



Azienda pubblica di servizi alla persona
“OPERA PIA COIANIZ” – TARCENTO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2010-2013
REGOLAMENTAZIONE INTEGRATIVA 2011-2012**

art. 4 commi 2 e 3 C.C.N.L. 7 aprile 1999
art. 4 C.C.N.L. 19 aprile 2004

- ❑ visto il D.P.R. 384/90, per gli articoli ancora in vigore;
- ❑ visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Sanità tuttora vigenti;
- ❑ visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- ❑ vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'Opera Pia Coianiz del 13 gennaio 2000, n° 9;
- ❑ considerato l'esito delle trattative contenuto nei verbali delle riunioni del 7 aprile 2010;
- ❑ considerato l'esito delle trattative tenutesi tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione delle organizzazioni sindacali e contenuto nei verbali del 29.11.2011-24.09.2012-26.11.2012;

le parti

concordano

la seguente integrazione al Contratto collettivo integrativo del personale dipendente dell'Opera Pia Coianiz, in 3 (tre) articoli:

**Articolo 1
Costituzione dei Fondi**

In relazione alle disponibilità iscritte al bilancio di previsione 2012 e al consuntivo provvisorio del medesimo esercizio finanziario, si da atto che a decorrere dall'anno 2012 i fondi di cui all'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo 2010-2013 vengono così stabiliti:

		stanziamento
Fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, o danno	art. 8	€ 132.000,00
Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	art. 9	€ 90.000,00
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative e delle indennità professionali specifiche	art. 10	€ 151.360,00
		€ 373.360,00

I fondi sopra riportati vengono così suddivisi rispetto al loro utilizzo:

	stanziamento
Fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, o danno	€ 132.000,00
Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	
· produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 88.000,00
· indennità di richiamo (art. 5 di questo Contratto)	€ 2.000,00
Fondo per il finanziamento:	
· delle fasce retributive	€ 80.500,00
· delle posizioni organizzative	€ 9.360,00
· delle indennità professionali specifiche	€ 9.500,00
· del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	€ 52.000,00
	€ 373.360,00

Articolo 2 Progressione economica orizzontale

La progressione economica orizzontale prevista a decorrere dal **1° gennaio 2011** - verrà bandita - secondo le modalità della Parte Quarta del "Regolamento della progressione di carriera per il personale dipendente"- entro il mese di gennaio 2013.

Gli importi assegnabili sono:

cat. B	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali	€ 1.600,00
cat. D	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali	€ 2.250,00
cat. B	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere	€ 1.100,00
cat. C	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere	€ 1.200,00

La progressione economica orizzontale prevista a decorrere dal **1° gennaio 2012** - verrà bandita - secondo le modalità della Parte Quarta del "Regolamento della progressione di carriera per il personale dipendente"- entro il mese di gennaio 2013.

Gli importi assegnabili sono:

cat. B	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali	€ 1.600,00
cat. Bs	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali	€ 1.650,00
cat. B	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere	€ 800,00

Si da' atto che le selezioni verranno effettuate con riferimento alle categorie e non alle singole posizioni economiche e i budget da assegnare - come sopra esposto - saranno esplicitati a livello di intera categoria all'interno della singola area funzionale, per non mettere a confronto punteggi attribuiti da valutatori diversi.

Qualora a seguito delle graduatorie dovesse risultare che la somma delle fasce assegnate sono inferiori alle somme stanziare, tali economie verranno ridistribuite in sede di ulteriore trattativa.

Articolo 3 Liquidazioni

Gli arretrati dovuti per le progressioni economiche di cui agli articoli 2 e saranno erogati insieme agli stipendi del mese di marzo 2013.

Tarcento, 26 novembre 2012

Opera Pia Coianiz
Sandro BRUNO

CGIL – F.P.
Andrea TRAUNERO

R.S.U.
Elisabetta COSTANTINI

Francesca RIOSA

CISL – FPS
Giovanni DI MATOLA

Mirko FERRETTI

Vania LEPORE

UIL FPL
Tiziana SPESSOT

Giorgio MAZZOLARI

Barbara PAIANI

Daniela PULIE'

Stefania RIZZI