



AZIENDA PUBBLICA  
DI SERVIZI ALLA PERSONA  
DELLA CARNIA  
SAN LUIGI SCROSOPPI

Prot. n.1168/2023

Tolmezzo, 18 MAGGIO 2023

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA GESTIONE DEL PERSONALE DELL'A.S.P. DELLA CARNIA "SAN  
LUIGI SCROSOPPI" ALLEGATA AL CONTO ANNUALE  
SICO ANNO 2022**

**1. PREMESSA**

La presente relazione allegata al Conto Annuale, così come disposto dall'art. 60 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, illustra i risultati della gestione del personale conseguiti nell'anno 2022, in relazione allo specifico servizio socio-sanitario erogato dall'Ente, nel quadro normativo peculiare che caratterizza le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona.

L'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi", con sede a Tolmezzo in Via Morgagni n. 5, nasce dalla trasformazione dell'I.P.A.B. "Casa di Riposo della Carnia" (già istituita in Ente morale con D.P.R. n.26085/125 in data 19.06.1954) con decreto dell'Assessore Regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali n. 8 dd. 22.03.2006 con decreto n. 8.

Ai sensi della Legge Regionale n. 19/2003, l'Azienda ha personalità di diritto pubblico ed opera senza fini di lucro, conformando la sua attività di gestione ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità, nel rispetto del pareggio del bilancio da perseguirsi attraverso l'equilibrio fra costi e ricavi.

L'Azienda persegue finalità sociali e socio-sanitarie con particolare riferimento al settore dell'assistenza agli anziani e ai soggetti con patologie assimilabili a quelle dell'età senile, in particolar modo a coloro che versano in condizioni di disabilità e non autosufficienza. A tale scopo provvede all'accoglimento residenziale di soggetti per i quali non è più possibile il mantenimento nell'ambiente familiare e sociale di appartenenza.

Così come indicato dall'art. 2 dello Statuto, l'Azienda promuove inoltre il benessere della comunità, con particolare attenzione per i cittadini residenti nell'area comprensoriale della Carnia e persegue finalità di solidarietà sociale, di prossimità sociale, di solidarietà socio-economica e di tutela dei diritti umani, di assistenza ed integrazione di soggetti socialmente svantaggiati in ragione di diversità fisiche, psichiche, culturali, religiose ed etniche.

Per il raggiungimento di tali obiettivi l'Azienda si impegna:

- a. ad attivare e prestare ogni genere di servizio sociale, assistenziale e sanitario;

- b. a garantire assistenza a persone anziane, malate, diversamente abili, soggetti terminali e persone soggette a speciali trattamenti finalizzati al recupero e reinserimento sociale ovvero in condizioni di lungodegenza o di disagio sociale in generale;
- c. a coordinare, sostenere e sviluppare l'attività di enti pubblici e privati, aventi scopi affini o comunque connessi al proprio, fornendo agli stessi ogni tipo di assistenza, nonché promuovere, nell'ambito dei propri scopi istituzionali, sinergie con le istituzioni e gli enti, le persone, i gruppi, le associazioni e le altre organizzazioni pubbliche e private operanti nel territorio;
- d. ad attivare, organizzare e gestire corsi formativi e/o di perfezionamento per il personale dipendente e non dipendente dell'azienda (es. personale delle Cooperative che prestano servizi presso la A.S.P.);
- e. a compiere studi e ricerche nel settore socio – assistenziale;
- f. ad accrescere la dotazione patrimoniale e la sua redditività anche mediante l'esercizio di attività non espressamente previste fra gli scopi precedentemente richiamati, purché con essi non contrastanti e nel rispetto della normativa vigente.

La struttura attualmente è autorizzata ai sensi del D.P.Reg. 144/2015 come Residenza per anziani non autosufficienti di Terzo livello con una capacità ricettiva di 166 posti letto.

## 2. L'ASSETTO ISTITUZIONALE E ORGANIZZATIVO

Gli organi amministrativi dell'Azienda sono il Consiglio di Amministrazione e il Presidente, componente del consiglio medesimo.

Il Presidente è il responsabile delle attività programmatiche e di indirizzo dell'Azienda, ha la rappresentanza legale, convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, esercita la superiore vigilanza sul buon andamento dell'ente e vigila sull'esecuzione delle deliberazioni adottate dal Consiglio.

I membri del Consiglio sono cinque e sono nominati dal Sindaco del Comune di Tolmezzo. Essi devono possedere i requisiti necessari per l'elezione a consigliere comunale e non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità e ineleggibilità previste dall'art. 7 della L.R. n. 19/2003.

Il Consiglio di amministrazione determina l'indirizzo politico-amministrativo dell'Azienda definendone gli obiettivi da perseguire ed i programmi di attività e di sviluppo da attuare.

Spetta al Consiglio di Amministrazione, d'intesa con la Regione la nomina di un Revisore Contabile, individuato tra professionisti iscritti al registro dei Revisori Contabili, in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dal D.P.Reg. 187/2021. L'incarico ha una durata pari a quella dell'organo amministrativo dell'azienda e può essere rinnovato per una sola volta. Il Revisore svolge funzioni di controllo interno e di revisione economica e finanziaria.

Al Consiglio di Amministrazione spetta inoltre la nomina del Direttore generale, sulla base dei criteri definiti dallo statuto, anche al di fuori della dotazione organica.

Il Direttore generale deve essere individuato fra persone aventi specifica e documentata esperienza professionale e tecnica, nonché approfondita conoscenza della gestione di enti o aziende socio-assistenziali o socio-sanitarie.

Esso è il responsabile della gestione amministrativa, tecnica e finanziaria dell'Azienda e, come tale, adotta tutti i provvedimenti di organizzazione delle risorse umane e strumentali disponibili, compresi quelli che impegnano l'Ente verso l'esterno, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Dal Direttore generale dipendono i Responsabili di Area che rispondono all'espletamento delle funzioni loro attribuite nonché al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati in termini di qualità, quantità e tempestività. Si ripropone di seguito la pianta organica attualmente in vigore presso l'A.S.P. della Carnia.

La struttura organizzativa è articolata nelle seguenti aree di operatività:

- a) DIREZIONE GENERALE affidata a un Direttore Generale e alla quale sono affidate le competenze della gestione amministrativa, contabile, patrimoniale e del personale dipendente;
- b) L'AREA DELLE CURE SANITARIE E SOCIOSANITARIE è diretta dal Direttore dell'area delle Cure Sanitarie e Sociosanitarie al quale afferiscono tutti gli Infermieri, Operatori Sociosanitari e Assistenziali che operano, in 2 dei 7 nuclei in cui è organizzato il servizio residenziale. È il contesto organizzativo nel quale rientrano le prestazioni assistenziali che rappresentano l'oggetto principale dell'attività dell'azienda e che sono caratterizzate da elevato livello di integrazione socio sanitarie.
- c) L'AREA DELLE FUNZIONI RESIDENZIALI identifica il contesto organizzativo all'interno del quale sono erogate tutte le prestazioni atte a ad assicurare la permanenza delle persone accolte, le attività alberghiere, di animazione e assistenza religiosa.

A ditte esterne, individuate con procedure di evidenza pubblica, sono affidati gli interventi di:

- Manutenzione, conduzione e ruolo terzo responsabile degli impianti termici;
- Manutenzione, conduzione impianti elettrici;
- Manutenzione, conduzione impianti di elevazione;
- Manutenzione, conduzione impianto antincendio;
- Manutenzione straordinaria degli immobili.

L'Azienda si avvale altresì di Ditte esterne specializzate individuate attraverso specifiche procedure ad evidenza pubblica per garantire, alle persone anziane accolte, il servizio di assistenza in 3 dei 7 nuclei attivi in cui la struttura residenziale è organizzata nonché del servizio fisioterapico e di terapia occupazionale, il servizio di sanificazione e quello di ristorazione.

Per quanto attiene al servizio infermieristico si segnala quanto segue.

Nella seduta del 28 luglio 2017 il Consiglio di amministrazione di questa A.S.P. ha deciso di procedere alla strutturazione di un servizio infermieristico gestito direttamente con proprio personale dipendente in quanto l'internalizzazione dello stesso avrebbe consentito all'A.S.P. di:

- trasmettere, senza intermediari, la filosofia che sottende all'assistenza, per consentire a tutti i professionisti di ricevere le stesse direttive/informazioni dando luogo a un più diretto governo assistenziale;

- agire direttamente sulla motivazione facendo sentire gli infermieri parte indispensabile ed attiva del progetto per assicurare la miglior qualità di vita ed assistenza possibile all'interno dell'ASP;
- garantire maggiore stabilità lavorativa per generare maggior senso di appartenenza e quindi affiliazione;
- avere una disponibilità a lungo termine di professionisti selezionati tramite concorso pubblico a cui attingere in qualsiasi momento e per ogni evenienza.

La scelta è stata effettuata nonostante la continua migrazione dei professionisti verso le Aziende sanitarie in occasione di bandi di mobilità o di concorso in quanto molti infermieri considerano il lavoro in ospedale molto più gratificante e professionalizzante.

Pertanto a partire dal 17.09.2019 è stata avviata la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di 10 infermieri da destinare al servizio infermieristico della struttura residenziale per anziani.

Nello stesso mese, il Consiglio di amministrazione di questa A.S.P. disponeva di assumere la gestione diretta della Residenza Sanitaria Assistenziale in convenzione con l'Azienda sanitaria e, pertanto, per garantire l'erogazione delle prestazioni infermieristiche disponeva l'ampliamento della pianta organica portando a 16 il numero di operatori da assumere.

Il bando di mobilità esterna per curriculum e colloquio e il bando di concorso, gestito congiuntamente all'A.S.P. Opera Pia Coianiz di Tarcento ha consentito l'assunzione di 7 infermieri entro il 30.09.2019 e di altri 4 entro il 30.10.2019.

Poiché progressivamente entro il 31.12.2019, quattro di loro avevano presentato le dimissioni, si è provveduto ad avviare il procedimento di mobilità esterna compartimentale/intercompartimentale per la copertura di 3 posti che si erano resi vacanti. Il bando ha portato all'assunzione di due infermieri provenienti dall'Azienda sanitaria universitaria Friuli centrale.

Nel contempo in data 2 dicembre 2019 è stata inviata all'Azienda regionale di coordinamento per la salute, a firma del Direttore generale, la richiesta di utilizzo della graduatoria del "Concorso pubblico prot. n. 39664 dell'11.12.2018 per titoli e esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5345 infermieri cat. D da assegnare agli enti del SSR FVG2" per completare la dotazione organica necessaria a garantire il servizio infermieristico della RSA.

Poiché tale richiesta è rimasta inevasa, per coprire i posti vacanti e garantire il fabbisogno infermieristico giornaliero, in data 21 gennaio 2020 si è provveduto ad indire un ulteriore concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di ulteriori 10 infermieri.

La graduatoria dei candidati ritenuti idonei ha consentito l'assunzione, entro il 30 luglio 2020, di 9 infermieri.

Nel mese di aprile 2020, in concomitanza con la comparsa, anche nella nostra regione, del Corona virus - che ha richiesto la riorganizzazione dei servizi e il potenziamento delle misure di protezione per evitare/contenere la diffusione del virus - due infermieri hanno presentato le dimissioni per assumere servizio nell'Azienda sanitaria universitaria Friuli centrale.

La grave situazione del servizio è stata segnalata con nota n. 970 dd. 21.04.2020 dall'allora Presidente dell'A.S.P. al Direttore generale, al direttore sanitario e al coordinatore socio-sanitario di

codesta Azienda sanitaria e inviata, per conoscenza, al sindaco del Comune di Tolmezzo richiedendo di intervenire, con le modalità ritenute più idonee, per consentire il regolare svolgimento dell'attività infermieristica.

Nel frattempo è stata indetta una ulteriore procedura di mobilità esterna compartimentale/intercompartimentale per curriculum e colloquio per la copertura dei 3 posti vacanti. La procedura è andata deserta e pertanto il 17.06.2020 è stata indetta, con i medesimi risultati, una ulteriore procedura di mobilità.

In data 24 agosto 2020 si è provveduto pertanto ad indire un ulteriore concorso pubblico per la copertura dei tre posti vacanti. Il concorso, che a causa dell'emergenza sanitaria si è potuto espletare solo nel mese di febbraio 2021, ha consentito l'assunzione di un solo candidato.

Purtroppo, nonostante le numerose misure di sicurezza adottate, in data 17 ottobre 2020 è esploso un focolaio di COVID 19 che ha portato al decesso di 27 ospiti e al contagio complessivo di 82 ospiti su 166 ospiti di casa di riposo e 22 di RSA.

Anche il personale operante nella struttura è stato contagiato (sono risultanti positivi 9 infermieri - 1 addetto alle pulizie - 2 operai addetti alle manutenzioni - 2 animatrici - n. 27 OSS su 139 operatori). All'inizio di novembre il numero degli operatori contagiati è stato così importante da richiedere la chiusura del modulo di RSA per poter garantire l'erogazione dei servizi assistenziali e sanitari.

Con le risorse di personale interno - duramente messo alla prova in quanto la gran parte degli ospiti contagiati è stata curata in struttura - e il supporto del medico infettivologo messo a disposizione da ASUFC e dei medici del reparto di medicina dell'Ospedale di Tolmezzo è stato possibile gestire il focolaio con pochissimi ricoveri, evitare il contagio di più di 84 ospiti e uscire dall'emergenza sanitaria in quasi due mesi.

Superata in qualche modo l'emergenza sanitaria si è provveduto ad attivare le procedure per l'assunzione del personale mancante attraverso l'indizione del Bando per la formazione di una graduatoria valevole per l'assunzione a tempo determinato di personale del profilo di infermiere in approvato in data 8.03.2021 che ha portato all'assunzione di 1 unità di personale e con la quale in data 15.07.2021 si è dovuto interrompere il rapporto di lavoro a seguito della conclusione di un procedimento disciplinare per la commissione di gravi fatti illeciti di rilevanza penale.

Nel contempo nel mese di marzo 2021, congiuntamente all'A.S.P. Opera Pia Coianiz si è provveduto ad indire un ulteriore concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 5 infermieri di cui 2 per l'A.S.P. della Carnia.

Sfortunatamente anche tale procedura non ha portato alcun esito positivo in quanto nessuno degli idonei ha accettato di assumere servizio presso l'ASP della Carnia.

Nel frattempo, nel corso dell'anno 2021 hanno presentato le proprie dimissioni per l'assunzione in servizio presso le Aziende sanitarie della regione FVG o di altre regioni, un infermiere al 31.01.2021; uno al 16.02.2021 e uno al 15.03.2021.

Da segnalare inoltre che una maternità e una malattia grave a lungo termine hanno ulteriormente depotenziato il servizio.

In data 30 giugno 2021 il perdurare della carenza di personale infermieristico e di operatori socio sanitari è stata segnalata agli organi competenti e in data 4 luglio si è tenuto un incontro nel quale si è provveduto a descrivere la grave situazione ed è stata evidenziata che l'unica strada percorribile per trovare una soluzione nel breve termine era quella della rinuncia della gestione dell'R.S.A. in quanto questo avrebbe consentito di utilizzare il personale infermieristico nella gestione della struttura per anziani.

In attesa di ricevere indicazioni sulla grave situazione segnalata si è provveduto a garantire l'erogazione dei servizi infermieristici nella struttura per anziani e nella RSA, assicurando nel contempo un breve periodo di ferie al personale dipendente dopo mesi di duro lavoro, attraverso la stipula di contratti di prestazione individuale e l'inserimento del Direttore delle cure sanitarie e sociosanitarie e della referente ambulatoriale nella turnistica del servizio infermieristico della struttura per anziani, dal mese di giugno al mese di settembre 2021.

specifici da parte degli organi competenti in data 4 novembre 2021, per garantire la continuità del servizio residenziale per anziani, l'A.S.P. è stata costretta a richiedere la risoluzione anticipata della convenzione stipulata per la gestione dell'R.S.A. e il personale infermieristico è stato ricollocato nei nuclei della Residenza per anziani.

Nonostante ciò la dotazione di personale presente non è stata sufficiente per garantire il regolare funzionamento del servizio infermieristico in quanto si è dovuto procedere con l'allontanamento di un'infermiera non vaccinata dal 10 ottobre 2021 e prendere atto delle dimissioni di due unità di personale, una dal 1° ottobre e l'altra dal 1° novembre 2021.

Dal mese di dicembre, inoltre, tre infermiere utilmente collocate nella graduatoria del concorso indetto da ARCS hanno preso servizio in Azienda sanitaria e un'altra dipendente ha dato le dimissioni senza preavviso dal 1° gennaio 2022.

Per sopperire alla carenza di personale in data 4.11.2021 è stato nuovamente indetto un bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 6 posti di "collaboratore professionale sanitario - infermiere "a tempo indeterminato e pieno - Cat. D – C.C.N.L. Comparto sanità dei quali 4 per la dotazione organica della Carnia San Luigi Scrosoppi e 2 per la dotazione organica dell'Opera Pia Coianiz.

L'esito delle prove concorsuali terminate nel mese di febbraio e del mese s. non ha influito sulla grave situazione in quanto ha permesso solo la trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Una ulteriore azione proposta dal Direttore generale dell'A.S.P. per garantire la continuità dell'erogazione dei servizi, perseguire un alto profilo di offerta assistenziale, valorizzare la professionalità del personale infermieristico dipendente e raggiungere nel tempo il consolidamento dell'organico del servizio infermieristico è stata quella di prevedere un riconoscimento economico mensile di 350,00 euro lordi.

Nel contempo si è provveduto nuovamente a bandire un concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale infermieristico.

In considerazione del limitato numero di personale infermieristico (6 dipendenti), dal mese di aprile 2022 il servizio notturno è stato garantito attraverso la presenza in struttura del personale in regime

di reperibilità attivabile su richiesta specifica degli operatori sociosanitari in caso di emergenza sanitaria. Successivamente richiedendo ai sensi dell'articolo 7, della L.R. 5/2020, una deroga all'obbligatorietà prevista dal D.P.Reg. 144/2016 dell'erogazione del servizio infermieristico notturno, a decorrere dal 1° maggio 2022, si è provveduto a garantire esclusivamente il servizio nella fascia oraria 7-21 previa adeguata formazione del personale assistenziale è stato adeguatamente formato in merito alle procedure di intervento da attivare in caso di emergenza sanitaria.

Per garantire il servizio infermieristico diurno dal mese di agosto si è reso necessario affidare parte dei turni ad uno studio associato ad un importo orario di € 50,00.

Dal mese di ottobre il ricorso a questi professionisti è aumentato in quanto l'amministrazione regionale non ha provveduto a prorogare le deroghe al rispetto dei requisiti di dotazione di personale previsti nel periodo di emergenza sanitaria, che ci hanno permesso di sospendere l'erogazione del servizio notturno.

Pertanto dal 1° ottobre, per evitare la chiusura della struttura è stato necessario implementare l'affidamento allo studio prevedendo l'esternalizzazione di tutte le notti ad un prezzo orario di € 45,00.

Dal mese di novembre 2022 il monte ore mensile complessivo esternalizzato è stato ulteriormente aumentato a 570 ore.

Con personale dipendente l'A.S.P. assicura altresì i servizi assistenziali in due nuclei assistenziali della struttura per anziani.

L'Azienda, in data 30.12.2017 ha sottoscritto una convenzione con la neo costituita Azienda pubblica di servizi alla persona "Stati Uniti d'America" per la condivisione di funzioni di Direttore generale, di Coordinatore dei servizi socio-assistenziali e la gestione associata di servizi, finalizzata a garantire all'A.S.P. il supporto tecnico amministrativo nella fase di presa in carico della gestione del servizio residenziale per anziani

Sul personale dipendente, considerato patrimonio primario dell'Azienda e delle sue articolazioni operative, sono incentrate le azioni di formazione e supporto messe in atto in questi ultimi anni per garantirne la stabilità e la qualità del lavoro.

### 3. IL FABBISOGNO TRIENNALE 2022-2024 E LA NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE.

Con l'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, intervenuto con la deliberazione n.19 del 28.12.2021 il Consiglio di Amministrazione ha formalmente recepito gli elementi di novità che interessano l'organizzazione dei servizi dell'ASP da correlare alle esigenze assunzionali, e che si possono così riassumere:

- 1) è confermata l'esigenza di procedere all'assunzione diretta di complessive 4 unità di personale infermieristico -Area Professionisti della Salute e Funzionari-, come stabilito dalla deliberazione, avente all'oggetto "Servizio infermieristico - determinazione di assunzione diretta e modifica della pianta organica e del fabbisogno triennale 2022-2024".

- 2) è stata rilevata la necessità procedere con l'assunzione di n. 1 assistente amministrativo ex.cat. C -Area degli Assistenti- da collocare presso l'Ufficio personale dell'A.S.P. della Carnia, assunto a tempo pieno e indeterminato in data 01/10/2022 tramite Concorso pubblico;

Pertanto la pianta organica dell'A.S.P. della Carnia a valere per il 2022 è la seguente:

AREA DI ATTIVITÀ	PIANTA ORGANICA	note
<b>AREA AMM.-CONTABILE</b>		
Dirigente amministrativo	1	Vacante
Collab. prof. Amm.vo esperto	1	vacante
Collab. amm.vo (ex.cat D)	1	
Assistente amm.vo (ex.cat C)	3	di cui 1 vacante (assunto nel 2022)
Coauditore amm.vo (ex.cat B)	1	
<b>AREA SANITARIA E SOCIOASSISTENZIALE</b>		
Collab. prof. sanitario esperto (ex.cat. Ds)	2	di cui 1 vacante
Collab. prof. sanitario	14	di cui 4 vacanti
Operatore socio-sanitario cat Bs	23	di cui 1 vacante
Op. tecnico addetto assistenza (figure ad esaurimento) (ex.cat B)	4	figure ad esaurimento
Op. tec. Spec. Lavanderia (ex. cat. B)	4	
<b>AREA TECNICA E TEC. - MANUTENTIVA</b>		
Assistente Tecnico (ex.cat. C)	1	
Op. tecnico spec. Manutentore (ex.cat. Bs)	4	
Op. tecnico Manutentore (ex.cat. B)	1	
<b>TOTALI</b>	<b>59</b>	

Al personale dipendente è applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro comparto Sanità sottoscritto in data 02 novembre 2022. Il Nuovo contratto prevede un sistema di classificazione del personale articolato in cinque aree che corrispondono a cinque diversi livelli di competenze, abilità e competenze professionali:

- a) Area del Personale di supporto (ex. cat. A e B)
- b) Area degli Operatori (ex. cat. Bs)

- c) Area degli Assistenti (ex.cat. C)
- d) Area dei professionisti della Salute e Funzionari (ex.D e Ds)
- e) Area del personale di elevata qualificazione (nuova area che nasce vuota)

#### 4. ASSUNZIONI E CESSAZIONI DAL SERVIZIO

- **AREA AMMINISTRATIVA** - Nel 2022 si è provveduto all'assunzione di un Assistente Amministrativo ex. cat. C, assunto tramite Concorso Pubblico da inserire nella dotazione organica presso l'Ufficio personale dell'A.S.P. della Carnia. Tale posizione risultava vacante in Pianta Organica ed era stata temporaneamente sostituita con una risorsa assunta a tempo determinato con contratto di somministrazione;
- **AREA SOCIO ASSISTENZIALE** – si è provveduto all'indizione di n.3 Avvisi per l'assunzione a tempo determinato e n. 3 Concorsi pubblici per il reclutamento e l'assunzione di "Collaboratori sanitari infermieri", a seguito delle numerose dimissioni avvenute durante il 2022: si riscontrano in particolare le dimissioni volontarie per superamento di concorso pubblico presso altro ente di n. 6 unità di "Collaboratori Sanitari Infermieri", considerata la difficoltà nel reperire tali figure professionali solo due delle stesse sono state sostituite da personale assunto a tempo indeterminato a seguito di superamento di concorso pubblico, lasciando ancora 4 posti vacanti in pianta organica;  
Nell'area degli Operatori Socio sanitari si registra la cessazione per dimissioni volontarie di n. 2 unità nei mesi di Giugno e Luglio 2022 a seguito di superamento di concorso pubblico presso altro Ente e tre Operatori Socio Sanitari assenti per malattia, distacco e aspettativa. Il personale assente e dimesso è stato sostituito da n. 5 figure assunte a tempo determinato a seguito di Avviso pubblico. Tra il personale tecnico addetto all'assistenza (figure ad esaurimento) si riscontrano le dimissioni per quiescenza di n. 1 Operatore, dal 01/05/2022.
- **AREA TECNICO-MANUTENTIVA** – Nel corso del 2022 si registra la cessazione per dimissioni volontarie di un Operatore tecnico specializzato – manutentore – cat. Bs – a tempo indeterminato e pieno, che non è stato sostituito; sono state registrate le dimissioni per pensionamento di n. 2 Operatori tecnici- addetti alla Lavanderia e Guardaroba, di cui uno sostituito a Gennaio 2022 e assunto con Contratto a tempo pieno e indeterminato a seguito di superamento di concorso pubblico.

Pertanto il personale dipendente dell'A.S.P. della Carnia "S. L. Scrosoppi", al 31.12.2022 risulta essere composto da n. 45 unità e nello specifico da:

- n. 1 Direttore Generale
- n. 1 Collaboratore Sanitario Esperto (ex.categoria DS) con funzioni di Direttore dell'Area delle Cure Sanitarie e Socio sanitarie
- n. 1 Collaboratore Amministrativo (ex.categoria D) a tempo pieno
- n. 3 Assistenti Amministrativi (ex.categoria C),
- n. 1 Assistente Tecnico (ex.categoria C) a tempo parziale (25 ore/sett.)
- n. 1 Coadiutore Amministrativo a tempo pieno (ex.categoria B)
- n. 6 Collaboratori Sanitari Infermieri – ex.cat. D

- n. 23 Operatori Socio Sanitari addetti all'assistenza (ex.categoria BS) di cui n. 2 a tempo parziale  
e n. 4 a tempo determinato e pieno
- n. 2 Addetti Operatori Tecnici addetti (ex.categoria B) all'Assistenza
- n. 2 Operatori Tecnici addetti (ex.categoria B) addetti al servizio Lavanderia
- n. 3 Operatori Tecnici Specializzati (ex.categoria BS) addetti al servizio tecnico-manutentivo,
- n. 1 Operatori Tecnici (ex.categoria B) addetto al servizio tecnico-manutentivo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Annalisa Faggionato

*(documento firmato digitalmente)*