



Azienda pubblica di servizi alla persona
“OPERA PIA COIANIZ” – TARCENTO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2010-2013
REGOLAMENTAZIONE INTEGRATIVA 2012-2013**

art. 4 commi 2 e 3 C.C.N.L. 7 aprile 1999
art. 4 C.C.N.L. 19 aprile 2004

- ❑ *visto il D.P.R. 384/90, per gli articoli ancora in vigore;*
- ❑ *visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Sanità tuttora vigenti;*
- ❑ *visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;*
- ❑ *vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'Opera Pia Coianiz del 13 gennaio 2000, n° 9;*
- ❑ *visto il Contratto collettivo integrativo 2010 - 2013;*
- ❑ *considerato l'esito delle trattative tenutesi tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione delle organizzazioni sindacali in data 27 febbraio 2014;*

le parti

concordano

la seguente integrazione al Contratto collettivo integrativo del personale dipendente dell'Opera Pia Coianiz, in 5 (cinque) articoli:

**Articolo 1
Costituzione dei Fondi**

In relazione alle disponibilità iscritte al bilancio di previsione 2013 e al consuntivo provvisorio del medesimo esercizio finanziario, si da atto che per l'anno indicato i fondi di cui all'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo 2010-2013 vengono così stabiliti:

		stanziamento
Fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, o danno	art. 8	€ 103.000,00
Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	art. 9	€ 102.000,00
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative e delle indennità professionali specifiche	art. 10	€ 168.360,00
		€ 373.360,00

I fondi sopra riportati vengono così suddivisi rispetto al loro utilizzo:

	stanziamento
Fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, o danno	€ 103.000,00
Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	
· produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 100.000,00
· indennità di richiamo (art. 5 di questo Contratto)	€ 2.000,00
Fondo per il finanziamento:	
· delle fasce retributive	€ 98.500,00
· delle posizioni organizzative	€ 11.570,00
· delle indennità professionali specifiche	€ 9.500,00
· del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	€ 48.790,00
	€ 373.360,00

Articolo 2 Progressione economica orizzontale

La progressione economica orizzontale prevista a decorrere dal **1° gennaio 2013** - verrà bandita - secondo le modalità della Parte Quarta del "Regolamento della progressione di carriera per il personale dipendente"- entro il mese di marzo 2014.

Si da' atto che - come per il 2011 e 2012 - le selezioni verranno effettuate con riferimento alle categorie e non alle singole posizioni economiche e i budget da assegnare - come sopra esposto - saranno esplicitati a livello di intera categoria all'interno della singola area funzionale, per non mettere a confronto punteggi attribuiti da valutatori diversi.

E' introdotta la deroga al principio sopra descritto nei seguenti due casi:

- per le progressioni verso il livello retributivo 1, avendo rilevato che il combinato effetto dei punteggi di anzianità e di quelli di valutazione penalizza i concorrenti che appartengono alla categoria iniziale in modo eccessivo;
- per i due profili del collaboratore professionale sanitario che è corretto abbiano accesso a graduatorie riservate o agli infermieri, o ai fisioterapisti.

Qualora a seguito delle graduatorie dovesse risultare che la somma delle fasce assegnate sono inferiori alle somme stanziare, tali economie verranno ridistribuite in sede di ulteriore trattativa.

Gli importi assegnabili sono:

cat. B	da B a B.1	€ 553,23	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali
	da B a B.1	€ 553,23	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere/ Direzione Generale
	cat. B	€ 450,00	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere/ Direzione Generale
cat. Bs	cat. Bs	€ 750,00	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere/ Direzione Generale
	da Bs a Bs1	€ 1.245,27	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali
cat. C	da C a C.1	€ 1.367,82	Profili di cat. C

cat. D	cat. D	€ 800,00	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere/ Direzione Generale
	da D a D.1	€ 876,62	Profilo "Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista"
	da D a D.1	€ 1.753,25	Profilo "Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere"
	cat. D	€ 1.700,00	Profilo "Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere"
	cat. D	€ 1.700,00	Profilo "Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista"

Si da atto che preliminarmente all'avvio della trattativa per il Contratto Collettivo Integrativo 2014-2017 la Direzione Generale si impegna alla revisione ed alla concertazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

Articolo 3 Economie dell'anno 2012

Le economie dell'esercizio consentono l'assegnazione di fasce di progressione economica a valere sulle graduatorie dell'anno 2012.

Al fine di evitare sperequazioni verranno attivate le prime due posizioni utili in ciascuna delle tre graduatorie approvate per l'anno 2012 con determinazione n° 57 del 4 aprile 2013.

Si ricorda che in base al Contratto integrativo 2011 - 2012 le progressioni attivate hanno riguardato le seguenti aree di assegnazione:

cat. B	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali
cat. Bs	Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali
cat. B	Area delle Funzioni Contabili e Alberghiere

Articolo 4 Passaggi a diverso livello economico

In esecuzione del presente articolo sono bandite con effetto immediato le selezioni per la progressione economica verticale con passaggio a diverso livello economico all'interno della stessa categoria - secondo la modalità ed entità numeriche sottoelencate - ai sensi della Parte Seconda del "Regolamento della progressione di carriera per il personale dipendente":

da Cat. B a Cat. B livello Bs 6 profilo: Operatore socio-sanitario

Articolo 5 Liquidazioni

Gli arretrati dovuti per le progressioni economiche di cui agli articoli 2 e 3 saranno erogati insieme agli stipendi del mese di aprile 2014.

Tarcento, 27 febbraio 2014

Opera Pia Coianiz
Sandro BRUNO

CGIL – F.P.
Andrea TRAUNERO

R.S.U.
Elisabetta COSTANTINI

Francesca RIOSA

CISL – FPS
Fiorella LURI

Vania LEPORE

UIL FPL
Tiziana SPESSOT

Giorgio MAZZOLARI

Barbara PAIANI

NURSIND
Stefano GIGLIO

Daniela PULIE'

Afrim CASLLI

Stefania RIZZI