidamento della fornitura di ricambi impianto chiamata infermieri alla ditta DR IMPIANTI ed autorizzazione alla spesa - CIG Z5B36F1DDF.
124	27/06/2022	Preso atto dimissioni volontarie per quiescenza (pensione anzianità) di un "Operatore Tecnico – Addetto alla Lavanderia e Guardaroba_cat. B 0 (B.P.) con decorrenza 19/05/2022 (ultimo giorno di servizio 18/05/2022).
125	27/06/2022	Ricostituzione dotazione iniziale della cassa economale al 07/06/2022
126	27/06/2022	Affidamento della fornitura di guanti in vinile ed altri articoli per l'igiene alla ditta IDEACARTA GROUP ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z4F36B3E53.
127	27/06/2022	Affidamento del servizio di docenza a favore di PEDAGO SRL per corso di formazione generale in materia di sicurezza sul posto di lavoro ed autorizzazione alla spesa - CIG Z3036686DB.
128	27/06/2022	Liquidazione compensi ai componenti esterni della Commissione Giudicatrice della procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello A.S.P. Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzona periodo 01/06/2022 - 31/05/2025. CIG: 9095510C49
129	27/06/2022	Affidamento della fornitura ed installazione schede di interfaccia centralina antincendio alla ditta TECNOTEAM ed autorizzazione alla spesa - CIG ZE9365D92C.
130	27/06/2022	Affidamento del servizio di raccolta e smaltimento rifiuti speciali per il periodo 01.07.2022 – 30.6.2023 alla ditta "ECOERIDANIA spa" ed autorizzazione alla spesa. TD 3046775 – CIG ZDA357116C.
131	29/06/2022	Affidamento della fornitura di un trapano avvitatore alla ditta TECNO FIX ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z9C36F6842.
132	29/06/2022	Affidamento di servizi assicurativi per il periodo 01/07/2022 - 30/6/2024 ed autorizzazione alla spesa.
133	30/06/2022	Affidamento della fornitura di abbigliamento da lavoro a favore della ditta ELETTRONOVA SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG ZAB3700B23.
134	21/07/2022	Affidamento della fornitura di centraline per letti a movimentazione elettrica alla ditta GIVAS SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG Z73371261B.
135	21/07/2022	Affidamento della fornitura di tavolini servipranzo alla ditta MAXMEDICAL ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZB5370A1E2.
136	25/07/2022	Affidamento della fornitura di prodotti per l'igiene della persona alla ditta FARMODERM ed autorizzazione alla spesa - Z5D36EDDB3
137	25/07/2022	Autorizzazione e liquidazione della tassa sui rifiuti TARI per l'anno 2022.
138	25/07/2022	Preso atto cessazione per dimissioni volontarie di un infermiere professionale - cat. D posizione economica 0 - a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno di servizio 30/06/2022)



139	25/07/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un infermiere professionale - cat. D posizione economica 0 - a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno di servizio 30/06/2022)
140	25/07/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un operatore socio sanitario - cat. Bs posizione economica 0 - a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 16/05/2022 (ultimo giorno di servizio 15/06/2022).
141	25/07/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un operatore socio sanitario - cat. Bs posizione economica 0 - a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 16/07/2022 (ultimo giorno di servizio 15/07/2022).
142	25/07/2022	Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 collaboratore professionale sanitario - infermiere - cat. D del comparto Sanità, per sei mesi.
143	25/07/2022	Affidamento della fornitura di materiale elettrico alla ditta ELETTRONOVA ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z083720735.
144	28/07/2022	Liquidazione tickets medicinali forniti agli ospiti aventi bisogno, relativi al periodo GENNAIO-GIUGNO 2022, alle farmacie Chiussi, Città Alpina e Tosoni di Tolmezzo.
145	28/07/2022	Affidamento della fornitura di un automezzo con allestimento disabili alla ditta OLMEDO SPA. TD Mepa 3113227. CIG 9323776F58.
146	28/07/2022	Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 8 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato e pieno presso l'A.S.P. della Carnia San Luigi Scrosoppi - Approvazione Schema di Bando di concorso.
147	09/08/2022	Affidamento della proroga del servizio assicurativo polizza RCT-RCO per il periodo 31/7/2021 - 30/9/2022, alla compagnia AmTrust assicurazioni spa ed autorizzazione alla spesa - CIG ZDE3762606.
148	09/08/2022	Affidamento della fornitura di zoccoli sanitari alla ditta VOLTA PROFESSIONAL SRL ed autorizzazione alla spesa - TD 3144188 - CIG Z47376013F.
149	09/08/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 32 del 29/7/2022 ditta AUTOMOTOSPORT DI ADAMI MICHELE a saldo dell'intervento di manutenzione periodica automezzo - CIG ZA1375837E.
150	09/08/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa a favore della Società CAFC S.P.A. per il servizio idrico integrato per il periodo a saldo dal 29/01/2022 al 03/05/2022 e acconto dal 04/05/2022 al 26/06/2022.
151	09/08/2022	Rettifica alla determina n. 13 del 1/2/2022 relativa alla fornitura e posa in opera di collegamenti lan alla ditta DR IMPIANTI. CIG ZEC34BC7EE.
152	11/08/2022	Affidamento allo Studio Infermieristico Associato Ferraiuolo A. & Cargnelutti T. di Tolmezzo del servizio infermieristico dei Nuclei Bucaneve e Iris dal 11.08.2022 al 31.12.2022
153	12/08/2022	Fondo Sociale Europeo - Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione- Programma operativo 2014/2020 - Proroga dei termini di rendicontazione
154	12/08/2022	Ricostituzione dotazione iniziale della cassa economale al 12/08/2022
155	18/08/2022	Rimborso depositi cauzionali.
156	18/08/2022	Rimborso depositi cauzionali.
157	18/08/2022	Rimborso depositi cauzionali.



158	26/08/2022	Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 8 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato e pieno presso l'A.S.P. della Carnia San Luigi Scrosoppi - scadenza presentazione domande 26.09.2022 ore 12:00.
159	26/08/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un infermiere professionale - cat. D posizione economica 0 - a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 16/08/2022 (ultimo giorno di servizio 15/08/2022)
160	26/08/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un infermiere professionale - cat. D posizione economica 0 - a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 31/07/2022 (ultimo giorno di servizio 30/07/2022)
161	26/08/2022	Presa atto cessazione per dimissioni volontarie di un infermiere professionale - cat. D posizione economica 0 - a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 16/08/2022 (ultimo giorno di servizio 15/08/2022)
162	26/08/2022	Affidamento intervento straordinario sull'impianto di elevazione TOL 04/11 alla ditta RONCO ASCENSORI SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG Z2E3786143.
163	26/08/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 2022/04/PA del 5/8/2022 ditta FINESTRA 4 SRL a saldo dell'intervento di riparazione serramenti - CIG Z783768CEF.
164	26/08/2022	Procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziano di primo livello ASP Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzona periodo 01/06/2022 - 31/05/2025. CIG 9095510C49 - Rimborso spese sostenute per l'espletamento della procedura.
165	08/09/2022	Affidamento della fornitura di n. 1 carrello terapia alla ditta FRANCEHOPITAL SAS ed autorizzazione alla spesa - TD 3166703 - CIG ZED378FDA7.
166	08/09/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 132 del 06/07/2022a favore dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale per esecuzione esami di laboratorio;
167	21/09/2022	Concessione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per motivi personali, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Integrativo del personale del Comparto Sanità 1998/2001, dal 21/09/2022 al 21/11/2022.
168	21/09/2022	Autorizzazione alla spesa a favore del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Udine per diritti rinnovo SCIA antincendio - CIG: Z6537D1856.
169	21/09/2022	Affidamento della fornitura ed installazione combinatore telefonico centrale antincendio alla ditta TECNOTEAM ed autorizzazione alla spesa - CIG ZCA37CBEE2.
170	21/09/2022	Affidamento dell'incarico professionale per la pratica di rinnovo della SCIA antincendio all'ing. Mauro Cossalter ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZBA37C3B1C.
171	21/09/2022	Affidamento della fornitura di n. 2 gruppi di continuità per server alla ditta ITM ed autorizzazione alla spesa - TD 3166830 - CIG Z453790A38.
172	21/09/2022	Affidamento della fornitura di sanitari e rubinetteria alla ditta VARNERIN S.R.L. ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZB637BA405.
173	22/09/2022	Approvazione di un avviso pubblico, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di operatori socio-sanitari - cat. B e livello economico Bsuper del C.C.N.L. Comparto Sanità
174	29/09/2022	Riversamento in c/rette deposito cauzionale ospite sig.ra D.M.M.R.



175	29/09/2022	Affidamento del servizio di formazione corso di aggiornamento RLS alla ditta AIFOS ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZBF37F259D.
176	29/09/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa della fattura n. 1670/E 31/07/2022 della ditta CBA INFORMATICA SRL a saldo degli interventi di assistenza telefonica - CIG: Z1E37F1B8E
177	29/09/2022	Pagamento imposta di bollo su fatture elettroniche secondo trimestre 2022.
178	29/09/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa a favore della Società CAFC S.P.A. per il servizio idrico integrato per il periodo a saldo dal 04/05/2022 al 04/07/2022 e acconto dal 05/07/2022 al 04/09/2022.
179	29/09/2022	Affidamento della fornitura di due compressori alla ditta TECNO FIX ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z2937DE0D9.
180	29/09/2022	Assunzione a tempo indeterminato e pieno di un assistente amministrativo - categoria C dal 01/10/2022
181	29/09/2022	Riversamento in c/rette somme in denaro depositate c/o cassaforte dell'Ente ospite sig. M.M.
182	29/09/2022	Rimborso somme versate in eccedenza ospite sig. M.G.
183	29/09/2022	Rimborso depositi cauzionali.
184	29/09/2022	Affidamento della fornitura di mascherine FFP2 alla ditta IDEACARTA GROUP ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z0137E0717.
185	29/09/2022	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della sig.ra M.E. fino al 30/09/2023.
186	29/09/2022	Affidamento del servizio assicurativo polizza RCT-RCO per il periodo 30/9/2022 - 30/9/2023, alla compagnia AmTrust assicurazioni spa ed autorizzazione alla spesa - CIG 9417218622.
187	07/10/2022	Fondo Sociale Europeo - Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione- Programma operativo 2014/2020 - approvazione rendicontazione ed erogazione saldo contributo
188	07/10/2022	Affidamento interventi straordinari sugli impianti di elevazione alla ditta RONCO ASCENSORI SRL ed autorizzazione alla spesa - CIG Z5E38020F1.
189	10/10/2022	Affidamento della fornitura di piastre per defibrillatore alla ditta MAXMEDICAL ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z713814266.
190	17/10/2022	Accertamento versamento depositi cauzionali nuovi ingressi periodo 01.04.2022 - 30.09.2022.
191	17/10/2022	Autorizzazione alla spesa per la copertura assicurativa RCAUTO nuovo automezzo targato GG481SB periodo ottobre 2022 - giugno 2023, compagnia UNIPOLSAI - CIG ZFA36DDB03.
192	17/10/2022	Liquidazione tickets medicinali forniti agli ospiti aventi bisogno, relativi al periodo LUGLIO-SETTEMBRE 2022, alle farmacie Chiussi, Città Alpina e Tosoni di Tolmezzo.



193	24/10/2022	Procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello dell'ASP Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzon periodo 01/01/2023 - 31/12/2025. Determina a contrarre. CIG 9428991984.
194	25/10/2022	Avviso pubblico, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di operatori socio-sanitari – cat. B e livello economico B super del C.C.N.L. comparto Sanità – nomina commissione
195	25/10/2022	Rimborso somme versate in eccedenza ospite sig.ra B.L.
196	25/10/2022	Rimborso somme versate in eccedenza ospite sig.ra D.M.R.M.
197	02/11/2022	Approvazione avviso pubblico per la presentazione di candidature per la nomina dell'organo di revisione economico-finanziaria dell'A.S.P. della Carnia San Luigi Scrosoppi
198	04/11/2022	Avviso pubblico, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di operatori socio-sanitari - cat.B e livello economico B super C.C.N.L. comparto sanità - approvazione verbali della commissione esaminatrice e graduatoria di merito.
199	04/11/2022	Affidamento della fornitura di ricambi letti alla ditta HCH Spa ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z2238714FD.
200	04/11/2022	Affidamento della fornitura di telecomandi per sollevatore e anticalcare per lavapadelle alla ditta ARJO ITALIA SPA ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZB33862699.
201	07/11/2022	Incremento affidamento allo Studio Infermieristico Associato Ferraiuolo A. & Cargnelutti T. di Tolmezzo del servizio infermieristico fino al 31.12.2022
202	08/11/2022	Ricostituzione dotazione iniziale della cassa economale al 08/11/2022
203	08/11/2022	Rimborso deposito cauzionale ospite sig. P.G.
204	08/11/2022	Rimborso depositi cauzionali.
205	08/11/2022	Affidamento della fornitura di ricambi letti alla ditta LINET ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z2D3879F42.
206	14/11/2022	Affidamento della fornitura ed installazione sistema telefonico alla ditta EUROGROUP SPA. TD Mepa 3274981. CIG Z43387055F.
207	17/11/2022	Fondo Sociale Europeo-Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione-Programma operativo 2014/2020 – approvazione rendicontazione rettifica determinazione n. 187 dd. 7.10.2022
208	17/11/2022	Bando di Concorso pubblico per la copertura di 8 posti di “Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere” cat. D – C.C.N.L. Comparto Sanità a tempo indeterminato presso l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia “San Luigi Scrosoppi”. NOMINA COMMISSIONE
209	18/11/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. 41222593 del 28/10/2022 ditta ARJO ITALIA SPA a saldo dell'intervento tecnico specializzato - CIG Z7938A35F3.
210	18/11/2022	Pagamento imposta di bollo su fatture elettroniche terzo trimestre 2022.



211	18/11/2022	Affidamento della fornitura di software ed assistenza fino al 31/12/2024 alla ditta HALLEY VENETO. TD Mepa 3277034. CIG ZE638201C0.
212	18/11/2022	Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Operatore Socio Sanitario - Oss - cat. BS del comparto Sanità per tre mesi dal 21/11/2022 al 28/02/2023 .
213	21/11/2022	Indizione avviso pubblico di indagine di mercato per manifestazione di interesse con richiesta di preventivo di spesa ai fini dell'affidamento diretto del servizio infermieristico per un periodo di mesi sei. CIG 94989838BE.
214	21/11/2022	Procedura aperta per l'affidamento in global service dei servizi di gestione della residenza per anziani di primo livello dell'ASP Pio Istituto Elemosiniere A. Del Colle di Venzone periodo 01/01/2023 - 31/12/2025. CIG 9428991984. PROROGA DEI TERMINI.
215	02/12/2022	Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Operatore Socio Sanitario - Oss - cat. BS del comparto Sanità per un anno dal 01/12/2022 al 30/11/2023 .
216	05/12/2022	Rimborso depositi cauzionali.
217	05/12/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fatture n. 1417 e 1418 del 23/11/2022 ditta CARNIA PNEUS SRL a saldo dell'intervento di revisione periodica automezzi - CIG ZDC38B9917.
218	06/12/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa fattura n. FVL12 del 29.11.2022 a "L'Erboristeria s.a.s. di Adami Miriam" per l'acquisto di doni di natale per il personale che opera presso l'A.S.P. della Carnia - CIGZ2B38C3B34.
219	06/12/2022	Presa d'atto prosecuzione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per motivi personali, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Integrativo del personale del Comparto Sanità 1998/2001, dal 22/11/2022 al 31/12/2022.
220	06/12/2022	Affidamento della fornitura di guanciali e coprighuanciali alla ditta DOMANI SERENO SERVICE srl ed autorizzazione alla spesa - CIG: Z5638CED79.
221	06/12/2022	Affidamento della fornitura di sedili wc alla ditta CAMBIELLI SPA ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZDE38C8BCE.
222	06/12/2022	Affidamento della fornitura ed installazione videocitofono alla ditta DR IMPIANTI ed autorizzazione alla spesa - CIG: ZC538C4A3D.
223	06/12/2022	Affidamento della fornitura di etichette termoadesive per identificazione capi alla ditta SCAL S.R.L. ed autorizzazione alla spesa- CIG: Z1C38B6F25.
224	06/12/2022	Affidamento della fornitura ed installazione lavapadelle alla ditta ARJO ITALIA SPA. TD Mepa 3313532. CIG Z9238A7A75.
225	06/12/2022	Regolamento di contabilità, art. 7 comma 4 - Autorizzazione agli aggiustamenti contabili dei conti di analisi degli aggregati B.6) - Costo per materie prime, suss. e di consumo, B.7) - Costi per servizi, B.8) - Costi del personale e B.14) Oneri diversi di gestione
226	14/12/2022	Affidamento della fornitura di estintori ed altri accessori alla ditta TECNOTEAM ed autorizzazione alla spesa - CIG ZF339104C5.



227	14/12/2022	Autorizzazione di spesa e liquidazione fattura 2229/02 del 7/12/2022 a favore della ditta "UDINESE SERVIZI E FORNITURE SNC". CIG Z1B390D16A.
228	14/12/2022	Affidamento della fornitura di accessori per dotazione armadi antincendio alla ditta TECNOTEAM ed autorizzazione alla spesa - CIG Z95390D0F6.
229	14/12/2022	Bando di concorso, per soli esami, per la copertura di n. 8 posti di "Collaboratore Sanitario Infermiere" cat.D- C.C.N.L. comparto Sanità – Approvazione verbali della Commissione esaminatrice e graduatoria di merito.
230	14/12/2022	Approvazione dell'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica dell'A.S.P.
231	27/12/2022	Autorizzazione e liquidazione di spesa a favore della Società CAFC S.P.A. per il servizio idrico integrato per il periodo a saldo dal 05/07/2022 al 31/10/2022.
232	27/12/2022	Presa atto dimissioni volontarie di un Operatore Socio Sanitario -Oss cat. Bs (P.A.) con decorrenza 10/12/2022(ultimo giorno di servizio 09/12/2022)_ DIMISSIONI IN PERIODO DI PROVA
233	27/12/2022	Presa d'atto dell'interdizione dal lavoro per astensione obbligatoria per maternità (3 mesi post parto) dal 19/09/2022 al 24/12/2022, alla dipendente E.G.
234	27/12/2022	Presa d'atto assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 collaboratore professionale sanitario - infermiere - cat. D del comparto Sanità, a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 01/12/2022.
235	27/12/2022	Affidamento della fornitura ed installazione rilevatori di fumo per messa a norma impianto alla ditta ELETTRONOVA srl ed autorizzazione alla spesa - TD 3319733 - CIG: ZA638C8B6B.
236	28/12/2022	Rimborso deposito cauzionale sig.ra A.M.
237	28/12/2022	Rimborso depositi cauzionali.
238	28/12/2022	Presa atto dimissioni volontarie di un Operatore Socio Sanitario -Oss cat. Bs (G.A.) con decorrenza 01/01/2023 (ultimo giorno di servizio 31/12/2022)
239	28/12/2022	Affidamento della fornitura di n. 6 corsetti per sollevatore alla ditta ARJO ITALIA SPA ed autorizzazione alla spesa - CIG ZE13935310.
240	30/12/2022	Affidamento di servizi e consulenza informatica per l'anno 2023 a favore della ditta DB Informatic@ - CIG Z09394352E.
241	30/12/2022	Accettazione prosecuzione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per motivi personali, ai sensi dell'art. 12 del CCNL Integrativo del personale del Comparto Sanità 1998/2001, dal 01/01/2023 al 31/03/2023.
242	30/12/2022	Affidamento del servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) al p.ind. Alberto Zanardo anno 2023 - CIG ZEB3946559.

CIRCOSTANZE IN CUI SONO MATURATE LE PRINCIPALI DECISIONI DI AMMINISTRAZIONE E LORO EFFETTI



COMMENTO

Attività svolte

L'A.S.P. della Carnia San Luigi Scrosoppi viene costituita con Decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali n. 8 del 22.03.2006. Nasce dalla trasformazione prevista dalla L.R. 19/2003 dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza denominata "Casa di riposo della Carnia".

Lo scopo istituzionale dell'Azienda definito dall'articolo 2 dello Statuto è "la promozione del benessere della comunità, in specie dei cittadini residenti nell'area comprensoriale della Carnia e si prefigge di perseguire finalità di solidarietà sociale destinate a scopi di promozione umana, di prossimità sociale, di solidarietà socio-economica, di tutele dei diritti umani, di assistenza ed integrazione di soggetti socialmente svantaggiati in ragione di diversità fisiche, psichiche, culturali, religiose ed etniche".

L'A.S.P. gestisce una struttura residenziale per anziani di terzo livello con 166 posti letto per anziani non autosufficienti, suddivisi in 7 nuclei assistenziali.

Al fine di garantire l'efficienza, l'efficacia e l'economicità richieste dalla normativa in vigore agli enti della pubblica amministrazione e di realizzare una rete diversificata di servizi pubblici rivolta alla popolazione anziana del territorio carnico, l'A.S.P. ha provveduto a stipulare con l'A.S.P. Stati Uniti d'America e con l'A.S.P. Pio Istituto Elemosiniere di Venzone un accordo di aggregazione per la gestione comune di attività di programmazione, progettazione, affidamento, esecuzione e controllo per l'acquisizione di beni e servizi o lavori.

Con l'A.S.P. Stati Uniti d'America è stata inoltre sottoscritta una convenzione per la condivisione di funzioni di Direttore generale, di coordinatore dei servizi socioassistenziali e per la gestione associata di servizi amministrativi, contabili e manutentivi.

Consiglio d'amministrazione

Nel mese di ottobre il Comune di Tolmezzo ha provveduto a comunicare la decadenza del Consiglio di amministrazione nominato nel 2021.

In data 25.10.20 si è insediato il nuovo Consiglio di amministrazione con la seguente composizione:

- Presidente Manuele SCARSINI
- Vicepresidente Dario ZEARO
- Consigliere Marzia PERESSON
- Consigliere Marina LUNAZZI
- Consigliere Maria Vidoni

L'incarico di Direttore generale è stato confermato alla sottoscritta dott.ssa Annalisa FAGGIONATO.

Con deliberazione n° 20 del 7 dicembre 2022, previo parere favorevole della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità è stato nominato il Revisore contabile nella persona del dott. Daniele VIDONI.

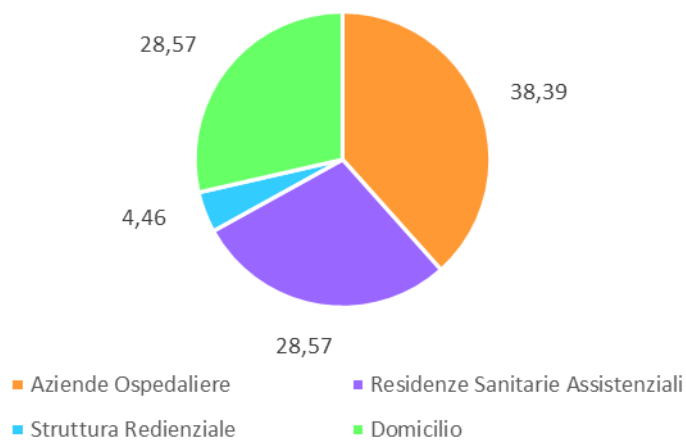
Il Consiglio di Amministrazione, art. 7 comma 5 dello Statuto, è in carica fino al 24.10.2027.

Occupazione dei posti letto

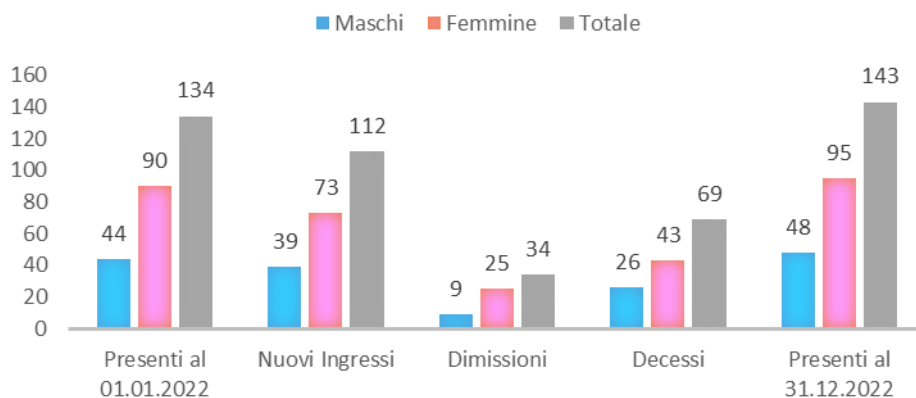
Il target a cui si rivolge l'ASP è rappresentato prevalentemente dalla fascia di età over 65. Come si evince dalla rappresentazione sottostante oltre il 66% dei nuovi accolti proviene da strutture sanitarie e solo il 28,57% dal domicilio. I dati confermano il ruolo importante rivestito dalla Residenza per anziani di terzo livello gestita dall'A.S.P. all'interno della rete dei servizi sociosanitari.



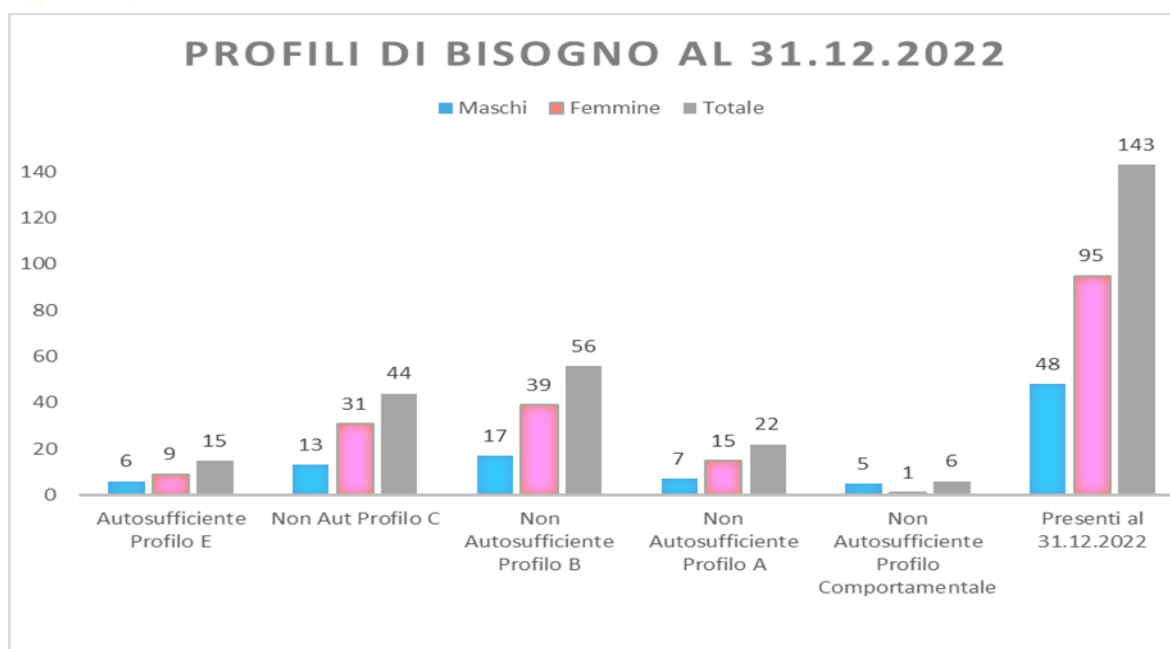
Provenienza nuovi accolti anno 2022



OSPITI IN STRUTTURA ANNO 2022



Come si evince dal grafico ben 95 ospiti su 143, presenti al 31.12.2022, era di sesso femminile.



Come si evince dal grafico ben 95 ospiti su 143, presenti al 31.12.2022, era di sesso femminile. Il profilo assistenziale più numeroso è rappresentato dal profilo B, che comprende persone che presentano per lo più bisogni sanitari di complessità medio-bassa, associati a bisogni sociosanitari di media o alta complessità.

Complessivamente nel 2022 si sono registrate 45991 giornate di presenza e 496 di assenza dovute per la maggior parte a ricoveri ospedalieri.

La diffusione del Coronavirus ha modificato sostanzialmente le modalità gestionali dell'Azienda generando sia maggiori oneri per spese non previste o quantificate in misura inferiore sia minori entrate conseguenti la mancata occupazione di circa il 30% dei posti letto autorizzati.

La pandemia ha inoltre influito in modo determinante sulla carenza di personale infermieristico, già emersa in modo evidente nel territorio carnico da quattro anni e sulle difficoltà di reperimento di nuove risorse a causa della migrazione dei professionisti verso le Aziende sanitarie, in occasione di bandi di mobilità o di concorso in quanto molti infermieri considerano il lavoro in ospedale molto più gratificante e professionalizzante.

Pertanto l'aumento della richiesta del servizio sanitario regionale a fronte di una limitata disponibilità di professionisti sanitari nonché della ridotta capacità del sistema universitario di formare un numero adeguato di professionisti, ha reso impossibile trovare le risorse di personale necessarie a garantire l'erogazione dei servizi previsti ed autorizzati, nonostante la messa in atto di numerose azioni (concorsi, bandi di mobilità, assunzioni di liberi professionisti, ecc.).

Inoltre, la situazione "anomala" sopradescritta correlata all'incremento non preventivato in sede di bilancio di previsione, dei costi per l'energia e per l'acquisto di beni e servizi evidenzia una molteplicità di variabili (in termini di durata, diffusione, misure di salvaguardia), dalle quali derivano una generale imprevedibilità dei fatti e notevoli incertezze sui relativi sviluppi e sulle modalità e tempi per tornare alle condizioni normali di operatività, se mai queste saranno possibili.

È stato pertanto estremamente difficile stimare gli effetti quantitativi per l'esercizio 2023 sulla base di assunti ragionevolmente sostenibili, soprattutto in considerazione del fatto che il 2022 si è concluso con una stimata perdita d'esercizio.

Sono tuttavia, significative le implicazioni riguardanti l'occupazione dei posti letto, la capacità di reperire le risorse di personale sanitario e assistenziale per garantire l'erogazione dei servizi assistenziali, che di conseguenza andranno ad incidere sull'andamento del fatturato, dei risultati attesi e della liquidità, in particolare relativamente ai primi mesi dell'anno e in prospettiva.



A questo si aggiungono i risvolti drammatici legati alle lacerazioni nel tessuto economico: la pensione del congiunto anziano in molti casi si è trasformata in una rilevante, se non unica, fonte di reddito da tenere in considerazione e spesso è la causa determinante per spingere le famiglie ad assistere il proprio familiare a domicilio e a ricorrere al ricovero in struttura solo in casi estremi.

Lavori, progetti e interventi strutturali

Con decreto del Direttore centrale salute, politiche sociali e disabilità n. 2148 dd. 4.11.2020 è stato concesso ed erogato un contributo di € 1.000.000,00 su una spesa ammessa di € 1.150.000,00 per il primo stralcio dei lavori edili ed impiantistici finalizzati al miglioramento sismico dei padiglioni storici.

L'emergenza sanitaria e il conseguente problema di sostenibilità economica hanno fatto ritardare l'avvio del procedimento per l'affidamento dei lavori finalizzati al miglioramento sismico dei padiglioni storici della struttura.

A seguito dell'ingente aumento dei costi e dell'entità del contributo concesso che riesce a garantire solo il 30% della spesa prevista nel corso del 2022 non si è provveduto ad avviare le procedure per l'affidamento dei lavori in quanto si è ritenuto necessario, in via prioritaria, effettuare delle attente valutazioni, in merito:

- alla sostenibilità dell'intervento a fronte delle attuali difficoltà economiche dell'A.S.P.;
- l'opportunità di avviare i lavori di uno stralcio senza avere la certezza di ulteriori finanziamenti, atteso che l'ultimo bando regionale per interventi su strutture residenziali per anziani è del 2019;
- al livello di responsabilità imputabile al Consiglio di amministrazione per il rinvio dell'adeguamento alla normativa antisismica della struttura.

Si evidenzia inoltre che a valere sull'Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per Servizi e Infrastrutture sociali di comunità da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e Coesione" del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3 "Interventi speciali per la coesione territoriale" – Investimento 1 "Strategia nazionale per le aree interne – Linea di intervento 1.1.1. "Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità" finanziato dall'Unione europea, è stata presentata una domanda di finanziamento per la realizzazione all'interno della residenza per anziani gestita dall'ASP di un insieme di servizi finalizzati a sostenere le famiglie che assistono a domicilio persone affette da patologie dementigene del territorio, finalizzati a:

- rendere il nucleo familiare più competente ed autonomo, fornendo informazioni e strategie per la gestione nella quotidianità (comunicazione, igiene, abbigliamento, alimentazione...), garantendo la continuità della presa in carico, da parte dei servizi;
- fornire un riferimento utile e sicuro alla famiglia;
- fornire supporto psicologico ai caregiver;
- mantenere il più a lungo possibile il paziente con demenza nel proprio ambiente di vita migliorando il benessere all'interno del proprio contesto familiare, ritardando così il processo di istituzionalizzazione garantendo la miglior qualità di vita possibile, in una dimensione di intimo rispetto dell'essere umano, di valorizzazione della dignità ed identità, di sostegno, affinché ciascuno possa vivere la propria esistenza in modo congruente con le proprie capacità, le proprie aspirazioni ed interessi, fino a dove è possibile;
- fornire un riferimento specifico alle famiglie ucraine, in fuga dalla guerra, con familiari affetti da patologie dementigene, accolte nel territorio carnico.

L'istanza è stata ritenuta idonea ma non finanziata per insufficienza di fondi.

Contabilità

A seguito dell'entrata in vigore del D.P.Reg. 0187/Pres. del 5 novembre 2021 è stato approvato il Regolamento per la disciplina del sistema di contabilità economico patrimoniale e per la gestione del patrimonio delle Aziende pubbliche di servizi alla persona della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'articolo 9 comma 1 bis della legge regionale 19/2003.

Già nel 2018 l'A.S.P. aveva stabilito di adottare la contabilità economico patrimoniale in quanto:

- il sistema contabile civilistico appare il più adeguato ad aziende pubbliche che hanno un'attività esclusiva di produzione di servizi e che si organizzano con le modalità di cui all'art. 2555 del codice civile;



- il sistema contabile utilizzato dall'ente che, fino al 31.12.2016, ha gestito la Casa Albergo è quello civilistico e pertanto l'adozione degli stessi principi contabili renderà possibile il consolidamento e il confronto tra i due bilanci;
- il sistema economico patrimoniale dovrebbe garantire una maggiore efficienza nell'allocazione delle risorse e una maggiore precisione nell'imputazione del costo dei diversi servizi agli utenti che effettivamente ne fruiscono, consentendo una politica tariffaria ispirata all'equità sociale

Il regolamento aziendale approvato in una sua prima versione nel 2018 non presentava eccessive difformità con quanto stabilito dalla nuova norma regionale ma si è reso necessario intervenire con adeguamenti per lo più terminologici al succitato D.P.Reg. e ad altre normative nazionali e regionali nel frattempo intercorse.

Si è comunque deciso di mantenere maggiore efficacia e rigore dal momento che il regolamento aziendale che prevede espressamente:

- una precisa disciplina della funzione autorizzatoria per le spese, non prevista dal regolamento regionale;
- l'esclusività della tenuta digitale per le scritture e i registri;

La bozza di regolamento è stata approvata con deliberazione del Consiglio d'amministrazione n° 2 dd. 27.01.2023.

A seguito del rilascio del parere positivo della Direzione centrale, salute, politiche sociali e disabilità il nuovo Regolamento di contabilità è stato approvato in via definitiva con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.8 dd. 27.03.2023.

Successivamente è stato possibile risolvere la questione dei terreni su cui insistono i fabbricati, rimasta in sospeso al momento della redazione dello stato patrimoniale. Infatti con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2019 è stato formalmente approvato lo Stato patrimoniale iniziale che ha rappresentato contabilmente, secondo i principi contabili nazionali e secondo i principi generali definiti dal Regolamento di contabilità, la situazione dei beni e dei diritti attivi e passivi dei quali l'A.S.P. risultava titolare alla data del 31.12.2019.

Con il D.P.Reg. 187 dd. 5.11.2021 di approvazione del Regolamento per la disciplina del sistema di contabilità economico patrimoniale e per la gestione del patrimonio nelle aziende pubbliche di servizi alla persona della regione autonoma Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'articolo 9, comma 1 bis, della legge regionale 19/2003, è stato definito che *"nel caso in cui la valutazione del fabbricato non contenga anche il valore del terreno, si assume il 20% del valore del fabbricato determinato secondo la normativa fiscale per i tributi locali, alla data dello stato patrimoniale iniziale"*. Poiché al momento della valutazione degli immobili, trattandosi di fabbricati ristrutturati e/o edificati con contributi pubblici si è assunto come costo effettivamente sostenuto il valore riferito alle deliberazioni di approvazione dei relativi atti di collaudo e/o approvazione della contabilità finale dei lavori eseguiti, il valore dei fabbricati iscritto allo Stato patrimoniale, non è comprensivo del valore dei terreni sui quali i fabbricati insistono, si è provveduto a comunicare alla Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità l'intendimento di procedere alla valorizzazione del terreno in modo forfettario secondo quanto previsto dalla normativa fiscale (che, in assenza di distinzione tra beni immobili e terreno, attribuisce a questo ultimo bene un valore pari al 20% degli immobili a bilancio), al fine di pervenire a una corretta stima del proprio patrimonio e a richiedere un avallo sulla correttezza di tale interpretazione e del comportamento contabile conseguente.

Con nota n. 207159 del 7.04.2023 la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ha comunicato la correttezza delle modalità di valorizzazione proposte e segnalato l'opportunità di una separata evidenza dei valori al fine di fornire una migliore lettura dei dati in conformità anche con il principio della significatività, pur risultando iscritti unitamente presso la voce B. II.1 Terreni e fabbricati all'attivo patrimoniale";

Con deliberazione n. 11. dd. 30.05.2023 il Consiglio di amministrazione ha pertanto proceduto alla valorizzazione del terreno per un valore di € 978.633,68.

Si è quindi provveduto alla relativa contabilizzazione, avuto riguardo del fatto che i terreni non sono soggetti ad ammortamento e che pertanto la loro iscrizione ritardata rispetto al 1° gennaio 2019 non ha determinato effetti sul reddito degli anni precedenti.



Programmazione per l'esercizio successivo

La programmazione per il 2023, approvata con deliberazione n. 21 del 29 dicembre 2022 ha previsto il pareggio di bilancio applicando un aumento generalizzato di € 4,50 al giorno rispetto alla spesa precedentemente posta a carico dell'ospite.

L'aumento reale rispetto alle rette deliberate per l'anno 2022 è di € 2,50 i quanto nel corso del 2022 l'Amministrazione regionale ha incrementato di € 2,00 giornalieri il contributo per le persone anziane non autosufficienti. Inoltre successivamente all'approvazione della programmazione aziendale l'Amministrazione regionale ha ulteriormente aumentato di € 2,00 la contribuzione regionale, l'aumento reale ad oggi applicato è di € 0,50.

La programmazione ha comunque cercato di fronteggiare tutte le dinamiche inflattive sperimentate nel 2022 cercando di porre riparo all'aumento generalizzato dei costi in modo da generare il minor impatto possibile sulla spesa delle famiglie ed evidenziando come gli elementi di maggiore criticità sul fronte dei costi si siano verificati in particolare su tre importanti voci:

- spese per forniture energia elettrica – gas e conduzione impianti che hanno subito un forte incremento a causa della mutata congiuntura economica; i consumi energetici sono rimasti elevati atteso che tutti gli interventi di efficientamento energetico progettati non sono stati ancora realizzati;
- spese per adeguamento prezzi degli appalti per la fornitura di tutti i servizi esternalizzati;
- costi per il personale – dovuto alla sottoscrizione del nuovo CCNL Sanità pubblica che ha previsto aumenti stipendiali e l'erogazione di arretrati e dell'indennità di vacanza contrattuale.;

Per questi motivi, gli stanziamenti previsti per il 2023 in queste specifiche voci sono decisamente rilevanti.

Personale

Al 31 dicembre 2022, i dipendenti dell'Azienda sono 45.

Nel periodo di riferimento, dal 01/01/2022 al 31/12/2022, si è riscontrato un turn over abbastanza marcato per quanto riguarda l'area infermieristica, dovuto soprattutto all'uscita di personale dipendente che ha dato le dimissioni per superamento di concorso pubblico presso altro ente (6 infermieri).

Si è registrato inoltre:

- la collocazione in quiescenza di 2 addetti al servizio di lavanderia e 1 Operatore sociosanitario;
- le dimissioni di 2 infermieri con contratto a tempo determinato;
- le dimissioni di 1 operaio e 4 Operatori sociosanitari;
- l'assunzione di:
 - a) 1 addetto alla lavanderia a tempo indeterminato;
 - b) 2 infermieri a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato;
 - c) 1 assistente amministrativo a tempo indeterminato;
 - d) 4 operatori sociosanitari a tempo determinato



Il contratto del personale (CCNL Sanità pubblica) è stato firmato in data 2.11.2022 ed è vigente per il triennio 2019-2021. Gli arretrati sono stati erogati nella mensilità del mese di novembre. Oltre agli ordinari aumenti sullo stipendio tabellare – in parte attenuati dall’assorbimento dell’indennità di vacanza contrattuale già erogata nel corso di tali anni - si segnala l’introduzione dell’Indennità di specificità infermieristica e dell’Indennità tutela del malato e promozione della salute (prevista per i fisioterapisti e gli operatori sociosanitari).

Si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2023 il Contratto prevede un nuovo sistema di classificazione del personale, con attribuzione di nuovi tabellari, indennità professionali specifica e indennità di qualificazione professionale, nonché il superamento delle progressioni economiche orizzontali (ora denominate “differenziali economici di professionalità”). Tali aumenti – unitamente all’indennità di vacanza contrattuale stabilita dalla L. 234/2021 nelle more della definizione del Contratto per il triennio 2022-2024 – sono comunque già stati previsti nella programmazione per il 2023 approvata con deliberazione n. 21 del 29.12.2022.

Il C.C.N.L. applicato al Direttore generale è scaduto il 31 dicembre 2018 e non si hanno notizie circa atti di rinnovo per contratto per il triennio 2019-2021. Attualmente viene corrisposta l’indennità di vacanza contrattuale.

Il servizio infermieristico – criticità gestionali

Nella seduta del 28 luglio 2017 il Consiglio di amministrazione di questa A.S.P. ha deciso di procedere alla strutturazione di un servizio infermieristico gestito direttamente con proprio personale dipendente in quanto l’internalizzazione dello stesso avrebbe consentito all’A.S.P. di:

- trasmettere, senza intermediari, la filosofia che sottende all’assistenza, per consentire a tutti i professionisti di ricevere le stesse direttive/informazioni dando luogo a un più diretto governo assistenziale;
- agire direttamente sulla motivazione facendo sentire gli infermieri parte indispensabile ed attiva del progetto per assicurare la miglior qualità di vita ed assistenza possibile all’interno dell’ASP;
- garantire maggiore stabilità lavorativa per generare maggior senso di appartenenza e quindi affiliazione;
- avere una disponibilità a lungo termine di professionisti selezionati tramite concorso pubblico a cui attingere in qualsiasi momento e per ogni evenienza.

La scelta è stata effettuata nonostante la continua migrazione dei professionisti verso le Aziende sanitarie in occasione di bandi di mobilità o di concorso in quanto molti infermieri considerano il lavoro in ospedale molto più gratificante e professionalizzante.

Pertanto a partire dal 17.09.2019 è stata avviata la procedura per l’assunzione a tempo indeterminato di 10 infermieri da destinare al servizio infermieristico della struttura residenziale per anziani.



Nello stesso mese, il Consiglio di amministrazione di questa A.S.P. disponeva di assumere la gestione diretta della Residenza Sanitaria Assistenziale in convenzione con l'Azienda sanitaria e, pertanto, per garantire l'erogazione delle prestazioni infermieristiche disponeva l'ampliamento della pianta organica portando a 16 il numero di operatori da assumere.

Il bando di mobilità esterna per curriculum e colloquio e il bando di concorso, gestito congiuntamente all'A.S.P. Opera Pia Coianiz di Tarcento ha consentito l'assunzione di 7 infermieri entro il 30.09.2019 e di altri 4 entro il 30.10.2019. Poiché progressivamente entro il 31.12.2019, quattro di loro avevano presentato le dimissioni, si è provveduto ad avviare il procedimento di mobilità esterna compartimentale/intercompartimentale per la copertura di 3 posti che si erano resi vacanti. Il bando ha portato all'assunzione di due infermieri provenienti dall'Azienda sanitaria universitaria Friuli centrale.

Nel contempo in data 2 dicembre 2019 è stata inviata all'Azienda regionale di coordinamento per la salute, a firma del Direttore generale, la richiesta di utilizzo della graduatoria del "Concorso pubblico prot. n. 39664 dell'11.12.2018 per titoli e esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5345 infermieri cat. D da assegnare agli enti del SSR FVG2" per completare la dotazione organica necessaria a garantire il servizio infermieristico della RSA.

Poiché tale richiesta è rimasta inevasa, per coprire i posti vacanti e garantire il fabbisogno infermieristico giornaliero, in data 21 gennaio 2020 si è provveduto ad indire un ulteriore concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di ulteriori 10 infermieri.

La graduatoria dei candidati ritenuti idonei ha consentito l'assunzione, entro il 30 luglio 2020, di 9 infermieri.

Nel mese di aprile 2020, in concomitanza con la comparsa, anche nella nostra regione, del Corona virus - che ha richiesto la riorganizzazione dei servizi e il potenziamento delle misure di protezione per evitare/contenere la diffusione del virus - due infermieri hanno presentato le dimissioni per assumere servizio nell'Azienda sanitaria universitaria Friuli centrale.

La grave situazione del servizio è stata segnalata con nota n. 970 dd. 21.04.2020 dall'allora Presidente dell'A.S.P. al Direttore generale, al direttore sanitario e al coordinatore socio-sanitario di codesta Azienda sanitaria e inviata, per conoscenza, al sindaco del Comune di Tolmezzo richiedendo di intervenire, con le modalità ritenute più idonee, per consentire il regolare svolgimento dell'attività infermieristica.

Nel frattempo è stata indetta una ulteriore procedura di mobilità esterna compartimentale/intercompartimentale per curriculum e colloquio per la copertura dei 3 posti vacanti. La procedura è andata deserta e pertanto il 17.06.2020 è stata indetta, con i medesimi risultati, una ulteriore procedura di mobilità.

In data 24 agosto 2020 si è provveduto pertanto ad indire un ulteriore concorso pubblico per la copertura dei tre posti vacanti. Il concorso, che a causa dell'emergenza sanitaria si è potuto espletare solo nel mese di febbraio 2021, ha consentito l'assunzione di un solo candidato.

Purtroppo, nonostante le numerose misure di sicurezza adottate, in data 17 ottobre 2020 è esploso un focolaio di COVID 19 che ha portato al decesso di 27 ospiti e al contagio complessivo di 82 ospiti su 166 ospiti di casa di riposo e 22 di RSA.

Anche il personale operante nella struttura è stato contagiato (sono risultanti positivi 9 infermieri - 1 addetto alle pulizie - 2 operai addetti alle manutenzioni - 2 animatrici - n. 27 OSS su 139 operatori). All'inizio di novembre il numero degli operatori contagiati è stato così importante da richiedere la chiusura del modulo di RSA per poter garantire l'erogazione dei servizi assistenziali e sanitari.

Con le risorse di personale interno - duramente messo alla prova in quanto la gran parte degli ospiti contagiati è stata curata in struttura - e il supporto del medico infettivologo messo a disposizione da ASUFC e dei medici del reparto di medicina dell'Ospedale di Tolmezzo è stato possibile gestire il focolaio con pochissimi ricoveri, evitare il contagio di più di 84 ospiti e uscire dall'emergenza sanitaria in quasi due mesi.

Superata in qualche modo l'emergenza sanitaria si è provveduto ad attivare le procedure per l'assunzione del personale mancante attraverso l'indizione del Bando per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di personale del profilo di infermiere in approvato in data 8.03.2021 che ha portato all'assunzione di 1 unità di personale e con la quale in data 15.07.2021 si è dovuto interrompere il rapporto di lavoro a seguito della conclusione di un procedimento disciplinare per la commissione di gravi fatti illeciti di rilevanza penale.

Nel contempo nel mese di marzo 2021, congiuntamente all'A.S.P. Opera Pia Coianiz si è provveduto ad indire un



ulteriore concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 5 infermieri di cui 2 per l'A.S.P. della Carnia.

Sfortunatamente anche tale procedura non ha portato alcun esito positivo in quanto nessuno degli idonei ha accettato di assumere servizio presso l'ASP della Carnia.

Nel frattempo, nel corso dell'anno 2021 hanno presentato le proprie dimissioni per l'assunzione in servizio presso le Aziende sanitarie della regione FVG o di altre regioni, un infermiere al 31.01.2021; uno al 16.02.2021 e uno al 15.03.2021.

Da segnalare inoltre che una maternità e una malattia grave a lungo termine hanno ulteriormente depotenziato il servizio.

In data 30 giugno 2021 il perdurare della carenza di personale infermieristico e di operatori socio sanitari è stata segnalata agli organi competenti e in data 4 luglio si è tenuto un incontro nel quale si è provveduto a descrivere la grave situazione ed è stata evidenziata che l'unica strada percorribile per trovare una soluzione nel breve termine era quella dalla rinuncia della gestione dell'R.S.A. in quanto questo avrebbe consentito di utilizzare il personale infermieristico nella gestione della struttura per anziani.

In assenza degli interventi specifici auspicati, in data 4 novembre 2021, per garantire la continuità del servizio residenziale per anziani, l'A.S.P. è stata costretta a richiedere la risoluzione anticipata della convenzione stipulata per la gestione dell'R.S.A. e il personale infermieristico è stato ricollocato nei nuclei della Residenza per anziani.

Nonostante ciò la dotazione di personale presente non è stata sufficiente per garantire il regolare funzionamento del servizio infermieristico in quanto si è dovuto procedere con l'allontanamento di un'infermiera non vaccinata dal 10 ottobre 2021 e prendere atto delle dimissioni di due unità di personale, una dal 1° ottobre e l'altra dal 1° novembre 2021.

Dal mese di dicembre 2021, inoltre, tre infermiere utilmente collocate nella graduatoria del concorso indetto da ARCS hanno preso servizio in Azienda sanitaria e un'altra dipendente ha dato le dimissioni senza preavviso dal 1° gennaio 2022.

Per sopperire alla carenza di personale in data 4.11.2021 è stato nuovamente indetto un bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 6 posti di "collaboratore professionale sanitario - infermiere "a tempo indeterminato e pieno - Cat. d – C.C.N.L. Comparto sanità dei quali 4 per la dotazione organica della Carnia San Luigi Scrosoppi e 2 per la dotazione organica dell'Opera Pia Coianiz.

L'esito delle prove concorsuali terminate nel mese di febbraio e del mese s. non ha influito sulla grave situazione in quanto ha permesso solo la trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Una ulteriore azione proposta dal Direttore generale dell'A.S.P. per garantire la continuità dell'erogazione dei servizi, perseguire un alto profilo di offerta assistenziale, valorizzare la professionalità del personale infermieristico dipendente e raggiungere nel tempo il consolidamento dell'organico del servizio infermieristico è stata quella di prevedere un riconoscimento economico mensile di 350,00 euro lordi.

Nel contempo si è provveduto nuovamente a bandire un concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale infermieristico.

In considerazione del limitato numero di personale infermieristico (6 dipendenti), dal mese di aprile 2022 il servizio notturno è stato garantito attraverso la presenza in struttura del personale in regime di reperibilità attivabile su richiesta specifica degli operatori sociosanitari in caso di emergenza sanitaria. Successivamente richiedendo ai sensi dell'articolo 7, della L.R. 5/2020, una deroga all'obbligatorietà prevista dal D.P.Reg. 144/2016 dell'erogazione del servizio infermieristico notturno, a decorrere dal 1° maggio 2022, si è provveduto a garantire esclusivamente il servizio nella fascia oraria 7-21 previa adeguata formazione del personale assistenziale è stato adeguatamente formato in merito alle procedure di intervento da attivare in caso di emergenza sanitaria.

Per garantire il servizio infermieristico diurno dal mese di agosto 2022 si è reso necessario affidare parte dei turni ad uno studio associato ad un importo orario di € 50,00.

Dal mese di ottobre il ricorso a questi professionisti è aumentato in quanto l'amministrazione regionale non ha provveduto a prorogare le deroghe al rispetto dei requisiti di dotazione di personale previsti nel periodo di emergenza sanitaria, che ci hanno permesso di sospendere l'erogazione del servizio notturno.



Pertanto dal 1° ottobre, per evitare la chiusura della struttura è stato necessario implementare l'affidamento allo studio prevedendo l'esternalizzazione di tutte le notti ad un prezzo orario di € 45,00.

Dal mese di novembre il monte ore mensile complessivo esternalizzato è stato ulteriormente aumentato a 570 ore.

RELAZIONE SULLA GESTIONE, ANALISI DEI RISULTATI

Il bilancio d'esercizio 2022 si chiude con una perdita di € 200.601,70 (perdita prima delle imposte € 196.401,70).

ANALISI DELLA REDDITIVITA'

RICLASSIFICAZIONE DEL CONTO ECONOMICO

Di seguito si presenta la riclassificazione del conto economico in una forma che permette di visualizzare i risultati rilevanti intermedi:

Ricavi delle vendite e prestazioni	2.755.699,27 €
Altri ricavi	1.963.572,07 €
Costi capitalizzati	340.117,60 €
Valore della produzione	5.059.388,94 €
Acquisti di beni	67.059,74 €
Acquisti di servizi	3.128.222,22 €
Godimento di beni di terzi	3.379,79 €
Oneri diversi di gestione	24.635,44 €
Variazione rimanenze di beni	0,00 €
Costi della produzione	3.223.597,19 €
VALORE AGGIUNTO	1.835.791,75 €
Costi del personale	1.611.326,56 €
MARGINE OPERATIVO LORDO	224.465,19 €
Accantonamenti e svalutazioni	0,00 €
EBITDA	224.465,19 €
Ammortamenti	404.158,66 €
Reddito operativo – EBIT	- 179.693,47 €
Risultato della gestione finanziaria	- 17.008,23 €
Risultato prima delle imposte	- 196.401,70 €
imposte sul reddito - IRES	4.200,00 €
Perdita d'esercizio	- 200.601,70 €

RICAVI E COSTI

I ricavi per rette di accoglienza nella Residenza per anziani mostrano un incremento rispetto al 2021 (+ 2,43 %).



Raggruppamento di ricavi	2021	2022	Variazioni
Ricavi per rette ospiti AF1	2.688.773,81	2.755.699,27	66.925,46

A questi importi si aggiungono i contributi in conto esercizio per € 209.035,50 che rappresentano il ristoro riconosciuto dalla Direzione centrale della salute e liquidato attraverso Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale per i posti letto non occupati nel 2021.

La loro natura di ricavo sostitutivo, fa sì che essi siano presi in esame insieme al gruppo di ricavi cui fanno riferimento. La competenza corretta che richiede che i ricavi siano confrontati con i costi dell'esercizio in cui si sono allestite le relative produzioni sarebbe il 2021, tuttavia la regolamentazione delle modalità di concessione dei finanziamenti sono avvenute nel corso del 2022 e di conseguenza la relativa contabilizzazione avviene in ritardo.

Di fatto i finanziamenti straordinari per la mancata occupazione dei posti letto per il 2021 sono stati erogati nel 2023 al termine di un'istruttoria affidata ad Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale che si è svolta nei primi mesi di quest'anno. La certezza del contributo si deve comunque far risalire alla deliberazione della Giunta regionale n. 1805 del 24 novembre 2022 con la quale sono state approvate le modalità di concessione dei contributi straordinari oltre che alla comunicazione di Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale del 27 dicembre 2022.

Questo atto ufficiale determina infatti in modo inequivocabile la sussistenza del diritto in capo agli Enti gestori di strutture residenziali per anziani che risultino autorizzate all'esercizio, ai sensi del decreto del Presidente della Regione 13 luglio 2015, n. 0144/Pres. (Regolamento di definizione dei requisiti, dei criteri e delle evidenze minimi strutturali, tecnologici e organizzativi per la realizzazione e per l'esercizio di servizi semiresidenziali e residenziali per anziani), alla data del 31/01/2020, nonché alla data di presentazione della domanda di contributo e il preciso ammontare del contributo stesso nel momento in cui associa alla quota unitaria fissa di € 17,25, un moltiplicatore altrettanto fisso identificato come il numero di giornate di non occupazione, così come indicato al precedente punto, sono utilizzati i dati disponibili sul gestionale SIRA FVG alla data di adozione della presente deliberazione, dato definito e consolidato già a far luogo dal 31 dicembre 2021.

Anche per il 2021 inoltre, come previsto dall'art. 8 commi 57-61 L.R. 13/22, sono stati previsti finanziamenti straordinari a favore dei servizi semiresidenziali e residenziali per anziani, finalizzati al rimborso delle spese connesse all'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2.

Gli importi erogati, a titolo di contributo straordinario, per i costi direttamente sostenuti dall'A.S.P., ammontano a € 25.793,85

Categoria di attività	2021	2022	variazioni
Rette ospiti	2.688.773,81	2.755.699,27	66.925,46
Contributo rimborso spese covid	0,00	25.793,85	25.793,85
Contributi in conto capitale	333.578,00	340.117,60	6.539,60
totale	3.022.351,81	3.121.610,72	99.258,91

Di seguito le voci di ricavo esaminate in relazione alle variazioni percentuali

RICAVI	2021	2022	differenza
RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI			



Ricavi per rette ospiti	2.688.773,81 €	2.755.699,27 €	66.925,46 €	2,43%
	2.688.773,81 €	2.755.699,27 €	66.925,46 €	2,43%

ALTRI RICAVI E PROVENTI

Contributo rimborso spese Covid	0,00 €	25.793,85 €	25.793,85 €	100,00%
Altri ricavi	48.426,71 €	82.424,12 €	33.997,41 €	41,25%
Gestione associata dir+coord Villa Santina	46.143,65 €	41.325,30 €	-4.818,35 €	-11,66%
Rimborso Inail infortuni	0,00 €	193,08 €	193,08 €	100,00%
Recupero per sinistri e ris.assicurativi	10.598,00 €	11.326,00 €	728,00 €	6,43%
Rimborsi spese varie	1.082,56 €	409,85 €	-672,71 €	-164,14%
Sopravvenienze attive ordinarie	687,26 €	9.708,19 €	9.020,93 €	92,92%
Tickets c/vendite	6.703,85 €	4.306,43 €	-2.397,42 €	-55,67%
Gestione associata direzione Venzone	14.746,00 €	18.484,00 €	3.738,00 €	20,22%
Contributi ospiti non auto LR 10/97 quota variabile	17.361,00 €	15.462,00 €	-1.899,00 €	-12,28%
Contributi ospiti non auto LR 10/97	775.420,20 €	824.918,60 €	49.498,40 €	6,00%
Ricavi per rimborso assistenza sanitaria non auto	585.055,51 €	634.509,15 €	49.453,64 €	7,79%
Rimborso RSA	795.028,00 €	85.676,00 €	-709.352,00 €	-827,95%
Contributo straord. Sostegno strutture residenziali	112.290,00 €	209.035,50 €	96.745,50 €	46,28%
	2.413.542,74 €	1.963.572,07 €	-449.970,67 €	-22,92%

CONTRIBUTI IN CONTO CAPITALE

Contributi c/impianti (quota annuale)	309.478,79 €	309.478,79 €	0,00 €	0,00%
Contributo c/arredi	16.704,52 €	16.704,52 €	0,00 €	0,00%
Contributo impianto sorveglianza accessi	2.128,92 €	2.128,92 €	0,00 €	0,00%
Contributo impianto sistema videosorveglianza	2.592,21 €	6.068,28 €	3.476,07 €	57,28%
Contributo Fondazione Crup	0,00 €	999,96 €	999,96 €	100,00%
Migliorie appalto Cristoforetti-efficientamento energetico	2.673,56 €	4.737,13 €	2.063,57 €	43,56%
	333.578,00 €	340.117,60 €	6.539,60 €	1,92%

TOTALE RICAVI	5.435.894,55 €	5.059.388,94 €	-376.505,61 €	-7,44%
----------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	---------------

Rispetto alle valutazioni effettuate in sede di programmazione la voce che maggiormente si scosta dalle previsioni è quella riguardante la voce Rimborso RSA.

I ricavi previsti si riferiscono alla stipula di una nuova convenzione con l'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale per la messa a disposizione, a partire dal mese di marzo 2022, di 22 posti letto e l'erogazione dei servizi di ristorazione, igiene ambientale e lavandoli che prevedeva un importo complessivo di € 211.750,00.

A causa del ritardo della riapertura della Residenza Sanitaria Assistenziale da parte dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, inizialmente prevista al 1.03.2022 e avvenuta solo con il 5.09.2022, l'introito effettivo è stato di € 85.676,00 (- € 126.074,00).

Accanto a un certo numero di voci di costo generalmente di misura non rilevante che hanno visto nel complesso una buona tenuta delle previsioni, con conseguente risparmio, è proprio in questa categoria che si sono verificate le situazioni gravose che hanno pesantemente inciso sul risultato di perdita di questo bilancio.

Costi d'acquisto di materiali, materie sussidiarie e di consumo e variazione percentuale.



COSTI DELLA PRODUZIONE ATTIVITA' CARATTERISTICA

MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO	2021	2022	differenza	
Materiali consumo ospiti	58,05 €	688,27 €	630,22 €	91,57%
Materiali vari	3.338,84 €	2.795,01 €	-543,83 €	-19,46%
Materiali di pulizia c/acquisti	6.825,88 €	11.475,55 €	4.649,67 €	40,52%
Cancelleria	1.589,57 €	1.803,52 €	213,95 €	11,86%
Materiali di manutenzione c/acquisti	31.416,84 €	25.007,09 €	-6.409,75 €	-25,63%
Carburanti e lubrificanti	1.970,34 €	2.229,50 €	259,16 €	11,62%
Spese c/terzi	5.468,11 €	5.564,37 €	96,26 €	1,73%
Spese di medicinali e prodotti monouso	27.439,96 €	15.731,51 €	-11.708,45 €	-74,43%
Vestituario dipendenti	2.173,66 €	1.764,92 €	-408,74 €	-23,16%
	80.281,25 €	67.059,74 €	-13.221,51 €	-19,72%

I costi per materiali vari di consumo rispetto all'anno 2021 sono diminuiti in quanto il numero di posti letto occupati è stato inferiore e conseguentemente si è registrata una contrazione delle spese.

La diminuzione di oltre il 74% del conto spese di medicinali e prodotti monouso è dovuto al fatto che il prezzo d'acquisto dei DPI è diminuito. Sono inoltre state semplificate le misure finalizzate a contenere la diffusione del COVI all'interno della struttura che hanno determinato una riduzione dei costi sostenuti.

Costi per l'acquisizione di servizi e variazione rispetto all'esercizio 2021:

COSTI DELLA PRODUZIONE ATTIVITA' CARATTERISTICA

PER SERVIZI	2021	2022	differenza	
Servizi assistenziali	2.090.677,43 €	1.895.866,90 €	-194.810,53 €	-10,28%
Servizio di lavanderia	71.941,65 €	61.381,09 €	-10.560,56 €	-17,20%
Servizi di vigilanza	849,12 €	0,00 €	-849,12 €	0,00%
Servizi amministrativi	57.403,06 €	14.359,66 €	-43.043,40 €	-299,75%
Servizio gestione paghe	6.055,19 €	12.062,38 €	6.007,19 €	49,80%
Spese medico competente	2.158,18 €	1.884,00 €	-274,18 €	-14,55%
Spese per consulenze	0,00 €	1.078,48 €	1.078,48 €	100,00%
DPO	3.120,00 €	4.440,80 €	1.320,80 €	29,74%
Spese incarico RSPP e incarico antincendio	3.954,00 €	2.914,00 €	-1.040,00 €	-35,69%
Spese telefoniche	12.479,84 €	9.736,43 €	-2.743,41 €	-28,18%
Energia plus	294.458,97 €	517.262,45 €	222.803,48 €	43,07%
Fornitura acqua	16.492,06 €	16.970,75 €	478,69 €	2,82%
Spese postali e di affrancatura	1.296,07 €	1.395,40 €	99,33 €	7,12%
Manutenzione attrezzature	159,94 €	0,00 €	-159,94 €	0,00%
Manutenzione ascensori	5.890,14 €	7.512,36 €	1.622,22 €	21,59%
Manutenzioni ordinarie	46.718,20 €	15.575,05 €	-31.143,15 €	-199,96%
Manutenzione automezzi	1.083,58 €	1.195,04 €	111,46 €	9,33%
Manutenzione rete telefonica	2.294,54 €	929,87 €	-1.364,67 €	-146,76%



Manutenzione antincendio	19.521,10 €	14.668,26 €	-4.852,84 €	-33,08%
Canoni hardware e software	13.532,35 €	6.986,69 €	-6.545,66 €	-93,69%
Compensi ai revisori dei conti	9.224,62 €	7.612,80 €	-1.611,82 €	-21,17%
Indennità agli amministratori	21.323,25 €	19.796,92 €	-1.526,33 €	-7,71%
Ricerca add.e formazione del personale	2.918,36 €	147,26 €	-2.771,10 €	-1881,77%
Assicurazioni	64.080,82 €	64.230,43 €	149,61 €	0,23%
Pedaggi autostradali	197,52 €	225,24 €	27,72 €	12,31%
Servizio ristorazione	460.605,31 €	443.472,86 €	-17.132,45 €	-3,86%
Canone Rai	407,35 €	407,45 €	0,10 €	0,02%
Spese per la sicurezza - corsi	2.601,80 €	654,23 €	-1.947,57 €	-297,69%
Commissioni bancarie	269,32 €	173,42 €	-95,90 €	-55,30%
Marchio qualità e benessere	0,00 €	4.442,00 €	4.442,00 €	100,00%
Direttore Sanitario RSA	3.850,63 €	0,00 €	-3.850,63 €	0,00%
Servizio Tesoreria	0,00 €	840,00 €	840,00 €	100,00%
	3.215.564,40 €	3.128.222,22 €	-87.342,18 €	-2,79%

L'aumento elevato ed immotivato dei prezzi che ha riguardato sia l'energia elettrica che il gas era già stato preannunciato negli ultimi mesi del 2021, tuttavia le vere cifre si sono potute conoscere solo alla fine del primo trimestre del 2022, quando sono stati redatti i rendiconti da parte dei fornitori e sono state di conseguenza emesse le fatture a conguaglio. Nonostante le previsioni avessero previsto un importante aumento di spesa (da € 271.000,00 nel 2021 a 345.000,00) i costi realmente sostenuti sono andati ben oltre le previsioni effettuate in sede di programmazione per il 2022 che si sono dimostrate ampiamente sottostimate.

Pertanto quella che inizialmente era stata interpretata come una perturbazione di non lunga durata ha invece caratterizzato l'intero anno, complice anche la precaria situazione internazionale.

È doveroso premettere che, nonostante l'imprevista impennata dei prezzi, l'effetto negativo è stato mitigato dalla riduzione dei consumi energetici conseguiti grazie a tutti gli interventi di efficientamento realizzati con i finanziamenti POR FESR e con il contratto del servizio di ENERGIA PLUS.

Accanto a un certo numero di voci di costo generalmente di misura non rilevante che hanno visto nel complesso una buona tenuta delle previsioni, con conseguente risparmio, è proprio in questa categoria che si sono verificate le situazioni gravose che hanno pesantemente inciso sul risultato di perdita di questo bilancio.

Consumi Energetici

anno	Kwhe Totali	mc generale	metano	mc cucine	mc cogeneratore	mc acs+risc	metano
2022	565.724,85		177.352	3.812,60		79.541	93.998,40
2021	579.159,03		199.548,20	3.361,20		83.492,10	112.694,90
2020	660.815,94		178.907,84	4.761,00		68.324,55	105.822,29

Le variazioni significative hanno riguardato la riduzione dei costi relativi:

- ai servizi esternalizzati di assistenza alla persona, lavanolo e ristorazione in quanto correlati al tasso di occupazione dei posti letto che è stato inferiore a quello previsto. In particolare il conto riferito ai servizi assistenziali ha subito una riduzione nonostante al suo interno sia contemplato il costo per l'esternalizzazione di parte del servizio infermieristico per le criticità sopra segnalate che hanno comportato una spesa di € 26.237,94;
- ai servizi amministrativi in quanto non è stato rinnovato il contratto con un'agenzia interna per la



somministrazione di un amministrativo e dal mese di ottobre, a seguito del regolare espletamento di concorso, si è provveduto all'assunzione diretta di un'unità di personale;

- alla formazione e addestramento del personale in quanto con l'emergenza sanitaria ancora in atto e con le difficoltà di reperimento del personale non è stato possibile autorizzare la partecipazione del personale ai percorsi formativi, attesa la priorità di garantire la continuità dell'attività assistenziale;
- alle manutenzioni ordinarie in quanto in considerazione della riduzione delle entrate correlate alla mancata occupazione dei posti letto si è ritenuto opportuno far eseguire solo gli interventi ritenuti indispensabili per garantire il regolare funzionamento della struttura;

Le variazioni più significative che hanno determinato un aumento dei costi hanno riguardato:

- il servizio gestione paghe in quanto per l'assenza di personale dedicato è stato necessario implementare le attività esternalizzate;
- spese per forniture di energia elettrica- gas: le note perturbazioni hanno fatto notevolmente incrementare i costi per l'acquisto di vettori energetici.

Costi per personale

I costi del personale risultano in totale diminuiti del 14,94%: nonostante l'effetto degli aumenti contrattuali e della liquidazione degli arretrati si è assistito ad una diminuzione per effetto delle difficoltà di reperimento del personale infermieristico, già descritta all'interno di apposito paragrafo della presente relazione, che ha determinato il ricorso ad uno studio infermieristico.

COSTI DELLA PRODUZIONE ATTIVITA' CARATTERISTICA				
COSTI PER IL PERSONALE		2021	2022	
SALARI E STIPENDI PERSONALE				
Salari e Stipendi	1.328.134,59 €	1.249.144,07 €	-	78.990,52 €
	1.328.134,59 €	1.249.144,07 €	-	78.990,52 €
ONERI SOCIALI PERSONALE				
Contributi Inps ex Inpdap	335.103,51 €	304.345,29 €	-	30.758,22 €
Contributi vs. altri enti previdenziali	2.910,56 €	2.284,28 €	-	626,28 €
Contributi INAIL personale dipendente	13.462,27 €	13.767,69 €		305,42 €
Contributi INPS	675,46 €	966,38 €		290,92 €
Contributi per TFR7TFS	57.990,17 €	56.252,85 €	-	1.737,32 €
	410.141,97 €	377.616,49 €	-	32.525,48 €
TOTALE	1.738.276,56 €	1.626.760,56 €	-	111.516,00 €

Variazioni percentuali:

COSTI DELLA PRODUZIONE ATTIVITA' CARATTERISTICA				
COSTI PER IL PERSONALE		2021	2022	
SALARI E STIPENDI PERSONALE				
Salari e Stipendi	1.328.134,59 €	1.249.144,07 €	-6,32%	



	1.328.134,59 €	1.249.144,07 €	-6,32%
ONERI SOCIALI			
PERSONALE			
Contributi Inps ex Inpdap	335.103,51 €	304.345,29 €	-10,11%
Contributi vs. altri enti previdenziali	2.910,56 €	2.284,28 €	-27,42%
Contributi INAIL personale dipendente	13.462,27 €	13.767,69 €	2,22%
Contributi INPS	675,46 €	966,38 €	30,10%
Contributi per TFR7TFS	57.990,17 €	56.252,85 €	-3,09%
	410.141,97 €	377.616,49 €	-8,61%
TOTALE	1.738.276,56 €	1.626.760,56 €	-14,94%

Avendo adottato il metodo della contabilizzazione indiretta dei contributi in conto impianti, il volume di ammortamenti rappresentato tra i costi è al lordo del rateo corrispondente al 2022 dei contributi medesimi. La differenza tra le due poste è pari a 104.048,71€ che corrispondono pertanto al costo gravante sul conto economico del 2022 per ammortamenti di beni immateriali e materiali.

Si evidenzia che le regole contabili in deroga previste dall'Allegato n.2 al regolamento regionale: "Principi generali di redazione del Bilancio", dal regolamento regionale prevedono la sterilizzazione degli ammortamenti di tutte le immobilizzazioni esistenti alla data del 31.12.2021, e si segnala che il succitato importo sarebbe estremamente ridotto se si fosse optato per adottare comportamenti contabili quali l'accantonamento di riserve per ammortamenti futuri, come è stato fatto in varie aziende analoghe, comportamenti la cui validità è stata successivamente riconosciuta dal regolamento regionale. Nello specifico, se si fosse adottato il metodo di accantonare la riserva per ammortamenti futuri, la perdita d'esercizio sarebbe di fatto sensibilmente minore, nella misura in cui non sarebbero stati registrati tra i costi tutti gli ammortamenti dei beni acquistati prima del 1° gennaio 2018. L'Azienda rivendica a questo proposito di aver in ogni caso adottato una linea più rispettosa dei principi di competenza e di continuità, evitando un comportamento teso esclusivamente a migliorare i risultati degli esercizi immediatamente successivi alla transizione alla contabilità economica, attraverso procedimenti che rappresentano di fatto procedure contabili alternative.

VALORE AGGIUNTO

L'analisi del valore aggiunto rappresenta un momento particolarmente importante nell'approccio all'economicità di un'azienda.

La creazione del Valore Aggiunto esprime la capacità di creare e ripartire ricchezza a beneficio dei portatori di interesse.

In un'impresa pubblica di servizi diretti alla persona, dove il fine sociale va inteso come prioritario, il calcolo e la rappresentazione del valore aggiunto soddisfano una necessità di trasparente e corretta informazione che deve essere affiancata alle ordinarie analisi di redditività perché consente di valutare l'impatto sociale dell'Azienda medesima: il valore aggiunto è efficace, infatti, nel rappresentare sia l'economicità che la socialità dell'Azienda.

La tabella di riclassificazione indica che il Valore aggiunto prodotto dall'A.S.P. della Carnia San Luigi Scrosoppi nel 2022 è pari a € 41.382,69 corrispondente ad una quota pari al 2,78 % del Valore globale della produzione.



MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA

Il margine operativo lordo e l'indice EBITDA (*Earnings before interests, taxes, depreciation and amortization*) risultano particolarmente interessanti perché evidenziano il risultato aziendale prima di considerare i costi della gestione finanziaria e della quota di consumo dei beni immobili e forniscono una valutazione della capacità dell'azienda di generare ricchezza tramite la gestione operativa.

2022

MARGINE OPERATIVO LORDO	224.465,19€	4,44%
EBITDA	224.465,19 €	4,44%

2021

MARGINE OPERATIVO LORDO	380.284,37 €	0,07%
EBITDA	377.177,23 €	6,94%

I due indici sono leggermente migliorati rispetto all'anno scorso ma sono molto lontani dai valori precedenti all'emergenza sanitaria e alle perturbazioni inflazionistiche.

Significativo è il contributo negativo dovuto ai mancati ricavi per il rimborso dell'RSA, il conseguimento dei quali è stato del tutto sottratto alla messa in atto di eventuali azioni positive da parte dell'A.S.P. atteso che la mancata riapertura del servizio nei tempi previsti è da attribuire alle responsabilità e competenza dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale.

L'indice di liquidità è un valore che mette in rapporto attività e passività correnti e che consente di verificare la capacità dell'azienda di far fronte agli impegni finanziari a breve. La capacità di far fronte alle uscite correnti. In questo caso le entrate correnti sono maggiori delle passività correnti. attraverso le proprie entrate correnti. L'Azienda appare in buono stato di salute finanziaria alle uscite future.

REDDITO OPERATIVO LORDO - EBIT

Mostra il risultato reddituale d'impresa al netto del risultato della gestione finanziaria.

Il reddito operativo è negativo per effetto del valore degli ammortamenti netti, ovvero del valore totale degli ammortamenti dei beni immateriali e materiali al netto dei ratei dei contributi in conto impianti.

Gravano inoltre su tale risultato i mancati ricavi correlati al ridotto tasso di occupazione dei posti letto causati dall'emergenza sanitaria e dall'ingente aumento dei costi per l'energia.

Il valore negativo del reddito operativo è pari a -179.693,47 € (nel 2021 era di -20.477,06).

ANALISI DEI FLUSSI FINANZIARI E DEGLI INDICATORI DI LIQUIDITÀ E FINANZIARI

RENDICONTO FINANZIARIO

L'Azienda ha elaborato il rendiconto finanziario secondo il metodo diretto (OIC 10), metodo per il quale ha optato il regolamento regionale e di conseguenza quello aziendale.

Anche il rendiconto finanziario mostra con tutta evidenza l'impatto negativo concomitante del mancato conseguimento dei ricavi correnti per il mancato tasso di occupazione e del rimborso RSA rispetto alle previsioni e dell'aumento dei costi d'esercizio che determinano esborsi immediati (utenze, personale, servizi appaltati).

Si evidenzia il segno negativo del flusso finanziario dell'attività operativa (-37.997,63) su cui incide fortemente il valore del flusso finanziario delle variazioni del capitale circolante netto (-115.652,41).



INDICATORI DI LIQUIDITÀ

L'allegato G del regolamento regionale riporta gli indicatori segnaletici da tenere sotto osservazione ai fini di eventuali procedure previste nel regolamento medesimo, proponendo gli indici e gli standard riportati in tabella:

ALLEGATO G (Rif. Artt. 18, 19 e 20)			
INDICATORI SEGNALETICI DI GRAVI IRREGOLARITA'			
Indicatore	Calcolo	Indice adeguato	Indice non adeguato
Indice di liquidità secca	Liquidità immediate + liquidità differite / Passività correnti	≥ 1	< 1
Copertura oneri finanziari	MOL/oneri finanziari	≥ 1	< 1
Grado di autonomia patrimoniale	PN/Tot Passivo	$\geq 30\%$	$< 30\%$
Sostenibilità debiti	Debiti oltre i 12 mesi/MOL	$4 \leq$	> 4

Relativamente al bilancio d'esercizio 2022, gli indicatori risultati sono indicati nella tabella sottostante:

C.IV) Totale Disponibilità Liquide	858.929,43
C.II.a) Crediti verso Clienti entro 12 mesi	934.924,41
C.II.bis.a) Crediti Tributarî entro 12 mesi	965,86
C.II.5. quater.a) Crediti verso altri entro 12 mesi	421.195,99
Liquidità immediate + liquidità differite	2.216.015,69
D.Totale Debiti	1.058.286,27
D.4.b) Debiti oltre 12 mesi	1.757.298,87
Passività correnti	2.815.585,14
Indice di liquidità secca	0,79
A) TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	5.059.388,94
B) TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	-4.834.923,75
	224.465,19
B10) Totale Ammortamenti e Svalutazioni	404.158,66
B12) Accantonamenti per Rischi	0,00
marginale operativo lordo	224.465,19
C) Interessi e altri oneri finanziari	-20.726,65
Copertura oneri finanziari	-10,83
TOTALE PATRIMONIO NETTO	1.556.851,24
TOTALE PASSIVO	9.155.414,16
Grado di autonomia patrimoniale	17,00%
D.4.b) Debiti netti verso Banche oltre 12 mesi	379.558,28



marginale operativo lordo	224.465,19
Sostenibilità debiti	1,69

Relativamente al bilancio di esercizio 2022, gli indicatori risultati sono indicati nella tabella soprastante ed evidenziano che due di essi non colgono gli standard di adeguatezza previsti da regolamento regionale.

Si tratta del primo anno di rilevazione di questi indicatori in quanto è il primo bilancio chiuso dopo l'approvazione del regolamento regionale per la transizione alla contabilità economica di tutte le Aziende pubbliche di servizi alla persona della regione e pertanto non è ancora presente la serie triennale per la quale è prevista l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 20 del regolamento medesimo. Tuttavia, in ogni caso, dovrà essere previsto il piano di rientro che darà conto delle soglie di squilibrio.

Si può in ogni caso già affermare che il riallineamento di dette soglie potrà essere verosimilmente raggiunto con il potenziamento dei ricavi che nella prima parte dell'anno sono maggiori a quelli previsti nella programmazione effettuata in quanto il tasso di occupazione è maggiore a quello ipotizzato.

In particolare questo indicatore indica che l'Azienda non è in grado con mezzi propri di finanziare gli investimenti sul patrimonio.

Si propone di portare a nuovo la perdita d'esercizio di € 200.601,70.

Si dà atto di quanto previsto al comma 5 dell'articolo 22 del D.P.Reg. 187/2021 e si precisa che la fattispecie di squilibrio sono esclusivamente determinate da circostanze ed eventi eccezionali ed imprevedibili, di rilievo nazionale e internazionale, quali la guerra russo-ucraina, lo shock dei prezzi dell'energia e delle materie prime, i cambiamenti climatici e l'aumento dei tassi di interesse e dell'inflazione che hanno prodotto gravi effetti negativi sia nell'esercizio di competenza sia sull'erogazione dei servizi che sulla gestione economica, patrimoniale e finanziaria delle Aziende pubbliche di servizi alla persona. Tali eventi esterni hanno causato un ingente aumento di alcune categorie di costo, mentre la flessione dei ricavi è stata determinata da un lato dalla mancata occupazione dei posti letto e dall'altra dal ritardo della riapertura dell'RSA. La pandemia ha infatti influito in modo determinante sulla richiesta di servizi residenziali e risulta evidente che sia ancora alta la diffidenza delle famiglie verso le strutture per anziani, duramente colpite nella seconda ondata e dalla ritrosia a ricoverare i propri cari in una struttura ancora sottoposta a regole rigide per evitare la diffusione del contagio.

RELAZIONE SULLA GESTIONE, EVOLUZIONE PREVEDIBILE, CONSIDERAZIONI

La gestione del 2022 presenta risultati di sintesi non entusiasmanti.

Ciononostante, il 2022 deve essere considerato un esercizio in cui sono stati ottenuti dei risultati soddisfacenti, che hanno permesso all'Azienda di continuare ad operare nel territorio carnico con grande attenzione alla sostenibilità economica e all'erogazione dei servizi utilizzando competenze di qualità, flessibili e dinamiche, in grado di dare risposte alla comunità carnica con le sue domande e bisogni importanti e particolari delle persone, delle famiglie, delle associazioni e delle amministrazioni comunali del territorio.

L'A.S.P. Scrosoppi ha una visione chiara del ruolo che vuole ricoprire nella rete dei servizi per le persone non autosufficienti: essere una presenza piena e consapevolmente unica nella comunità e nel territorio carnico.

Piena perché per occuparsi delle famiglie e delle persone anziane, occorre una dedizione completa, fatta di



competenze e sentimenti supportati dalla responsabilità condivisa di tutti gli attori.

Consapevolmente unica perché per realizzare questa visione occorre un altissimo grado di innovazione e spirito d'iniziativa per progettare servizi in grado di rispondere sempre e in modo adeguato al mutare e all'aumentare dei bisogni delle persone anziane, a fronte della riduzione delle risorse formali (pubbliche e private) e informali.

Un altro aspetto importante che guida il pensiero strategico dell'A.S.P. Scrosoppi è la valorizzazione delle persone che ne fanno parte, ritenute il vero capitale dell'Azienda.

Pertanto il benessere dell'organizzazione deve essere considerato il principale investimento dei prossimi anni in aggiunta all'attivazione di un sistema di controllo di gestione, inteso come cruscotto indispensabile per avere informazioni sull'andamento del proprio cammino e per svolgere la propria attività in sicurezza senza improvvisazioni e incertezze, soprattutto in momenti come gli attuali dove l'emergenza pandemica ha spazzato in pochi mesi tutte le certezze e sicurezze sviluppate in decenni di attività.

Si tratta di un percorso verso il benessere e l'appartenenza che l'Azienda ha già dovuto avviare per rinnovare la propria organizzazione per l'attuazione di provvedimenti legislativi, come ad esempio, le norme sulla trasparenza e l'anticorruzione con le quali è stato chiesto alle persone che fanno una pubblica amministrazione di:

- far sapere tutto quello che si fa;
- farlo sapere in modo chiaro e comprensibile da tutti;
- adottare comportamenti per annullare la distanza tra l'ente e i suoi cittadini.

Il percorso verso il benessere organizzativo consentirà all'A.S.P. di essere un'azienda pronta ad accogliere nuove sfide e a porsi nuovi obiettivi in un modo partecipato, dinamico, significativo e condiviso da tutti.

Compito del Consiglio di Amministrazione è quello di definire la visione nel medio periodo del futuro dell'Azienda. Il Direttore generale e i responsabili di Area, conoscendo la visione strategica, definiscono gli obiettivi strategici (necessari per rendere significativa la vita di ogni singola azienda) e gli obiettivi operativi, da consegnare al Consiglio di amministrazione perché li valuti e li approvi.

Il percorso attuativo della performance diventa pertanto virtuoso se procede dal basso, avendo attraversato le competenze e le professionalità dell'Ente e rappresenta il legame tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche e obiettivi.

Tutto il percorso deve essere raccontato in modo comprensibile a tutti quelli che l'organizzazione la fanno e a coloro che in qualsiasi modo e in qualunque forma hanno a che fare con l'Azienda.

Si tratta di una rivoluzione vera e propria per una pubblica amministrazione. Sapere che ogni azione e decisione è soggetta ad osservazione e valutazione, non solo al suo interno ma da tutti coloro che hanno un interesse, fa cambiare radicalmente il suo modo di operare e di organizzarsi.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Annalisa Faggionato
documento firmato digitalmente