



Azienda pubblica di servizi alla persona

OPERA PIA COIANIZ

33017 TARCENTO (Udine)

Via P. Coianiz, n. 8

**PIANO DELLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA
ANNO 2022**

DIREZIONE GENERALE

Il presente piano di formazione del personale afferente alla Direzione Generale, è stato elaborato tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi che verranno assegnati e alle innovazioni normative e tecnologiche.

Il piano di formazione indica le aree tematiche e i soggetti formatori, ma non le risorse finanziarie necessarie, in quanto non sono ancora stati reperiti programmi di iniziative formative pertinenti a quanto sottoindicato.

AREA TEMATICA	SOGGETTO FORMATORE
Novità in materia di Trasparenza e Transizione al digitale della PA	esterno
Appalti e Contratti Pubblici: approfondimenti sulle recenti novità legislative	esterno
Novità in materia fiscale, contabile e previdenziale	Esterno
Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	esterno

**REGOLAMENTO UE 2016/679
(PER TUTTI I DIPENDENTI E COLLABORATOR)**

In data il 25 maggio 2016 è divenuto applicabile in tutti i Paesi dell'Unione il GDPR 2016/679 del 27 aprile 2016 - nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali - ed in data 10 agosto 2018 è stato approvato il D. Lgs. n. 101 recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

L'Azienda organizzerà un corso per illustrare le novità introdotte dal Regolamento europeo rispetto alla normativa italiana in materia di privacy, ed analizzare i rischi generali e specifici dei trattamenti di dati, le misure organizzative, tecniche ed informatiche adottate dall'Azienda, nonché le responsabilità e le sanzioni a carico degli incaricati/responsabili.

D. LGS. 81/2008

La formazione in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, riguardante tutti i dipendenti dell'Azienda, è stata programmata in data 25.02.2022 dal "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" p.i. Fabio FREZZANI, dall'"Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione" Carlo BORTOLUSSI e dal "Professionista incaricato della formazione dell'"Area delle Cure Sanitarie e Sociosanitarie" Marco TOMASINO, previa consultazione del "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" sig. Gianfranco VANONE, così come disposto dall'art. 37 e dall'art. 50 comma 1) lettera d) del D .Lgs. n. 81/2008, e s.m.i..

Sono state individuate diverse aree di intervento formativo, conformemente a quanto previsto dall'accordo Stato Regioni entrato in vigore il 26/01/2012 e s.m.i.:

Evento formativo	Destinatari	Durata	Docenza
Formazione Generale e specifica nuovi assunti	Infermiere nuove assunte + OSS + Amministrativo	4 ore + 12 ore	In modalità FAD
Formazione antincendio rischio elevato	Infermiere nuove assunte	16 ore + esame VVF	In modalità da stabilire
Aggiornamento antincendio per attività a rischio elevato (Ai sensi del D.M 02/09/2021)	49 operatori (infermieri, operatori assistenziali, operatori tecnici)	4 edizioni con 12 partecipanti 8 ore	5 ore di teoria + 3 ore di pratica (AUREA PROFESSIONAL) Corsi che verranno tenuti presso la nostra sede
Aggiornamento: Ai sensi del comma 7 art. 37 del D.lgs 81/08	Datore di Lavoro Dirigenti Preposti	In attesa del nuovo accordo Stato Regioni previsto entro il 30/06/2022	Sicuramente in presenza come previsto dal comma, 7-ter art.37
Aggiornamento PES-PAV	Operatori U.O. Manutenzione	8 ore	Esterna Enaip Udine
Gestione pazienti con patologia infettiva (Rischio Biologico)	Infermieri Fisioterapisti Operatori assistenziali Operatori Tecnici Personale Cooperativa	3 ore	Interna
Piano di Emergenza ed evacuazione (illustrazione del nuovo piano di emergenza)	Squadra emergenza OPC e Cooperativa	4 edizioni da 2 ore	Interna (da aggregare al corso di aggiornamento antincendio)
Informazione e formazione per utilizzo del nuovo sistema di rilevazione incendi	Squadra emergenza OPC e Cooperativa	4 edizioni da 2 ore	Interna (da aggregare al corso di aggiornamento antincendio)
Prova di evacuazione nei singoli reparti simulazione	Squadra Emergenza OPC E Personale Cooperativa	2 ore	Interna

			Data definire in funzione della pandemia
Gestione emergenze sanitarie nei reparti	Infermieri Fisioterapisti Operatori assistenziali Personale Cooperativa	2 ore	Interna
Movimentazione carichi	Infermieri Fisioterapisti Operatori assistenziali Operatori Tecnici (cucina - lavanderia -manutenzione)	4 ore	Interna Stefano Nobile (ASFUC)
Aggiornamento RLS	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	8 ore	Esterna - ENAIP 16-18/02/2022 Corso effettuato
Aggiornamento ASPP	Addetto al servizio di prevenzione e protezione	Da definire (in funzione dei corsi di interesse per l'attività)	Luogo e date da definire
Aggiornamento RSPP	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	Da definire (in funzione dei corsi di interesse per l'attività)	Luogo e date da definire

Sono in fase di valutazione iniziative formative centrate sulla promozione della salute in generale.

Tarcento, 6 maggio 2022

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Sandro Bruno

Documento informatico firmato digitalmente
che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa,
ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.



Azienda pubblica di servizi alla persona

OPERA PIA COIANIZ

33017 TARCENTO (Udine) Via P. Coianiz,
n. 8

**Area delle Cure sanitarie
e sociosanitarie**

Area delle Cure Sanitarie e Sociosanitarie PIANO DELLA FORMAZIONE 2022

Tomasino Marco

PREMESSA

La valorizzazione delle risorse umane, garantendo la formazione, lo sviluppo professionale e le pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, è una delle finalità dell'A.s.p.

Opera Pia Coianiz come stabilito dall'art. 2 del Regolamento di organizzazione (deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n° 8 del 31 maggio 2019).

Nella gestione delle risorse umane l'Azienda cura costantemente la formazione, l'aggiornamento e le qualificazioni del personale.

L'attività delle risorse umane presenti all'interno dell'Azienda funziona efficacemente attraverso la costante manutenzione e la puntuale ricerca di accrescimento di quelle capacità e di quelle conoscenze che hanno la caratteristica di incrementare in maniera diretta o indiretta il livello di qualità del servizio rivolto agli ospiti. Il sistema di formazione e addestramento, insieme agli altri sistemi aziendali, ha la funzione di indirizzare le diverse unità operative verso gli obiettivi aziendali (art. 23 e 24 del Regolamento di organizzazione).

Il piano annuale della formazione viene valutato dalla Direzione Generale e approvato dalla stessa. La diffusione degli eventi formativi a tutti gli Operatori dell'Area avviene a cura del Direttore d'Area delle Cure sanitarie e socio-sanitarie, del Referente incaricato della Formazione e degli Infermieri Coordinatori e Referenti.

In relazione al programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) alcuni eventi formativi vengono progettati in azienda e quindi ne viene richiesto l'accreditamento regionale con le modalità previste dalla convenzione con il Policlinico Città di Udine. Sono inoltre previsti corsi di formazione a distanza (FAD) e di formazione sul campo (FSC).

Attraverso la Programmazione della Formazione Aziendale, si vuole sostenere le politiche aziendali, l'allineamento, miglioramento e consolidamento delle competenze specifiche e trasversali oltre che i processi di integrazione multiprofessionale e multidisciplinari.

Gli eventi formativi hanno mirato a diffondere le conoscenze scientificamente accertate ed a favorire lo scambio di esperienze proprie di ogni professionista, nell'ambito di gestione dell'attuale emergenza.

OBIETTIVI FORMATIVI

Gli obiettivi formativi sono stati definiti considerando anche le priorità sui temi della formazione contenute nelle "Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022". Da queste si evince che la formazione continua dei professionisti sanitari è espressione del valore fondamentale della tutela della salute. Il professionista sanitario ha l'obbligo di curare la propria formazione e competenza professionale nell'interesse della salute individuale e collettiva (art. 24 Accordo Stato Regioni del 2 febbraio 2017).

Sono state quindi definite le tematiche prioritarie di formazione per il 2022 da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, che promuove e sostiene iniziative formative finalizzate a:

- Attivare le iniziative formative inserite nel Piano Strategico Regionale attuativo di preparazione e risposta ad una Pandemia Influenzale 2020-23;
- Implementare le conoscenze e competenze utili per la gestione dell'emergenza sanitaria derivante dalla Pandemia da COVID19;
- Potenziare le competenze in materia di Cure palliative e terapia del dolore;
- Favorire la formazione degli operatori nell'ambito delle azioni di contrasto alla violenza contro le donne;
- Implementare le competenze e conoscenze trasversali per il corretto e pieno utilizzo dei sistemi informativi in uso e incrementare la cultura della digitalizzazione;
- Sensibilizzare il personale per mantenere alta l'attenzione sul tema dell'umanizzazione delle cure e della valorizzazione della dignità della persona;
- Alla valorizzazione e qualificazione delle competenze manageriali della dirigenza apicale sanitaria, tecnica, amministrativa e professionale e la formazione alla leadership;
- Allo sviluppo del Middle Management;
- Al mantenimento delle competenze nel contesto urgenza ed emergenza anche attraverso il ricorso a metodologie formative innovative (ad esempio BLS-D potenziato con realtà virtuale);
- Allo sviluppo di percorsi di educazione continua per tutti i ruoli della formazione (progettisti, formatori, tutor, referenti) e per tutte le tipologie formative, in particolare per la Formazione a distanza.

Gli eventi formativi relativi alla sicurezza nell'ambiente di lavoro sono stati definiti nel documento redatto con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Gli eventi formativi previsti nel 2022 vengono riportati nella successiva tabella riassuntiva strutturata in:

- ambiti/obiettivi formativi, tematica degli eventi formativi, tipologia formativa distinta in residenziale (RES) e formazione a distanza (FAD), numero di edizioni, destinatari, ECM (si/no).
- Nel corso dell'anno potranno essere apportate delle modifiche in funzione di nuove necessità formative.

INIZIATIVE DI FORMAZIONE

OBIETTIVO FORMATIVO	EVENTO FORMATIVO	TIPOLOGIA	EDIZIONI	DESTINATARI	ECM
Relazionale	Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: fare squadra	Residenziale	2	Operatori tecnici (cucina), amministrativi, manutentori	No
Linee guida - protocolli - procedure	Ulcere da pressione: prevenzione e trattamento	FAD		Infermieri ed Operatori Assistenziali	Si
	Gestione della contenzione dell'anziano con demenza	residenziale	3	Infermieri, Fisioterapisti, OSS ed Operatori di supporto	si
	Gestione catereri venosi centrali, PICC, Midline	residenziale	2 o 3	infermieri	si
Linee guida - protocolli - procedure	Predisposizione delle diverse tipologie di diete	Residenziale + FSC	3	Operatori Assistenziali	No

Fragilità	Problematiche etiche ed appropriatezza delle cure alla fine della vita: il ruolo dell'Operatore Sanitario	Residenziale	1	Infermieri, Fisioterapisti, Medici ed Operatori Assistenziali	Si
Linee guida - protocolli - procedure	BLSD	Residenziale		Infermieri Medici Fisioterapisti	Si
Risorse umane	Elementi di informatica di base	Residenziale	Da definire	Infermieri, Fisioterapisti, Operatori Sanitari	No
Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Gestione pazienti con rischio infettivo	Residenziale	da definire (3 ore)	Infermieri, Fisioterapisti, Operatori Assistenziali, Operatori tecnici, Personale Cooperativa	No
Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Aggiornamento antincendio per attività a rischio elevato	Residenziale	4	Squadra emergenza OPC	No
Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Prova di evacuazione nei singoli reparti	FSC	1 per singolo reparto	Squadra emergenza OPC + Coop Aurora	No
Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Gestione emergenze sanitarie nei reparti	Incontro preliminare con i Coordinatori + FSC	1 per singolo reparto	Infermieri, Fisioterapisti, Operatori Sanitari	No

Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Regolamento videosorveglianza e formazione privacy	Da definire	2 o 3	Tutto il personale OPC + Coop Aurora + Coop Pulizie	No
Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Movimentazione manuale dei carichi	residenziale	Da definire	Infermieri Fisioterapisti OSS ed Operat. Assistenziali	

Sono inoltre previsti dei percorsi di formazione generale e specifica per i nuovi assunti della durata di 12 ore, in modalità FAD.



Azienda pubblica di servizi alla persona
OPERA PIA COIANIZ

33017 TARCENTO (Udine) Via P. Coianiz, n. 8
Cod. F. e Part. IVA 00512430307

Direttore d'Area delle Funzioni Residenziali

☎ 0432 780733-780711 📠 0432 780715
e-mail direttorefca@operapiacoianiz.it

Tarcento, 05 maggio 2022

Preg. mo

DIRETTORE GENERALE

OPERA PIA COIANIZ

OGGETTO: Piano della Formazione anno 2022 – Area delle Funzioni Residenziali

Con riferimento all'oggetto, si comunica che il programma per la formazione per il 2022 ripropone quasi integralmente quanto previsto per l'anno 2021 e non ancora realizzato:

U.O. Cucina e U.O. Lavanderia:

Tutto il personale parteciperà al corso "Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: gestione dei conflitti e condivisione di obiettivi comuni" previsto per il corrente mese di maggio, oltre ai previsti aggiornamenti in materia di sicurezza e antincendio.

Animazione

La formazione dell'Animatrice riguarderà l'approfondimento delle conoscenze in materia di gestione degli ospiti affetti da demenza mediante l'approccio della stimolazione cognitiva e mediante l'utilizzo di terapie espressive (corso arteterapia e musicoterapia).

Area funzioni residenziali:

Gli interventi formativi specifici saranno rivolti:

- formazione su modulo per spedizione massiva via e-mail delle fatture attive, non appena verrà acquistato il modulo SoftwareUno;
- all'approfondimento delle conoscenze in materia di appalti pubblici, anche sotto forma di corsi FAD;
- all'approfondimento delle conoscenze in materia di GDPR 679/2016 per la tutela dei dati personali.

Qualora in corso d'anno si presentassero ulteriori offerte formative interessanti per le figure professionali costituenti l'Area, verranno valutate e sottoposte all'approvazione della Direzione Generale.

Il Direttore d'Area delle Funzioni Residenziali