

**Relazione annuale dell'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) D. Lgs. 150/2009
sullo stato di funzionamento del sistema complessivo della valutazione,
della trasparenza ed integrità dei controlli interni per l'anno 2025
presso l'ASP della Carnia "San Luigi Scrosoppi"**

Secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lett. a), del D. Lgs. n. 150/2009 e dalle Linee guida adottate dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con deliberazioni n. 4/2012 e n. 23/2013 — le cui indicazioni costituiscono parametro di riferimento anche per enti non direttamente ricompresi nell'ambito di applicazione del decreto, quali le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona — il presente documento fornisce un quadro generale sul funzionamento del sistema di gestione della performance, nonché sullo stato di attuazione delle misure in materia di trasparenza, integrità e controlli interni.

La Relazione evidenzia, inoltre, gli interventi migliorativi realizzati rispetto all'esercizio precedente e gli aspetti che richiedono ulteriori azioni di sviluppo, nella prospettiva del progressivo consolidamento del sistema complessivo della performance.

Nell'ambito della programmazione dell'azione amministrativa, il Decreto-Legge n. 80/2021 ha introdotto un nuovo livello di integrazione degli strumenti programmatori delle pubbliche amministrazioni. In particolare, l'art. 6 disciplina il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), prevedendone l'adozione da parte delle amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti e una modalità semplificata per gli enti di minori dimensioni. Nel PIAO confluiscono, tra l'altro, gli obiettivi strategici e programmatici della performance, gli strumenti e le azioni finalizzati alla trasparenza dell'attività amministrativa, nonché gli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione.

Con la presente Relazione si intende pertanto offrire una visione d'insieme del percorso compiuto, dei risultati conseguiti e delle eventuali criticità ancora presenti, individuando al contempo gli ambiti sui quali orientare le future azioni di miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance.

In tale prospettiva, vengono analizzati i principali elementi che caratterizzano l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, il sistema della trasparenza e dell'integrità, nonché il relativo raccordo con i sistemi di controllo interno adottati dall'Ente. La Relazione formula inoltre osservazioni e suggerimenti coerenti con la logica del miglioramento continuo degli strumenti organizzativi e dei processi gestionali.

Le valutazioni espresse dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel presente documento derivano principalmente dall'analisi della documentazione disponibile, tenuto conto che il precedente OIV monocratico è cessato nel corso del 2025 e che l'attuale OIV collegiale è stato nominato con Ordinanza del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 13.11.2025, successivamente ratificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 18.11.2025. Le valutazioni si fondano altresì sugli esiti dell'incontro di insediamento e costituzione dell'OIV tenutosi il 10.12.2025, della successiva riunione del 30.03.2026, nonché sulla costante attività di confronto e interlocuzione intercorsa con la Direzione Generale nel corso dell'esercizio di riferimento.

La presente Relazione, riferita al ciclo della performance relativo all'esercizio 2025 che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", prende in considerazione i seguenti ambiti:

- Atti adottati dall'Azienda nel 2025

- Caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione della prestazione
- Processo di attuazione del ciclo della performance
- Descrizione delle modalità di monitoraggio del RPCT
- Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza
- Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione
- Descrizione delle modalità di monitoraggio dell'OIV
- Proposte e raccomandazioni

ATTI ADOTTATI DALL'AZIENDA

Dalla documentazione agli atti risulta che l'ASP della Carnia "San Luigi Scrosoppi" in relazione all'anno 2025 ha provveduto a:

- approvare gli atti di Programmazione contabile per l'esercizio 2025 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 27.12.2024;
- adottare, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2025, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, documento programmatico articolato nelle seguenti sezioni: Sezione 1 "Scheda anagrafica dell'Amministrazione"; Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione"; Sezione 3 "Rischi corruttivi e trasparenza", comprensiva della mappatura dei processi a rischio corruttivo, degli obiettivi e delle misure di prevenzione della corruzione; Sezione 4 "Organizzazione e capitale umano"; Sezione 5 "Monitoraggio". Il Piano comprende inoltre l'allegato A relativo all'identificazione delle attività maggiormente esposte al rischio di corruzione e alla relativa valutazione del rischio, per un totale complessivo di 72 pagine;
- approvare, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 21.03.2025, una convenzione con le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento e "Stati Uniti d'America" di Villa Santina, finalizzata alla gestione associata della Direzione Generale tra le tre Aziende, nell'ottica di favorire il coordinamento organizzativo, l'efficienza gestionale e l'integrazione delle attività istituzionali;
- annullare, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 08.07.2025, la procedura selettiva per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico indetta con determinazione n. 23 del 24.01.2025 e modificata con successiva determinazione n. 29 del 29.01.2025 e incaricare il Direttore generale di procedere alla stesura di tutti gli atti funzionali alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale;
- incaricare in esecuzione della determinazione n.108 del 08.07.2025 e nelle more dell'espletamento della procedura comparativa finalizzata alla nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.S.P. della Carnia "San Luigi Scrosoppi" in forma collegiale, il dott. Mauro Martinelli dello svolgimento dei seguenti adempimenti rientranti nelle competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione:
 - ✓ predisposizione della scheda di rilevazione al 31 maggio 2025 e della relativa attestazione, da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 luglio 2025;
 - ✓ redazione del documento di validazione della Relazione sulla performance, prope-
deutico all'erogazione dei compensi correlati alla performance del personale.
- indire in esecuzione della determinazione n.124 del 15.07.2025 una Procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale;

- nell'ambito della convenzione di cui alla delibera n. 3/2025, approvare la gestione in forma associata di procedure pubbliche di reclutamento del personale dipendente con l'Azienda pubbliche di servizi alla persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento (deliberazione del CdA n. 11 del 7.8.2025);
- approvare, con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 13 del 08.10.2025, la nuova stesura del Regolamento di organizzazione;
- ridefinire, con deliberazione del CdA n. 14 del 08.10.2025, la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- nominare il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale con Ordinanza del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 13.11.2025, ratificata con deliberazione del CdA n. 15 del 18.11.2025;
- approvare un nuovo Regolamento per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite ed irregolarità ai sensi del D.lgs 10 marzo 2023 n. 24 e relativa Valutazione di impatto sulla protezione dei dati (D.P.I.A.) con atto deliberativo n. 18 del 18.11.2025, attivando contestualmente una Piattaforma digitale dedicata denominata "Whistleblowing PA" oltre ai canali già disponibili e indicati nell'apposita pagina di Amministrazione Trasparente\...\ segnalazioni condotte illecite (cd. "Whistleblowing");
- prorogare al 31.12.2028 la convenzione con le A.S.P. "Opera Pia Coianiz" e "Stati Uniti d'America" per garantire la direzione generale associata nelle tre aziende con deliberazione del CdA n. 22 del 29.12.2025;

CARATTERISTICHE GENERALI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

A partire dal mese di aprile 2025, l'attività ordinaria dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "San Luigi Scrosoppi" è stata significativamente interessata dal processo di aggregazione con l'ASP "Opera Pia Coianiz" di Tarcento e l'ASP "Stati Uniti d'America" di Villa Santina, avviato in seguito al pensionamento del Direttore Generale dott.ssa Annalisa Faggionato. Tale fase di riorganizzazione ha determinato una revisione delle strategie operative in diversi ambiti di attività e reso necessario un adeguamento del sistema di misurazione e valutazione, orientato a criteri di maggiore semplificazione, anche in considerazione della fase iniziale di conoscenza della struttura e delle sue specificità da parte del nuovo Direttore Generale incaricato.

In tale contesto, è emersa con maggiore evidenza la necessità di rivedere il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con determinazione del Direttore Generale n. 49 del 28.02.2024 che si è rivelato particolarmente complesso e, sotto diversi profili, sovradimensionato rispetto alle effettive esigenze organizzative dell'Ente, all'impegno operativo richiesto per la gestione del processo e alle limitate risorse economiche destinate agli istituti premiali.

La fase di riorganizzazione connessa al percorso di aggregazione tra le ASP di Tarcento, Tolmezzo e Villa Santina ha pertanto rappresentato anche un'occasione di revisione e razionalizzazione degli strumenti di programmazione e valutazione, con l'obiettivo di pervenire a modelli maggiormente sostenibili, omogenei e coerenti con le dimensioni organizzative degli Enti coinvolti.

Nel corso dell'anno è stato quindi avviato un percorso di uniformazione dei sistemi di rendicontazione e valutazione della performance delle Aziende aggregate, finalizzato alla definizione di un modello condiviso, caratterizzato da criteri di maggiore semplicità applicativa, chiarezza metodologica e concreta misurabilità degli obiettivi.

Tale attività ha portato all'elaborazione di un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi", sviluppato sulla base dei principi e delle modalità già positivamente sperimentati presso l'ASP "Opera Pia Coianiz" di Tarcento ma opportunamente adattato alle specificità organizzative, dimensionali e fun-

zionali della realtà di Tolmezzo. Il nuovo impianto metodologico è stato costruito valorizzando l'effettiva struttura organizzativa dell'Ente e improntando il sistema a obiettivi maggiormente coerenti con le specificità operative, concretamente misurabili, monitorabili e sostenibili sotto il profilo gestionale.

Il nuovo Sistema è stato successivamente validato dall'O.I.V. e approvato dal Consiglio di Amministrazione con atto deliberativo n. 6 del 30.03.2026.

In considerazione della fase di transizione organizzativa e direzionale attraversata dall'Ente, nonché delle difficoltà applicative e interpretative riscontrate rispetto al sistema introdotto nel 2024, la deliberazione di approvazione del nuovo modello ha altresì previsto, in via transitoria, che la valutazione della performance individuale e collettiva relativa all'esercizio 2025 fosse effettuata mediante l'utilizzo degli schemi e delle modalità operative previsti dal sistema in vigore fino al 2024. Tale scelta è stata ritenuta funzionale a garantire continuità amministrativa, maggiore chiarezza applicativa e un più agevole coinvolgimento del personale, trattandosi di strumenti già consolidati e ampiamente conosciuti all'interno dell'organizzazione, anche alla luce dell'avvicendamento del Direttore Generale intervenuto nel corso dell'anno.

Con deliberazione n. 13 del 08.10.2025 è stata inoltre approvata la nuova versione del Regolamento di organizzazione dell'Ente, finalizzata ad adeguare l'assetto organizzativo e gestionale alle recenti evoluzioni normative e al percorso di aggregazione avviato con le altre Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona.

Tra le principali innovazioni introdotte dal nuovo Regolamento si segnalano:

- l'inserimento degli indirizzi strategici connessi al processo di aggregazione con altre Aziende;
- il recepimento dei riferimenti al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- la ridefinizione dell'articolazione gerarchica dell'Ente, con distinzione tra linea direttiva e linea operativa, nonché l'introduzione di aggregati funzionali e delle relative responsabilità intermedie;
- l'aggiornamento della struttura dei servizi e delle relative competenze organizzative;
- la revisione della disciplina relativa all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- l'introduzione della figura del Revisore dei conti tra gli organi di staff e supporto dell'Ente.

PROCESSO DI ATTUAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

Nel corso dell'anno 2025 l'ASP della Carnia "San Luigi Scrosoppi" ha dato attuazione al ciclo della performance in coerenza con le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009, con gli indirizzi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e gestionale adottati dall'Ente.

Il ciclo della performance è stato articolato nelle consuete fasi di programmazione, assegnazione degli obiettivi, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati, perseguendo l'obiettivo di assicurare il raccordo tra gli indirizzi strategici dell'Amministrazione, l'attività gestionale e i risultati attesi in termini di efficacia, efficienza e qualità dei servizi erogati.

La definizione degli obiettivi è avvenuta nell'ambito del PIAO, attraverso l'individuazione di obiettivi strategici e operativi correlati alle principali aree di attività dell'Ente, con particolare attenzione agli aspetti connessi alla continuità dei servizi socioassistenziali, al mantenimento degli standard qualitativi, alla sostenibilità organizzativa e al miglioramento dei processi interni. Gli obiettivi assegnati sono stati formulati tenendo conto delle risorse disponibili, del contesto organizzativo e delle priorità individuate dall'Amministrazione.

L'esercizio 2025 si è svolto in un contesto particolarmente complesso, caratterizzato da rilevanti processi di cambiamento organizzativo. In particolare, il percorso di aggregazione con le ASP di Tarcento e Villa Santina e l'avvicendamento della Direzione Generale intervenuto nel corso dell'anno hanno inciso significativamente sugli assetti gestionali e organizzativi dell'Ente.

Tali elementi di discontinuità rappresentano un fattore rilevante ai fini della lettura dei risultati conseguiti e dell'analisi del sistema di gestione della performance, avendo richiesto un costante adattamento delle strutture organizzative e delle modalità operative. In tale contesto è emersa con evidenza l'opportunità di proseguire nel percorso di semplificazione degli strumenti di programmazione e valutazione, nonché di favorire una progressiva armonizzazione metodologica tra gli enti coinvolti nel processo di aggregazione.

DESCRIZIONE DELLE MODALITA' DI MONITORAGGIO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)

Con atto deliberativo n. 5 del 19.05.2025 sono state attribuite al Direttore generale funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 190/2012.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ha svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio e controllo prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento alla verifica dell'attuazione delle misure contenute nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il RPCT ha provveduto, in particolare, a:

- verificare il rispetto delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione previste dal PIAO;
- monitorare l'aggiornamento e la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- effettuare controlli sul rispetto dei termini procedurali e sugli obblighi di pubblicazione;
- promuovere il raccordo tra gli strumenti di programmazione, controllo interno e prevenzione della corruzione;
- fornire supporto operativo e indicazioni interpretative agli uffici in materia di trasparenza e anticorruzione;
- segnalare eventuali criticità riscontrate e proporre interventi correttivi o migliorativi.

Nel corso dell'anno il RPCT ha inoltre seguito il processo di aggiornamento organizzativo connesso al percorso di aggregazione tra le ASP coinvolte, ponendo particolare attenzione agli aspetti di coordinamento tra i diversi sistemi organizzativi e procedurali e alla necessità di mantenere adeguati livelli di presidio in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione anche nella fase di transizione gestionale.

Nel corso del 2025 non si sono verificati eventi corruttivi e non sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti.

La relazione del RPCT relativa all'anno 2025 risulta correttamente pubblicata sul sito web istituzionale nell'apposita sezione "Altri contenuti – prevenzione della corruzione" di "Amministrazione trasparente".

Con riferimento alla disciplina del *whistleblowing*, l'Ente si è dotato di specifici strumenti finalizzati a garantire la tutela dei soggetti segnalanti e a favorire l'emersione di eventuali condotte illecite o

irregolarità. In particolare, nel corso del 2024 è stato attivato un apposito indirizzo di posta elettronica dedicato alla ricezione delle segnalazioni e, successivamente, a decorrere dal 18.11.2025, è stata resa operativa la piattaforma digitale “Whistleblowing PA”, in conformità alla normativa vigente. Dalla documentazione esaminata risulta che nel corso dell’esercizio 2025 non sono pervenute segnalazioni né attraverso l’indirizzo di posta elettronica dedicato né mediante la piattaforma digitale attivata.

Per quanto riguarda le misure organizzative specifiche previste nell’ambito della prevenzione della corruzione e della trasparenza, si rileva che la formazione programmata per l’anno 2025 non è stata ancora realizzata. L’Ente ha infatti ritenuto prioritario destinare le risorse disponibili alle attività formative inerenti il corretto trattamento dei dati personali e degli adempimenti in materia di protezione dei dati, anche in considerazione della rilevanza della materia nell’ambito dei servizi socioassistenziali erogati. L’attività formativa specificamente dedicata ai temi dell’anticorruzione e della trasparenza risulta comunque programmata per il mese di settembre 2026.

MONITORAGGIO E VERIFICA DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA

Come già anticipato, a seguito del decesso del precedente Organismo Indipendente di Valutazione e al fine di garantire la continuità delle attività obbligatorie attribuite a tale Organo, l’O.I.V. monocratico nominato in via provvisoria con determinazione del Direttore Generale n. 108 dell’08.07.2025 ha provveduto, oltre alla redazione del documento di validazione della Relazione sulla performance, anche all’espletamento degli adempimenti connessi all’attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui alla Delibera ANAC n. 192/2025, trasmettendo la relativa scheda di rilevazione in data 13.07.2025 e rilasciando contestualmente il previsto documento di attestazione.

Successivamente, a seguito dell’insediamento del nuovo OIV in composizione collegiale, è stata effettuata la prevista verifica di monitoraggio al 16.12.2025, con contestuale rilascio del relativo documento di attestazione. Sia la documentazione predisposta dall’OIV monocratico sia quella elaborata dal nuovo OIV collegiale, corredate delle rispettive ricevute di acquisizione, risultano regolarmente pubblicate nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente nella sottosezione “Controlli e rilievi sull’amministrazione – OIV, nuclei di valutazione e altri organismi con funzioni analoghe”.

Rispetto alle verifiche riferite all’annualità 2024 si rileva un progressivo miglioramento sia in termini di completezza delle pubblicazioni, sia con riferimento al loro aggiornamento. Permangono tuttavia alcune criticità in relazione all’apertura del formato dei dati pubblicati.

Tali aspetti, già oggetto di specifica attenzione nella relazione sul funzionamento del sistema riferita al 2024 e affrontati anche attraverso le rinnovate modalità di richiesta della documentazione a consulenti e collaboratori, risultano comunque avviati a progressiva risoluzione, con un prevedibile superamento delle residue criticità nel corso dei successivi cicli di monitoraggio.

L’Azienda, laddove tecnicamente possibile, ha informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il documento analitico con l’elenco degli obblighi di pubblicazione all’interno della sezione “Amministrazione Trasparente” è attualmente suddiviso in 25 specifiche sotto-sezioni.

Di queste, cinque non riportano alcun contenuto in ragione della specificità delle competenze dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona. Per ognuna delle rimanenti sotto-sezioni, sono evidenziati i riferimenti normativi e la presenza e i contenuti degli obblighi.

Successivamente alla delibera n. 495 del 25 settembre 2024, con cui ANAC aveva avviato un processo di standardizzazione delle modalità di pubblicazione funzionale alla realizzazione della Piattaforma Unica della Trasparenza, approvando gli schemi relativi agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 4-bis (utilizzo delle risorse pubbliche), 13 (organizzazione) e 31 (controlli su attività e organizzazione), con la nuova delibera n. 481 del 3.12.2025 ANAC ha messo a disposizione ulteriori schemi (obblighi di pubblicazione concernenti gli atti di carattere normativo e amministrativo generale; obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale; obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi di organi indirizzo politico e dirigenti amministrativi; sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici; obblighi di pubblicazione del bilancio, preventivo e consuntivo e del Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, nonché dei dati concernenti il monitoraggio degli obiettivi; obblighi di pubblicazione concernenti i servizi erogati; obblighi di pubblicazione relativi ai procedimenti amministrativi e ai controlli sulle dichiarazioni sostitutive e l'acquisizione d'ufficio dei dati; pubblicazione delle informazioni necessarie per l'effettuazione di pagamenti informatici; trasparenza dell'attività di pianificazione e governo del territorio; obblighi di pubblicazione concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente). Con tale nuova disposizione ANAC ha concesso alle amministrazioni un periodo transitorio di 12 mesi per procedere all'aggiornamento delle sezioni AT rispetto ai predetti schemi relativi agli artt. 4-bis, 13 e 31. Al termine di tale periodo, i dati dovranno essere pubblicati in conformità agli standard adottati da ANAC, che potrà esercitare la propria attività di vigilanza verificando il mancato utilizzo dei già menzionati schemi.

UTILIZZO DEL RISULTATI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

I risultati derivanti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance costituiscono uno strumento fondamentale per supportare i processi decisionali dell'Ente e promuovere il miglioramento continuo dell'organizzazione. Sono utilizzati, in particolare, per orientare le politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane, per promuovere la responsabilizzazione del personale in relazione alle funzioni e agli obiettivi assegnati e supportare i processi decisionali dell'Ente. Essi costituiscono inoltre un importante strumento conoscitivo per la programmazione delle attività future e per la definizione di interventi organizzativi volti al miglioramento continuo della qualità e dell'efficacia dei servizi erogati.

Con riferimento al personale non dirigente, gli esiti della valutazione della performance sono impiegati ai fini dell'attribuzione della premialità economica e delle progressioni economiche orizzontali, secondo quanto previsto dalla normativa e dalla contrattazione vigente. Per il personale dirigente, i risultati della valutazione rappresentano uno strumento di monitoraggio e di verifica del contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, pur non producendo, allo stato attuale, effetti diretti sulla corresponsione della premialità economica.

I risultati del ciclo di valutazione per l'anno 2025 non sono stati determinati mediante l'utilizzo di schede di valutazione individuale applicate sia al personale dipendente, sia ai titolari di incarichi di responsabilità. Tale scelta è stata adottata in considerazione del significativo processo di riorganizzazione che ha interessato l'Ente nel corso dell'anno, caratterizzato dall'insediamento del nuovo Direttore Generale e dell'attivazione della convenzione con l'ASP "Opera Pia Coianiz" e l'ASP "Stati Uniti d'America". Nelle more della definizione di un sistema integrato e omogeneo, l'Amministrazione ha pertanto optato per una semplificazione delle modalità valutative,

privilegiando l'impiego di schede di valutazione basate sull'analisi delle competenze professionali, dei comportamenti organizzativi e del contributo fornito alla attività dell'Ente. Tale soluzione ha consentito di garantire continuità ai processi valutativi, ponendo le basi per la successiva definizione di un sistema di valutazione uniforme e condiviso tra le Aziende coinvolte nella convenzione.

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO DELL'OIV

Nel corso del 2025 l'Ente ha dovuto affrontare la necessità di procedere alla ricostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, a seguito dell'interruzione del rapporto con l'OIV nominato con deliberazione n. 10/2023 del 30 maggio 2023, determinata dal decesso del professionista incaricato.

In una prima fase, con determinazioni n. 23 del 24.01.2025 e n. 29 del 29.01.2025, era stata avviata una procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di un OIV in forma monocratica. Tuttavia, nel corso dell'anno, le rilevanti modifiche organizzative intervenute nell'assetto gestionale dell'Ente hanno reso opportuno un ripensamento della configurazione dell'Organismo.

In particolare, l'approvazione della convenzione per la gestione associata della Direzione Generale tra l'ASP della Carnia "San Luigi Scrosoppi", l'ASP "Opera Pia Coianiz" di Tarcento e l'ASP "Stati Uniti d'America" di Villa Santina, disposta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 21.03.2025, ha evidenziato l'esigenza di sviluppare strumenti di governance e controllo maggiormente integrati e coordinati tra le Aziende coinvolte nel percorso aggregativo. Alla luce di tale nuovo assetto organizzativo, l'Ente ha ritenuto più funzionale procedere verso la costituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale, idoneo a garantire maggiore uniformità metodologica, coordinamento tra i sistemi di valutazione e omogeneità nell'attuazione dei processi di performance, trasparenza e controllo interno tra le Aziende convenzionate.

Per tali ragioni, la procedura inizialmente avviata per la nomina di un OIV monocratico è stata superata dall'esigenza di attivare un nuovo percorso selettivo finalizzato alla costituzione di un organismo collegiale, nominato con Ordinanza del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 13.11.2025 e ratificata con atto deliberativo n. 15 del 18.11.2025, al quale le altre Aziende hanno aderito mediante apposita convenzione.

L'OIV collegiale nel corso del 2025 si è riunito una volta, in modalità mista (presenza e videoconferenza) presso la sede dell'ASP in data 10 dicembre.

In relazione all'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati dall'ASP della Carnia "San Luigi Scrosoppi", l'OIV rileva che l'Ente non ha apportato in corso d'anno modifiche al PIAO – sottosezione Performance.

PROPOSTE E RACCOMANDAZIONI

Questo è il primo anno in cui viene predisposta la relazione annuale sullo stato di funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni prevista dall'art. 14, comma 4, lett. a), del D. Lgs. n. 150/2009 e dalle relative Linee guida adottate dalla CIVIT. L'intendimento è quello di fornire un quadro generale sul funzionamento del sistema di gestione della performance, nonché sullo stato di attuazione delle misure in materia di

trasparenza, integrità e controlli interni.

Per quanto riguarda il ciclo della performance l'Azienda negli ultimi due anni ha approvato il PIAO nel mese di gennaio, nel pieno rispetto delle tempistiche richieste dalla fase di programmazione; l'OIV invita l'Azienda a mantenere tale tempestività al fine di garantire un corretto avvio del ciclo della performance. Per quanto riguarda invece lo stato di attuazione delle misure in materia di trasparenza, integrità e controlli interni, come previsto dalla delibera ANAC n. 168 del 15.4.2025 pubblicata il 13.5.2026, il termine per procedere ad aggiornare i dati da parte dell'Ente è previsto per il 15.06.2026. A partire da tale data l'OIV inizierà la rilevazione mediante l'utilizzo dell'applicativo web "Attestazioni OIV" reso disponibile dall'Autorità. Le attestazioni dell'OIV e le relative schede di verifica dovranno essere pubblicate entro il 30 luglio 2026 nella sezione "Amministrazione Trasparente". Tra le principali novità del ciclo 2026 si segnalano l'introduzione di una verifica ricognitiva sul livello di conformità agli standard di pubblicazione strutturata previsti dalla Delibera ANAC n. 495/2024, una richiesta di particolare attenzione alla qualità del dato pubblicato (con verifica di completezza, aggiornamento, formato aperto e accessibilità) e il rafforzamento della fase di monitoraggio nei casi di criticità o incompletezza delle pubblicazioni.

Il nuovo OIV collegiale, nominato a seguito della costituzione dell'aggregazione funzionale delle tre Aziende e della conseguente scelta di prevedere una Direzione Generale associata, proseguirà la propria attività verificando, oltre all'allineamento strutturale dei documenti di programmazione e rendicontazione, anche le modalità di valorizzazione del nuovo modello organizzativo attraverso l'individuazione e il monitoraggio di obiettivi condivisi.

In tale prospettiva, e considerato che il processo di armonizzazione dei sistemi di programmazione, controllo e valutazione delle Aziende coinvolte nell'aggregazione è tuttora in corso, la relazione annuale relativa all'esercizio 2026 sarà ancora predisposta distintamente per ciascuna Azienda. Il progressivo consolidamento delle procedure comuni lascia tuttavia prevedere che, a partire dal 2027, la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni possa essere redatta in forma unitaria e condivisa tra le Aziende aderenti alla convenzione.

Tolmezzo, 9.6.2026

L' Organismo Indipendente di Valutazione

Mauro Martinelli

Isabella Boselli

Alessandro Camarda