



Azienda pubblica di servizi alla persona

OPERA PIA COIANIZ

33017 TARCENTO (Udine)

Via P. Coianiz, n. 8

PIANO DELLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA – ANNO 2008

DIREZIONE GENERALE

Il presente piano di formazione del personale afferente all'Ufficio di Direzione Generale, è stato elaborato tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi che verranno assegnati e alle innovazioni normative e tecnologiche.

Il piano di formazione indica le aree tematiche e i soggetti formatori, ma non le risorse finanziarie necessarie, in quanto non sono ancora stati reperiti programmi di iniziative formative pertinenti a quanto sottoindicato.

UFFICIO DI DIREZIONE GENERALE

AREA TEMATICA	SOGGETTO FORMATORE
Leadership e gestione delle persone	esterno
Inventario e patrimonio delle Pubbliche Amministrazioni	esterno
Contabilità economica-patrimoniale	esterno

SERVIZIO PERSONALE

AREA TEMATICA	SOGGETTO FORMATORE
Stipendi e dichiarazioni fiscali – aggiornamenti	esterno
L'archiviazione dei documenti nell'Azienda Pubblica	Interno

UNITÀ OPERATIVA MANUTENZIONI

AREA TEMATICA	SOGGETTO FORMATORE
Sicurezza dei lavoratori	interno – RSPP geom. Quargnolo
Il rappresentante dei lavoratori art. 18 D.Lgs. 626/94	esterno
La gestione e la manutenzione degli impianti termici, idraulici, elettrici, antincendio e di rilevazione fumo, gas medicali, ascensori e montalettighe dell'Azienda	Interno – Appaltatori dei servizi
Informatica di base	esterno

Tarcento, 31 gennaio 2008

IL COLLABORATORE DI
DIREZIONE GENERALE

sig.ra Francesca RIOSA



Azienda pubblica di servizi alla persona

OPERA PIA COIANIZ

33017 TARCENTO (Udine) Via P. Coianiz, n. 8

Direzione d'Area Sanitaria e Socioassistenziale

☎ 0432 780737-780711

📧 0432 780715 e-mail direzsanit@operapiacoianiz.it

Cod. F. e Part. IVA 00512430307

Area Sanitaria e Socioassistenziale

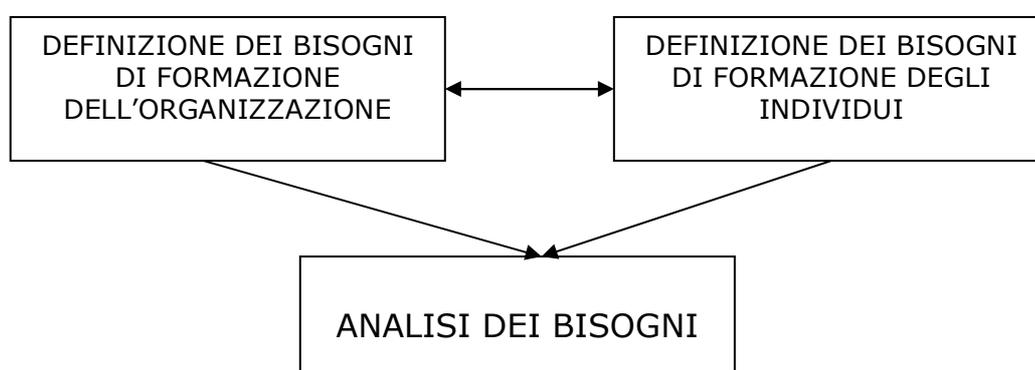
PIANO DI FORMAZIONE

2008

Il presente piano di formazione è stato elaborato a partire dal modello di processo di formazione di Quaglino & Carrozzi (2003) e contiene una prima parte relativa all'analisi dei bisogni ed una seconda parte relativa alle iniziative formative da progettare e realizzare.

1. ANALISI DEI BISOGNI

L'analisi dei bisogni è stata condotta considerando i bisogni di formazione dell'organizzazione ed i bisogni di formazione delle persone:



Rispetto all'analisi dei bisogni di formazione dell'organizzazione sono stati raccolti dati sull'organizzazione, sul personale e sulla formazione effettuata nel corso degli ultimi tre anni.

Rispetto all'analisi dei bisogni di formazione delle persone sono state esplorate le aree relative all'analisi delle attività e delle aree migliorabili. Si è inoltre tenuto conto delle proposte espresse dagli operatori.

Dall'analisi effettuata emerge quanto segue:

1.1. ANALISI DEI BISOGNI DI FORMAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

E' necessario considerare le problematiche sanitarie ed assistenziali degli Ospiti, i servizi offerti (ampliamento del Modulo RSA, consolidamento dei servizi relativi alla gestione delle persone con demenza) ed inoltre il progetto regionale di introduzione dello strumento di valutazione multidimensionale Val.Graf.FVG 2006 (DGR 2147 del 14.9.2007) che prevede una fase sperimentale fino a dicembre 2008 ed una a regime a partire da gennaio 2009.

Considerato quanto sopra emerge la necessità di applicare un modello assistenziale finalizzato al recupero e/o al mantenimento delle capacità residue degli Ospiti e alla prevenzione delle complicanze.

Rispetto all'organizzazione si considerano inoltre gli obiettivi da raggiungere nel corso del 2008.

A. Dati sul personale

Dati di status al 12.03.2008:

⇒ età media 42,07 anni (età media Infermieri: 40,13; Fisioterapisti e Animatore: 35,63; Operatori assistenziali e Addetti al servizio di farmacia: 43,89)

⇒ titolo di studio-qualifica (al 12.03.2008)

- 44 Operatori assistenziali (19 Operatori Socio Sanitari e 2 ADEST; 1 Operatore Socio Sanitario sta frequentando il "corso di formazione complementare in assistenza sanitaria" ed un altro Operatore lo frequenterà a partire da fine aprile).

- 1 Infermiere generico

- 3 Infermieri coordinatori

- 16 Infermieri

- 6 Terapisti della Riabilitazione

- 1 Animatore (Diploma di Tecnico dei Servizi Sociali e corso di specializzazione post-diploma)

- 1 Addetto alla Farmacia

- 1 Addetto alla portineria

- 1 Infermiere Dirigente.

⇒ anzianità aziendale media 9,08 anni (al 12.03.2008).

B. Dati sulla formazione

Vedi relazione "Attività formativa Anni 2005, 2006 e 2007" elaborata dal Dirigente di Area Sanitaria e Socioassistenziale.

1.2. ANALISI DEI BISOGNI DI FORMAZIONE DELLE PERSONE

A. Analisi delle attività e delle aree migliorabili

Attività

Infermieri: come da DM n. 739/1994, L. n. 42/1999, L. n. 251/2000.

Fisioterapisti: come da DM n. 741/1994, L. n. 42/1999, L. n. 251/2000.

Operatori socio sanitari: come da Profilo (Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, 22 febbraio 2001).

Operatori assistenziali: come da Regolamento della progressione di carriera per il personale dipendente dell'Opera Pia Coianiz.

Aree migliorabili rispetto alle attività di cui sopra:

- area infermieristica: effettuazione delle prescrizioni diagnostico/terapeutiche, valutazione multidimensionale e pianificazione dell'assistenza, sicurezza degli Ospiti, sicurezza sul lavoro, aspetti etici e deontologici;
- area di supporto: valutazione multidimensionale e pianificazione dell'assistenza, sicurezza degli Ospiti, sicurezza sul lavoro.

2. PROPOSTA RELATIVA ALLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Attraverso criteri in larga misura empirici utilizzati per confrontare i dati relativi all'analisi dei bisogni di formazione dell'organizzazione e delle persone, si è pervenuti ad una definizione dei bisogni di formazione e del relativo

QUADRO GENERALE DELLE INIZIATIVE DI FORMAZIONE DA INTRAPRENDERE
--

sviluppato nella pagina successiva.

Area tematica	Evento formativo	Destinatari	Tipologia	Docenza
Rischio clinico	La terapia farmacologica: competenze infermieristiche e prevenzione degli errori	Infermieri	Corso di aggiornamento	Esterna
	Sicurezza del paziente e prevenzione degli errori	Infermieri	Corso di aggiornamento	FAD
	Assistenza al paziente con disfagia	Infermieri Operatori assistenziali	Corso di aggiornamento	Esterna
Sicurezza sul lavoro	Misure di prevenzione e protezione nella movimentazione manuale dei carichi	Infermieri Operatori assistenziali Addetto alla Farmacia Animatore	Corso pratico	Esterna
	Corso per addetto antincendio in attività a rischio elevato	Infermieri Operatori assistenziali	Corso pratico	Esterna
	Formazione base per ASPP Moduli A e B	Operatore assistenziale	Corso di formazione	Esterna

Area tematica	Evento formativo	Destinatari	Tipologia	Docenza
Pianificazione, personalizzazione e gestione dell'assistenza	La pianificazione assistenziale	Infermieri Fisioterapisti Operatori assistenziali	Corso di aggiornamento	Esterna
	Aspetti etici e deontologici nell'assistenza	Infermieri	Corso di aggiornamento	Esterna
	Eventi clinici acuti nell'anziano fragile	Infermieri	Corso di aggiornamento	Esterna
Comunicazione e gruppo di lavoro	La comunicazione efficace nelle relazioni professionali in ambito sanitario	Infermieri Fisioterapisti Animatore Operatori assistenziali Operatore addetto alla Farmacia	Corso di aggiornamento	Esterna

I Fisioterapisti, considerata la professionalità ed il numero ristretto, proporranno in autonomia eventi formativi di interesse per la loro professione. Per l'Operatore addetto alla Farmacia si propone un corso di informatica di base.

3. PROGETTAZIONE ed ATTUAZIONE

La progettazione degli eventi formativi che verranno attuati in struttura comprenderà la definizione di:

- ⇒ Obiettivi dell'evento formativo
- ⇒ Aree professionali e numero di personale coinvolto
- ⇒ Programma
- ⇒ Metodologia didattica
- ⇒ Docenti
- ⇒ Sistema di verifica e valutazione individuale
- ⇒ Sistema di valutazione dell'evento formativo.

Udine, 27 marzo 2008

Il Dirigente dell'Area Sanitaria e Socioassistenziale
DDSI Dott. Carla Papparotto



Azienda pubblica di servizi alla persona

OPERA PIA COIANIZ

33017 TARCENTO (Udine) Via P. Coianiz, n. 8

Area Amministrativa e Tecnica

☎ 0432 780733-780711

☎ 0432 780715 e-mail coordammin@operapiacoianiz.it

Cod. F. e Part. IVA 00512430307

Tarcento, li 31 gennaio 2008

PIANO DELLA FORMAZIONE PER L'ANNO 2008
SERVIZIO AMMINISTRATIVO
UNITÀ OPERATIVA CUCINA
UNITÀ OPERATIVA LAVANDERIA E GUARDAROBA

Servizio amministrativo:

MARTINELLI Ada: formazione interna sull'utilizzo dei programmi di SoftwareUno, con particolare riguardo alla registrazione delle fatture d'acquisto (effettuata dal CAAT).

Eventuale formazione esterna finalizzata al miglioramento dell'utilizzo dei programmi Office.

DEL MEDICO Mariangela: formazione interna in materia di archiviazione (effettuata dal Collaboratore di Direzione Generale).

Eventuale formazione esterna relativa ad adempimenti Imposte Indirette.

CEPILE Barbara: formazione esterna in materia di inventario ed economato.

Unità Operativa Cucina e Unità Operativa Lavanderia e Guardaroba: formazione esterna in materia di sicurezza, finalizzata alla realizzazione delle squadre d'emergenza.

Al momento non risulta possibile effettuare la calendarizzazione e la quantificazione della spesa relativa alla formazione esterna, in quanto non sono ancora disponibili i programmi dei corsi gestiti dagli Enti di formazione cui abitualmente facciamo riferimento.

Il Coordinatore di area Amm. va e tecnica
dott. Barbara Cepile